

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))



Рабочая программа практики,
как компонент образовательной программы
высшего образования - программы бакалавриата
по направлению подготовки
38.03.03 Управление персоналом,
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)
Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРАКТИКИ

Производственная практика

Преддипломная практика

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Управление персоналом организации

Форма обучения: Заочная

Рабочая программа практики в виде электронного документа выгружена из единой корпоративной информационной системы управления университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 751862
Подписал: И.о. заведующего кафедрой Панько Юлия Владимировна
Дата: 02.06.2024

1. Общие сведения о практике.

Целями преддипломной практики являются формирование у обучающихся компетенций в соответствии с самостоятельно устанавливаемыми образовательными стандартами по направлению 38.03.003 Управление персоналом, а также закрепление навыков по самостоятельному разрешению хозяйственно-управленческих задач с целью повышения эффективности организационных процессов на объектах управления (как на микро, так и на макроэкономическом уровне), оценки их состояния по потенциальным возможностям социально-экономического и организационного развития в соответствии с темой выпускной квалификационной работы, а также выполнение индивидуального задания по теме выпускной квалификационной работы.

Задачами преддипломной практики являются:

- овладение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды;
- овладение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности;
- формирование способности анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений;
- овладение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений»
- проверка теоретических положений учебно-исследовательской работы студента по теме выпускной квалификационной работы на практике – на примере реального или вновь создаваемого (моделируемого студентом) предприятия;
- пополнение в динамике данных из планово-отчетной, учетной, организационно-распорядительной документации и оперативной информации по предприятию, на базе которого студент проходил производственную практику и выполняет выпускную квалификационную работу;
- ознакомление с современными тенденциями экономической деятельности в стране, регионе, на отдельном предприятии.

2. Способ проведения практики:

стационарная и (или) выездная

3. Форма проведения практики.

Практика проводится в форме практической подготовки.

При проведении практики практическая подготовка организуется путем непосредственного выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

4. Организация практики.

Практика может быть организована:

- непосредственно в РУТ (МИИТ), в том числе в структурном подразделении РУТ (МИИТ);

- в организации, осуществляющей деятельность по профилю образовательной программы (далее - профильная организация), в том числе в структурном подразделении профильной организации, на основании договора, заключаемого между РУТ (МИИТ) и профильной организацией.

5. Планируемые результаты обучения при прохождении практики.

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения при прохождении практики:

ОПК-1 - Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач;

ОПК-2 - Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных для решения задач в сфере управления персоналом;

ОПК-5 - Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач.;

ПК-54 - Способен организовать трудовую деятельность, разработать и внедрить системы оплаты труда персонала;

ПК-55 - Способен разработать и реализовать корпоративную социальную политику;

УК-10 - Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности;

УК-11 - Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям

экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности.

Обучение при прохождении практики предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать: -основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач;
-основные процессы и принципы групповой динамики;
- основные теории стратегического менеджмента,экономические основы поведения организаций в условиях рынка; виды и типу конкуренции, модели конкурентного поведения и конкурентные стратегии организации;
- принципы, способы и методы взаимосвязи компаний по функциям стратегических задач;;
- основные принципы и правила оформления оперативной (производственной) документации;
- основные концепции, принципы и методы организации операционной деятельности, основные инструменты управления операционной деятельностью;

Уметь: -организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач;
-эффективно организовывать групповую работу для решения профессиональных задач;
-анализировать конкурентную среду отрасли;
-использовать современный инструментарий стратегического менеджмента для выработки конкурентной стратегии организации;
-анализировать взаимосвязи функций стратегий компаний с точки зрения сбалансированности управленческих решений;
-ориентироваться в системах законодательства и нормативных правовых актах, регламентирующих сферу профессиональной деятельности;
-принимать решения в управлении операционной деятельностью организаций;
-планировать операционную деятельность организации;
-применять операционную деятельность и оценивать ее эффективность;
-проводить анализ операционной деятельности;

Владеть: методами постановки и реализации управленческих задач. современными технологиями организации групповой работы навыками целостного подхода к анализу проблем общества; методами анализа различных структур рынков.

методами разработки конкурентных стратегий организации. современным инструментарием взаимодействия стратегических задач компаний.

экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов и государства. методами подготовки и принятия решений в операционной деятельности организаций;

методами управления операционной деятельностью организации.

6. Объем практики.

Объем практики составляет 6 зачетных единиц (216 академических часов).

7. Содержание практики.

Обучающиеся в период прохождения практики выполняют индивидуальные задания руководителя практики.

№ п/п	Краткое содержание
1	Этап 1. Подготовительный 1.1. Организационное собрание (сбор). 1.2. Инструктаж по мерам безопасности 1.3. Постановка задач руководителем.
2	Этап 2. Основной 1. Инструктаж по мерам безопасности на предприятии. 2. Изучение структуры предприятия, распорядка рабочего дня. 3. Изучение производственного процесса, нормативной и директивной документации. 4. Практическое выполнение штатных обязанностей на рабочем месте или работа в качестве дублера. 5. Сбор, изучение и обобщение материалов по теме индивидуального задания на практику.
3	Этап 3. Заключительный Анализ и систематизация полученных результатов, в соответствии с задачами ВКР оформление отчета по практике

8. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при прохождении практики.

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Теоретический анализ экономических систем: Учебное	

	пособие. Стандарт третьего поколения Спиридонова Н. В. Питер, 2012 г., ЭБС Айбукс(ibooks.ru)	
2	Инвестиционный анализ Блау С. Л. Москва: Дашков и К°, 2014 г. ЭБС Айбукс(ibooks.ru)	
3	Исследование систем управления Фомичев А.Н. Москва: Дашков и К°, 2013 г. ЭБС Айбукс(ibooks.ru)	
4	Стратегический менеджмент: Учебник для вузов. 3-е изд. Стандарт третьего поколения Петров А.Н. Санкт-Петербург: Питер, 2015 г. ЭБС Айбукс(ibooks.ru)	
5	Экономический анализ в оценке бизнеса и управлении инвестиционной привлекательностью компании Казакова Н.А. Москва: Финансы и статистика, 2014 г. ЭБС Айбукс(ibooks.ru)	
1	Стратегический контроллинг Охотников И.В., Сибирко И.В 2010, Москва, МАКС Пресс, Библиотека РОАТ	
2	Стратегический менеджмент. Курс лекций .учебное пособие Маркова, Вера Дмитриевна 2012, М.: ИНФРА-М, Библиотека РОАТ	
3	Экономическая безопасность предприятия Суглобов, Александр Евгеньевич 2013, М.: ЮНИТИ-ДАНА, Библиотека РОАТ	
4	Логистика Тебекин, Алексей Васильевич. 2012 Библиотека РОАТ	
5	Инжиниринг предприятия и управление бизнес-процессами. Методология и технология. Учеб. пособие. Гриф УМО. Гриф УМЦ "Профессиональный учебник". Гриф НИИ образования и науки. (Серия "Magister"). Тельнов Ю.Ф., Фёдоров И.Г 2015, М.: ЮНИТИ, Библиотека РОАТ	
6	Экономика предприятия. Под ред. В.Я. Горфинкеля 2014, М.: ЮНИТИ Библиотека РОАТ	
7	Стратегический менеджмент Фомичев А. Н. Москва: Дашков и К°, 2014 г. ЭБС Айбукс(ibooks.ru)	
8	Экономика и управление на предприятии Агарков А. П. Москва: Дашков и К°, 2014 г. ЭБС Айбукс(ibooks.ru)	
9	Коммерческая логистика : учебное пособие Левкин Г. Г. Москва: Инфра-М, 2015 г. ЭБС Айбукс(ibooks.ru)	
10	Управление инновационными проектами Культин Н., Сурина А., Туккель И. Санкт-Петербург: БХВ-Петербург, 2014 г. ЭБС Айбукс(ibooks.ru)	
11	Инновационный менеджмент Якобсон А.Я., Кириллова Т.К. Москва: Издательство «Омега-Л», 2013 г. ЭБС Айбукс(ibooks.ru)	
12	Экономика организации : Арзуманова Т. И. Москва: Дашков и К°, 2013 г. ЭБС Айбукс(ibooks.ru)	

9. Форма промежуточной аттестации: Дифференцированный зачет в 5 семестре

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

доцент, доцент, к.н. кафедры
«Экономическая теория и
менеджмент»

Ю.В. Панько

Согласовано:

и.о. заведующего кафедрой ЭТМ
РОАТ

Ю.В. Панько

Председатель учебно-методической
комиссии

С.Н. Климов