

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))



Рабочая программа дисциплины (модуля),
как компонент образовательной программы
высшего образования - программы магистратуры
по направлению подготовки
38.04.03 Управление персоналом,
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)
Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Статистика труда

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Стратегическое управление персоналом

Форма обучения: Очная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде
электронного документа выгружена из единой
корпоративной информационной системы управления
университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 11244
Подписал: заведующий кафедрой Епишкин Илья
Анатольевич
Дата: 29.04.2025

1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целями освоения дисциплины являются ознакомление магистрантов с методологией анализа явлений и процессов, происходящих в трудовой сфере организации.

Задачами освоения дисциплины являются:

- ознакомление с научными принципами, методами организации сбора и обработки статистической информации, системой статистических показателей и классификаций, используемых в статистике труда, их содержанием и областями применения, а также информационной базой их расчета;
- приобретение опыта в вычислении различных статистических показателей, построении и правильном оформлении статистических таблиц, анализе статистических данных и формулировке выводов, вытекающих из анализа показателей.
- приобретение навыков проведения статистических исследований, опыта статистического анализа с целью выявления тенденций и закономерностей развития социально-экономических явлений и их взаимосвязей.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

ОПК-2 - Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач;

ПК-1 - Способен с использованием аналитических инструментов и цифровых технологий разрабатывать предложения по обеспечению персоналом, формированию систем оценки, развития, оплаты труда, корпоративным социальным программам и социальной политике.

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать:

отечественные и зарубежные источники информации для сбора статистических данных о сфере труда и процессах, необходимых для решения поставленных задач в профессиональной деятельности;

алгоритмы применения различных статистических методов для решения конкретных задач анализа показателей труда;

особенности агрегирования массивов статистической информации в сфере труда

Уметь:

осуществлять анализ и интерпретацию показателей, характеризующих социально-экономические процессы и явления на микро-, мезо- и макро- уровне как в России, так и за рубежом;

проводить обработку массивов статистических данных в сфере труда в соответствии с поставленной задачей

Владеть:

навыками применения современного статистического инструментария для обработки аналитических материалов в сфере труда;

инструментами комплексного анализа рынка труда с применением статистического аппарата и программных средств

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 4 з.е. (144 академических часа(ов)).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов	
	Всего	Семестр №2
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	32	32
В том числе:		
Занятия лекционного типа	16	16
Занятия семинарского типа	16	16

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 112 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

4. Содержание дисциплины (модуля).

4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	Предмет, метод и задачи статистики труда. Рассматриваемые вопросы: - Принципы составления систем статистических показателей; - Особенности статистического наблюдения; - Методы систематизации и анализа информации о рынке труда
2	Статистика рынка труда. Рассматриваемые вопросы: - Задачи статистики рынка труда. - Источники данных статистики занятости и безработицы. - Основные категории населения в статистическом наблюдении за рынком труда: экономически активное и неактивное население, занятые и безработные (по определению МОТ и официально зарегистрированные). - Характеристика численности, состава, движения и использования наемных работников. - Статистика рабочих мест. Статистический анализ оплаты труда. - Измерение миграции рабочей силы. - Баланс трудовых ресурсов, его значение для изучения рынка труда
3	Статистика численности и состава работников. Статистика рабочего времени. Рассматриваемые вопросы: - Показатели контингента работников: списочная и среднесписочная численность, явочная численность, численность фактически приступивших к работе. - Показатели использования рабочих мест. - Коэффициенты сменности, использования сменного режима, непрерывности. - Интегральный показатель использования рабочих мест и сменного режима. Состав фонда рабочего времени. - Показатели, характеризующие использование фондов рабочего времени. - Показатели статистики использования рабочих мест и потерь рабочего времени.
4	Статистика рабочего времени Рассматриваемые вопросы: - состав фонда рабочего времени. - показатели использования продолжительности рабочего периода и рабочего дня. - показатели статистики использования рабочих мест и потерь рабочего времени.
5	Статистическое изучение эффективности труда. Рассматриваемые вопросы: - Показатели уровня производительности труда.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
	- Методы расчета производительности труда: натуральный, трудовой и стоимостной. - Статистические методы анализа факторов изменения производительности труда. - Статистические методы изучения соотношения динамики производительности труда и динамики использования рабочего времени и оплаты труда.
6	Статистическое изучение затрат на рабочую силу Рассматриваемые вопросы: - заработная плата как вознаграждение за труд, часть валового национального дохода и характеристика рынка труда. - повременная и сдельная оплата труда. - фонд заработной платы и его состав. - затраты на рабочую силу: уровень, структура и динамика.

4.2. Занятия семинарского типа.

Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	Предмет, метод и задачи статистики труда. В результате формируется навык применять различные методы анализа и визуализировать данные с помощью графиков, таблиц, диаграмм и других инструментов
2	Статистика рынка труда В результате формируется навык анализировать и интерпретировать полученные данные статистики труда, обосновывать выводы
3	Статистика численности и состава работников В результате формируется навык анализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы, составлять баланс трудовых ресурсов
4	Статистика рабочего времени В результате формируется навык оценки эффективности использования трудовых ресурсов организации.
5	Статистическое изучение эффективности труда В результате формируется навык рассчитывать показатели производительности труда и заработной платы
6	Статистическое изучение затрат на рабочую силу В результате формируется навык выявлять проблемы экономического характера при статистическом анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения с учетом критериев социальноэкономической эффективности, уровня рисков и возможных социально-экономических последствий;
7	Планирование фонда оплаты труда В результате студент на практике применяет разные методы планирования фонда оплаты труда
8	Статистика качества и условий труда

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	В результате формируется навык прогнозировать на основе стандартных статистических моделей поведение экономических агентов, развитие экономических явлений и процессов на микро- и макроуровне

4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Подготовка к практическим занятиям
2	Изучение дополнительной литературы
3	Подготовка к промежуточной аттестации.
4	Подготовка к текущему контролю.

5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Дудин, М. Н. Социально-экономическая статистика : учебник и практикум для вузов / М. Н. Дудин, Н. В. Лясников, М. Л. Лезина. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 233 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-04447-8. 2023	Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/515088 (дата обращения: 29.04.2025)
2	Бычкова, С. Г. Социально-экономическая статистика : учебник и практикум для вузов / С. Г. Бычкова, Л. С. Паршинцева ; под общей редакцией С. Г. Бычковой. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 488 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14952-4 2023	Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/519922 (дата обращения: 29.04.2025)
3	Яковлев, В. Б. Статистика. Расчеты в Microsoft Excel : учебное пособие для вузов / В. Б. Яковлев. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 353 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-01672-7 2023	Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/514005 (дата обращения: 29.04.2025)
4	Экономика труда : учебник для вузов / М. В. Симонова [и др.] ; под общей редакцией М. В. Симоновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 259 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05423-1.	Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/515188

		(дата обращения: 29.04.2025)
--	--	---------------------------------

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Перечень современных профессиональных баз данных Научно-техническая библиотека РУТ (МИИТ): <http://library.mii.ru>

Официальный сайт ОАО «РЖД». Режим доступа: <http://www.rzd.ru>

Справочная правовая система «Консультант Плюс» Режим доступа: <http://www.consultant.ru/>

Информационно-правовой портал «Гарант» Режим доступа: <http://www.garant.ru/>

Электронно-библиотечная система издательства «ЮРАЙТ» [Электронный ресурс]: сайт / Компания «ЮРАЙТ» - URL: <https://www.biblioonline.ru>, свободный.

Федеральная служба государственной статистики <https://rosstat.gov.ru/>

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Интернет-браузер - программа для просмотра веб-страниц.

Операционная система Microsoft Windows.

Microsoft Office.

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Учебные аудитории для проведения учебных занятий, оснащенные компьютерной техникой и наборами демонстрационного оборудования.

9. Форма промежуточной аттестации:

Экзамен во 2 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

доцент, доцент, к.н. кафедры
«Экономика труда и управление
человеческими ресурсами»

А.Б. Вешкурова

Согласовано:

Заведующий кафедрой ЭТиУЧР

И.А. Епишкин

Председатель учебно-методической
комиссии

М.В. Ишханян