

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))



Рабочая программа практики,
как компонент образовательной программы
высшего образования - программы магистратуры
по направлению подготовки
38.04.02 Менеджмент,
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)
Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРАКТИКИ

Производственная практика

Практика по профилю профессиональной деятельности

Направление подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль): Управление рисками в международных
транспортных системах

Форма обучения: Очно-заочная

Рабочая программа практики в виде электронного
документа выгружена из единой корпоративной
информационной системы управления университетом и
соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 2191
Подписал: заведующий кафедрой Романова Алина
Терентьевна
Дата: 01.06.2021

1. Общие сведения о практике.

Практика по профилю профессиональной деятельности проводится для осуществления профессиональной деятельности по направленности (профилю) образовательной программы, а также формирования универсальных компетенций, обучающихся в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Цели практики по профилю профессиональной деятельности:

- закрепление теоретических знаний, полученных студентами в процессе изучения дисциплин по направлению подготовки;
- ознакомление студентов с характером и особенностями их будущей специальности;
- непосредственная практическая подготовка к самостоятельной работе;
- приобретение навыков практической и организаторской работы, а также компетенций в сфере профессиональной деятельности по направлению подготовки «38.04.02 Менеджмент», профиль подготовки «Управление рисками в международных транспортных системах».

Задачами практики по профилю профессиональной деятельности являются:

- приобретение умений и навыков на основе знаний, полученных в процессе теоретического обучения;
- приобретение практикантами умений и навыков профессионального поведения в процессе трудовой деятельности по избранному направлению профессиональной деятельности.
- сбор, обработка, анализ информации по объекту исследования – месту практики;
- исследование управленческих процессов в организации, управлениями финансовыми потоками, управления качеством, человеческими ресурсами и др.;
- выполнение различных работ по разработке и проектированию систему риск-менеджмента деятельности организации с целью ее оптимизации.

2. Способ проведения практики:

стационарная и (или) выездная

3. Форма проведения практики.

Практика проводится в форме практической подготовки.

При проведении практики практическая подготовка организуется путем непосредственного выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

4. Организация практики.

Практика может быть организована:

- непосредственно в РУТ (МИИТ), в том числе в структурном подразделении РУТ (МИИТ);

- в организации, осуществляющей деятельность по профилю образовательной программы (далее - профильная организация), в том числе в структурном подразделении профильной организации, на основании договора, заключаемого между РУТ (МИИТ) и профильной организацией.

5. Планируемые результаты обучения при прохождении практики.

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения при прохождении практики:

ОПК-1 - Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления;

ОПК-2 - Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач;

ОПК-3 - Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды ;

ОПК-4 - Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций;

ОПК-5 - Способен обобщать и критически оценивать научные

исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты;

ОПК-6 - Способен организовывать и осуществлять выполнение профессиональных задач в соответствии с нормами права, осуществлять разработку и реализацию исследовательских проектов с учетом требований законодательства, проводить научные исследования с соблюдением прав интеллектуальной собственности;

ПК-1 - Способен определять и осуществлять сбор необходимой информации для анализа источников и характера рисков, прогнозировать, тестировать и верифицировать методики управления рисками с учетом отраслевой специфики;

ПК-2 - Способен определять эффективные методы воздействия на риск, разрабатывать и внедрять планы воздействия на риски (совместно с ответственными за реализацию риск-менеджмента сотрудниками), оказывать помощь ответственным за риск-менеджмент сотрудникам в повышении качества оценки риска и разработке мероприятий по управлению ими с использованием современных информационно-аналитических систем;

ПК-3 - Способен обеспечивать взаимодействие между процессом риск-менеджмента и бизнес-процессами в организации, адаптировать элементы системы риск-менеджмента к меняющимся условиям функционирования организации, а также к новым бизнес-процессам и направлениям;

ПК-4 - Способен проводить оценку квалификации работников и ее соответствия занимаемой должности/выполняемой работе, определять потребности в развитии и обучении работников, а также организовывать повышения квалификации работников подразделений по вопросам деятельности подразделения, прогнозировать латентные кризисы в производственных группах и препятствовать им, уметь воздействовать на продолжительность жизненного цикла группы ;

ПК-5 - Способен оценить риски функционирования транспортных систем в целом и в их бизнес-процессах, используя современные системы прогнозирования и оценки рисков бизнес-процессов.

Обучение при прохождении практики предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать:

- современные техники и методики сбора данных, методы их обработки и анализа, используемые в МТС при решении управленческих и исследовательских задач, связанных с развитием МТС в условиях риска и

- неопределенности среды.
- проблемы и способы оценки операционной и организационной эффективности МТС и их социально-экономической значимости в условиях риска и неопределенности среды.
 - современные практики управления проектной и процессной деятельностью в организации.
 - проблемы менеджмента МТС и используемые методы для их решения в условиях риска и неопределенности среды.
 - основные принципы и требования законодательства, связанные с организацией исследовательских проектов и соблюдением прав интеллектуальной собственности.
 - способы определения необходимой информации для анализа источников и характера рисков, а также методики управления рисками с учетом отраслевой специфики.
 - эффективные методы воздействия на управляемые риски.
 - методы анализа взаимодействия между процессами риск-менеджмента и бизнес-процессами в организации.
 - методы оценки квалификации работников компании и соответствие занимаемой должности.
 - взаимосвязь показателей бизнес-процессов и интегрированных показателей деятельности МТС.

Уметь:

- выбрать необходимые техники и методики сбора данных о состоянии МТС и использовать современные информационно-аналитические системы для их анализа и прогноза изменений.
- обосновать на базе системного анализа деятельности МТС в условиях риска и неопределенности среды принимаемые организационно-управленческие решения и способы их достижения.
- использовать лидерские и коммуникативные навыки, а также практики управления для выявления рыночных возможностей и развития инновационных направлений деятельности МТС в условиях риска и неопределенности среды.
- формализовывать задачи, связанные с повышением эффективности и устойчивости развития МТС, формировать методики решения задач и анализировать полученные результаты в условиях риска и неопределенности среды.
- выделить законодательные ограничения и проследить за их реализацией в ходе выполнения профессиональных задач, разработки и реализации исследовательского проекта и формированием интеллектуальной

- собственности работников и организации.
- проводить анализ источников и характера рисков, выбирать методики управления ими.
 - разработать и внедрить план воздействия на риски.
 - проанализировать изменения этого взаимодействия в условиях меняющейся внешней и внутренней среды.
 - определить потребности в развитии и обучении работников и способах достижения этого.
 - оценить влияние рисков бизнес-процессов ИМТС на риски функционирования системы в целом.

Владеть:

- использованием техники и методики использования сбора данных, использованием интеллектуальными информационно-аналитическими системами для решения управленческих и исследовательских задач, связанных с повышением конкурентоспособности и устойчивости МТС в условиях риска и неопределенности среды.
- методиками ранжирования организационно-управленческих решений и способами их обеспечения в условиях высокодинамичной среды.
- навыками организации эффективной проектной и процессной деятельности МТС в условиях риска и неопределенности среды, а также способностью формировать бизнес-модели организации для выбора наиболее эффективных путей ее развития.
- инструментарием формализации и решения задач, связанных с повышением эффективности и устойчивости МТС в условиях риска и неопределенности среды.
- знаниями основных норм права, подходами, позволяющими выбрать нормы права в соответствии с характером решаемых задач и условиями деятельности производственных групп.
- методиками формирования, системой средств, снижающих риски интегрированных МТС.
- методами оценки рисков и разработкой мероприятий по их управлению в МТС.
- методами адаптации системы риск-менеджмента к меняющимся условиям функционирования МТС.
- методами оценки необходимого изменения производительности труда и выбора мер для достижения этого в МТС.
- : инструментарием выбора мер по снижению рисков.

6. Объем практики.

Объем практики составляет 6 зачетных единиц (216 академических часов).

7. Содержание практики.

Обучающиеся в период прохождения практики выполняют индивидуальные задания руководителя практики.

| № п/п | Краткое содержание |
|-------|---|
| 1 | <p>Этап 1: Подготовительный:</p> <ul style="list-style-type: none"> - посещение организационно-ознакомительной лекции; - получение и усвоение индивидуального задания по практике; - усвоение обязанностей, правил поведения, режима прохождения практики и функциональных обязанностей. |
| 2 | <p>Этап 2: Основной:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выполнение задания; - поиск информации по обозначенной проблематике; - систематизация фактического, аналитического материала; - вдумчивый анализ найденного материала (литературного, статистического, нормативно-правового и иного) |
| 3 | <p>Этап 3: Аналитический и отчетный:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обработка и анализ полученной информации; - подготовка и формирование отчета по практике; - представление отчета по практике и аттестационной книжки; - осуществление защиты отчета по практике; - получение зачета с оценкой. |

8. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при прохождении практики.

| № п/п | Библиографическое описание | Место доступа |
|-------|--|--|
| 1 | Управление человеческими ресурсами: учебник и практикум для вузов О. А. Лапшова Москва : Издательство Юрайт , 2021 | ЭБС "Юрайт" https://urait.ru/ |
| 2 | Управление человеческими ресурсами: профессиональное обучение и развитие : учебник для вузов Кязимов, К. Г. Москва : Издательство Юрайт , 2021 | ЭБС "Юрайт" https://urait.ru/ |
| 3 | Экономический анализ в 2 ч. Часть 1. : учебник для вузов Н. В. Войтоловский Москва : Издательство Юрайт , 2021 | ЭБС "Юрайт" https://urait.ru/ |
| 4 | Экономический анализ в 2 ч. Часть 2. : учебник для вузов | ЭБС "Юрайт" |

| | | |
|---|--|--|
| | Н. В. Войтоловский Москва : Издательство Юрайт , 2021 | https://urait.ru/ |
| 5 | Финансы, денежное обращение и кредит : учебник для вузов М. В. Романовский Москва : Издательство Юрайт , 2021 | ЭБС "Юрайт" https://urait.ru/ |
| 6 | Производственный менеджмент : учебник и практикум для вузов Л. С. Леонтьева Москва : Издательство Юрайт , 2021 | ЭБС "Юрайт" https://urait.ru/ |
| 7 | Международный менеджмент : учебник для бакалавров Е. П. Темнышова Москва : Издательство Юрайт , 2021 | ЭБС "Юрайт" https://urait.ru/ |
| 8 | Экономика и международный бизнес : учебник и практикум для вузов Дерен, В. И. Москва : Издательство Юрайт , 2021 | ЭБС "Юрайт" https://urait.ru/ |

9. Форма промежуточной аттестации: Дифференцированный зачет в 4 семестре

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы

Доцент, к.н. кафедры
«Международный бизнес»

Алексеевко Анна
Михайловна

Лист согласования

Заведующий кафедрой МБ

А.Т. Романова

Председатель учебно-методической
комиссии

Г.А. Моргунова