

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**

Кафедра «Управление производством и кадровое обеспечение
 транспортного комплекса»

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Теория организации и организационное поведение»

Направление подготовки:	<u>38.03.02 – Менеджмент</u>
Профиль:	<u>Международная логистика</u>
Квалификация выпускника:	<u>Бакалавр</u>
Форма обучения:	<u>очная</u>
Год начала подготовки	<u>2019</u>

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целями освоения учебной дисциплины Теория организации и организационное поведение являются формирование у студентов научно обоснованного подхода к управлению транспортным комплексом с учетом интересов государства, регионов, общества, бизнеса. Умение анализировать состояние транспортного комплекса его соответствие с требованиями клиентуры и потребностями государства, формировать транспортную общегосударственную, региональную и муниципальную транспортную политику с учетом возникающих изменений базовых условий.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Теория организации и организационное поведение" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его базовую часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ОПК-2	способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений
ОПК-3	способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

3 зачетные единицы (108 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Опрос, обсуждение, разбор конкретных ситуаций..

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1

Организация как система. Социальные организации. хозяйственная организация. Закон синергии.

Организация как система. Социальные организации. хозяйственная организация. Общие понятия систем. Классификации. Виды социальных систем. Особенности социально-экономических организаций. Организационно-правовые формы организаций. Основные типы фирм по функциональному назначению. Теория организации и смежные области научных знаний. Теория организаций, как ветвь теории организации. Комплексный системный функциональный исторический подход к теории организации. Закон синергии. Зависимости закономерности законы. Определение классификации. Основные элементы организации и влияние потенциалов ресурсов, составляющих

организацию, на её общий потенциал. Признаки достижения синергии в организации.

Тема: Организация как система. Социальные организации. Хозяйственная организация. Закон синергии.

Организация как система. Социальные организации. Хозяйственная организация. Общие понятия систем. Классификации. Виды социальных систем. Особенности социально-экономических организаций. Организационно-правовые формы организаций. Основные типы фирм по функциональному назначению. Теория организации и смежные области научных знаний. Теория организаций, как ветвь теории организации. Комплексный системный функциональный исторический подход к теории организации. Закон синергии. Зависимости закономерности законы. Определение классификации. Основные элементы организации и влияние потенциалов ресурсов, составляющих организацию, на её общий потенциал. Признаки достижения синергии в организации.

РАЗДЕЛ 2

Закон информированности-упорядоченности. Закон самосохранения

Закон информированности-упорядоченности. Характеристики управленческой информации. Информационная среда управления. Особенности закона информированности – упорядоченности. Организация безопасности информации. Закон самосохранения. Философия самосохранения. Стратегия и предпринимательство. Усиление созидательных ресурсов за счёт страхования.

Тема: Закон информированности-упорядоченности. Закон самосохранения

Закон информированности-упорядоченности. Характеристики управленческой информации. Информационная среда управления. Особенности закона информированности – упорядоченности. Организация безопасности информации. Закон самосохранения. Философия самосохранения. Стратегия и предпринимательство. Усиление созидательных ресурсов за счёт страхования.

РАЗДЕЛ 3

Закон единства анализа и синтеза. Закон развития, законы композиции и пропорциональности.

Закон единства анализа и синтеза. Законы единства анализа и синтеза, анализ и синтез как элемент человеческого познания. Закон единства его следствии и принципы выполнения. Методика управленческого анализа и синтеза по уровням постепенного приближения. Закон развития, законы композиции и пропорциональности. Закон развития, философия развития.

Принципы развития.

Бизнес-план - основа эффективной реализации закона развития.

Законы композиции и пропорциональности, философия и гармония.

Закон композиции отражающий необходимые согласования цели организации.

Законы пропорциональности, отражающие необходимость определённого соотношения между частями целого, их соразмерность, соответствия, зависимость.

Принципы закона, практика использования закона

Тема: Закон единства анализа и синтеза. Закон развития, законы композиции и пропорциональности.

Закон единства анализа и синтеза.

Законы единства анализа и синтеза, анализ и синтез как элемент человеческого познания.

Закон единства его следствии и принципы выполнения.

Методика управленческого анализа и синтеза по уровням постепенного приближения.

Закон развития, законы композиции и пропорциональности.

Закон развития, философия развития.

Принципы развития.

Бизнес-план - основа эффективной реализации закона развития.

Законы композиции и пропорциональности, философия и гармония.

Закон композиции отражающий необходимые согласования цели организации.

Законы пропорциональности, отражающие необходимость определённого соотношения между частями целого, их соразмерность, соответствия, зависимость.

Принципы закона, практика использования закона

РАЗДЕЛ 4

Специфические законы социальной организации. Принципы организации.

Специфические законы социальной организации.

Специфические законы социальной организации, общее и особенное в социальных организациях.

Законы наименьших, онтогенеза и т.д.

Взаимосвязь законов организации в природе и обществе их практическое применение.

Принципы организации.

Принципы статической организации, их сущность и содержание. Статика организации, взаимосвязи, соединения при построении структуры организации. Принципы структуризации, правила построения рациональных структур.

Принципы динамической организации, сущность и содержание принципов. Процессы: понятие, элементы, классификация. Принципы процессуализации, формирование процесса организации.

Тема: Специфические законы социальной организации. Принципы организации.

Специфические законы социальной организации.

Специфические законы социальной организации, общее и особенное в социальных организациях.

Законы наименьших, онтогенеза и т.д.

Взаимосвязь законов организации в природе и обществе их практическое применение.

Принципы организации.

Принципы статической организации, их сущность и содержание. Статика организации,

взаимосвязи, соединения при построении структуры организации. Принципы структуризации, правила построения рациональных структур. Принципы динамической организации, сущность и содержание принципов. Процессы: понятие, элементы, классификация. Принципы процессуализации, формирование процесса организации.

РАЗДЕЛ 5

Принципы рационализации и оптимизации. Проектирование организационных систем

Принципы рационализации и оптимизации.
Принципы рационализации, философия рационализации. Элементы рационализма деятельности организации.
Проектирование организационных систем
Проектирование организационных систем Формирование внутреннего механизма организационных систем. Этапы проектирования, экспертиза проектов.

Тема: Принципы рационализации и оптимизации. Проектирование организационных систем

Принципы рационализации и оптимизации.
Принципы рационализации, философия рационализации. Элементы рационализма деятельности организации.
Проектирование организационных систем
Проектирование организационных систем Формирование внутреннего механизма организационных систем. Этапы проектирования, экспертиза проектов.

РАЗДЕЛ 6

Субъекты и объекты организаторской деятельности. Организационная культура.

Субъекты и объекты организаторской деятельности.
Субъекты организаторской деятельности (государственного управления, управление компаний.) Руководитель-организатор системы управления, трудового коллектива.
Организационные методы руководства. Развитие организаторской и организационно-управленческой мысли.
Организационная культура.
Организационная культура. Организационные методы руководства. Этапы развития организаторской и организационно-управленческой мысли. Создание организационной культуры

Субъекты и объекты организаторской деятельности.
Субъекты организаторской деятельности (государственного управления, управление компаний.) Руководитель-организатор системы управления, трудового коллектива.
Организационные методы руководства. Развитие организаторской и организационно-управленческой мысли.
Организационная культура.
Организационная культура. Организационные методы руководства. Этапы развития организаторской и организационно-управленческой мысли. Создание организационной культуры

РАЗДЕЛ 7

Введение в дисциплину Организационное поведение Основные теории поведения человека в организации

Введение в дисциплину Организационное поведение

История и основные этапы становления организационного поведения как научной дисциплины. Предмет и задачи организационного поведения. Система и структура организационного поведения.

Основные теории поведения человека в организации

Теории психоанализа. Теории бихевиоризма. Теории гуманистической психологии.

Тема: Введение в дисциплину Организационное поведение Основные теории поведения человека в организации

Введение в дисциплину Организационное поведение

История и основные этапы становления организационного поведения как научной дисциплины. Предмет и задачи организационного поведения. Система и структура организационного поведения.

Основные теории поведения человека в организации

Теории психоанализа. Теории бихевиоризма. Теории гуманистической психологии.

РАЗДЕЛ 8

Поведение индивидов в организации Группа как субъект организационного поведения

Поведение индивидов в организации

Личность как субъект организационного поведения. Организационные изменения и индивидуальные различия личности. Социальная ее роль в организации. Факторы, оказывающие влияние на поведение на работе. Персональное развитие индивида в организации.

Группа как субъект организационного поведения

Формирование группового поведения в организации. Коммуникативное поведение в организации. Лидерство в организации. Конфликты и управление поведением в конфликтных ситуациях.

Тема: Поведение индивидов в организации Группа как субъект организационного поведения

Поведение индивидов в организации

Личность как субъект организационного поведения. Организационные изменения и индивидуальные различия личности. Социальная ее роль в организации. Факторы, оказывающие влияние на поведение на работе. Персональное развитие индивида в организации.

Группа как субъект организационного поведения

Формирование группового поведения в организации. Коммуникативное поведение в организации. Лидерство в организации. Конфликты и управление поведением в конфликтных ситуациях.

РАЗДЕЛ 9

Организация как субъект организационного поведения
Международная организация как субъект организационного поведения

Организация как субъект организационного поведения

Анализ и конструирование организации. Мотивация и результативность. Стиль руководства и поведение организации. Изменения в организации и управление нововведениями.

Поведенческий маркетинг.

Международная организация как субъект организационного поведения

Система международного бизнеса в условиях глобализации экономики. Управление поведением в международной организации.

Тема: Организация как субъект организационного поведения
Международная организация как субъект организационного поведения

Организация как субъект организационного поведения

Анализ и конструирование организации. Мотивация и результативность. Стиль руководства и поведение организации. Изменения в организации и управление нововведениями.

Поведенческий маркетинг.

Международная организация как субъект организационного поведения

Система международного бизнеса в условиях глобализации экономики. Управление поведением в международной организации.