

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**

Кафедра «Экономика труда и управление человеческими ресурсами»

**АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

**«Психологические основы управления персонала»**

Направление подготовки:	38.04.01 – Экономика
Магистерская программа:	Экономика труда
Квалификация выпускника:	Магистр
Форма обучения:	очная
Год начала подготовки	2021

## 1. Цели освоения учебной дисциплины

## 2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Психологические основы управления персоналом" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его базовую часть.

## 3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ОПК-4	Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность
УК-3	Способен организовать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели

## 4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

4 зачетных единиц (144 ак. ч.).

## 5. Образовательные технологии

## 6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

Тема: Введение в предмет «Психология управления персоналом»

Введение в предмет психологии управления персоналом. Цели и функции.  
Современные психологические подходы и концепции управления персоналом.  
Личность как объект управления

Тема: Особенности управления персоналом в компаниях с различными организационными структурами

Организационная культура как социально-психологическая проблема  
Социальные группы и закономерности групповой эффективности  
Формирование и управление профессиональной командой. Ограничения и плюсы командной работы.

Тема: Мотивация на основе индивидуальных особенностей

Современные теории мотивации  
Тип личности и мотивация  
Персональные потребности и мотивы деятельности  
Самотивация и самопомощь в условиях стресса

Тема: Общение как механизм управления людьми

Общая характеристика человеческого общения  
Форматы делового общения руководителя с сотрудниками  
Эффективные технологии управления контактом в коммуникации