

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГИ



А.А. Горбунов

26 июня 2019 г.

Кафедра «Сервис и туризм»

Автор Вавилов Николай Евгеньевич, старший преподаватель

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Теория организации»

Направление подготовки:	38.03.02 – Менеджмент
Профиль:	Менеджмент гостинично-ресторанных предприятий
Квалификация выпускника:	Бакалавр
Форма обучения:	очная
Год начала подготовки	2019

Одобрено на заседании Учебно-методической комиссии института Протокол № 6 25 июня 2019 г. Председатель учебно-методической комиссии  Б.И. Кретов	Одобрено на заседании кафедры Протокол № 11 24 июня 2019 г. И.о. заведующего кафедрой  И.И. Соколова
--	--

Москва 2019 г.

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целями освоения учебной дисциплины (модуля) «Теория организации» является формирование общепрофессиональных компетенций ОПК-3; прокультурных компетенций ОК-6.

Основной целью изучения учебной дисциплины «Теория организации» является формирование у обучающегося компетенций в области теории организации по видам деятельности:

организационно-управленческой;

информационно-аналитической;

Дисциплина предназначена для получения знаний для решения следующих профессиональных задач (в соответствии с видами деятельности):

организационно-управленческая деятельность:

- организация работы исполнителей (команды исполнителей) для осуществления конкретных проектов;

- формирование организационной и управленческой структуры организацией;

- мотивирование и стимулирование персонала.

информационно-аналитическая деятельность:

- сбор, обработка и анализ информации о факторах внутренней среды организации для принятия управленческих решений;

- анализ действующей системы управления организацией;

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Теория организации" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его базовую часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ОПК-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории
-------	---

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

5 зачетных единиц (180 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

1. Организация как социальная система. 2. Типы организаций. 3. Особенности работы организации в современных условиях. 4. Правовые основы для создания организации – открытой управляемой динамической системы с целенаправленным действием. 4. Роль профессиональной подготовки в повышении эффективности системы управления организацией. 5. Формальная и неформальная организация. 6. Этапы и жизненные циклы организации. 7. Предприятие как организационная система. 8. Хозяйственная организация и ее внешняя среда. 9. Проблемы выживаемости хозяйственных организаций в переходный период. 10. Тенденции и формы производственно-хозяйственной интеграции. 11. Правительственные организации (состав, функции, взаимодействия). 12. Общественные организации (состав, функции, взаимодействия). 13. Коммерческие организации (состав, функции, взаимодействия). 14. Управление организационным развитием компании. 15. Организационная культура, ее

значение и проблемы управления16. Выбор приоритетов при определении целей организации17. Методы профилактики бюрократизации организации18. Организационные структуры19. Рационализация организационных систем20. Реорганизация предприятия как санационная процедура21. Проблемы количественного определения организационных характеристик систем22. Синергия как совместное и однородное функционирование элементов системы23. Реализация закона самосохранения, обеспечивающего выживание организации в со-временных условиях24. Жизненный цикл организации в соответствии с законом развития25. Формирование среды обитания организации с учетом закона композиции и пропорциональности26. Основы системного подхода при изучении деятельности организации в рамках закона единства и синтеза27. Элементы статики и динамики в организации28. Способы повышения устойчивости системы29. Диагностическое обследование, организационные преобразования и корректировка организационной структуры30. Этапы развития и кризисы роста организации.

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1

Теория организаций и ее место в системе научных знаний

Возникновение теории организации как науки. Объект и предмет теории организации, взаимосвязи со смежными науками. Понятие системы, классификации систем.

Организация как система. Социальные системы. Системный подход и системный анализ.

Системные свойства организации. Организация как открытая система

РАЗДЕЛ 2

Природа и сущность организации

тестирование

РАЗДЕЛ 2

Природа и сущность организации

Признаки классификаций организаций. Типология организаций. Социальные и хозяйственные организации Организационно-правовые формы организаций. Объединения организаций. Классификация, внутренняя и внешняя среда организационных отношений. Жизненный цикл организаций.

РАЗДЕЛ 3

Законы организации

Общие понятия о зависимостях, закономерностях, законах и принципах организации.

Законы организации и законы для организаций.

Закон синергии. Условия возникновения и особенности синергетических процессов и синергетического эффекта.

Закон самосохранения. Факторы гибкости, самосохранения и устойчивости организации.

Закон и принципы развития.

Закон информированности - упорядоченности. Общие сведения об управленческой информации. Характеристики управленческой информации. Обеспечение безопасности информации. Особенности закона информированности - упорядоченности. Закон единства анализа и синтеза,

Закон единства, его следствия и принципы выполнения. Методы управленческого анализа и синтеза организации.

Закон композиции и пропорциональности. Философия гармонии. Принципы закона.

Практика использования закона. Специфические законы социальной организации. Общее и особенное в социальных организациях

РАЗДЕЛ 4

Принципы организации

Принципы статистической и динамической организации. Принципы приоритета, соответствия, рационализации. Принципы оптимизации деятельности людей. Взаимосвязь законов организации.

РАЗДЕЛ 5

Управление функционированием организации

Принципы управления организацией. Организация и методы принятия управленческих решений. Планирование в организации. Координация в организации. Система контроля в организации. Организационная эффективность. Информационные технологии при управлении функционированием организации.

РАЗДЕЛ 6

Организационная культура

Организационная культура, ее признаки и носители; механизмы формирования организационной культуры. Система методов поддержания культуры организации. Организационное поведение. Социальная ответственность организации.

РАЗДЕЛ 7

Коммуникации в организации
тестирование

РАЗДЕЛ 7

Коммуникации в организации

Организационные коммуникации. Коммуникационный процесс. Формы и методы коммуникаций. Противоречия и их разрешение в организациях. Причины неудовлетворительного коммуникативного поведения организации.

РАЗДЕЛ 8

Виды собственности и управление

Статус собственности и статус управления. Понятие приватизации. Формы организации предприятий: государственные, муниципальные, коммерческие, некоммерческие. Организация малых предприятий, индивидуальное предпринимательство.

РАЗДЕЛ 9

Интеграция организаций

Понятие интеграции организаций. Вертикальная и горизонтальная интеграция организаций. Корпоративные организации. Финансово-промышленные группы. Транснациональные компании. Международные совместные предприятия. Особенности управления интегрированными компаниями.

РАЗДЕЛ 10

Анализ и формирование организационных структур управления

Зачет