

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))



Рабочая программа дисциплины (модуля),
как компонент образовательной программы
высшего образования - программы магистратуры
по направлению подготовки
38.04.01 Экономика,
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)
Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Социальное партнёрство в сфере труда

Направление подготовки: 38.04.01 Экономика

Направленность (профиль): Экономика труда

Форма обучения: Очно-заочная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде
электронного документа выгружена из единой
корпоративной информационной системы управления
университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 11244
Подписал: заведующий кафедрой Епишкин Илья
Анатольевич
Дата: 06.05.2025

1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Цель дисциплины – формирование у студентов представлений о сущности

социального партнерства как системы взаимосвязанной деятельности, объектом

которой становятся острые проблемы современного общества и функционирования

населения, а также механизмы реализации социального партнерства в рамках

действующего законодательства различных уровней.

Задачи дисциплины:

- исследование опыта успешного социального партнерства в сфере труда в разных организациях;
- проведение анализа текущего состояния социального партнерства в сфере труда в своей стране и выявить проблемные области;
- разработка стратегии улучшения социального партнерства в сфере труда на основе анализа лучших практик.
- анализ механизмов для регулярного обмена информацией и координации действий между сторонами социального партнерства;
- оценка эффективности мероприятий по развитию социального партнерства и провести анализ достигнутых результатов.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

ОПК-4 - Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность;

ПК-2 - Способен осуществлять руководство деятельностью по формированию системы организации и нормирования труда (разработка режимов труда и отдыха, мероприятий по исследованию и проектированию трудовых процессов, классификация методов исследования рабочего времени, стандартизация норм труда) на отраслевом (холдинговом) уровне.

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать:

- нормативно-правовые аспекты в регулировании становления и развития социального партнерства;
- значение социального партнерства для регулирования трудовых отношений;
- основные понятия концепции социального партнерства, существующие модели и подходы к его регулированию;
- действующее трудовое законодательство Российской Федерации области регулирования отношений социального партнерства, практику его применения.

Уметь:

- анализировать и обобщать информацию по вопросам социального партнёрства;
- анализировать законодательство и практику его применения в области социального практических задач;
- самостоятельно оценивать различные явления в сфере социального партнерства.

Владеть:

- прогноза перспектив развития системы социального партнёрства;
- основами составления документов, используемых партнерами в процессе разрешения трудовых споров;
- проведением с работодателем консультаций представительными органами работников по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 5 з.е. (180 академических часа(ов)).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов	
	Всего	Семестр №3
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	24	24
В том числе:		

Занятия лекционного типа	8	8
Занятия семинарского типа	16	16

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 156 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

4. Содержание дисциплины (модуля).

4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	Предмет, содержание и задачи дисциплины Рассматриваемые вопросы: - цели и задачи законодательства о труде Российской Федерации; - принципы социально-трудовых отношений; - характеристика содержания дисциплины «Социальное партнёрство в сфере труда»; - история развития социального партнерства; - роль социального партнерства в современном обществе.
2	Система нормативно-правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения Рассматриваемые вопросы: - структура и особенности отраслей права, обеспечивающих регулирование социально-трудовых отношений; - трудовое право и его роль в регулировании социально-трудовых отношений; - система нормативно-правовых актов в Российской Федерации, сферы и уровни их распространения; - законы и подзаконные нормативно-правовые акты.
3	Социальное партнёрство в системе социально-трудовых отношений Рассматриваемые вопросы: - понятие социального партнёрства; - объект и предмет социального партнёрства; - принципы социального партнёрства; - стороны социального партнёрства, органы социального партнёрства; - социальное партнёрство как основа взаимоотношений между работниками и работодателями; - роль государства в согласовании интересов работников и работодателей; - формы социального партнёрства;

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
	- уровни социального партнёрства: федеральный, межрегиональный, региональный, отраслевой, территориальный, локальный.
4	Мировая практика становления и развития системы социального партнёрства Рассматриваемые вопросы: - система социального партнёрства в свете формирования государственной социальной политики, соответствующей потребностям различных социальных групп; - понятие «трипартизм», подразумевающий трёхстороннее сотрудничество профсоюзов, работодателей и правительства; - уровни взаимодействия субъектов - межличностный, межгрупповой, межгосударственный; - законодательные и исполнительные институты ряда европейских и североамериканских стран в социальной сфере; - основные гарантированные права рабочих на присоединение к профсоюзам, на заключение коллективного договора.
5	Объединения профсоюзов и работодателей. Рассматриваемые вопросы: - российские профсоюзы и особенности их трансформации в рыночных условиях хозяйствования; - роль объединений профсоюзов в становлении развитии социально-трудовых отношений; - Российские объединения работодателей; - задачи, функции и направления деятельности объединений работодателей; - участие российских профсоюзов и работодателей в работе Международной организации труда.
6	Коллективный договор Рассматриваемые вопросы: - Коллективный договор; - Коллективный договор как правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации; - содержание и структура коллективного договора; - экономическое обоснование разделов коллективного договора, регулирующих социально-трудовые отношения; - регистрация соглашений и коллективных договоров; - Коллективный договор ОАО «РЖД».
7	Перспективы развития социального партнерства в сфере труда Рассматриваемые вопросы: - тенденции изменения трудовых отношений; - новые вызовы и возможности для социального партнерства.

4.2. Занятия семинарского типа.

Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	Предмет, содержание и задачи дисциплины На практических занятиях студент изучает принципы регулирования социально-трудовых отношений
2	Система нормативно-правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения На практических занятиях студент изучает трудовое право и его роль в регулировании социально-трудовых отношений
3	Мировая практика становления и развития системы социального партнёрства На практических занятиях студент изучает социальное партнёрство как важный инструмент достижения общественного соглашения, способа соглашения, интеграции интересов различных

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	социальных групп
4	Объединения профсоюзов и работодателей. Российские профсоюзы и особенности их трансформации в рыночных условиях хозяйствования На практических занятиях студент знакомится с правами, обязанностями и ответственностью
5	Генеральное соглашение –документ, регулирующий социально-трудовые отношения на федеральном уровне На практических занятиях студент знакомится с Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации
6	Отраслевое соглашение –документ, регулирующий социально-трудовые отношения на отраслевом уровне. На практических занятиях студент изучает отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта

4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Подготовка к практическим занятиям Работа с литературой Подготовка к текущему контролю
2	Подготовка к промежуточной аттестации.

5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Петров, А. Я. Социальное партнерство в сфере труда: история, теория, право : учебник для вузов / А. Я. Петров. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 348 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15360-6.	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/544709 (дата обращения: 24.04.2025) — Текст : электронный
2	Одегов, Ю. Г. Экономика труда : учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 387 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07329-4.	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/535804 (дата обращения: 24.04.2025) — Текст : электронный
3	Круглов, Д. В. Управление социально-трудовыми отношениями : учебное пособие для вузов / Д. В. Круглов, О. С. Резникова, И. В. Цыганкова. — Москва :	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL:

	Издательство Юрайт, 2024. — 201 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16746-7	https://urait.ru/bcode/544938 (дата обращения: 24.04.2025)— Текст : электронный
--	---	--

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Научно-техническая библиотека РУТ (МИИТ) <http://library.mii.ru>

Федеральная служба государственной статистики <https://rosstat.gov.ru/>

Образовательная платформа «Юрайт» (<https://urait.ru/>)

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Операционная система Microsoft Windows.

Microsoft Office - офисный пакет приложений.

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Для проведения лекционных занятий необходима аудитория с мультимедиа аппаратурой. Для проведения практических занятий требуется аудитория, оснащенная мультимедиа аппаратурой и ПК с необходимым программным обеспечением и подключением к сети интернет.

9. Форма промежуточной аттестации:

Зачет в 3 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

доцент, к.н. кафедры «Экономика
труда и управление человеческими
ресурсами»

Е.В. Соловьева

Согласовано:

Заведующий кафедрой ЭТиУЧР

И.А. Епишкин

Председатель учебно-методической
комиссии

М.В. Ишханян