

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**

Кафедра «Экономика труда и управление человеческими ресурсами»

**АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

**«Современные методы мотивации персонала»**

|                          |                      |
|--------------------------|----------------------|
| Направление подготовки:  | 38.04.01 – Экономика |
| Магистерская программа:  | Экономика труда      |
| Квалификация выпускника: | Магистр              |
| Форма обучения:          | очная                |
| Год начала подготовки    | 2021                 |

## **1. Цели освоения учебной дисциплины**

## **2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО**

Учебная дисциплина "Современные методы мотивации персонала" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его базовую часть.

## **3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

|       |                                                                                                                                                               |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ОПК-4 | Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность |
| УК-3  | Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели                                          |

## **4. Общая трудоемкость дисциплины составляет**

4 зачетных единиц (144 ак. ч.).

## **5. Образовательные технологии**

## **6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)**

Тема: Системы мотивации и их практическое применение.

Теории мотивации Эволюция концепций мотивации. Теории мотивации. Краткий обзор деятельности отечественных ученых в области исследования трудовой мотивации. Разработка и оптимизации системы мотивации и стимулирования персонала организации Применение полученных знаний.

Тема: Проектирование работы и коммуникация в процессе мотивации

Обеспечение максимальной внутренней мотивации сотрудников компании во время проектирования работы. Составление эффективных коммуникационных сообщений с целью максимизации мотивации.

Тема: Вознаграждение в процессе мотивации персонала

Разработка системы вознаграждения сотрудников. Деньги как главный мотивационный фактор. Мотивирующие формы вознаграждения.

Тема: Обучение на работе и развитие карьеры

Планирование и проведение учебных мероприятий. Применение теорий мотивации при разработке планов преемственности и программ развития карьеры.

Тема: Организационные изменения

Внедрение изменений в организационную политику. Мотивация персонала в период перемен.

Тема: Уровень группы и уровень индивидуума

Уровень команды или группы: реализация стратегии внутри групп и команд. Уровень индивидуума: управление отдельными сотрудниками для обеспечения максимальной эффективности работы.