

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))



Рабочая программа дисциплины (модуля),
как компонент образовательной программы
высшего образования - программы бакалавриата
по направлению подготовки
38.03.01 Экономика,
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)
Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**Современные методы организации, нормирования и оплаты труда в
строительстве**

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика

Направленность (профиль): Экономика строительного бизнеса

Форма обучения: Очная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде
электронного документа выгружена из единой
корпоративной информационной системы управления
университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 3068
Подписал: заведующий кафедрой Ступникова Елена
Анатольевна
Дата: 10.02.2022

1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целью освоения дисциплины является:

- формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков в области организации и нормирования труда в строительстве;
- понимание основ формирования заработной платы при организации строительных процессов, что в совокупности является фундаментальной базой для системы ценообразования в строительстве.

Задачами освоения дисциплины являются:

- ознакомление студентов с теорией организации труда при производстве строительных работ;
- ознакомление студентов с теорией развития методов нормирования строительных работ и оплаты труда;
- изучение научных, теоретических и методических основ системы нормирования и организации строительного процесса;
- изучение инструментария нормирования и контроля расчетных показателей;
- приобретение и развитие навыков исследовательской и творческой работы, экономического моделирования организации оплаты труда в строительном процессе с применением программных средств.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

ПК-4 - Способен планировать и анализировать производственно-экономические показатели, оценивать эффективность деятельности предприятий и организаций, а также выявлять резервы её повышения ;

ПК-5 - Способен разрабатывать и обосновывать проекты управленческих решений по основным функциональным областям деятельности организации .

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать:

- основные показатели, участвующие в плановой деятельности организации;
- основы технико-экономических расчетов, необходимых для нормирования строительного процесса

Уметь:

- оценивать экономическую и иную эффективность деятельности организации с учетом возможных резервов ее повышения на основании применяемых методов организации труда, отраслевых норм и системы оплаты труда.

Владеть:

- навыками анализа и планирования производственно-экономических показателей, необходимых для нормирования строительного процесса и оплаты труда.

- навыками определения норм затрат труда;

- навыками составления калькуляций затрат и построения календарных графиков.

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 3 з.е. (108 академических часа(ов)).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов	
	Всего	Сем. №5
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	82	82
В том числе:		
Занятия лекционного типа	32	32
Занятия семинарского типа	50	50

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 26 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован

полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

4. Содержание дисциплины (модуля).

4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	<p>Организация труда в строительстве.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Развитие теорий о труде. Современное состояние вопроса - Цели научной организации труда - Задачи научной организации труда - Проблемы и направления развития научной организации труда - Организация рабочих мест - Роль и классификация затрат живого труда - Теоретические основы организации и нормирования труда - Трудовые ресурсы в строительстве
2	<p>Нормирование труда в строительстве.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Основные принципы нормирования. - Классификация СМР. - Виды производственных норм. - Методы наблюдения в строительном процессе. - Разработка элементной нормы. - Нормирование труда как фактор роста его оплаты - Принципы и методы комплексного обоснования норм затрат труда - Классификация затрат рабочего времени исполнителей
3	<p>Изучение затрат рабочего времени.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Предназначение статистических методов изучения фондов рабочего времени. - Изучение статистических методов в нормировании - Фотография рабочего дня - Фотография процесса - Методы моментных наблюдений - Анализ проведенных наблюдений - Хронометраж - Фотохронометраж
4	<p>Оплата труда в строительстве.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Принципы оплаты труда. - Тарифная система. - Формы оплаты труда - Системы оплаты труда. - Формирование премиального фонда. - Распределение заработной платы в коллективе (КТУ и КТВ).

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
	- Премирование работников - Доплаты и надбавки

4.2. Занятия семинарского типа.

Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	<p>Организация труда в строительстве. Разработка целевой модели труда. Характеристики рабочего места. Их влияние на производительность. Значение роли и классификации живого труда.</p> <p>В результате работы по данной теме студент получает навык определения производительности труда рабочих мест в строительных организациях, построения взаимосвязей показателей труда и результатов строительной деятельности, аналитического подхода к изучению роли и классификации живого труда в строительстве.</p>
2	<p>Нормирование труда в строительстве. Классификация принципов нормирования оплаты труда в строительстве. Основные виды СМР. Разработка производственной нормы. Формы методов наблюдения в строительном процессе. Формирование элементной нормы.</p> <p>В результате работы по данной теме студент получает навык разработки производственной нормы с учетом элементного подхода, работы с нормативными источниками, учитывающими показатели затрат труда, составления калькуляций трудовых затрат и времени работы машин с графическим отображением расчетных результатов.</p>
3	<p>Нормирование труда в строительстве. Классификация затрат рабочего времени исполнителей. Нормы затрат труда.</p> <p>В результате работы по данной теме студент получает знания и навык расчета показателей, связанных с затратами ручного и машинного труда. Также, учится анализировать информацию по технологии СМР и особенностям нормирования СМР.</p>
4	<p>Изучение затрат рабочего времени. Статистические методы изучения фондов рабочего времени. Принципы системных элементов статистических методов при оплате труда. Процесс фотографии рабочего дня. Типы методов моментных наблюдений.</p> <p>В результате работы по данной теме студент осваивает основные подходы к изучению формирования фондов рабочего времени, процессы фотографирования рабочего места и моментных наблюдений</p>
5	<p>Оплата труда. Расчёт тарифных коэффициентов. Виды и типы форм и систем оплаты труда. Разработка и применение системы надбавок и премий. Принципы распределения заработной платы в коллективе.</p> <p>В результате работы по данной теме студент получает навык расчета тарифных коэффициентов по тарифной разрядной сетке на основе ТКС, определения оптимальных форм и систем оплаты труда, расчета надбавок и премий и распределения з/п в бригаде с учетом КТУ.</p>

4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Подготовка к практическим занятиям.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
2	Работа с лекционным материалом
3	Работа с литературой
4	Подготовка к промежуточной аттестации.
5	Подготовка к текущему контролю.

5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Разуваев, А. Д. Нормирование и оплата труда в строительстве: Конспект лекций : учебное пособие / А. Д. Разуваев. — Москва : РУТ (МИИТ), 2020. — 103 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система.	URL: https://e.lanbook.com/book/175957 (дата обращения: 05.02.2022). — Режим доступа: для авториз. пользователей.
2	Разуваев, А. Д. Нормирование и оплата труда в строительстве: Практикум : учебное пособие / А. Д. Разуваев, А. Ю. Ледней. — Москва : РУТ (МИИТ), 2020. — 55 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система.	URL: https://e.lanbook.com/book/175963 (дата обращения: 05.02.2022). — Режим доступа: для авториз. пользователей.
3	Белкин, М. В. Эффективная организация труда : учебное пособие / М. В. Белкин, Л. Д. Костюк, О. О. Чурикова. — Москва : РУТ (МИИТ), 2019. — 122 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система.	URL: https://e.lanbook.com/book/175773 (дата обращения: 05.02.2022). — Режим доступа: для авториз. пользователей.
4	Планирование в строительной организации. Часть 1. Конспект лекций Корчагин А.П., Разуваев А.Д. 2017	ЭБ ИЭФ МИИТ Электронный экземпляр на сайте: http://ml.miit-ief.ru
5	Планирование в строительной организации. Часть 2. Конспект лекций Корчагин А.П., Соловьев В.В., Разуваев А.Д. 2018	ЭБ ИЭФ МИИТ Электронный экземпляр на сайте: http://ml.miit-ief.ru

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Официальный сайт РУТ (МИИТ) (<https://www.miit.ru/>).

Научно-техническая библиотека РУТ (МИИТ): (<http://library.miit.ru>).

Электронная библиотека Института экономики и финансов (<http://ml.miit-ief.ru>).

Федеральная служба государственной статистики: (<https://www.gks.ru>).

Электронно-библиотечная система издательства «Лань»
(<http://e.lanbook.com/>).

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Microsoft Internet Explorer (или другой браузер).

Операционная система Microsoft Windows.

Microsoft Office.

Корпоративная платформа MS Teams

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Для проведения аудиторных занятий необходима аудитория с мультимедиа аппаратурой. Для проведения практических занятий требуется аудитория, оснащенная мультимедиа аппаратурой и ПК с необходимым программным обеспечением и подключением к сети интернет.

9. Форма промежуточной аттестации:

Зачет в 5 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы

Доцент, к.н. кафедры «Экономика
транспортной инфраструктуры и
управление строительным бизнесом»

Разуваев Алексей
Дмитриевич

Лист согласования

Заведующий кафедрой ЭТИиУСБ
Председатель учебно-методической
комиссии

Е.А. Ступникова

М.В. Ишханян