

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**

**АННОТАЦИЯ К**  
**РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Психология управления персоналом**

Направление подготовки: 38.04.03 – Управление персоналом

Направленность (профиль): Стратегическое управление персоналом

Форма обучения: Очная

**Общие сведения о дисциплине (модуле).**

Целями освоения учебной дисциплины является формирование у обучающихся целостного и системного представления о работе с персоналом организации, способности применять современные методы и приёмы управления командной работой, мотивации и стимулирования персонала организаций.

В результате освоения курса обучающийся сформирует:

- способность применять при решении профессиональных задач знания экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях;

- способность организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.

Задачи освоения дисциплины:

- Сформировать знания о психологических теориях и концепциях управления персоналом, закономерностях групповой динамики и индивидуальной мотивации.

- Развить умения анализировать эффективность командной работы, диагностировать социально-психологический климат в коллективе и применять инструменты коррекции.

- Сформировать навыки применения психодиагностических методик, технологий обратной связи и управления конфликтами в профессиональной деятельности руководителя.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 4 з.е. (144 академических часа(ов)).