

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))



Рабочая программа практики,
как компонент образовательной программы
высшего образования - программы магистратуры
по направлению подготовки
38.04.02 Менеджмент,
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)
Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРАКТИКИ

Производственная практика

Практика по профилю профессиональной деятельности

Направление подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль): Организационный дизайн

Форма обучения: Очно-заочная

Рабочая программа практики в виде электронного
документа выгружена из единой корпоративной
информационной системы управления университетом и
соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 11244
Подписал: заведующий кафедрой Епишкин Илья Анатольевич
Дата: 20.05.2022

1. Общие сведения о практике.

Практика по профилю профессиональной деятельности проводится для осуществления профессиональной деятельности по направленности (профилю) образовательной программы, а также формирования универсальных компетенций, обучающихся в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Целями производственной практики (практика по профилю профессиональной деятельности) являются:

- способность использовать инструменты организационного дизайна: технологии процессного управления, организационного проектирования, методы организации, нормирования труда, оплаты и мотивации труда.

Задачами практики по профилю профессиональной деятельности являются:

- совершенствование приобретенных магистрантами теоретических знаний в процессе их применения на практике;

- развитие у магистрантов дополнительного профессионального интереса к выполняемой деятельности;

- изучение нормативных правовых документов и локальных нормативных актов организации в сфере управления организационно-штатной работой;

- характеристика организационной структуры, диагностика процессов организационного развития в организации, формирование выводов и основных положений по результатам проведенного исследования;

- сбор, обработка, анализ и систематизация материалов для подготовки отчета по практике и выпускной квалификационной работы.

2. Способ проведения практики:

стационарная и (или) выездная

3. Форма проведения практики.

Практика проводится в форме практической подготовки.

При проведении практики практическая подготовка организуется путем непосредственного выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

4. Организация практики.

Практика может быть организована:

- непосредственно в РУТ (МИИТ), в том числе в структурном подразделении РУТ (МИИТ);
- в организации, осуществляющей деятельность по профилю образовательной программы (далее - профильная организация), в том числе в структурном подразделении профильной организации, на основании договора, заключаемого между РУТ (МИИТ) и профильной организацией.

5. Планируемые результаты обучения при прохождении практики.

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения при прохождении практики:

ПК-2 - Способен использовать инструменты организационного дизайна: технологии процессного управления, организационного проектирования, методы организации, нормирования труда, оплаты и мотивации труда с применением современных цифровых инструментов.

Обучение при прохождении практики предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать: принципы и методы сбора, отбора и обобщения информации; технологии процессного управления, организационного проектирования, методы организации, нормирования труда, оплаты и мотивации труда.

Уметь: оценивать экономическую и иную эффективность деятельности организации с учетом возможных резервов ее повышения; работать с нормативной документацией и применять инструменты организационного дизайна.

Владеть: навыками анализа и планирования производственно-экономических показателей; навыками грамотной интерпретации полученных результатов и подготовкой проектов управленческих решений.

6. Объем практики.

Объем практики составляет 6 зачетных единиц (216 академических часов).

7. Содержание практики.

Обучающиеся в период прохождения практики выполняют индивидуальные задания руководителя практики.

№ п/п	Краткое содержание
1	<p>Этап 1: Подготовительный</p> <ul style="list-style-type: none"> - посещение организационно-ознакомительной лекции; - получение и усвоение индивидуального задания по практике; - усвоение обязанностей, правил поведения, режима прохождения практики и функциональных обязанностей.
2	<p>Этап 2: Основной</p> <ul style="list-style-type: none"> - выполнение задания; - поиск информации по обозначенной проблематике; - систематизация фактического, аналитического материала; - вдумчивый анализ найденного материала (литературного, статистического, нормативно-правового и иного).
3	<p>Этап 3: Аналитический и отчетный</p> <ul style="list-style-type: none"> - обработка и анализ полученной информации; - подготовка и формирование отчета по практике; - представление отчета по практике; - осуществление защиты отчета по практике; - получение зачета с оценкой.

8. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при прохождении практики.

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	<p>Основы проектирования и развития организаций: учебник для вузов Дрецинский В.А. Москва : Издательство Юрайт , 2021</p>	<p>URL: https://urait.ru/bcode/477544</p>
2	<p>Организационный дизайн: управление трудовыми ресурсами и организационной структурой В.Н. Никитин, П.В. Благодатский, М.Ю. Калашников, А.С. Крючкова, Е.Н. Дармодехина, О.С. Литвинова, А.А. Белькова, Е.Н. Кузьмина, Д.А. Елистратова М.: Издательство «Авторская мастерская», ИП Федотов Д.А. , 2019</p>	<p>URL: http://biblio-online.ru/bcode/448299</p>
3	<p>Теория организации и организационное поведение: учебник для магистров В. Г. Антонов [и др.] ; под редакцией О. Н. Громовой, Г. Р. Латфуллина, А. В. Райченко. Москва : Издательство Юрайт , 2020</p>	<p>URL: https://urait.ru/bcode/448103</p>

9. Форма промежуточной аттестации: Дифференцированный зачет во 2 семестре

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

доцент, доцент, к.н. кафедры
«Экономика труда и управление
человеческими ресурсами»

Т.В. Алексашина

Согласовано:

Заведующий кафедрой ЭТиУЧР

И.А. Епишкин

Председатель учебно-методической
комиссии

М.В. Ишханян