

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**

**АННОТАЦИЯ К**  
**РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Стратегия управления человеческими ресурсами**

Направление подготовки: 38.04.01 – Экономика

Направленность (профиль): Экономика труда

Форма обучения: Очно-заочная

**Общие сведения о дисциплине (модуле).**

Дисциплина «Стратегия управления человеческими ресурсами» формирует у обучающихся определенные практические навыки разработки и реализации управленческих решений по основным аспектам функционирования современной организации. Кроме того, изучение дисциплины обеспечивает как формирование у обучающегося понимания роли человеческого капитала в деятельности современного предприятия, как и необходимости организации управления этим капиталом на системной основе. Изучение дисциплины «Стратегия управления человеческими ресурсами» позволяет обучающимся приобретать не только теоретические знания, но и необходимые умения и практические навыки в области управления персоналом. В совокупности это определяется в настоящее время как «профессиональные компетенции», наличие которых является одним из главных условий успешного трудоустройства и последующей успешной профессиональной карьеры. Дисциплина «Стратегия управления человеческими ресурсами» изучает вопросы и проблемы управления человеческими ресурсами и поэтому является актуальной при подготовке специалистов в области социально-трудовых отношений.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 5 з.е. (180 академических часа(ов)).