

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**

Кафедра «Экономика труда и управление человеческими ресурсами»

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Регулирование трудовых отношений в организации»

Направление подготовки:	<u>38.03.01 – Экономика</u>
Профиль:	<u>Экономика труда</u>
Квалификация выпускника:	<u>Бакалавр</u>
Форма обучения:	<u>очная</u>
Год начала подготовки	<u>2020</u>

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целями освоения учебной дисциплины «Регулирование трудовых отношений в организации» являются формирование у студентов:

- знаний основных теоретических положений регулирования трудовых отношений в условиях рыночной экономики;
- навыков разработки мероприятий по регулированию трудовых отношений на всех уровнях управления;
- понимания нормативно-правовых актов, необходимых для разрешения трудовых споров;
- навыков работы по регулированию взаимоотношений работодателя и профсоюзов, а также реализации трудовых соглашений, разрешению трудовых споров и конфликтов.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Регулирование трудовых отношений в организации" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его вариативную часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПКС-19	Способен прогнозировать, планировать и анализировать показатели социально-трудовой сферы организации с применением современных цифровых технологий
--------	--

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

3 зачетных единиц (108 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ Преподавание дисциплины осуществляется в форме лекционных и практических занятий. Лекции проводятся в традиционной классно-урочной организационной форме, по типу управления познавательной деятельности являются классическо-лекционными (объяснительно-иллюстративными). Практические занятия организованы с использованием технологий развивающего обучения. Практический курс выполняется в виде традиционных практических занятий (объяснительно-иллюстративное решение задач), с использованием интерактивных (диалоговые) технологий, в том числе разбор и анализ конкретных ситуаций, электронный практикум (компьютерное моделирование и практический анализ результатов); технологий, основанных на коллективных способах обучения, а также с использованием компьютерной тестирующей системы. Самостоятельная работа студента организована с использованием традиционных видов работы и интерактивных технологий. К традиционным видам работы относятся отработка учебного материала и отработка отдельных тем по учебным пособиям, подготовка к промежуточным контролям, выполнение заданий курсовой работы. К интерактивным (диалоговым) технологиям относятся отработка отдельных тем по электронным пособиям, подготовка к промежуточным контролям в интерактивном режиме, интерактивные консультации в режиме реального времени по специальным разделам и технологиям, основанным на коллективных способах самостоятельной работы студентов. Оценка полученных знаний, умений и навыков основана на модульно-рейтинговой технологии. Весь курс разбит на

разделы, представляющих собой логически завершённый объём учебной информации. Фонды оценочных средств освоенных компетенций включают как вопросы теоретического характера для оценки знаний, так и задания практического содержания (решение практических и ситуационных задач, выполнение заданий курсовой работы) для оценки умений и навыков. Теоретические знания проверяются путём применения таких организационных форм, как индивидуальные и групповые опросы, решение тестов с использованием компьютеров или на бумажных носителях. .

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1

Предмет, содержание и задачи дисциплины «Регулирование трудовых отношений в организации».

Цели и задачи законодательства о труде Российской Федерации. Принципы регулирования трудовых отношений и иных (социальных) непосредственно связанных с ними отношений. Сочетание централизованного и локального регулирования общественных отношений, сочетание договорного, рекомендательного и императивного способов регулирования, участие в регулировании социально-трудовых отношений трудовых коллективов и профсоюзных органов. Характеристика содержания дисциплины «Регулирование трудовых отношений в организации».

РАЗДЕЛ 2

Система нормативно-правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения в Российской Федерации.

Система нормативно-правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения в Российской Федерации.

Конституция Российской Федерации о социально-трудовых отношениях и их регулировании. Структура и особенности отраслей права, обеспечивающих регулирование социально-трудовых отношений. Трудовое право и его роль в регулировании социально-трудовых отношений. Система нормативно-правовых актов в Российской Федерации, сферы и уровни их распространения. Законы и подзаконные нормативно-правовые акты, регулирующие социально-трудовые отношения. Международное право и экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений.

РАЗДЕЛ 3

Объединения профсоюзов и работодателей.

Объединения профсоюзов. Российские профсоюзы и особенности их трансформации в рыночных условиях хозяйствования. Роль объединений профсоюзов в становлении развитии социально-трудовых отношений. Участие российских профсоюзов в работе Международной организации труда.

РАЗДЕЛ 4

Трудовой кодекс Российской Федерации.

Объединения работодателей.

Российские объединения работодателей. Задачи, функции и направления деятельности объединений работодателей. Участие российских работодателей в работе Международной организации труда.

РАЗДЕЛ 5

Трудовой договор.

Трудовой кодекс

Российской

Федерации. Характеристика трудового законодательства Российской Федерации в рыночных условиях хозяйствования. Цели и задачи Трудового кодекса Российской Федерации. Трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Трудовые отношения, основные права и обязанности работников и работодателей. Трудовой кодекс Российской Федерации в регулировании социального партнёрства.

Трудовой кодекс Российской Федерации: защита трудовых прав работников, разрешение трудовых споров. Ответственность за нарушение трудового законодательства.

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

РАЗДЕЛ 6

Социальное партнёрство в сфере труда.

Коллективный договор. Коллективный договор как правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации. Содержание и структура коллективного договора. Экономическое обоснование разделов коллективного договора, регулирующих социально-трудовые отношения. Регистрация соглашений и коллективных договоров.

Коллективный договор

ОАО «РЖД

РАЗДЕЛ 7

Генеральное соглашение.

Регулирование занятости и трудоустройства.

Понятие занятости населения. Законодательные и нормативные акты о занятости населения в Российской Федерации. Регулирование занятости на предприятии.

Мероприятия, обеспечивающие увеличение занятости. Роль коллективных договоров и отраслевых соглашений по согласованию интересов работников и работодателей по вопросам занятости.

РАЗДЕЛ 8

Отраслевое соглашение.

Регулирование рабочего времени и времени отдыха.

Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени.

Сокращенная продолжительность рабочего времени. Неполное рабочее время.

Продолжительность ежедневной работы (смены). Работа в ночное время. Работа за

пределами установленной продолжительности рабочего времени. Режим рабочего

времени. Ненормированный рабочий день. Работа в режиме гибкого рабочего времени.

Сменная работа. Суммированный учет рабочего времени. Разделение рабочего дня на

части. Понятие времени отдыха. Виды времени отдыха. Отпуска.

РАЗДЕЛ 9

Регулирование заработной платы, гарантийных выплат и компенсаций.

Регулирование заработной платы, гарантийных выплат и компенсаций.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от

нормальных. Оплата труда при выполнении работ различной квалификации. Оплата труда

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении

объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без

освобождения от работы, определенной трудовым договором. Оплата сверхурочной

работы. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни. Оплата труда в ночное

время. Оплата труда при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых

(должностных) обязанностей. Оплата труда при изготовлении продукции, оказавшейся браком. Оплата времени простоя. Оплата труда при освоении новых производств (продукции). Понятие гарантий и компенсаций.