

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»

Кафедра «Управление производством и кадровое обеспечение
 транспортного комплекса»

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Реструктуризация деятельности фирмы»

Направление подготовки:	<u>38.03.03 – Управление персоналом</u>
Профиль:	<u>Управление персоналом организации</u>
Квалификация выпускника:	<u>Бакалавр</u>
Форма обучения:	<u>очная</u>
Год начала подготовки	<u>2019</u>

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целью учебной дисциплины является формирование у студентов системного понимания сущности экономических процессов, происходящих на предприятии в период его реформирования; закрепления теоретических основ реструктуризации деятельности фирмы; выработка навыков управления предприятием в целях его финансового оздоровления и восстановления платежеспособности, повышения эффективности управления организацией в условиях кризиса.

Задачи:

Изучение теоретико-методологических аспектов реструктуризации деятельности фирмы концепции управления стоимостью;
изучение методики рыночной оценка предприятия с целью повышения его инвестиционной привлекательности;
изучение методик построения и реализации комплексных программ реструктуризации;
изучение методов разработки антикризисной инвестиционной стратегии в условиях ограниченности финансовых ресурсов;
изучение методик оценки эффективности программ реструктуризации и финансового оздоровления предприятий.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Реструктуризация деятельности фирмы" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его вариативную часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПКР-2	Способность формировать отношения между работодателями и работниками на взаимовыгодной основе
ПКС-1	Способен применять современные цифровые технологии в управлении персоналом

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

4 зачетных единиц (144 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Образовательные технологии предполагают использование мультимедийного оборудования..

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1

Теоретические основы реструктуризации

В разделе рассматриваются понятия реструктуризации, реинжиниринга, реформирования, реорганизации, причины реструктуризации, модели жизненных циклов Грейнера и Адизеса, а также болезни роста и организационные патологии на различных этапах жизненного цикла организации.

РАЗДЕЛ 2

Технология ре-структуризации

В разделе рассматриваются основные понятия регулярного менеджмента, методика организационного анализа, функциональный подход к реструктуризации, процессный подход к реструктуризации, программные продукты для организационного проектирования.

РАЗДЕЛ 3

Реализация изменений

В разделе рассматриваются фазы и принципы реструктуризации, причины сопротивления изменениям в организации, методы преодоления сопротивления изменениям.

ЭКЗАМЕН