

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**

**АННОТАЦИЯ К**  
**РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Стратегия и политика управления персоналом**

Направление подготовки: 38.04.03 – Управление персоналом

Направленность (профиль): Стратегическое управление персоналом

Форма обучения: Заочная

**Общие сведения о дисциплине (модуле).**

Целью освоения учебной дисциплины «Стратегия и политика управления персоналом» является формирование у обучающихся компетенций в соответствии с самостоятельно

утверждаемым образовательным стандартом СУОС ВО РУТ (МИИТ) по направлению подготовки 38.04.03 "Управление персоналом», направленность "Стратегическое управление персоналом".

**Задачи дисциплины:**

- формирование знаний актуальных научных и практических подходов к управлению человеческими ресурсами организации (УЧР);
- освоение теоретическими знаниями в области разработки стратегии управления человеческими ресурсами;
- формирование умения выявлять и исследовать проблемы, факторы и механизмы эффективного управления персоналом организации;
- формирование навыков стратегического и оперативного планирования в области УЧР;
- формирование навыков разработки и реализации технологий подбора, введения в работу, оценки, обучения и развития персонала;

- формирование умения разрабатывать кадровую политику и модель системы управления персоналом в конкретной организации, а также оценивать эффективность деятельности по управлению персоналом.

- развитие навыка разработки стратегии управления персоналом

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 5 з.е. (180 академических часа(ов)).