

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))**

**АННОТАЦИЯ К
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Психология трудовой мотивации

Направление подготовки: 38.04.01 – Экономика

Направленность (профиль): Экономика труда

Форма обучения: Очно-заочная

Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целями освоения учебной дисциплины является формирование у обучающихся целостного и системного представления о работе с персоналом организации, способности применять современные методы и приёмы управления командной работой, мотивации и стимулирования персонала организаций.

Задачи дисциплины:

- рассмотреть основные теории трудовой мотивации и сравнить их эффективность в различных ситуациях;
- исследовать влияние лидерства на трудовую мотивацию сотрудников;
- анализ факторов, влияющих на уровень удовлетворенности работой и их связь с мотивацией;
- изучение методов стимулирования трудовой активности сотрудников и определение их эффективность;
- изучение влияния вознаграждения и поощрения на трудовую мотивацию сотрудников;
- анализ влияния стресса на трудовую мотивацию и разработать стратегии его управления;

- исследование влияния возможностей профессионального развития на мотивацию сотрудников;

- проведение анализа психологических особенностей, которые могут повлиять на трудовую мотивацию работников.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 4 з.е. (144 академических часа(ов)).