

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**

Кафедра «Управление производством и кадровое обеспечение
 транспортного комплекса»

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Теория организации»

Направление подготовки:	<u>38.03.03 – Управление персоналом</u>
Профиль:	<u>Управление персоналом организации</u>
Квалификация выпускника:	<u>Бакалавр</u>
Форма обучения:	<u>очная</u>
Год начала подготовки	<u>2019</u>

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целями освоения учебной дисциплины (модуля) «Теория организации» является формирование профессиональных компетенций (вариативной части): ПКВ-3, ПКВ-13, ПКВ-16, ПКВ-4; общекультурных компетенций ОК-7.

Основной целью изучения учебной дисциплины «Теория организации» является формирование у обучающегося компетенций в области теории организации по видам деятельности:

- организационно-управленческой и экономической;
- информационно-аналитической;
- социально-психологической;
- проектной

Дисциплина предназначена для получения знаний для решения следующих профессиональных задач (в соответствии с видами деятельности):

организационно-управленческая и экономическая деятельность:

- организация работы исполнителей (команды исполнителей) для осуществления конкретных проектов с максимальной экономической эффективностью;
- формирование экономически эффективной организационной и управленческой структуры организаций;

информационно-аналитическая деятельность:

- сбор, обработка и анализ информации о факторах внутренней среды организации для принятия управленческих решений;
- анализ действующей системы управления организацией;

социально-психологическая деятельность:

- Использование различных элементов мотивирования для управления персоналом организации.

проектная деятельность:

- проектирование мотивационной среды организации;
- проектирование организационных структур.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Теория организации" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его базовую часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ОПК-1	Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач.
ПКО-3	Способность проектировать, анализировать, реконструировать организационно-штатные структуры организации, включая организационные структуры, структуры управления, штатные расписания

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

4 зачетных единиц (144 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Образовательные технологии предполагают использование мультимедийного оборудования..

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1

Теория организаций и ее место в системе научных знаний

Возникновение теории организации как науки. Объект и предмет теории организации, взаимосвязи со смежными науками. Понятие системы, классификации систем.

Организация как система. Социальные системы. Системный подход и системный анализ. Системные свойства организации. Организация как открытая система

РАЗДЕЛ 2

Природа и сущность организации

Признаки классификаций организаций. Типология организаций. Социальные и хозяйственные организации Организационно-правовые формы организаций. Объединения организаций. Классификация, внутренняя и внешняя среда организационных отношений. Жизненный цикл организаций.

РАЗДЕЛ 3

Законы организации

Тестирование

РАЗДЕЛ 3

Законы организации

Общие понятия о зависимостях, закономерностях, законах и принципах организации.

Законы организации и законы для организаций.

Закон синергии. Условия возникновения и особенности синергетических процессов и синергетического эффекта.

Закон самосохранения. Факторы гибкости, самосохранения и устойчивости организации.

Закон и принципы развития.

Закон информированности - упорядоченности. Общие сведения об управленческой информации. Характеристики управленческой информации. Обеспечение безопасности информации. Особенности закона информированности - упорядоченности. Закон единства анализа и синтеза,

Закон единства, его следствия и принципы выполнения. Методы управленческого анализа и синтеза организации.

Закон композиции и пропорциональности. Философия гармонии. Принципы закона.

Практика использования закона. Специфические законы социальной организации. Общее и особенное в социальных организациях

РАЗДЕЛ 4

Принципы организации

Принципы статистической и динамической организации. Принципы приоритета, соответствия, рационализации. Принципы оптимизации деятельности людей. Взаимосвязь законов организации

РАЗДЕЛ 5

Управление функционированием организации

Принципы управления организацией. Организация и методы принятия управленческих решений. Планирование в организации. Координация в организации. Система контроля в организации. Организационная эффективность. Информационные технологии при управлении функционированием организации.

РАЗДЕЛ 6

Организационная культура
Тестирование

РАЗДЕЛ 6

Организационная культура
Организационная культура, ее признаки и носители; механизмы формирования организационной культуры. Система методов поддержания культуры организации. Организационное поведение. Социальная ответственность организации.

РАЗДЕЛ 7

Коммуникации в организации
Организационные коммуникации. Коммуникационный процесс. Формы и методы коммуникаций. Противоречия и их разрешение в организациях. Причины неудовлетворительного коммуникативного поведения организации.

РАЗДЕЛ 8

Виды собственности и управление
Статус собственности и статус управления. Понятие приватизации. Формы организации предприятий: государственные, муниципальные, коммерческие, некоммерческие. Организация малых предприятий, индивидуальное предпринимательство

РАЗДЕЛ 9

Интеграция организаций
Понятие интеграции организаций. Вертикальная и горизонтальная интеграция организаций. Корпоративные организации. Финансово-промышленные группы. Транснациональные компании. Международные совместные предприятия. Особенности управления интегрированными компаниями.

РАЗДЕЛ 10

Анализ и формирование организационных структур управления
Структурный подход к организации. Сущность структурного подхода. Централизация и децентрализация. Основные типы организационных структур управления. Анализ и формирование организационных структур управления. Значение и задачи организационного проектирования. Основные методологические принципы формирования организационных структур. Оценка эффективности организационных проектов и корректировка организационных структур

Зачет