

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**



Рабочая программа дисциплины (модуля),  
как компонент образовательной программы  
высшего образования - программы специалитета  
по специальности  
38.05.02 Таможенное дело,  
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)  
Тимониным В.С.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Трудовое право и право социального обеспечения**

Специальность: 38.05.02 Таможенное дело

Специализация: Таможенно-логистические информационные  
системы и технологии

Форма обучения: Очно-заочная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде  
электронного документа выгружена из единой  
корпоративной информационной системы управления  
университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)  
ID подписи: 460431  
Подписал: заведующий кафедрой Мальцев Виталий  
Анатольевич  
Дата: 06.03.2023

## 1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целью освоения дисциплины является формирование компетенций, необходимых обучающемуся для исполнения обязанностей по предстоящему должностному предназначению выбранного направления и задачам профессиональной деятельности.

Задачами дисциплины являются:

- получение студентами необходимого объема знаний по трудовому праву и праву социального обеспечения как самостоятельным отраслям российского права;

- освоение студентами положений действующих норм трудового права и права социального обеспечения России во взаимосвязи с нормами других отраслей российского права, обще-признанными принципами и нормами международного права и международными договорами РФ;

- формирование у студентов умений и навыков осознанного и целенаправленного применения норм трудового права и права социального обеспечения, и умение студентов юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, производить анализ, приобрести навыки участия в дискуссии по решению правовых проблем.

## 2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

**ОПК-4** - Способен применять положения международных, национальных правовых актов и нормативных документов при решении задач в профессиональной деятельности ;

**ПК-7** - Способен решать профессиональные задачи, используя методы социальных и гуманитарных наук и соблюдая нормы профессиональной этики, коммуникативной культуры, приоритетности интересов национальной безопасности Российской Федерации.

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

### **Знать:**

- трудовое законодательство и законодательство, регулирующее социальное обеспечение Российской Федерации, и практику его применения;

- теоретические положения о принципах, правовых категориях и институтах трудового права и права социального обеспечения;

- нормативно-правовые акты, регулирующие трудовое право и социальную сферу.

**Уметь:**

- определять перечень правовых актов, подлежащих применению в конкретной ситуации;

- анализировать и обобщать изученный нормативный, учебный и научный материал;

- применять и толковать законы и иные нормативно-правовые акты в сфере трудового права и социального обеспечения.

**Владеть:**

- навыками работы с трудовым законодательством;

- методами отслеживания изменений законодательства и судебной практики в сфере трудового права и в области социального обеспечения;

- навыками работы с нормативно-правовой базой, регулирующей социальную сферу.

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 4 з.е. (144 академических часа(ов)).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов		
	Всего	Семестр	
		№4	№5
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	40	20	20
В том числе:			
Занятия лекционного типа	20	10	10
Занятия семинарского типа	20	10	10

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении

промежуточной аттестации составляет 104 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

#### 4. Содержание дисциплины (модуля).

##### 4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	<p>Понятие, предмет, метод и система трудового права. Источники трудового права.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Трудовые отношения работников и производные от них отношения как предмет трудового права.</li></ul> <p>Метод и система трудового права.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Соотношение трудового права со смежными отраслями права (гражданским, административным, правом социального обеспечения).</li><li>- Понятие и классификация источников трудового права.</li><li>- Система источников трудового права, их действие по кругу лиц, во времени и в пространстве.</li></ul> <p>Исчисление сроков.</p>
2	<p>Основные принципы правового регулирования труда. Субъекты, правоотношения трудового права.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Понятие и классификация правовых принципов.</li><li>- Содержание принципов трудового права.</li><li>- Понятие, классификация субъектов трудового права.</li><li>- Общая характеристика системы правоотношений в сфере трудового права.</li><li>- Понятие и особенности трудового правоотношения.</li><li>- Элементы трудового правоотношения: объект, субъекты, содержание.</li></ul>
3	<p>Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения в РФ.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Общая характеристика законодательства о занятости населения. Основные направления государственной политики в области занятости населения.</li><li>- Понятие и формы занятости в РФ.</li><li>- Права граждан в сфере содействия занятости.</li><li>- Правовая организация трудоустройства в РФ.</li></ul>
4	<p>Трудовой договор. Защита персональных данных работника.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Понятие и содержание трудового договора. Обязательные и дополнительные условия трудового договора. Вступление трудового договора в силу.</li><li>- Виды трудовых договоров.</li><li>- Порядок заключения трудового договора. Изменение трудового договора.</li><li>- Прекращение трудового договора. Понятие, обработка, хранение, использование и передача</li></ul>

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
	<p>персональных данных работника.</p> <p>- Особенности заключения трудового договора с работниками транспортных организаций.</p>
5	<p>Рабочее время и время отдыха.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени. Режим и учет рабочего времени.</li> <li>- Понятие и виды отпусков.</li> <li>- Особенности труда и отдыха работников транспорта.</li> </ul>
6	<p>Дисциплина труда.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда.</li> <li>- Трудовой распорядок. Правила внутреннего трудового распорядка.</li> <li>- Поощрения за труд: понятие, основания, виды и порядок применения.</li> <li>- Понятия дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка.</li> <li>- Общая и специальная дисциплинарная ответственность.</li> <li>- Дисциплина труда на транспорте.</li> </ul>
7	<p>Материальная ответственность сторон трудового договора.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, основания и условия материальной ответственности сторон трудового договора.</li> <li>- Материальная ответственность работодателя перед работником: виды и их особенности.</li> <li>- Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.</li> <li>- Материальная ответственность работников транспорта.</li> </ul>
8	<p>Трудовые споры.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие и виды трудовых споров. Причины и условия возникновения трудовых споров.</li> <li>- Индивидуальные и коллективные трудовые споры и порядок их разрешения.</li> </ul>
9	<p>Понятие, предмет, метод, принципы, правоотношения, источники права социального обеспечения.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, характеристика права социального обеспечения, его предмет, метод.</li> <li>- Понятие, классификация принципов права социального обеспечения.</li> <li>- Правоотношения (понятие, элементы).</li> <li>- Субъекты правоотношений по социальному обеспечению, их правовой статус.</li> <li>- Понятие, характеристика, классификация источников права социального обеспечения.</li> </ul> <p>Классификация источников права социального обеспечения.</p>
10	<p>Страховой стаж. Пенсионное обеспечение и пенсионное страхование.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, характеристика, виды трудового стажа. Общий трудовой стаж. Специальный трудовой стаж (выслуга лет).</li> <li>- Понятие, характеристика, исчисление страхового стажа. Порядок подтверждения страхового стажа.</li> <li>- Понятие, характеристика, система государственного пенсионного обеспечения.</li> <li>- Система пенсионного страхования в РФ.</li> </ul>
11	<p>Пенсии по Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Общая характеристика страховых пенсий.</li> <li>- Понятие, структура, размеры страховой пенсии по старости.</li> <li>- Понятие инвалидности. Социальная защита инвалидов в РФ. Понятие, условия назначения страховой пенсии по инвалидности</li> <li>- Понятие, условия назначения страховой пенсии по случаю потери кормильца.</li> <li>- Порядок назначение и перерасчёта страховых пенсий Выплата и доставка страховых пенсий.</li> </ul>

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
12	<p>Пенсии по Федеральному закону от 15 декабря 2001 г. №166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Виды пенсий, назначаемых по Федеральному закону от 15 декабря 2001 г. №166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».</li> <li>- Категории граждан, которым назначается пенсия по закону «О государственном пенсионном обеспечении в РФ».</li> <li>- Назначение, пересчёт, выплата, размеры и доставка пенсий по данному закону.</li> <li>- Понятие, характеристика пенсий за выслугу лет.</li> </ul>
13	<p>Государственные социальные пособия. Пособие по безработице.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, характеристика государственных социальных пособий.</li> <li>- Виды социальных пособий. Понятие, порядок назначения пособия по безработице.</li> <li>- Размеры, выплата пособия по безработице.</li> </ul>
14	<p>Пособие по временной нетрудоспособности. Пособие на погребение.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, основания назначения пособия по временной нетрудоспособности.</li> <li>- Порядок назначения пособия по временной нетрудоспособности.</li> <li>- Размеры, выплата пособия по временной нетрудоспособности.</li> <li>- Понятие, основания назначения и выплата пособия на погребение.</li> </ul>
15	<p>Государственные пособия гражданам, имеющим детей.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, классификация пособий на детей.</li> <li>- Пособие по беременности и родам.</li> <li>- Пособие женщинам, вставшим на учёт в ранние сроки беременности.</li> <li>- Пособия при рождении ребёнка и по уходу за ребёнком до полутора лет.</li> <li>- Ежемесячные пособия на детей.</li> <li>- Материнский (семейный капитал).</li> </ul>
16	<p>Государственная социальная помощь. Социальная защита и социальное обслуживание.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, виды социальной помощи.</li> <li>- Предоставление социальных услуг.</li> <li>- Оказание социальной помощи за счёт средств бюджетов субъектов РФ.</li> <li>- Понятие, принципы социального обслуживания.</li> <li>- Социальное обслуживание престарелых, инвалидов, детей и подростков.</li> <li>- Социальная защита отдельных категорий граждан РФ.</li> </ul>

## 4.2. Занятия семинарского типа.

### Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	<p>Понятие, предмет, метод и система трудового права.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие трудового права и его место в системе права.</li> <li>2. Трудовые отношения работников и производные от них отношения как предмет трудового права.</li> <li>3. Метод трудового права.</li> <li>4. Система трудового права.</li> </ol>

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	5. Соотношение трудового права со смежными отраслями права. Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.
2	<b>Источники трудового права.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие и классификация источников трудового права. 2. Система источников трудового права. 3. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, по кругу лиц, во времени и в пространстве. Занятие в режиме научной дискуссии.
3	<b>Основные принципы правового регулирования труда.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие и классификация правовых принципов. 2. Понятие и классификация принципов трудового права. 3. Содержание принципов трудового права. Занятия в диалоговом режиме.
4	<b>Субъекты трудового права.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие и классификация субъектов трудового права. 2. Работник и работодатель как субъекты трудового права. 3. Трудовой коллектив как субъект трудового права. 4. Профессиональные союзы как субъекты трудового права. Решение ситуационных задач.
5	<b>Правоотношения в сфере трудового права.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Общая характеристика системы правоотношений в сфере трудового права. 2. Понятие и особенности трудового правоотношения. 3. Элементы трудового правоотношения: объект, субъекты, содержание. 4. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений. Дискуссии, решение ситуационных задач.
6	<b>Социальное партнерство.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие и значение социального партнерства в сфере труда. Основные принципы, система и формы социального партнерства. 2. Представительство интересов работников и работодателей. 3. Органы социального партнерства. 4. Коллективные договоры и соглашения. 5. Ответственность сторон социального партнерства. Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.
7	<b>Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения в РФ.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Законодательство о занятости населения. Основные направления государственной политики в области занятости населения. 2. Понятие и формы занятости в РФ. 3. Права граждан в сфере содействия занятости. 4. Правовая организация трудоустройства в РФ. 5. Особенности трудоустройства отдельных категорий лиц. Занятия в диалоговом режиме, дискуссии. Решение практических ситуаций.
8	<b>Трудовой договор. Защита персональных данных работника.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие, характеристика трудового договора.

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	2. Общие основания прекращения трудового договора. 3. Расторжение трудового договора по инициативе работника и работодателя. 4. Порядок оформления прекращения трудового договора. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора 5. Понятие, обработка, хранение, использование и передача персональных данных работника. Дискуссии, решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.
9	<b>Рабочее время и время отдыха.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие и виды рабочего времени. 2. Режимы рабочего времени. 3. Понятие и виды времени отдыха. 4. Понятие, виды и порядок предоставления отпуска. 5. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением. Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.
10	<b>Правовое регулирование заработной платы и нормирование труда.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Понятия заработной платы и системы оплаты труда. Установление системы оплаты труда и заработной платы. 2. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Системы оплаты труда. 3. Оплата труда при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных. 4. Понятия и виды гарантий и компенсаций. Решение ситуационных задач.
11	<b>Дисциплина труда.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда. 2. Правила внутреннего трудового распорядка. Их содержание и порядок утверждения. 3. Поощрения за труд: понятие, основания, виды и порядок применения. 4. Понятия дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка. 5. Понятие, виды, порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий. Занятия в диалоговом режиме. Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.
12	<b>Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров. 2. Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации. 3. Ученический договор. Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.
13	<b>Правовое регулирование охраны труда.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие и правовое регулирование охраны труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда. 2. Требования охраны труда. 3. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. 4. Основные права и обязанности работника в области охраны труда. 5. Организация охраны труда. Занятие в режиме научной дискуссии. Решение ситуационных задач.
14	<b>Материальная ответственность сторон трудового договора.</b> Рассматриваемые вопросы:



№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	<p>1. Понятие, основания и условия материальной ответственности сторон трудового договора.</p> <p>2. Материальная ответственность сторон трудового договора.</p> <p>3. Случаи полной материальной ответственности работника.</p> <p>4. Определение размера ущерба, причиненного работодателю, и порядок его возмещения.</p> <p>5. Коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение ущерба работодателю..</p> <p>Занятие в режиме научной дискуссии.</p> <p>Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.</p>
15	<p><b>Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <p>1. Особенности правового регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.</p> <p>2. Особенности правового регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.</p> <p>3. Особенности регулирования труда работников транспорта.</p> <p>4. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Особенности правового регулирования труда: работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, и сезонных работников.</p> <p>5. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Особенности правового регулирования труда педагогических и медицинских работников.</p> <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.</p>
16	<p><b>Защита трудовых прав работников.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <p>1. Способы защиты трудовых прав и свобод.</p> <p>2. Самозащита работниками трудовых прав.</p> <p>3. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.</p> <p>4. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами.</p> <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии. Решение ситуационных задач.</p>
17	<p><b>Трудовые споры.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <p>1. Понятие и виды трудовых споров. Причины и условия возникновения трудовых споров.</p> <p>2. Понятие и порядок рассмотрения индивидуального трудового спора.</p> <p>3. Понятие и порядок урегулирования коллективного трудового спора.</p> <p>4. Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в их разрешении.</p> <p>5. Право на забастовку и его реализация. Незаконные забастовки.</p> <p>Занятие в режиме научной дискуссии.</p> <p>Решение ситуационных задач.</p>
18	<p><b>Понятие, предмет, метод права социального обеспечения.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <p>1. Понятие, социального страхования.</p> <p>2. Понятие права социального обеспечения, его особенности.</p> <p>3. Система права социального обеспечения.</p> <p>Решение практических ситуаций.</p>
19	<p><b>Принципы, правоотношения, субъекты права социального обеспечения.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <p>1. Классификация принципов права социального обеспечения.</p> <p>2. Содержание принципов права социального обеспечения.</p> <p>3. Субъекты правоотношений по социальному обеспечению. Решение практических ситуаций.</p>
20	<p><b>Источники права социального обеспечения.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <p>1. Классификация источников права социального обеспечения.</p>

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	2. Действие источников в пространстве, во времени, по кругу лиц. Дискуссия.
21	<b>Страховой стаж.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Общий трудовой стаж. 2. Специальный трудовой стаж (выслуга лет). 3. Порядок подтверждения страхового стажа. Работа с документами. Решение ситуационных задач. Встреча со специалистами органов социальной защиты.
22	<b>Пенсионное обеспечение и пенсионное страхование. Страховая пенсия по старости.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие, общая характеристика, системы государственного пенсионного обеспечения. 2. Система пенсионного страхования в РФ. 3. Понятие, структура, размеры страховой пенсии по старости. 5. Пенсионное обеспечение работников транспорта. Демонстрация учебных видеоматериалов. Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов. Встреча со специалистами пенсионных органов.
23	<b>Пенсии за выслугу лет (льготные пенсии).</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Конвертация (преобразование) пенсионных прав граждан. 2. Размер и назначение пенсий за выслугу лет. Занятие в режиме научной дискуссии. Решение ситуационных задач.
24	<b>Страховая пенсия по инвалидности.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Медико-социальная экспертиза. 2. Социальная защита и реабилитация инвалидов в РФ. 3. Структура, размеры страховой пенсии по инвалидности её назначение. Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.
25	<b>Страховая пенсия по случаю потери кормильца.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Круг лиц, которым назначается пенсия по случаю потери кормильца. 2. Структура, размеры страховой пенсии по случаю потери кормильца. Демонстрация учебных видеоматериалов. Занятие в диалоговом режиме. Решение ситуационных задач.
26	<b>Назначение и выплата страховых пенсий.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Порядок назначения и перерасчёта страховых пенсий. 2. Выплата и доставка страховых пенсий. Решение ситуационных задач. Мастер-классы с участием специалистов пенсионных органов.
27	<b>Пенсии по закону РФ № 166 «О государственном пенсионном обеспечении РФ».</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Категории граждан, которым назначается пенсия по закону «О государственном пенсионном обеспечении в РФ».

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	2. Назначение, пересчёт, выплата, размеры и доставка пенсий по данному закону. Решение ситуационных задач.
28	Государственные социальные пособия. Пособие по безработице. Рассматриваемые вопросы: 1. Виды социальных пособий. 2. Понятие, порядок назначения пособия, размеры, выплата пособия по безработице. Решение ситуационных задач. Встреча со специалистами органов социальной защиты. Обсуждение докладов. Тема дискуссии: Порядок исчисления пособия по безработице.
29	Пособие по временной нетрудоспособности. Пособие на погребение. Рассматриваемые вопросы: 1. Порядок назначения пособия по временной нетрудоспособности. 2. Размеры, порядок выплаты пособия по временной нетрудоспособности. 3. Понятие, основания назначения и выплата пособия на погребение. Обсуждение докладов. Мастер-классы с участием специалистов органов социальной защиты. Тема дискуссии: Порядок исчисления пособия по временной нетрудоспособности, пособия на погребение.
30	Государственные пособия гражданам, имеющим детей. Рассматриваемые вопросы: 1. Пособие по беременности и родам. Пособие женщинам, вставшим на учёт в ранние сроки беременности. 2. Пособия при рождении ребёнка и по уходу за ребёнком до полутора лет. 3. Материнский (семейный капитал). Демонстрация учебных видеоматериалов. Занятие в диалоговом режиме. Обсуждение докладов. Решение ситуационных задач. Тема дискуссии: Порядок исчисления пособий гражданам, имеющим детей.
31	Государственная социальная помощь. Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие, виды социальной помощи. 2. Предоставление социальных услуг. 3. Оказание социальной помощи за счёт средств бюджетов субъектов РФ. Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.
32	Социальная защита и социальное обслуживание работников транспортных предприятий Рассматриваемые вопросы: 1. Принципы социального обслуживания. 2. Социальное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов. 3. Социальное обслуживание детей и подростков. Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.

#### 4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Подготовка к практическим занятиям

№ п/п	Вид самостоятельной работы
2	Самостоятельное изучение тем дисциплины (модуля)
3	Самостоятельная работа с лекционным материалом, учебной литературой
4	Подготовка к промежуточной аттестации.
5	Подготовка к текущему контролю.

5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / М. О. Буянова [и др.] ; ответственный редактор М. О. Буянова. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 542 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13929-7. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/499003">https://urait.ru/bcode/499003</a> (дата обращения: 06.03.2023).
2	Буянова, М. О. Трудовое право. Общая часть : учебник для вузов / М. О. Буянова, С. О. Казаков, М. М. Панарина ; под редакцией М. О. Буяновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 185 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13928-0. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/499000">https://urait.ru/bcode/499000</a> (дата обращения: 06.03.2023).
3	Трудовое право : учебник для вузов / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 432 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15143-5. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/487577">https://urait.ru/bcode/487577</a> (дата обращения: 06.03.2023).
4	Трудовое право. В 2 т. Том1: Общая часть / Отв. ред. Ю.П. Орловский. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт , 2019. — 285 с. — ISBN 978-5-534-03590-2.	Библиотека Юридического института РУТ (МИИТ)
5	Трудовое право. В 2 т. Том2: Особенная часть. Международно-правовое регулирование труда/ Отв. ред. Ю.П. Орловский. — Москва : Издательство Юрайт , 2019. — 506 с. — ISBN 978-5-534-03592-6.	Библиотека Юридического института РУТ (МИИТ)
6	Практикум по дисциплине "Трудовое право" / И.В. Тимонина. — Москва : Юридический институт МИИТа, 2018. — 81 с.	Библиотека Юридического института РУТ (МИИТ)
7	Актуальные проблемы права социального обеспечения : учебник для вузов / В. А. Агафонов [и др.] ; под редакцией В. Ш. Шайхатдинова. — 2-е изд., испр. и доп.	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/494871">https://urait.ru/bcode/494871</a>

	— Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 631 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14551-9. — Текст : электронный	(дата обращения: 06.03.2023).
8	Мачульская, Е. Е. Право социального обеспечения : учебник для вузов / Е. Е. Мачульская. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 449 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11355-6. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/488343">https://urait.ru/bcode/488343</a> (дата обращения: 06.03.2023).
9	Афтахова, А. В. Пенсионное обеспечение : учебное пособие для вузов / А. В. Афтахова. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 240 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12393-7. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/496228">https://urait.ru/bcode/496228</a> (дата обращения: 06.03.2023).
10	Право социального обеспечения в России / Отв.ред. Э.Г. Тучкова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Проспект, 2019. — 480 с. — ISBN 978-5-392-29498-5.	Библиотека Юридического института РУТ (МИИТ)

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Информационный портал Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU ([www.elibrary.ru](http://www.elibrary.ru));

Научно-техническая библиотека РУТ (МИИТ) (<http://library.miit.ru>);

Образовательная платформа Юрайт (<https://urait.ru/library/vo>);

СПС «Консультант Плюс».

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Пакет программ Microsoft Office

Интернет-браузер

СПС Консультант плюс.

В образовательном процессе, при проведении занятий с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, могут применяться следующие средства коммуникаций: ЭИОС РУТ(МИИТ), Webinar.ru, Среда электронного обучения Русский Moodle, электронная почта и т.п.

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Учебные аудитории для проведения учебных занятий, оснащенные набором демонстрационного оборудования и компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет».

Помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

Допускается замена оборудования его виртуальными аналогами.

9. Форма промежуточной аттестации:

Зачет в 4, 5 семестрах.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

доцент, доцент, к.н. кафедры «Теория  
права, гражданское право и  
гражданский процесс»  
Юридического института

И.В. Тимонина

Согласовано:

Заведующий кафедрой ТПиОТД

Е.Н. Рудакова

Заведующий кафедрой ТПиГП

В.А. Мальцев

Председатель учебно-методической  
комиссии

М.Ю. Филиппова