

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))

АННОТАЦИЯ К
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Психология трудовой мотивации

Направление подготовки: 38.04.01 – Экономика

Направленность (профиль): Экономика труда

Форма обучения: Очно-заочная

Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целями освоения учебной дисциплины является формирование у обучающихся целостного и системного представления о работе с персоналом организации, способности применять современные методы и приёмы управления командной работой, мотивации и стимулирования персонала организаций.

Задачи дисциплины:

- Рассмотреть основные теории трудовой мотивации и сравнить их эффективность в различных ситуациях.
- Исследовать влияние лидерства и стилей управления на трудовую мотивацию сотрудников.
- Изучить методы стимулирования трудовой активности, влияние вознаграждения и возможности профессионального развития на мотивацию.
- Проанализировать влияние стресса и профессиональной деформации на трудовую мотивацию и разработать стратегии их управления.
- Рассмотреть основные теории трудовой мотивации и сравнить их эффективность в различных ситуациях.

- Исследовать влияние лидерства и стилей управления на трудовую мотивацию сотрудников.

- Изучить методы стимулирования трудовой активности, влияние вознаграждения и возможности профессионального развития на мотивацию.

- Проанализировать влияние стресса и профессиональной деформации на трудовую мотивацию и разработать стратегии их управления.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 4 з.е. (144 академических часа(ов)).