МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ)

Рабочая программа практики,
как компонент образовательной программы
базового высшего образования
по направлению подготовки
38.03.03 Управление персоналом,
утвержденной первым проректором ФГАОУ ВО
РУТ (МИИТ) Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРАКТИКИ

Производственная практика

Производственная практика

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Управление персоналом организации

Форма обучения: Заочная

Рабочая программа практики в виде электронного документа выгружена из единой корпоративной информационной системы управления университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная ФГАОУ ВО РУТ (МИИТ)
ID подписи: 4329
Подписал: заведующий кафедрой Шкурина Лидия Владимировна
Дата: 11.10.2026

1. Общие сведения о практике.

Целями производственной практики являются формирование у обучающихся компетенций в соответствии с самостоятельно устанавливаемыми образовательными стандартами по направлению 38.03.03 Управление персоналом, а также закрепление навыков по самостоятельному разрешению хозяйственно-управленческих задач с целью повышения эффективности организационных процессов на объектах управления (как на микро, так и на макроэкономическом уровне), оценки их состояния по потенциальным возможностям социально-экономического и организационного развития , а также выполнение индивидуального задания .

Задачами производственное практики являются:

- овладение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды;

- овладение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности;

- формирование способности анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений;

- овладение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений»

- проверка теоретических положений учебно-исследовательской работы студента по теме выпускной квалификационной работы на практике – на примере реального или вновь создаваемого (моделируемого студентом) предприятия;

- пополнение в динамике данных из планово-отчетной, учетной, организационно-распорядительной документации и оперативной информации по предприятию, на базе которого студент проходил производственную практику и выполняет выпускную квалификационную работу;

- ознакомление с современными тенденциями экономической деятельности в стране, регионе, на отдельном предприятии.

2. Способ проведение практики:

стационарная и (или) выездная

3. Форма проведения практики.

Практика проводится в форме практической подготовки.

При проведении практики практическая подготовка организуется путем непосредственного выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

4. Организация практики.

Практика может быть организована:

- непосредственно в РУТ (МИИТ), в том числе в структурном подразделении РУТ (МИИТ);
- в организации, осуществляющей деятельность по профилю образовательной программы (далее - профильная организация), в том числе в структурном подразделении профильной организации, на основании договора, заключаемого между РУТ (МИИТ) и профильной организацией.

5. Планируемые результаты обучения при прохождении практики.

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения при прохождении практики:

ПК-4 - Способен организовать трудовую деятельность, разработать и внедрить системы оплаты труда персонала;

ПК-7 - Способен адаптироваться к работе в условиях цифровизации бизнес-процессов управления персоналом;

ПК-8 - Способен организовать и провести оценку и аттестацию персонала;

ПК-9 - Способен организовать мероприятия по развитию персонала;

УК-10 - Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им;

УК-11 - Способен понимать роль России в современном мире,формировать национальную идентичность и патриотизм.

Обучение при прохождении практики предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать: -основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач;
-основные процессы и принципы групповой динамики;
- основные теории стратегического менеджмента,экономические основы

поведения организаций в условиях рынка; виды и типу конкуренции, модели конкурентного поведения и конкурентные стратегии организации;
- принципы, способы и методы взаимосвязи компаний по функциям стратегических задач;;
- основные принципы и правила оформления оперативной (производственной) документации;
- основные концепции, принципы и методы организации операционной деятельности, основные инструменты управления операционной деятельностью;

Уметь: -организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач;
-эффективно организовывать групповую работу для решения профессиональных задач;
-анализировать конкурентную среду отрасли;
-использовать современный инструментарий стратегического менеджмента для выработки конкурентной стратегии организации;
-анализировать взаимосвязи функций стратегий компаний с точки зрения сбалансированности управленческих решений;
-ориентироваться в системах законодательства и нормативных правовых актах, регламентирующих сферу профессиональной деятельности;
-принимать решения в управлении операционной деятельностью организаций;
-планировать операционную деятельность организации;
-применять операционную деятельность и оценивать ее эффективность;
-проводить анализ операционной деятельности;

Владеть: методами постановки и реализации управленческих задач.
современными технологиями организации групповой работы
навыками целостного подхода к анализу проблем общества; методами анализа различных структур рынков.
методами разработки конкурентных стратегий организации.
современным инструментарием взаимодействия стратегических задач компаний.
экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов и государства.
методами подготовки и принятия решений в операционной деятельности организаций;
методами управления операционной деятельностью организации.

6. Объем практики.

Объем практики составляет 12 зачетных единиц (432 академических часов).

7. Содержание практики.

Обучающиеся в период прохождения практики выполняют индивидуальные задания руководителя практики.

№ п/п	Краткое содержание
1	Этап 1. Подготовительный 1.1. Организационное собрание (сбор). 1.2. Инструктаж по мерам безопасности 1.3. Постановка задач руководителем.
2	Этап 2. Основной 1. Инструктаж по мерам безопасности на предприятии. 2. Изучение структуры предприятия, распорядка рабочего дня. 3. Изучение производственного процесса, нормативной и директивной документации. 4. Практическое выполнение штатных обязанностей на рабочем месте или работа в качестве дублера. 5.Сбор, изучение и обобщение материалов по теме индивидуального задания на практику.
3	Этап 3. Заключительный Анализ и систематизация полученных результатов, в соответствии с задачами ВКР оформление отчета по практике

8. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при прохождении практики.

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Теоретический анализ экономических систем: Учебное пособие. Стандарт третьего поколения Спиридонова Н. В. Питер, 2012 г., ЭБС Айбукс(ibooks.ru)	
2	Инвестиционный анализ Блау С. Л. Москва: Дашков и К°, 2014 г. ЭБС Айбукс(ibooks.ru)	
3	Исследование систем управления Фомичев А.Н. Москва: Дашков и К°, 2013 г. ЭБС Айбукс(ibooks.ru)	
4	Стратегический менеджмент: Учебник для вузов. 3-е изд. Стандарт третьего поколения Петров А.Н. Санкт-Петербург: Питер, 2015 г. ЭБС Айбукс(ibooks.ru)	
5	Экономический анализ в оценке бизнеса и управлении инвестиционной привлекательностью компании	

	Казакова Н.А. Москва: Финансы и статистика, 2014 г. ЭБС Айбукс(ibooks.ru)	
1	Стратегический контроллинг Охотников И.В., Сибирко И.В 2010, Москва, МАКС Пресс, Библиотека РОАТ	
2	Стратегический менеджмент. Курс лекций .учебное пособие Маркова, Вера Дмитриевна 2012, М.: ИНФРА-М, Библиотека РОАТ	
3	Экономическая безопасность предприятия Суглобов, Александр Евгеньевич 2013, М.: ЮНИТИ-ДАНА, Библиотека РОАТ	
4	Логистика Тебекин, Алексей Васильевич. 2012 Библиотека РОАТ	
5	Инжиниринг предприятия и управление бизнес-процессами. Методология и технология. Учеб. пособие. Гриф УМО. Гриф УМЦ "Профессиональный учебник". Гриф НИИ образования и науки. (Серия "Magister"). Тельнов Ю.Ф., Фёдоров И.Г 2015, М.: ЮНИТИ, Библиотека РОАТ	
6	Экономика предприятия. Под ред. В.Я. Горфинкеля 2014, М.: ЮНИТИ Библиотека РОАТ	
7	Стратегический менеджмент Фомичев А. Н. Москва: Дашков и К°, 2014 г. ЭБС Айбукс(ibooks.ru)	
8	Экономика и управление на предприятии Агарков А. П. Москва: Дашков и К°, 2014 г. ЭБС Айбукс(ibooks.ru)	
9	Коммерческая логистика : учебное пособие Левкин Г. Г. Москва: Инфра-М, 2015 г. ЭБС Айбукс(ibooks.ru)	
10	Управление инновационными проектами Культин Н., Сурина А., Туккель И. Санкт-Петербург: БХВ-Петербург, 2014 г. ЭБС Айбукс(ibooks.ru)	
11	Инновационный менеджмент Якобсон А.Я., Кириллова Т.К. Москва: Издательство «Омега-Л», 2013 г. ЭБС Айбукс(ibooks.ru)	
12	Экономика организации : Арзуманова Т. И. Москва: Дашков и К°, 2013 г. ЭБС Айбукс(ibooks.ru)	

9. Форма промежуточной аттестации:

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

доцент, доцент, к.н. кафедры
«Экономика, финансы и управление
на транспорте» Ю.В. Панько

Согласовано:

Заместитель директора С.Н. Климов

Заведующий кафедрой ЭИФ Л.В. Шкурина

Председатель учебно-методической
комиссии С.Н. Климов