

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**



Рабочая программа дисциплины (модуля),  
как компонент образовательной программы  
специализированного высшего образования  
по направлению подготовки  
38.04.03 Управление персоналом,  
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)  
Тимониным В.С.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Стратегия устойчивого развития транспортной компании**

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Стратегическое управление персоналом

Форма обучения: Очно-заочная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде  
электронного документа выгружена из единой  
корпоративной информационной системы управления  
университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)  
ID подписи: 11244  
Подписал: заведующий кафедрой Епишкин Илья  
Анатольевич  
Дата: 08.06.2026

## 1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целью освоения дисциплины является формирование у обучающихся знаний и навыков для интеграции идеологии устойчивого развития в бизнес-стратегию современной корпорации.

Задачами освоения дисциплины являются:

- оценка значимости идеологии устойчивого развития как движущей силы принятия решений;
- анализ основных проблем и возможностей, возникающих в результате интеграции идеологии устойчивого развития в бизнес-стратегию;
- анализ ведущих корпоративных практик, реальных бизнес-примеров и их последствий, связанных с успешной реализацией проектов устойчивого развития;
- формирование навыка принятия решений по реализации проектов устойчивого развития, оценке их эффективности и интеграции в стратегию современной корпорации.

## 2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

**ПК-1** - Способен разрабатывать и реализовывать стратегию управления человеческим капиталом транспортной компании, интегрируя её с общей бизнес-стратегией и стратегией устойчивого развития, с учетом трансформации организационной структуры и корпоративной культуры.

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

### **Знать:**

- теоретические основы, международные стандарты (ЦУР ООН, GRI) и лучшие отраслевые практики (на примере ОАО «РЖД») интеграции ESG-факторов в стратегию управления человеческим капиталом, включая методики оценки социального воздействия и углеродного следа деятельности персонала.

### **Уметь:**

- анализировать текущее состояние корпоративной культуры и организационной структуры транспортной компании для выявления барьеров устойчивого развития и разрабатывать проекты изменений в системе

мотивации, обучения и цифровизации HR-процессов, направленные на достижение стратегических ESG-целей бизнеса.

**Владеть:**

- навыком проведения комплексного аудита готовности человеческого капитала к ESG-трансформации и навыком коммуникации со стейкхолдерами при внедрении «зеленых» HR-практик, обеспечивающим эффективную реализацию стратегии управления персоналом в условиях меняющихся требований к устойчивому развитию.

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 3 з.е. (108 академических часа(ов)).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов	
	Всего	Семестр №3
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	16	16
В том числе:		
Занятия семинарского типа	16	16

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 92 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

4. Содержание дисциплины (модуля).

#### 4.1. Занятия лекционного типа.

Не предусмотрено учебным планом

#### 4.2. Занятия семинарского типа.

##### Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	<p>Система 17 целей устойчивого развития ООН как ориентир в стратегиях транспортных компаний: история формирования, критерии достижения, вклад бизнеса</p> <p>Студент должен подготовить эссе по одной из ЦУР, в котором представить описание комплекса глобальных и национальных проектов, способствующих достижению данной ЦУР, обозначить риски недостижения ключевых параметров ЦУР</p> <p>В результате выполнения практического задания студент получает детальное понимание о целях устойчивого развития ООН в разрезе формирующих каждую цель задач и индикаторов отслеживания степени достижения.</p>
2	<p>Практики корпоративного управления в обеспечении реализации стратегии устойчивого развития транспортных компаний</p> <p>Студент должен сопоставить характеристики современной повестки устойчивого развития с параметрами одной из классических моделей корпоративного управления</p> <p>В результате выполнения практического задания студент получает навыки анализа различных моделей корпоративного управления по критериям соответствия идеологии устойчивого развития.</p>
3	<p>Финансирование стратегии устойчивого развития транспортной компании</p> <p>Студент должен проанализировать негативное влияние практик компаний по применению инструментов «гринвошинга» на возможность доступа к источникам финансирования бизнеса)</p> <p>В результате выполнения практического задания студент получает навык выявления случаев применения методов гринвошинга в практике российских компаний.</p>
4	<p>Прорывные» и «подрывные» инновации в стратегиях устойчивого развития транспортного бизнеса</p> <p>Студент должен подготовить слайдовую презентацию, раскрывающую суть инновационного решения на примере одного из российских или зарубежных стартап бизнесов, предлагающих инновацию для транспортной сферы, оценить потенциальный вклад этой инновации в достижение ЦУР</p> <p>В результате выполнения практического задания студент получает понимание ценности инноваций для формирования конкурентных преимуществ бизнеса и знание «лучших практик» использования инноваций для перехода к стратегии устойчивого развития</p>
5	<p>Разграничение понятий «корпоративная социальная ответственность» (КСО) и «устойчивое развитие» в стратегических инициативах транспортных компаний</p> <p>Студент должен проанализировать годовую отчетность одной из транспортных компаний в части реализации проектов устойчивого развития или КСО, показать связь этих проектов с соответствующими ЦУР</p> <p>В результате выполнения практического задания студент получает представление о критериях выбора бизнесом направлений реализации инициатив в области устойчивого развития</p>
6	<p>Анализ параметров стратегии устойчивого развития транспортного бизнеса через систему формализуемых показателей и экспертных оценок</p> <p>Студент должен подготовить эссе с системой аргументов в поддержку различных сценариев реализации отдельных направлений стратегии устойчивого развития транспортных компаний</p>

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	В результате выполнения практического задания студент получает навыки анализа публичных отчетов крупных российских компаний на предмет выявления практик устойчивого развития.
7	Рейтинги устойчивого развития: критерии оценки и практика применения российскими компаниями  В результате выполнения практического задания студент получает понимание системы показателей, используемых при ESG-рейтинговании компаний
8	Формирование коммуникационной политики по донесению до ключевых стейкхолдеров инициатив бизнеса по устойчивому развитию  В результате выполнения практического задания студент получает навык формулирования правильных посланий потребителю и обществу, демонстрирующих приверженность компании к идеологии устойчивого развития

#### 4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Подготовка к практическим занятиям
2	Работа с литературой
3	Подготовка к текущему контролю
4	Подготовка к промежуточной аттестации.

#### 5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Вацалова, Т. В. Устойчивое развитие : учебное пособие для вузов / Т. В. Вацалова. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 186 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07850-3.	Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/472536">https://urait.ru/bcode/472536</a> (дата обращения: 09.06.2026).
2	Завьялова, Е. Б. Корпоративная социальная ответственность : учебник для вузов / Е. Б. Завьялова, Ю. К. Зайцев, Н. В. Студеникин. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 125 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08409-2. —	Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/583839">https://urait.ru/bcode/583839</a> (дата обращения: 08.06.2026).
3	Старикова, Е. А., Устойчивое развитие в меняющемся мире. Роль государства и бизнеса + eПриложение : монография / Е.	URL: <a href="https://book.ru/book/942124">https://book.ru/book/942124</a> (дата обращения: 08.06.2026). — Текст : электронный.

	А. Старикова. — Москва : КноРус, 2022. — 316 с. — ISBN 978-5-406-09042-8.	
4	Стратегии устойчивого развития: экономические, юридические и социальные аспекты : монография / Г. Г. Аралбаева, М. Г. Круталевич, О. М. Харьков [и др.] ; гл. ред. Э. В. Фомин; Чувашский государственный институт культуры и искусств. - Чебоксары : Среда, 2026. - 321 с. - ISBN 978-5-908083-56-0.	URL: <a href="https://znanium.ru/catalog/product/2253903">https://znanium.ru/catalog/product/2253903</a> (дата обращения: 09.06.2026) — Текст : электронный.
5	Данилина, М. В. Устойчивое развитие : учебное пособие / М. В. Данилина, В. Б. Терновсков. — Москва : Русайнс, 2026. — 125 с. — ISBN 978-5-466-11912-1.	URL: <a href="https://znanium.ru/catalog/product/2253903">https://znanium.ru/catalog/product/2253903</a> (дата обращения: 09.06.2026) — Текст : электронный.

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Научно-техническая библиотека РУТ (МИИТ): <http://library.miiit.ru>

Официальный сайт Организации объединенных наций:  
<https://www.un.org/>

Официальные интернет-сайты российских и зарубежных корпораций

Общие информационные, справочные и поисковые

«Консультант Плюс» <https://consultantplus.helpline.ru/>,

«Гарант» <https://www.garant.ru/>

Электронно-библиотечная система издательства (<http://e.lanbook.com/>).

Образовательная платформа «Юрайт» (<https://urait.ru/>)

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Интернет-браузер - программа для просмотра веб-страниц.

Microsoft Office (или аналог).

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Для проведения практических занятий требуется аудитория, оснащенная мультимедиа аппаратурой и ПК с необходимым программным обеспечением и подключением к сети интернет.

9. Форма промежуточной аттестации:

Зачет в 3 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

А.В. Шобанов

Согласовано:

Заведующий кафедрой ЭТиУЧР

И.А. Епишкин

Председатель учебно-методической  
комиссии

М.В. Ишханян