

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**



Рабочая программа дисциплины (модуля),  
как компонент образовательной программы  
высшего образования - программы бакалавриата  
по направлению подготовки  
40.03.01 Юриспруденция,  
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)  
Тимониным В.С.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Трудовое право и право социального обеспечения**

Направление подготовки: 40.03.01 Юриспруденция

Направленность (профиль): Уголовно-правовой

Форма обучения: Заочная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде  
электронного документа выгружена из единой  
корпоративной информационной системы управления  
университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)  
ID подписи: 460431  
Подписал: заведующий кафедрой Мальцев Виталий  
Анатольевич  
Дата: 13.03.2023

## 1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целью освоения дисциплины является формирование компетенций, необходимых обучающемуся для исполнения обязанностей по предстоящему должностному предназначению выбранного направления и задач профессиональной деятельности.

Задачами дисциплины являются:

- получение студентами необходимого объема знаний по трудовому праву и праву социального обеспечения как самостоятельным отраслям российского права;

- освоение студентами положений действующих норм трудового права и права социального обеспечения России во взаимосвязи с нормами других отраслей российского права, обще-признанными принципами и нормами международного права и международными договорами РФ;

- формирование у студентов умений и навыков осознанного и целенаправленного применения норм трудового права и права социального обеспечения, и умение студентов юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, производить анализ, приобрести навыки участия в дискуссии по решению правовых проблем.

## 2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

**ОПК-2** - Способен применять нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности ;

**ПК-1** - Способен применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности;

**ПК-2** - Способен формировать юридические документы;

**ПК-7** - Способен давать квалифицированные юридические заключения и консультации по вопросам безопасности на транспорте.

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

### **Знать:**

- трудовое законодательство и законодательство, регулирующее социальное обеспечение Российской Федерации, и практику его применения;

- теоретические положения о принципах, правовых категориях и

институтах трудового права и права социального обеспечения;

- нормативно-правовые акты, регулирующие трудовое право и социальную сферу.

**Уметь:**

- определять перечень правовых актов, подлежащих применению в конкретной ситуации;

- анализировать и обобщать изученный нормативный, учебный и научный материал;

- применять и толковать законы и иные нормативно-правовые акты в сфере трудового права и социального обеспечения.

**Владеть:**

- навыками работы с трудовым законодательством;

- методами отслеживания изменений законодательства и судебной практики в сфере трудового права и в области социального обеспечения;

- навыками работы с нормативно-правовой базой, регулирующей социальную сферу.

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 8 з.е. (288 академических часа(ов)).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов				
	Всего	Семестр			
		№5	№6	№7	№8
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	16	4	4	4	4
В том числе:					
Занятия лекционного типа	8	2	2	2	2
Занятия семинарского типа	8	2	2	2	2

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с

педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 272 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

#### 4. Содержание дисциплины (модуля).

##### 4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	<p>Понятие, предмет, метод и система трудового права. Источники трудового права.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Трудовые отношения работников и производные от них отношения как предмет трудового права.</li> </ul> <p>Метод и система трудового права.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Соотношение трудового права со смежными отраслями права (гражданским, административным, правом социального обеспечения).</li> <li>- Понятие и классификация источников трудового права.</li> <li>- Система источников трудового права, их действие по кругу лиц, во времени и в пространстве.</li> </ul> <p>Исчисление сроков.</p>
2	<p>Основные принципы правового регулирования труда. Субъекты, правоотношения трудового права.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие и классификация правовых принципов.</li> <li>- Содержание принципов трудового права.</li> <li>- Понятие, классификация субъектов трудового права.</li> <li>- Общая характеристика системы правоотношений в сфере трудового права.</li> <li>- Понятие и особенности трудового правоотношения.</li> <li>- Элементы трудового правоотношения: объект, субъекты, содержание.</li> </ul>
3	<p>Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения в РФ.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Общая характеристика законодательства о занятости населения. Основные направления государственной политики в области занятости населения.</li> <li>- Понятие и формы занятости в РФ.</li> <li>- Права граждан в сфере содействия занятости.</li> <li>- Правовая организация трудоустройства в РФ.</li> </ul>
4	<p>Трудовой договор. Защита персональных данных работника.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие и содержание трудового договора. Обязательные и дополнительные условия трудового договора. Вступление трудового договора в силу.</li> <li>- Виды трудовых договоров.</li> </ul>

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Порядок заключения трудового договора. Изменение трудового договора.</li> <li>- Прекращение трудового договора. Понятие, обработка, хранение, использование и передача персональных данных работника.</li> <li>- Особенности заключения трудового договора с работниками транспортных организаций.</li> </ul>
5	<p>Рабочее время и время отдыха.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени. Режим и учет рабочего времени.</li> <li>- Понятие и виды отпусков.</li> <li>- Особенности труда и отдыха работников транспорта.</li> </ul>
6	<p>Дисциплина труда.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда.</li> <li>- Трудовой распорядок. Правила внутреннего трудового распорядка.</li> <li>- Поощрения за труд: понятие, основания, виды и порядок применения.</li> <li>- Понятия дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка.</li> <li>- Общая и специальная дисциплинарная ответственность.</li> <li>- Дисциплина труда на транспорте.</li> </ul>
7	<p>Материальная ответственность сторон трудового договора.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, основания и условия материальной ответственности сторон трудового договора.</li> <li>- Материальная ответственность работодателя перед работником: виды и их особенности.</li> <li>- Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.</li> <li>- Материальная ответственность работников транспорта.</li> </ul>
8	<p>Трудовые споры.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие и виды трудовых споров. Причины и условия возникновения трудовых споров.</li> <li>- Индивидуальные и коллективные трудовые споры и порядок их разрешения.</li> </ul>
9	<p>Понятие, предмет, метод, принципы, правоотношения, источники права социального обеспечения.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, характеристика права социального обеспечения, его предмет, метод.</li> <li>- Понятие, классификация принципов права социального обеспечения.</li> <li>- Правоотношения (понятие, элементы).</li> <li>- Субъекты правоотношений по социальному обеспечению, их правовой статус.</li> <li>- Понятие, характеристика, классификация источников права социального обеспечения.</li> </ul> <p>Классификация источников права социального обеспечения.</p>
10	<p>Страховой стаж. Пенсионное обеспечение и пенсионное страхование.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, характеристика, виды трудового стажа. Общий трудовой стаж. Специальный трудовой стаж (выслуга лет).</li> <li>- Понятие, характеристика, исчисление страхового стажа. Порядок подтверждения страхового стажа.</li> <li>- Понятие, характеристика, система государственного пенсионного обеспечения.</li> <li>- Система пенсионного страхования в РФ.</li> </ul>
11	<p>Пенсии по Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Общая характеристика страховых пенсий.</li> <li>- Понятие, структура, размеры страховой пенсии по старости.</li> <li>- Понятие инвалидности. Социальная защита инвалидов в РФ. Понятие, условия назначения страховой пенсии по инвалидности</li> </ul>

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
	- Понятие, условия назначения страховой пенсии по случаю потери кормильца. - Порядок назначения и перерасчёта страховых пенсий Выплата и доставка страховых пенсий.
12	Пенсии по Федеральному закону от 15 декабря 2001 г. №166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации». Рассматриваемые вопросы: - Виды пенсий, назначаемых по Федеральному закону от 15 декабря 2001 г. №166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации». - Категории граждан, которым назначается пенсия по закону «О государственном пенсионном обеспечении в РФ». - Назначение, пересчёт, выплата, размеры и доставка пенсий по данному закону. - Понятие, характеристика пенсий за выслугу лет.
13	Государственные социальные пособия. Пособие по безработице. Рассматриваемые вопросы: - Понятие, характеристика государственных социальных пособий. - Виды социальных пособий. Понятие, порядок назначения пособия по безработице. - Размеры, выплата пособия по безработице.
14	Пособие по временной нетрудоспособности. Пособие на погребение. Рассматриваемые вопросы: - Понятие, основания назначения пособия по временной нетрудоспособности. - Порядок назначения пособия по временной нетрудоспособности. - Размеры, выплата пособия по временной нетрудоспособности. - Понятие, основания назначения и выплата пособия на погребение.
15	Государственные пособия гражданам, имеющим детей. Рассматриваемые вопросы: - Понятие, классификация пособий на детей. - Пособие по беременности и родам. - Пособие женщинам, вставшим на учёт в ранние сроки беременности. - Пособия при рождении ребёнка и по уходу за ребёнком до полутора лет. - Ежемесячные пособия на детей. - Материнский (семейный капитал).
16	Государственная социальная помощь. Социальная защита и социальное обслуживание. Рассматриваемые вопросы: - Понятие, виды социальной помощи. - Предоставление социальных услуг. - Оказание социальной помощи за счёт средств бюджетов субъектов РФ. - Понятие, принципы социального обслуживания. - Социальное обслуживание престарелых, инвалидов, детей и подростков. - Социальная защита отдельных категорий граждан РФ.

#### 4.2. Занятия семинарского типа.

##### Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	Понятие, предмет, метод и система трудового права. Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие трудового права и его место в системе права. 2. Трудовые отношения работников и производные от них отношения как предмет трудового права.

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	<p>3. Метод трудового права.  4. Система трудового права.  5. Соотношение трудового права со смежными отраслями права.  Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.</p>
2	<p><b>Источники трудового права.</b>  Рассматриваемые вопросы:  1. Понятие и классификация источников трудового права.  2. Система источников трудового права.  3. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, по кругу лиц, во времени и в пространстве.  Занятие в режиме научной дискуссии.</p>
3	<p><b>Основные принципы правового регулирования труда.</b>  Рассматриваемые вопросы:  1. Понятие и классификация правовых принципов.  2. Понятие и классификация принципов трудового права.  3. Содержание принципов трудового права.  Занятия в диалоговом режиме.</p>
4	<p><b>Субъекты трудового права.</b>  Рассматриваемые вопросы:  1. Понятие и классификация субъектов трудового права.  2. Работник и работодатель как субъекты трудового права.  3. Трудовой коллектив как субъект трудового права.  4. Профессиональные союзы как субъекты трудового права.  Решение ситуационных задач.</p>
5	<p><b>Правоотношения в сфере трудового права.</b>  Рассматриваемые вопросы:  1. Общая характеристика системы правоотношений в сфере трудового права.  2. Понятие и особенности трудового правоотношения.  3. Элементы трудового правоотношения: объект, субъекты, содержание.  4. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.  Дискуссии, решение ситуационных задач.</p>
6	<p><b>Социальное партнерство.</b>  Рассматриваемые вопросы:  1. Понятие и значение социального партнерства в сфере труда. Основные принципы, система и формы социального партнерства.  2. Представительство интересов работников и работодателей.  3. Органы социального партнерства.  4. Коллективные договоры и соглашения.  5. Ответственность сторон социального партнерства.  Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.</p>
7	<p><b>Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения в РФ.</b>  Рассматриваемые вопросы:  1. Законодательство о занятости населения. Основные направления государственной политики в области занятости населения.  2. Понятие и формы занятости в РФ.  3. Права граждан в сфере содействия занятости.  4. Правовая организация трудоустройства в РФ.  5. Особенности трудоустройства отдельных категорий лиц.  Занятия в диалоговом режиме, дискуссии. Решение практических ситуаций.</p>
8	<p><b>Трудовой договор. Защита персональных данных работника.</b></p>

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	<p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие, характеристика трудового договора.</li> <li>2. Общие основания прекращения трудового договора.</li> <li>3. Расторжение трудового договора по инициативе работника и работодателя.</li> <li>4. Порядок оформления прекращения трудового договора. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора</li> <li>5. Понятие, обработка, хранение, использование и передача персональных данных работника.</li> </ol> <p>Дискуссии, решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.</p>
9	<p>Рабочее время и время отдыха.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие и виды рабочего времени.</li> <li>2. Режимы рабочего времени.</li> <li>3. Понятие и виды времени отдыха.</li> <li>4. Понятие, виды и порядок предоставления отпуска.</li> <li>5. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.</li> </ol> <p>Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.</p>
10	<p>Правовое регулирование заработной платы и нормирование труда.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятия заработной платы и системы оплаты труда. Установление системы оплаты труда и заработной платы.</li> <li>2. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Системы оплаты труда.</li> <li>3. Оплата труда при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных.</li> <li>4. Понятия и виды гарантий и компенсаций.</li> </ol> <p>Решение ситуационных задач.</p>
11	<p>Дисциплина труда.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда.</li> <li>2. Правила внутреннего трудового распорядка. Их содержание и порядок утверждения.</li> <li>3. Поощрения за труд: понятие, основания, виды и порядок применения.</li> <li>4. Понятия дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка.</li> <li>5. Понятие, виды, порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий.</li> </ol> <p>Занятия в диалоговом режиме.</p> <p>Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.</p>
12	<p>Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров.</li> <li>2. Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.</li> <li>3. Ученический договор.</li> </ol> <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.</p>
13	<p>Правовое регулирование охраны труда.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие и правовое регулирование охраны труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда.</li> <li>2. Требования охраны труда.</li> <li>3. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.</li> <li>4. Основные права и обязанности работника в области охраны труда.</li> <li>5. Организация охраны труда.</li> </ol> <p>Занятие в режиме научной дискуссии.</p> <p>Решение ситуационных задач.</p>



№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
14	<p><b>Материальная ответственность сторон трудового договора.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие, основания и условия материальной ответственности сторон трудового договора.</li> <li>2. Материальная ответственность сторон трудового договора.</li> <li>3. Случаи полной материальной ответственности работника.</li> <li>4. Определение размера ущерба, причиненного работодателю, и порядок его возмещения.</li> <li>5. Коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение ущерба работодателю..</li> </ol> <p>Занятие в режиме научной дискуссии. Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.</p>
15	<p><b>Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Особенности правового регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.</li> <li>2. Особенности правового регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.</li> <li>3. Особенности регулирования труда работников транспорта.</li> <li>4. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Особенности правового регулирования труда: работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, и сезонных работников.</li> <li>5. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Особенности правового регулирования труда педагогических и медицинских работников.</li> </ol> <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.</p>
16	<p><b>Защита трудовых прав работников.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Способы защиты трудовых прав и свобод.</li> <li>2. Самозащита работниками трудовых прав.</li> <li>3. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.</li> <li>4. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами.</li> </ol> <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии. Решение ситуационных задач.</p>
17	<p><b>Трудовые споры.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие и виды трудовых споров. Причины и условия возникновения трудовых споров.</li> <li>2. Понятие и порядок рассмотрения индивидуального трудового спора.</li> <li>3. Понятие и порядок урегулирования коллективного трудового спора.</li> <li>4. Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в их разрешении.</li> <li>5. Право на забастовку и его реализация. Незаконные забастовки.</li> </ol> <p>Занятие в режиме научной дискуссии. Решение ситуационных задач.</p>
18	<p><b>Понятие, предмет, метод права социального обеспечения.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие, социального страхования.</li> <li>2. Понятие права социального обеспечения, его особенности.</li> <li>3. Система права социального обеспечения.</li> </ol> <p>Решение практических ситуаций.</p>
19	<p><b>Принципы, правоотношения, субъекты права социального обеспечения.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Классификация принципов права социального обеспечения.</li> <li>2. Содержание принципов права социального обеспечения.</li> <li>3. Субъекты правоотношений по социальному обеспечению. Решение практических ситуаций.</li> </ol>

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
20	<p>Источники права социального обеспечения.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Классификация источников права социального обеспечения.</li> <li>2. Действие источников в пространстве, во времени, по кругу лиц.</li> </ol> <p>Дискуссия.</p>
21	<p>Страховой стаж.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Общий трудовой стаж.</li> <li>2. Специальный трудовой стаж (выслуга лет).</li> <li>3. Порядок подтверждения страхового стажа.</li> </ol> <p>Работа с документами.</p> <p>Решение ситуационных задач.</p> <p>Встреча со специалистами органов социальной защиты.</p>
22	<p>Пенсионное обеспечение и пенсионное страхование. Страховая пенсия по старости.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие, общая характеристика, системы государственного пенсионного обеспечения.</li> <li>2. Система пенсионного страхования в РФ.</li> <li>3. Понятие, структура, размеры страховой пенсии по старости.</li> <li>5. Пенсионное обеспечение работников транспорта.</li> </ol> <p>Демонстрация учебных видеоматериалов.</p> <p>Решение ситуационных задач.</p> <p>Обсуждение докладов.</p> <p>Встреча со специалистами пенсионных органов.</p>
23	<p>Пенсии за выслугу лет (льготные пенсии).</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Конвертация (преобразование) пенсионных прав граждан.</li> <li>2. Размер и назначение пенсий за выслугу лет.</li> </ol> <p>Занятие в режиме научной дискуссии.</p> <p>Решение ситуационных задач.</p>
24	<p>Страховая пенсия по инвалидности.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Медико-социальная экспертиза.</li> <li>2. Социальная защита и реабилитация инвалидов в РФ.</li> <li>3. Структура, размеры страховой пенсии по инвалидности её назначение.</li> </ol> <p>Решение ситуационных задач.</p> <p>Обсуждение докладов.</p>
25	<p>Страховая пенсия по случаю потери кормильца.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Круг лиц, которым назначается пенсия по случаю потери кормильца.</li> <li>2. Структура, размеры страховой пенсии по случаю потери кормильца.</li> </ol> <p>Демонстрация учебных видеоматериалов.</p> <p>Занятие в диалоговом режиме.</p> <p>Решение ситуационных задач.</p>
26	<p>Назначение и выплата страховых пенсий.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Порядок назначения и перерасчёта страховых пенсий.</li> <li>2. Выплата и доставка страховых пенсий.</li> </ol> <p>Решение ситуационных задач.</p> <p>Мастер-классы с участием специалистов пенсионных органов.</p>
27	<p>Пенсии по закону РФ № 166 «О государственном пенсионном обеспечении РФ».</p>

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	<p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Категории граждан, которым назначается пенсия по закону «О государственном пенсионном обеспечении в РФ».</li> <li>2. Назначение, пересчёт, выплата, размеры и доставка пенсий по данному закону.</li> </ol> <p>Решение ситуационных задач.</p>
28	<p><b>Государственные социальные пособия. Пособие по безработице.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Виды социальных пособий.</li> <li>2. Понятие, порядок назначения пособия, размеры, выплата пособия по безработице.</li> </ol> <p>Решение ситуационных задач. Встреча со специалистами органов социальной защиты. Обсуждение докладов. Тема дискуссии: Порядок исчисления пособия по безработице.</p>
29	<p><b>Пособие по временной нетрудоспособности. Пособие на погребение.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Порядок назначения пособия по временной нетрудоспособности.</li> <li>2. Размеры, порядок выплаты пособия по временной нетрудоспособности.</li> <li>3. Понятие, основания назначения и выплата пособия на погребение.</li> </ol> <p>Обсуждение докладов. Мастер-классы с участием специалистов органов социальной защиты. Тема дискуссии: Порядок исчисления пособия по временной нетрудоспособности, пособия на погребение.</p>
30	<p><b>Государственные пособия гражданам, имеющим детей.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Пособие по беременности и родам. Пособие женщинам, вставшим на учёт в ранние сроки беременности.</li> <li>2. Пособия при рождении ребёнка и по уходу за ребёнком до полутора лет.</li> <li>3. Материнский (семейный капитал).</li> </ol> <p>Демонстрация учебных видеоматериалов. Занятие в диалоговом режиме. Обсуждение докладов. Решение ситуационных задач. Тема дискуссии: Порядок исчисления пособий гражданам, имеющим детей.</p>
31	<p><b>Государственная социальная помощь.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие, виды социальной помощи.</li> <li>2. Предоставление социальных услуг.</li> <li>3. Оказание социальной помощи за счёт средств бюджетов субъектов РФ.</li> </ol> <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.</p>
32	<p><b>Социальная защита и социальное обслуживание работников транспортных предприятий</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Принципы социального обслуживания.</li> <li>2. Социальное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов.</li> <li>3. Социальное обслуживание детей и подростков.</li> </ol> <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.</p>

#### 4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Подготовка к практическим занятиям
2	Самостоятельное изучение тем дисциплины (модуля)
3	Самостоятельная работа с лекционным материалом, учебной литературой
4	Подготовка к промежуточной аттестации.
5	Подготовка к текущему контролю.

5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / М. О. Буянова [и др.] ; ответственный редактор М. О. Буянова. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 542 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13929-7. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/499003">https://urait.ru/bcode/499003</a> (дата обращения: 06.03.2023).
2	Буянова, М. О. Трудовое право. Общая часть : учебник для вузов / М. О. Буянова, С. О. Казаков, М. М. Панарина ; под редакцией М. О. Буяновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 185 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13928-0. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/499000">https://urait.ru/bcode/499000</a> (дата обращения: 06.03.2023).
3	Трудовое право : учебник для вузов / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 432 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15143-5. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/487577">https://urait.ru/bcode/487577</a> (дата обращения: 06.03.2023).
4	Трудовое право. В 2 т. Том1: Общая часть / Отв. ред. Ю.П. Орловский. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 285 с. — ISBN 978-5-534-03590-2.	Библиотека Юридического института РУТ (МИИТ)
5	Трудовое право. В 2 т. Том2: Особенная часть. Международно-правовое регулирование труда/ Отв. ред. Ю.П. Орловский. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 506 с. — ISBN 978-5-534-03592-6.	Библиотека Юридического института РУТ (МИИТ)
6	Практикум по дисциплине "Трудовое право" / И.В. Тимонина. — Москва : Юридический институт МИИТа, 2018. — 81 с.	Библиотека Юридического института РУТ (МИИТ)
7	Актуальные проблемы права социального обеспечения : учебник для вузов / В. А. Агафонов [и др.] ; под	Образовательная платформа Юрайт [сайт].

	редакцией В. Ш. Шайхатдинова. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 631 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14551-9. — Текст : электронный	— URL: <a href="https://urait.ru/bcode/494871">https://urait.ru/bcode/494871</a> (дата обращения: 06.03.2023).
8	Мачульская, Е. Е. Право социального обеспечения : учебник для вузов / Е. Е. Мачульская. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 449 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11355-6. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/488343">https://urait.ru/bcode/488343</a> (дата обращения: 06.03.2023).
9	Афтахова, А. В. Пенсионное обеспечение : учебное пособие для вузов / А. В. Афтахова. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 240 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12393-7. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/496228">https://urait.ru/bcode/496228</a> (дата обращения: 06.03.2023).
10	Право социального обеспечения в России / Отв.ред. Э.Г. Тучкова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Проспект, 2019. — 480 с. — ISBN 978-5-392-29498-5.	Библиотека Юридического института РУТ (МИИТ)

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Информационный портал Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU ([www.elibrary.ru](http://www.elibrary.ru));

Научно-техническая библиотека РУТ (МИИТ) (<http://library.miit.ru>);

Образовательная платформа Юрайт (<https://urait.ru/library/vo>);

СПС «Консультант Плюс».

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Пакет программ Microsoft Office

Интернет-браузер

СПС Консультант плюс.

В образовательном процессе, при проведении занятий с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, могут применяться следующие средства коммуникаций: ЭИОС РУТ(МИИТ), Webinar.ru, Среда электронного обучения Русский Moodle, электронная почта и т.п.

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Учебные аудитории для проведения учебных занятий, оснащенные набором демонстрационного оборудования и компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет».

Помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

Допускается замена оборудования его виртуальными аналогами.

9. Форма промежуточной аттестации:

Зачет в 5, 6, 7 семестрах.

Экзамен в 8 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

доцент, доцент, к.н. кафедры «Теория  
права, гражданское право и  
гражданский процесс»  
Юридического института

И.В. Тимонина

Согласовано:

Заведующий кафедрой УПиПД

А.В. Борисов

Заведующий кафедрой ТПиГП

В.А. Мальцев

Председатель учебно-методической  
комиссии

М.Ю. Филиппова