МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ)

Рабочая программа дисциплины (модуля),
как компонент образовательной программы
высшего образования - программа бакалавриата
по направлению подготовки
38.03.03 Управление персоналом,
утвержденной первым проректором ФГАОУ ВО
РУТ (МИИТ) Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Современные методы исследования в управлении персоналом

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Управление персоналом организации

Форма обучения: Очная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде электронного документа выгружена из единой корпоративной информационной системы управления университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная ФГАОУ ВО РУТ (МИИТ)
ID подписи: 11244
Подписал: заведующий кафедрой Епишкин Илья Анатольевич
Дата: 01.09.2026

1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целями освоения дисциплины (модуля) являются:

- выявление и формулирование актуальной научной проблемы управления персоналом;

- разрабатотка и применение методов и инструментов проведения исследований в

системе управления персоналом и проведение анализа их результатов.

Задачами дисциплины (модуля) являются:

- осуществление сбора, обработки и аналиа данных для решения задач в сфере

управления персоналом;

- разработка и осуществление мероприятий, направленных на реализацию

стратегии управления персоналом, обеспечение их документационного

сопровождения и оценка организационных и социальных последствий;

- организация мероприятий по развитию персонала, в т.ч. по построению

профессиональной карьеры, обучению, адаптации и стажировке персонала.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

ОПК-1 - Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач;

УК-1 - Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач.

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать:

- современные методы анализа, систематизации информации при проведении исследований в области управления персоналом;

- базовые методы исследования и совершенствования системы и технологий работы с персоналом.

Уметь:

- применять современные методы, анализа, систематизации информации в области управления персоналом;

- обосновать выбор методов, инструментов проведения исследований в системе управления персоналом и проанализировать результаты их применения.

Владеть:

- современными методами анализа, систематизации информации при проведении исследований в области управления персоналом;

- базовыми навыками разработки проектов совершенствования системы и технологий работы с персоналом.

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 4 з.е. (144 академических часа(ов).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов	
	Всего	Семестр №8
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	60	60
В том числе:		
Занятия семинарского типа	60	60

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 84 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

4. Содержание дисциплины (модуля).

4.1. Занятия лекционного типа.

Не предусмотрено учебным планом

4.2. Занятия семинарского типа.

Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	Кейс «Теоретико-методологические основы организации исследовательской деятельности в системе управления персоналом» В результате работы на практическом занятии студент отрабатывает навык организации исследования системы управления персоналом транспортной организации
2	Исследование как составная часть управления организацией и организационным развитием В результате работы на практическом занятии студент отрабатывает навык разработки процедуры организации исследования системы управления персоналом транспортной организации
3	Методология исследования систем управления, основные составляющие исследования В результате работы на практическом занятии студент отрабатывает навык разработки целей исследования
4	Логико-интуитивные методы исследования систем управления В результате работы на практическом занятии студент отрабатывает навык организации исследования системы управления персоналом транспортной организации
5	Экспертные методы исследования систем управления В результате работы на практическом занятии студент отрабатывает навык применения экспертных методов персонала транспортной организации
6	Метод тестирования В результате работы на практическом занятии студент отрабатывает навык применения метода тестирования
7	Метод "дерева" целей В результате работы на практическом занятии студент отрабатывает навык применения дерева целей исследования системы управления персоналом транспортной организации
8	Метод SWOT-анализа В результате работы на практическом занятии студент отрабатывает навык применения SWOT – анализа системы управления персоналом транспортной организации
9	Методы поиска и формирования решений В результате работы на практическом занятии студент отрабатывает навык направленного поиска решений системы управления персоналом транспортной организации
10	Эмпирические методы исследования В результате работы на практическом занятии студент отрабатывает навык организации и проведения эксперимента исследования в системе управления персоналом транспортной организации
11	Комплексно-комбинированные методы исследования систем управления В результате работы на практическом занятии студент отрабатывает навык факторного анализа системы управления персоналом транспортной организации

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
12	Диагностика систем управления организации и определение корневой проблемы В результате работы на практическом занятии студент отрабатывает навык применения алгоритма определения корневой проблемы системы управления персоналом транспортной организации
13	Методы и инструментарий диагностики СУ В результате работы на практическом занятии студент отрабатывает навык составления схемы диагностики систем управления персоналом транспортной организации
14	Технология исследования систем управления на основе Бенчмаркинга В результате работы на практическом занятии студент отрабатывает навык применения этапов технологии Бенчмаркинга при исследовании системы управления персоналом транспортной организации
15	Методики оценки вклада службы управления персоналом в достижение целей организации В результате работы на практическом занятии студент отрабатывает навык организации исследования системы управления персоналом транспортной организации
16	Методики оценки вклада службы управления персоналом в достижение целей организации В результате работы на практическом занятии студент отрабатывает навык организации оценки работы HR-службы транспортной организации
17	Системный подход В результате работы на практическом занятии студент отрабатывает навык функциональных взаимосвязей при исследовании системы управления персоналом транспортной организации
18	Ситуационный подход В результате работы на практическом занятии студент отрабатывает навык исследования факторов влияющих на функционирование системы управления персоналом транспортной организации
19	Социотехнический подход В результате работы на практическом занятии студент отрабатывает навык определения условий для приспособления человека к технике с целью увеличения эффективности производства транспортной организации
20	Операционный подход В результате работы на практическом занятии студент отрабатывает навык исследования функций системы управления персоналом транспортной организации
21	Процессный подход В результате работы на практическом занятии студент отрабатывает навык изучения процесса производства исследуемого объекта и его анализ в системе управления персоналом транспортной организации
22	Функциональный подход В результате работы на практическом занятии студент отрабатывает навык организации исследования восьми основных прикладных функций при управлении системы управления персоналом транспортной организации
23	Параметрический подход В результате работы на практическом занятии студент отрабатывает навык организации исследования психического состояние персонала транспортной организации
24	Рефлексивный подход В результате работы на практическом занятии студент отрабатывает навык организации исследования методов скрытого воздействия на человека в системе управления персоналом транспортной организации

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
25	Анализ межличностных отношений и группового поведения (подход) В результате работы на практическом занятии студент отрабатывает навык применения методики группового взаимодействия в системе управления персоналом транспортной организации
26	Моделирование (подход и метод) В результате работы на практическом занятии студент отрабатывает навык организации исследования подсистем при проектировании комплексных моделей системы управления персоналом транспортной организации
27	Стратегический подход В результате работы на практическом занятии студент отрабатывает навык прогнозирования процессов в системе управления персоналом транспортной организации
28	Экзистенциональный подход В результате работы на практическом занятии студент отрабатывает навык организации исследования мотивации к труду в системе управления персоналом транспортной организации
29	Деятельностно-специфический подход В результате работы на практическом занятии студент отрабатывает навык определения составляющих системы управления персоналом транспортной организации
30	Интегративный подход В результате работы на практическом занятии студент отрабатывает навык организации исследования удовлетворённости работников в системе управления персоналом транспортной организации

4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Работа с литературой
2	Подготовка к практическим занятиям
3	Самостоятельное изучение тем дисциплины
4	Подготовка к промежуточной аттестации.
5	Подготовка к текущему контролю.

5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Коротков, Э. М. Исследование систем управления : учебник и практикум для вузов / Э. М. Коротков. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 226 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-7647-2. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/535992 (дата обращения: 10.04.2024).
2	Крылатков, П. П. Исследование систем управления : учебное пособие для вузов / П. П. Крылатков, Е. Ю. Кузнецова, С. И. Фоминых. — Москва : Издательство	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL:

	Юрайт, 2024. — 127 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08367-5. — Текст : электронный	https://urait.ru/bcode/540198 (дата обращения: 10.04.2024).
3	Мельников, В. П. Исследование систем управления : учебник для вузов / В. П. Мельников, А. Г. Схиртладзе. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 447 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-8384-5. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/535888 (дата обращения: 10.04.2024).

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Поисковые системы Yandex, Mail (http:/yandex.ru/, http:/mail.ru/);

Федеральный образовательный портал «Экономика. Социология. Менеджмент» (http:/www.ecsocman.edu.ru/);

Научно-техническая библиотека РУТ (МИИТ) (http:/library.miit.ru);

Административно-управленческий портал (http://www.aup.ru/books/i002.htm);

Ассоциация консультантов по экономике и управлению (http://akeu.ru).

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

1. Microsoft Internet Explorer (или другой браузер);
2. Операционная система Microsoft Windows;
3. Microsoft Office;
4. Microsoft Teams;
5. Windows Media Player.

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

1. Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, оснащенные компьютерной техникой и наборами демонстрационного оборудования.

9. Форма промежуточной аттестации:

Зачет в 8 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

профессор, профессор, д.н. кафедры
«Управление производством и
кадровое обеспечение
транспортного комплекса» Г.И. Москвитин

Согласовано:

Заведующий кафедрой ЭТиУЧР И.А. Епишкин

Председатель учебно-методической
комиссии М.В. Ишханян