

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ИЭФ



Ю.И. Соколов

23 мая 2019 г.

Кафедра «Экономика транспортной инфраструктуры и управление
 строительным бизнесом»

Автор Соловьёв Вячеслав Владимирович, к.э.н., доцент

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Техническое нормирование труда в строительстве»

Направление подготовки:	<u>38.03.01 – Экономика</u>
Профиль:	<u>Ценообразование и сметное дело в строительстве</u>
Квалификация выпускника:	<u>Бакалавр</u>
Форма обучения:	<u>очная</u>
Год начала подготовки	<u>2017</u>

Одобрено на заседании Учебно-методической комиссии института Протокол № 7 20 мая 2019 г. Председатель учебно-методической комиссии  М.В. Ишханян	Одобрено на заседании кафедры Протокол № 15 15 мая 2019 г. Заведующий кафедрой  Д.А. Мачерет
--	--

Москва 2019 г.

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целями освоения учебной дисциплины являются: формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков в области технического и тарифного нормирования, основ организации заработной платы, фундаментальной базы для разработки системы ценообразования.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Техническое нормирование труда в строительстве" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его вариативную часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПК-2	способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов
------	---

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

4 зачетные единицы (144 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Для обеспечения качественного образовательного процесса по данной дисциплине применяются следующие образовательные технологии: • традиционные: лекции, семинарские занятия, практические занятия, • Самостоятельная работа студента организована с использованием традиционных видов работы. К традиционным видам работы относятся отработка учебного материала и отработка отдельных тем по литературе, подготовка к промежуточным контролям, самоподготовка по специфике курса. Оценка полученных знаний, умений и навыков основана на модульно-рейтинговой технологии. Весь курс разбит на разделы, представляющие собой логически завершённый объём учебной информации. Фонды оценочных средств освоенных компетенций включают как вопросы теоретического характера для оценки знаний, так и задания практического содержания для оценки умений и навыков. Теоретические знания проверяются путём применения таких организационных форм, как индивидуальные и групповые устные опросы, решение тестов. Проведение занятий по дисциплине (модулю) возможно с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий, реализуемые с применением информационно-телекоммуникационных сетей при опосредованном (на расстоянии) взаимодействии обучающихся и педагогических работников. В процессе проведения занятий с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий применяются современные образовательные технологии, в том числе современные средства коммуникации, электронная форма обмена материалами, а также дистанционная форма групповых и индивидуальных консультаций..

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

Тема: Цели и задачи научной организации труда. (2 часа)

Тема: Организация рабочих мест

Тема: Роль и классификация живого труда

Тема: Основные принципы нормирования. (2 часа)

Тема: Классификация СМР. (2 часа)

Тема: Виды производственных норм. (2 часа)

Тема: Методы наблюдения за строительными процессами(2 часа).

Тема: Разработка элементной нормы (2 часа).

Тема: Технологические карты (2 часа)

Тема: Принципы оплаты труда. Тарифная система.

Тема: Формы и системы оплаты труда.

Тема: Доплаты и надбавки. Доплаты и надбавки.

Тема: Распределение заработной платы в коллективе

Тема: Предназначение статистических методов изучения фондов рабочего времени.

РАЗДЕЛ 1

Изучение статистических методов в нормировании

Тема: Фотография рабочего дня.

РАЗДЕЛ 2

Фотография рабочего дня.

Тема: Методы моментных наблюдений

РАЗДЕЛ 2

Методы моментных наблюдений

Дифференцированный зачет