

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))



Рабочая программа дисциплины (модуля),
как компонент образовательной программы
высшего образования - программы бакалавриата
по направлению подготовки
40.03.01 Юриспруденция,
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)
Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Трудовое право и право социального обеспечения

Направление подготовки: 40.03.01 Юриспруденция

Направленность (профиль): Юриспруденция в цифровой экономике и
государственном управлении

Форма обучения: Очно-заочная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде
электронного документа выгружена из единой
корпоративной информационной системы управления
университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 460431
Подписал: заведующий кафедрой Мальцев Виталий
Анатольевич
Дата: 13.03.2023

1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целью освоения дисциплины является формирование компетенций, необходимых обучающемуся для исполнения обязанностей по предстоящему должностному предназначению выбранного направления и задач профессиональной деятельности.

Задачами дисциплины являются:

- получение студентами необходимого объема знаний по трудовому праву и праву социального обеспечения как самостоятельным отраслям российского права;

- освоение студентами положений действующих норм трудового права и права социального обеспечения России во взаимосвязи с нормами других отраслей российского права, обще-признанными принципами и нормами международного права и международными договорами РФ;

- формирование у студентов умений и навыков осознанного и целенаправленного применения норм трудового права и права социального обеспечения, и умение студентов юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, производить анализ, приобрести навыки участия в дискуссии по решению правовых проблем.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

ОПК-2 - Способен применять нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности ;

ПК-1 - Способен применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности;

ПК-2 - Способен формировать юридические документы;

ПК-7 - Способен давать квалифицированные юридические заключения и консультации по вопросам безопасности на транспорте.

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать:

- трудовое законодательство и законодательство, регулирующее социальное обеспечение Российской Федерации, и практику его применения;

- теоретические положения о принципах, правовых категориях и

институтах трудового права и права социального обеспечения;

- нормативно-правовые акты, регулирующие трудовое право и социальную сферу.

Уметь:

- определять перечень правовых актов, подлежащих применению в конкретной ситуации;

- анализировать и обобщать изученный нормативный, учебный и научный материал;

- применять и толковать законы и иные нормативно-правовые акты в сфере трудового права и социального обеспечения.

Владеть:

- навыками работы с трудовым законодательством;

- методами отслеживания изменений законодательства и судебной практики в сфере трудового права и в области социального обеспечения;

- навыками работы с нормативно-правовой базой, регулирующей социальную сферу.

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 8 з.е. (288 академических часа(ов)).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов				
	Всего	Семестр			
		№4	№5	№6	№7
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	88	24	24	24	16
В том числе:					
Занятия лекционного типа	44	12	12	12	8
Занятия семинарского типа	44	12	12	12	8

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с

педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 200 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

4. Содержание дисциплины (модуля).

4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	<p>Понятие, предмет, метод и система трудового права. Источники трудового права.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Трудовые отношения работников и производные от них отношения как предмет трудового права. <p>Метод и система трудового права.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Соотношение трудового права со смежными отраслями права (гражданским, административным, правом социального обеспечения). - Понятие и классификация источников трудового права. - Система источников трудового права, их действие по кругу лиц, во времени и в пространстве. <p>Исчисление сроков.</p>
2	<p>Основные принципы правового регулирования труда. Субъекты, правоотношения трудового права.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Понятие и классификация правовых принципов. - Содержание принципов трудового права. - Понятие, классификация субъектов трудового права. - Общая характеристика системы правоотношений в сфере трудового права. - Понятие и особенности трудового правоотношения. - Элементы трудового правоотношения: объект, субъекты, содержание.
3	<p>Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения в РФ.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Общая характеристика законодательства о занятости населения. Основные направления государственной политики в области занятости населения. - Понятие и формы занятости в РФ. - Права граждан в сфере содействия занятости. - Правовая организация трудоустройства в РФ.
4	<p>Трудовой договор. Защита персональных данных работника.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Понятие и содержание трудового договора. Обязательные и дополнительные условия трудового договора. Вступление трудового договора в силу. - Виды трудовых договоров.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
	<ul style="list-style-type: none"> - Порядок заключения трудового договора. Изменение трудового договора. - Прекращение трудового договора. Понятие, обработка, хранение, использование и передача персональных данных работника. - Особенности заключения трудового договора с работниками транспортных организаций.
5	<p>Рабочее время и время отдыха.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени. Режим и учет рабочего времени. - Понятие и виды отпусков. - Особенности труда и отдыха работников транспорта.
6	<p>Дисциплина труда.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда. - Трудовой распорядок. Правила внутреннего трудового распорядка. - Поощрения за труд: понятие, основания, виды и порядок применения. - Понятия дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка. - Общая и специальная дисциплинарная ответственность. - Дисциплина труда на транспорте.
7	<p>Материальная ответственность сторон трудового договора.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Понятие, основания и условия материальной ответственности сторон трудового договора. - Материальная ответственность работодателя перед работником: виды и их особенности. - Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю. - Материальная ответственность работников транспорта.
8	<p>Трудовые споры.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Понятие и виды трудовых споров. Причины и условия возникновения трудовых споров. - Индивидуальные и коллективные трудовые споры и порядок их разрешения.
9	<p>Понятие, предмет, метод, принципы, правоотношения, источники права социального обеспечения.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Понятие, характеристика права социального обеспечения, его предмет, метод. - Понятие, классификация принципов права социального обеспечения. - Правоотношения (понятие, элементы). - Субъекты правоотношений по социальному обеспечению, их правовой статус. - Понятие, характеристика, классификация источников права социального обеспечения. <p>Классификация источников права социального обеспечения.</p>
10	<p>Страховой стаж. Пенсионное обеспечение и пенсионное страхование.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Понятие, характеристика, виды трудового стажа. Общий трудовой стаж. Специальный трудовой стаж (выслуга лет). - Понятие, характеристика, исчисление страхового стажа. Порядок подтверждения страхового стажа. - Понятие, характеристика, система государственного пенсионного обеспечения. - Система пенсионного страхования в РФ.
11	<p>Пенсии по Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Общая характеристика страховых пенсий. - Понятие, структура, размеры страховой пенсии по старости. - Понятие инвалидности. Социальная защита инвалидов в РФ. Понятие, условия назначения страховой пенсии по инвалидности

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
	- Понятие, условия назначения страховой пенсии по случаю потери кормильца. - Порядок назначения и перерасчёта страховых пенсий Выплата и доставка страховых пенсий.
12	Пенсии по Федеральному закону от 15 декабря 2001 г. №166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации». Рассматриваемые вопросы: - Виды пенсий, назначаемых по Федеральному закону от 15 декабря 2001 г. №166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации». - Категории граждан, которым назначается пенсия по закону «О государственном пенсионном обеспечении в РФ». - Назначение, пересчёт, выплата, размеры и доставка пенсий по данному закону. - Понятие, характеристика пенсий за выслугу лет.
13	Государственные социальные пособия. Пособие по безработице. Рассматриваемые вопросы: - Понятие, характеристика государственных социальных пособий. - Виды социальных пособий. Понятие, порядок назначения пособия по безработице. - Размеры, выплата пособия по безработице.
14	Пособие по временной нетрудоспособности. Пособие на погребение. Рассматриваемые вопросы: - Понятие, основания назначения пособия по временной нетрудоспособности. - Порядок назначения пособия по временной нетрудоспособности. - Размеры, выплата пособия по временной нетрудоспособности. - Понятие, основания назначения и выплата пособия на погребение.
15	Государственные пособия гражданам, имеющим детей. Рассматриваемые вопросы: - Понятие, классификация пособий на детей. - Пособие по беременности и родам. - Пособие женщинам, вставшим на учёт в ранние сроки беременности. - Пособия при рождении ребёнка и по уходу за ребёнком до полутора лет. - Ежемесячные пособия на детей. - Материнский (семейный капитал).
16	Государственная социальная помощь. Социальная защита и социальное обслуживание. Рассматриваемые вопросы: - Понятие, виды социальной помощи. - Предоставление социальных услуг. - Оказание социальной помощи за счёт средств бюджетов субъектов РФ. - Понятие, принципы социального обслуживания. - Социальное обслуживание престарелых, инвалидов, детей и подростков. - Социальная защита отдельных категорий граждан РФ.

4.2. Занятия семинарского типа.

Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	Понятие, предмет, метод и система трудового права. Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие трудового права и его место в системе права. 2. Трудовые отношения работников и производные от них отношения как предмет трудового права.

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	<p>3. Метод трудового права. 4. Система трудового права. 5. Соотношение трудового права со смежными отраслями права. Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.</p>
2	<p>Источники трудового права. Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие и классификация источников трудового права. 2. Система источников трудового права. 3. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, по кругу лиц, во времени и в пространстве. Занятие в режиме научной дискуссии.</p>
3	<p>Основные принципы правового регулирования труда. Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие и классификация правовых принципов. 2. Понятие и классификация принципов трудового права. 3. Содержание принципов трудового права. Занятия в диалоговом режиме.</p>
4	<p>Субъекты трудового права. Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие и классификация субъектов трудового права. 2. Работник и работодатель как субъекты трудового права. 3. Трудовой коллектив как субъект трудового права. 4. Профессиональные союзы как субъекты трудового права. Решение ситуационных задач.</p>
5	<p>Правоотношения в сфере трудового права. Рассматриваемые вопросы: 1. Общая характеристика системы правоотношений в сфере трудового права. 2. Понятие и особенности трудового правоотношения. 3. Элементы трудового правоотношения: объект, субъекты, содержание. 4. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений. Дискуссии, решение ситуационных задач.</p>
6	<p>Социальное партнерство. Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие и значение социального партнерства в сфере труда. Основные принципы, система и формы социального партнерства. 2. Представительство интересов работников и работодателей. 3. Органы социального партнерства. 4. Коллективные договоры и соглашения. 5. Ответственность сторон социального партнерства. Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.</p>
7	<p>Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения в РФ. Рассматриваемые вопросы: 1. Законодательство о занятости населения. Основные направления государственной политики в области занятости населения. 2. Понятие и формы занятости в РФ. 3. Права граждан в сфере содействия занятости. 4. Правовая организация трудоустройства в РФ. 5. Особенности трудоустройства отдельных категорий лиц. Занятия в диалоговом режиме, дискуссии. Решение практических ситуаций.</p>
8	<p>Трудовой договор. Защита персональных данных работника.</p>

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	<p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие, характеристика трудового договора. 2. Общие основания прекращения трудового договора. 3. Расторжение трудового договора по инициативе работника и работодателя. 4. Порядок оформления прекращения трудового договора. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора 5. Понятие, обработка, хранение, использование и передача персональных данных работника. <p>Дискуссии, решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.</p>
9	<p>Рабочее время и время отдыха.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие и виды рабочего времени. 2. Режимы рабочего времени. 3. Понятие и виды времени отдыха. 4. Понятие, виды и порядок предоставления отпуска. 5. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением. <p>Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.</p>
10	<p>Правовое регулирование заработной платы и нормирование труда.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятия заработной платы и системы оплаты труда. Установление системы оплаты труда и заработной платы. 2. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Системы оплаты труда. 3. Оплата труда при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных. 4. Понятия и виды гарантий и компенсаций. <p>Решение ситуационных задач.</p>
11	<p>Дисциплина труда.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда. 2. Правила внутреннего трудового распорядка. Их содержание и порядок утверждения. 3. Поощрения за труд: понятие, основания, виды и порядок применения. 4. Понятия дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка. 5. Понятие, виды, порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий. <p>Занятия в диалоговом режиме.</p> <p>Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.</p>
12	<p>Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров. 2. Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации. 3. Ученический договор. <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.</p>
13	<p>Правовое регулирование охраны труда.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие и правовое регулирование охраны труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда. 2. Требования охраны труда. 3. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. 4. Основные права и обязанности работника в области охраны труда. 5. Организация охраны труда. <p>Занятие в режиме научной дискуссии.</p> <p>Решение ситуационных задач.</p>

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
14	<p>Материальная ответственность сторон трудового договора.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие, основания и условия материальной ответственности сторон трудового договора. 2. Материальная ответственность сторон трудового договора. 3. Случаи полной материальной ответственности работника. 4. Определение размера ущерба, причиненного работодателю, и порядок его возмещения. 5. Коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение ущерба работодателю.. <p>Занятие в режиме научной дискуссии. Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.</p>
15	<p>Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Особенности правового регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями. 2. Особенности правового регулирования труда работников в возрасте до 18 лет. 3. Особенности регулирования труда работников транспорта. 4. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Особенности правового регулирования труда: работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, и сезонных работников. 5. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Особенности правового регулирования труда педагогических и медицинских работников. <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.</p>
16	<p>Защита трудовых прав работников.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Способы защиты трудовых прав и свобод. 2. Самозащита работниками трудовых прав. 3. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. 4. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами. <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии. Решение ситуационных задач.</p>
17	<p>Трудовые споры.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие и виды трудовых споров. Причины и условия возникновения трудовых споров. 2. Понятие и порядок рассмотрения индивидуального трудового спора. 3. Понятие и порядок урегулирования коллективного трудового спора. 4. Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в их разрешении. 5. Право на забастовку и его реализация. Незаконные забастовки. <p>Занятие в режиме научной дискуссии. Решение ситуационных задач.</p>
18	<p>Понятие, предмет, метод права социального обеспечения.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие, социального страхования. 2. Понятие права социального обеспечения, его особенности. 3. Система права социального обеспечения. <p>Решение практических ситуаций.</p>
19	<p>Принципы, правоотношения, субъекты права социального обеспечения.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Классификация принципов права социального обеспечения. 2. Содержание принципов права социального обеспечения. 3. Субъекты правоотношений по социальному обеспечению. Решение практических ситуаций.

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
20	<p>Источники права социального обеспечения.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Классификация источников права социального обеспечения. 2. Действие источников в пространстве, во времени, по кругу лиц. <p>Дискуссия.</p>
21	<p>Страховой стаж.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Общий трудовой стаж. 2. Специальный трудовой стаж (выслуга лет). 3. Порядок подтверждения страхового стажа. <p>Работа с документами.</p> <p>Решение ситуационных задач.</p> <p>Встреча со специалистами органов социальной защиты.</p>
22	<p>Пенсионное обеспечение и пенсионное страхование. Страховая пенсия по старости.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие, общая характеристика, системы государственного пенсионного обеспечения. 2. Система пенсионного страхования в РФ. 3. Понятие, структура, размеры страховой пенсии по старости. 5. Пенсионное обеспечение работников транспорта. <p>Демонстрация учебных видеоматериалов.</p> <p>Решение ситуационных задач.</p> <p>Обсуждение докладов.</p> <p>Встреча со специалистами пенсионных органов.</p>
23	<p>Пенсии за выслугу лет (льготные пенсии).</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Конвертация (преобразование) пенсионных прав граждан. 2. Размер и назначение пенсий за выслугу лет. <p>Занятие в режиме научной дискуссии.</p> <p>Решение ситуационных задач.</p>
24	<p>Страховая пенсия по инвалидности.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Медико-социальная экспертиза. 2. Социальная защита и реабилитация инвалидов в РФ. 3. Структура, размеры страховой пенсии по инвалидности её назначение. <p>Решение ситуационных задач.</p> <p>Обсуждение докладов.</p>
25	<p>Страховая пенсия по случаю потери кормильца.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Круг лиц, которым назначается пенсия по случаю потери кормильца. 2. Структура, размеры страховой пенсии по случаю потери кормильца. <p>Демонстрация учебных видеоматериалов.</p> <p>Занятие в диалоговом режиме.</p> <p>Решение ситуационных задач.</p>
26	<p>Назначение и выплата страховых пенсий.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Порядок назначения и перерасчёта страховых пенсий. 2. Выплата и доставка страховых пенсий. <p>Решение ситуационных задач.</p> <p>Мастер-классы с участием специалистов пенсионных органов.</p>
27	<p>Пенсии по закону РФ № 166 «О государственном пенсионном обеспечении РФ».</p>

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	<p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Категории граждан, которым назначается пенсия по закону «О государственном пенсионном обеспечении в РФ». 2. Назначение, пересчёт, выплата, размеры и доставка пенсий по данному закону. <p>Решение ситуационных задач.</p>
28	<p>Государственные социальные пособия. Пособие по безработице.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Виды социальных пособий. 2. Понятие, порядок назначение пособия , размеры, выплата пособия по безработице. <p>Решение ситуационных задач. Встреча со специалистами органов социальной защиты. Обсуждение докладов. Тема дискуссии: Порядок исчисления пособия по безработице.</p>
29	<p>Пособие по временной нетрудоспособности. Пособие на погребение.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Порядок назначения пособия по временной нетрудоспособности. 2. Размеры, порядок выплаты пособия по временной нетрудоспособности. 3. Понятие, основания назначения и выплата пособия на погребение. <p>Обсуждение докладов. Мастер-классы с участием специалистов органов социальной защиты. Тема дискуссии: Порядок исчисления пособия по временной нетрудоспособности, пособия на погребение.</p>
30	<p>Государственные пособия гражданам, имеющим детей.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Пособие по беременности и родам. Пособие женщинам, вставшим на учёт в ранние сроки беременности. 2. Пособия при рождении ребёнка и по уходу за ребёнком до полутора лет. 3. Материнский (семейный капитал). <p>Демонстрация учебных видеоматериалов. Занятие в диалоговом режиме. Обсуждение докладов. Решение ситуационных задач. Тема дискуссии: Порядок исчисления пособий гражданам, имеющим детей.</p>
31	<p>Государственная социальная помощь.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие, виды социальной помощи. 2. Предоставление социальных услуг. 3. Оказание социальной помощи за счёт средств бюджетов субъектов РФ. <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.</p>
32	<p>Социальная защита и социальное обслуживание работников транспортных предприятий</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Принципы социального обслуживания. 2. Социальное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов. 3. Социальное обслуживание детей и подростков. <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.</p>

4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Подготовка к практическим занятиям
2	Самостоятельное изучение тем дисциплины (модуля)
3	Самостоятельная работа с лекционным материалом, учебной литературой
4	Подготовка к промежуточной аттестации.
5	Подготовка к текущему контролю.

5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / М. О. Буянова [и др.] ; ответственный редактор М. О. Буянова. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 542 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13929-7. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/499003 (дата обращения: 06.03.2023).
2	Буянова, М. О. Трудовое право. Общая часть : учебник для вузов / М. О. Буянова, С. О. Казаков, М. М. Панарина ; под редакцией М. О. Буяновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 185 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13928-0. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/499000 (дата обращения: 06.03.2023).
3	Трудовое право : учебник для вузов / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 432 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15143-5. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/487577 (дата обращения: 06.03.2023).
4	Трудовое право. В 2 т. Том1: Общая часть / Отв. ред. Ю.П. Орловский. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт , 2019. — 285 с. — ISBN 978-5-534-03590-2.	Библиотека Юридического института РУТ (МИИТ)
5	Трудовое право. В 2 т. Том2: Особенная часть. Международно-правовое регулирование труда/ Отв. ред. Ю.П. Орловский. — Москва : Издательство Юрайт , 2019. — 506 с. — ISBN 978-5-534-03592-6.	Библиотека Юридического института РУТ (МИИТ)
6	Практикум по дисциплине "Трудовое право" / И.В. Тимонина. — Москва : Юридический институт МИИТа, 2018. — 81 с.	Библиотека Юридического института РУТ (МИИТ)
7	Актуальные проблемы права социального обеспечения : учебник для вузов / В. А. Агафонов [и др.] ; под	Образовательная платформа Юрайт [сайт].

	редакцией В. Ш. Шайхатдинова. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 631 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14551-9. — Текст : электронный	— URL: https://urait.ru/bcode/494871 (дата обращения: 06.03.2023).
8	Мачульская, Е. Е. Право социального обеспечения : учебник для вузов / Е. Е. Мачульская. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 449 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11355-6. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/488343 (дата обращения: 06.03.2023).
9	Афтахова, А. В. Пенсионное обеспечение : учебное пособие для вузов / А. В. Афтахова. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 240 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12393-7. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/496228 (дата обращения: 06.03.2023).
10	Право социального обеспечения в России / Отв.ред. Э.Г. Тучкова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Проспект, 2019. — 480 с. — ISBN 978-5-392-29498-5.	Библиотека Юридического института РУТ (МИИТ)

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Информационный портал Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU (www.elibrary.ru);

Научно-техническая библиотека РУТ (МИИТ) (<http://library.miit.ru>);

Образовательная платформа Юрайт (<https://urait.ru/library/vo>);

СПС «Консультант Плюс».

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Пакет программ Microsoft Office

Интернет-браузер

СПС Консультант плюс.

В образовательном процессе, при проведении занятий с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, могут применяться следующие средства коммуникаций: ЭИОС РУТ(МИИТ), Webinar.ru, Среда электронного обучения Русский Moodle, электронная почта и т.п.

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Учебные аудитории для проведения учебных занятий, оснащенные набором демонстрационного оборудования и компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет».

Помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

Допускается замена оборудования его виртуальными аналогами.

9. Форма промежуточной аттестации:

Зачет в 4, 5, 6 семестрах.

Экзамен в 7 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

доцент, доцент, к.н. кафедры «Теория
права, гражданское право и
гражданский процесс»
Юридического института

И.В. Тимонина

Согласовано:

Заведующий кафедрой ПОГУиЭ

А.А. Чеботарева

Заведующий кафедрой ТПиГП

В.А. Мальцев

Председатель учебно-методической
комиссии

М.Ю. Филиппова