

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**

**АННОТАЦИЯ К**  
**РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Прогрессивные системы оплаты и материального стимулирования**  
**труда**

Направление подготовки: 38.04.01 – Экономика

Направленность (профиль): Экономика труда

Форма обучения: Очно-заочная

**Общие сведения о дисциплине (модуле).**

Целью освоения дисциплины являются формирование у студентов совокупности теоритических знаний и практических навыков по организации оплаты труда; способности анализировать используемые формы оплаты труда для обоснования выбора и построения наиболее эффективных моделей оплаты труда и материального стимулирования.

**Задачи:**

изучение базовых принципов и основ формирования материального стимулирования персонала на основе оплаты труда персонала;

формирование целостного представления об оплате труда как о системе материального стимулирования персонала;

изучение основных составляющих организации оплаты труда на предприятии;

развитие практических навыков расчета важнейших расчета показателей оплаты труда персонала;

формирование способности применять на практике методы оценки эффективности системы материального стимулирования в организации;

приобретение практических навыков по применению основных положений оплаты труда в структурных подразделениях Компании.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 5 з.е. (180 академических часа(ов)).