

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))

АННОТАЦИЯ К
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Социология управления

Направление подготовки: 38.03.03 – Управление персоналом

Направленность (профиль): Управление персоналом на транспорте

Форма обучения: Очная

Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целью освоения учебной дисциплины является формирование у обучающихся системы теоретических знаний и практических компетенций в области социологии управления, необходимых для социологической диагностики внутренних социальных процессов, оценки организационного климата и принятия обоснованных HR-решений с учетом отраслевой специфики транспортных предприятий.

В соответствии с поставленной целью, задачами курса являются:

- Изучить базовые концепции социологии управления, раскрыть сущность социальных процессов, значение неформальных групп и властных отношений в трудовых коллективах, выявив их ключевую специфику в условиях транспортной отрасли.
- Освоить современные социологические методы исследования, включая технологии сбора и обработки данных, мониторинг социальных процессов, методы экспертных оценок.
- Научиться интерпретировать результаты социологических исследований и применять их для разработки HR-стратегий, формирования

корпоративной культуры, развития бренда работодателя и системы управления талантами в транспортных организациях.

- Сформировать навыки применения социологических методов для своевременного выявления, профилактики и медиации социально-трудовых конфликтов, а также для выстраивания эффективных внутренних коммуникаций между различными категориями персонала (линейный персонал, диспетчерские службы, руководство).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 3 з.е. (108 академических часа(ов)).