

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**

Кафедра            «Управление производством и кадровое обеспечение  
                          транспортного комплекса»

**АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

**«Реструктуризация деятельности фирмы»**

Направление подготовки:	<u>38.03.03 – Управление персоналом</u>
Профиль:	<u>Управление персоналом организации</u>
Квалификация выпускника:	<u>Бакалавр</u>
Форма обучения:	<u>очная</u>
Год начала подготовки	<u>2020</u>

## 1. Цели освоения учебной дисциплины

Целью учебной дисциплины является формирование у студентов системного понимания сущности экономических процессов, происходящих на предприятии в период его реформирования; закрепления теоретических основ реструктуризации деятельности фирмы; выработка навыков управления предприятием в целях его финансового оздоровления и восстановления платежеспособности, повышения эффективности управления организацией в условиях кризиса.

Задачи:

Изучение теоретико-методологических аспектов реструктуризации деятельности фирмы концепции управления стоимостью;  
изучение методики рыночной оценка предприятия с целью повышения его инвестиционной привлекательности;  
изучение методик построения и реализации комплексных программ реструктуризации;  
изучение методов разработки антикризисной инвестиционной стратегии в условиях ограниченности финансовых ресурсов;  
изучение методик оценки эффективности программ реструктуризации и финансового оздоровления предприятий.

## 2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Реструктуризация деятельности фирмы" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его вариативную часть.

## 3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПКР-2	Способность формировать отношения между работодателями и работниками на взаимовыгодной основе
-------	---

## 4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

4 зачетных единиц (144 ак. ч.).

## 5. Образовательные технологии

Образовательные технологии предполагают использование мультимедийного оборудования..

## 6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

### РАЗДЕЛ 1

Теоретические основы реструктуризации

В разделе рассматриваются понятия реструктуризации, реинжиниринга, реформирования, реорганизации, причины реструктуризации, модели жизненных циклов Грейнера и Адизеса, а также болезни роста и организационные патологии на различных этапах жизненного цикла организации.

### РАЗДЕЛ 2

Технология ре-структуризации

В разделе рассматриваются основные понятия регулярного менеджмента, методика организационного анализа, функциональный подход к реструктуризации, процессный подход к реструктуризации, программные продукты для организационного проектирования.

### РАЗДЕЛ 3

#### Реализация изменений

В разделе рассматриваются фазы и принципы реструктуризации, причины сопротивления изменениям в организации, методы преодоления сопротивления изменениям.

### ЭКЗАМЕН