

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))



Рабочая программа дисциплины (модуля),
как компонент образовательной программы
специализированного высшего образования
по направлению подготовки
38.04.01 Экономика,
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)
Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**Стратегическое управление производительностью труда в транспортной
отрасли**

Направление подготовки: 38.04.01 Экономика

Направленность (профиль): Экономика труда

Форма обучения: Очно-заочная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде
электронного документа выгружена из единой
корпоративной информационной системы управления
университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 11244
Подписал: заведующий кафедрой Епишкин Илья
Анатольевич
Дата: 08.06.2026

1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целью освоения дисциплины является формирование у обучающихся компетенций в сфере управления производительностью труда, направленными на реализацию стратегических целей и повышение эффективности работы организации.

Задачами освоения дисциплины является формирование у обучающихся:

- способности разрабатывать, экономически обосновывать и внедрять в практику деятельности организации проекты повышения;

- производительности труда с ориентацией их на достижение социально-экономической эффективности;

- умения использовать инструменты формирования и оценки вклада системы управления производительностью труда в развитие организации и донесением результатов этой оценки до всех заинтересованных сторон и лиц.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

ПК-1 - Способен разрабатывать и адаптировать стратегию управления трудовыми ресурсами и организационную структуру транспортной компании, обеспечивая их соответствие целям повышения производительности труда и эффективности использования трудового потенциала в условиях цифровой трансформации;

ПК-2 - Способен проектировать и внедрять современные инструменты нормирования и научной организации труда, комплексные системы оплаты, материального стимулирования и совокупного вознаграждения персонала для управления производительностью труда и повышения мотивации персонала в транспортных компаниях.

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать:

- методы управления трудовыми ресурсами, направленные на реализацию стратегических целей и повышение эффективности работы организации;

- методические основы построения организационной структуры транспортной компании для реализации целей повышения

производительности труда и эффективности использования трудового потенциала в условиях цифровой трансформации;

- экономические механизмы стимулирования и вознаграждения персонала для повышения мотивации персонала при реализации программ повышения производительности труда в транспортных компаниях;

- современные инструменты нормирования и научной организации труда, способствующие повышению производительности труда и реализации стратегических целей и повышение эффективности работы организации.

Уметь:

- анализировать выполнения планов и программ повышения производительности труда, определять их экономическую эффективность;

- разрабатывать и адаптировать стратегию управления трудовыми ресурсами к текущим условиям для целей повышения производительности труда;

- осуществлять координацию проектов в рамках реализации единой программы повышения производительности труда, осуществлять анализ их эффективности, принимать решения по наиболее рациональному использованию выделенных ресурсов.

Владеть:

- навыками расчета производительности труда в разрезе структурных подразделений транспортной компании;

- навыками определения размера материального стимулирования и совокупного вознаграждения персонала для повышения мотивации персонала в транспортных компаниях;

- навыками построения организационной структуры отдела транспортной компании с целью обеспечения повышения эффективности использования трудового потенциала в условиях цифровой трансформации.

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 4 з.е. (144 академических часа(ов)).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов	
	Всего	Семестр №4
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	30	30
В том числе:		
Занятия лекционного типа	10	10
Занятия семинарского типа	20	20

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 114 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

4. Содержание дисциплины (модуля).

4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	Производительность труда как показатель эффективности деятельности организации и ее трудовых ресурсов. Рассматриваемые вопросы: Сущность и значение производительности труда. Понятие, термины, концепции в области производительности труда. Современные теоретические представления о производительности труда, ее роли, общественной организации, факторах и условиях, обеспечивающих эффективное формирование и использование трудового потенциала.
2	Методы измерения производительности труда в транспортной отрасли. Рассматриваемые вопросы: Система показателей измерения производительности факторов производства. Основные показатели производительности труда и методы их измерения. Многофакторный коэффициент производительности труда: сбор информации и формула расчета.
3	Основные факторы и методы повышения производительности труда в транспортной отрасли. Рассматриваемые вопросы: Факторы и резервы роста производительности труда. Методы анализа, выявления и решения важнейших проблем производительности труда, управление

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
	ею как на микро-, так и на макроуровне. Организационные и технические мероприятия по повышению производительности труда.
4	<p>Разработка и внедрение мероприятий по повышению производительности труда: опыт российских компаний</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <p>Оценка и измерение существующих показателей финансово-экономической деятельности предприятия</p> <p>Определение необходимого повышения производительности труда для снижения себестоимости до конкурентного уровня, выбор направлений повышения производительности, а также планирование мероприятий по достижению заданного уровня производительности труда</p> <p>Организация работы по повышению производительности труда – реализация запланированных мероприятий с распределением по центрам ответственности</p> <p>Разработка системы мотивации работников к повышению производительности труда</p> <p>Оценка и контроль полученных результатов реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии</p>
5	<p>Система показателей по труду в транспортной отрасли: разработка целевых показателей и мероприятия по их достижению</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <p>Разработка и экономическое обоснование мероприятий по улучшению экономических показателей.</p> <p>Подготовка предложений по совершенствованию работы с персоналом, оценка динамики производительности, интенсивности и эффективности труда, анализ результатов работы с персоналом, подготовка рекомендаций руководству и персоналу, выявления резервов повышения производительности труда.</p>
6	<p>Оценка эффективности управленческого труда в транспортной отрасли</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <p>Уровни и функции управления.</p> <p>Разработка матрицы полномочий и ответственности.</p> <p>Методы нормирования численности административно-управленческого персонала на примере реализованных проектов</p>

4.2. Занятия семинарского типа.

Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	<p>Семинар-круглый стол «Место системы управления производительностью труда в стратегии организации».</p> <p>В результате работы на практических занятиях студент формирует понимание роли системы управления производительностью труда и ее взаимосвязь с бизнес-стратегией</p>
2	<p>Мини-тренинг: «Оценка производительности труда в транспортной отрасли».</p> <p>В результате работы на практических занятиях студент учится рассчитывать показатели производительности труда разными методами</p>
3	<p>Семинар-круглый стол «Обсуждение методов управления производительностью труда в крупных организациях транспортной отрасли</p> <p>В результате работы на практических занятиях студент учится ориентироваться в методах повышения производительности труда в организации</p>
4	<p>Решение кейса по выбору методов управления производительностью труда в транспортной компании</p>

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	В результате работы на практических занятиях студент учится выбирать подходящий метод управления производительностью труда в конкретных условиях
5	Семинар-круглый стол «Факторы и резервы роста производительности труда в транспортной отрасли» В результате работы на практических занятиях студент учится ориентироваться в системе факторов и резервов роста производительности труда
6	Решение кейса по внедрению мероприятий по повышению производительности труда в транспортной компании В результате работы на практических занятиях студент учится определять мероприятий по повышению производительности труда в транспортной компании
7	Решение кейса по внедрению мероприятий по повышению производительности труда в производственной компании В результате работы на практических занятиях студент учится определять мероприятий по повышению производительности труда в производственной компании
8	Решение кейса по формированию системы показателей по труду на конкретном предприятии в структурном подразделении транспортной компании В результате работы на практических занятиях студент учится разрабатывать целевые показатели по повышению производительности труда и мероприятия по их достижению
9	Мастерская на тему «Оценка эффективности управленческого труда в транспортной отрасли» В результате работы на практических занятиях студент учится разрабатывать матрицу полномочий и ответственности

4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Работа с литературой
2	Подготовка к практическим занятиям
3	Подготовка к промежуточной аттестации.
4	Подготовка к текущему контролю.

5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Алиев, И. М. Экономика труда : учебник и практикум для вузов / И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 521 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18017-6.	Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/587562 (дата обращения: 09.06.2026).

2	Экономика труда : учебник для вузов / под общей редакцией М. В. Симоновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 259 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05423-1.	Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/585890 (дата обращения: 09.06.2026).
3	Одегов, Ю. Г. Экономика труда : учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 387 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07329-4.	Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/582834 (дата обращения: 09.06.2026).

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Научно-техническая библиотека РУТ (МИИТ): <http://library.miit.ru>

Федеральная служба государственной статистики: <https://rosstat.gov.ru/>

Образовательная платформа «Юрайт» <https://urait.ru>

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Операционная система Microsoft Windows.

Microsoft Office - офисный пакет приложений.

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Для проведения лекционных занятий необходима аудитория с мультимедиа аппаратурой. Для проведения практических занятий требуется аудитория, оснащенная мультимедиа аппаратурой и ПК с необходимым программным обеспечением и подключением к сети интернет.

9. Форма промежуточной аттестации:

Зачет в 4 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

заведующий кафедрой, доцент, к.н.
кафедры «Экономика труда и
управление человеческими
ресурсами»

И.А. Епишкин

Согласовано:

Заведующий кафедрой ЭТиУЧР
Председатель учебно-методической
комиссии

И.А. Епишкин

М.В. Ишханян