

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**



Рабочая программа дисциплины (модуля),  
как компонент образовательной программы  
высшего образования - программы бакалавриата  
по направлению подготовки  
40.03.01 Юриспруденция,  
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)  
Тимониным В.С.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Трудовое право и право социального обеспечения**

Направление подготовки: 40.03.01 Юриспруденция

Направленность (профиль): Международно-правовой и морской

Форма обучения: Очная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде  
электронного документа выгружена из единой  
корпоративной информационной системы управления  
университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)  
ID подписи: 21388  
Подписал: И.о. заведующего кафедрой Филиппова Марианна  
Юрьевна  
Дата: 23.04.2024

## 1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целью освоения дисциплины является формирование компетенций, необходимых обучающемуся для исполнения обязанностей по предстоящему должностному предназначению выбранного направления и задач профессиональной деятельности.

Задачами дисциплины являются:

- получение студентами необходимого объема знаний по трудовому праву и праву социального обеспечения как самостоятельным отраслям российского права;

- освоение студентами положений действующих норм трудового права и права социального обеспечения России во взаимосвязи с нормами других отраслей российского права, обще-признанными принципами и нормами международного права и международными договорами РФ;

- формирование у студентов умений и навыков осознанного и целенаправленного применения норм трудового права и права социального обеспечения, и умение студентов юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, производить анализ, приобрести навыки участия в дискуссии по решению правовых проблем.

## 2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

**ОПК-2** - Способен применять нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности .

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

### **Знать:**

- трудовое законодательство и законодательство, регулирующее социальное обеспечение Российской Федерации, и практику его применения;

- теоретические положения о принципах, правовых категориях и институтах трудового права и права социального обеспечения;

- нормативно-правовые акты, регулирующие трудовое право и социальную сферу.

### **Уметь:**

- определять перечень правовых актов, подлежащих применению в конкретной ситуации;

- анализировать и обобщать изученный нормативный, учебный и научный материал;

- применять и толковать законы и иные нормативно-правовые акты в сфере трудового права и социального обеспечения.

**Владеть:**

- навыками работы с трудовым законодательством;  
- методами отслеживания изменений законодательства и судебной практики в сфере трудового права и в области социального обеспечения;

- навыками работы с нормативно-правовой базой, регулирующей социальную сферу.

**3. Объем дисциплины (модуля).**

**3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).**

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 8 з.е. (288 академических часа(ов)).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов			
	Всего	Семестр		
		№3	№4	№5
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	128	64	32	32
В том числе:				
Занятия лекционного типа	64	32	16	16
Занятия семинарского типа	64	32	16	16

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 160 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или)

лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

#### 4. Содержание дисциплины (модуля).

##### 4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	<p>Понятие, предмет, метод и система трудового права.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Понятие трудового права и его место в системе права.</li><li>- Трудовые отношения работников и производные от них отношения как предмет трудового права.</li><li>- Метод и система трудового права.</li><li>- Соотношение трудового права со смежными отраслями права (гражданским, административным, правом социального обеспечения).</li></ul>
2	<p>Источники трудового права.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Понятие и классификация источников трудового права.</li><li>- Понятие и классификация источников трудового права.</li><li>- Система источников трудового права. - Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, по кругу лиц, во времени и в пространстве.</li><li>- Исчисление сроков.</li></ul>
3	<p>Основные принципы правового регулирования труда.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Понятие и классификация правовых принципов.</li><li>- Содержание принципов трудового права.</li><li>- Понятие, классификация субъектов трудового права.</li><li>- Общая характеристика системы правоотношений в сфере трудового права.</li><li>- Понятие и особенности трудового правоотношения.</li><li>- Элементы трудового правоотношения: объект, субъекты, содержание.</li></ul>
4	<p>Субъекты трудового права.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Понятие и классификация субъектов трудового права.</li><li>- Работник как субъект трудового права.</li><li>- Работодатель как субъект трудового права.</li><li>- Трудовой коллектив как субъект трудового права.</li><li>- Профессиональные союзы как субъекты трудового права. Права и роль профсоюзов в сфере труда.</li><li>- Объединения работодателей как субъекты трудового права.</li></ul>
5	<p>Правоотношения в сфере трудового права.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Общая характеристика системы правоотношений в сфере трудового права.</li><li>- Понятие, элементы трудового правоотношения: объект, субъекты, содержание.</li><li>- Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.</li><li>- Общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми правоотношениями.</li></ul>
6	<p>Социальное партнерство.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Коллективные договоры и социально-партнёрские соглашения.</li><li>- Понятие и значение социального партнерства в сфере труда. Основные принципы, система и формы социального партнерства.</li><li>- Стороны социального партнерства.</li><li>- Представительство интересов работников и работодателей.</li><li>- Органы социального партнерства.</li></ul>

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
7	<p>Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения в РФ.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Общая характеристика законодательства о занятости населения. Основные направления государственной политики в области занятости населения.</li> <li>- Понятие и формы занятости в РФ.</li> <li>- Права граждан в сфере содействия занятости.</li> <li>- Правовая организация трудоустройства в РФ.</li> </ul>
8	<p>Трудовой договор.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие и содержание трудового договора.</li> <li>- Обязательные и дополнительные условия трудового договора.</li> <li>- Вступление трудового договора в силу.</li> <li>- Виды трудовых договоров.</li> <li>- Порядок заключения трудового договора.</li> <li>- Изменение трудового договора.</li> </ul>
9	<p>Трудовой договор. Защита персональных данных работника.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Прекращение трудового договора.</li> <li>- Особенности заключения трудового договора с работниками транспортных организаций.</li> <li>- Понятие и обработка персональных данных работника.</li> <li>- Хранение, использование и передача персональных данных работника.</li> </ul>
10	<p>Рабочее время и время отдыха.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени. Режим и учет рабочего времени.</li> <li>- Понятие и виды отпусков.</li> <li>- Особенности труда и отдыха работников транспорта.</li> </ul>
11	<p>Правовое регулирование заработной платы и нормирование труда.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Гарантии и компенсации.</li> <li>- Понятия заработной платы и системы оплаты труда.</li> <li>- Методы правового регулирования заработной платы.</li> <li>- Установление системы оплаты труда и заработной платы.</li> <li>- Понятия и виды гарантий и компенсаций.</li> <li>- Случаи предоставления гарантий и компенсаций.</li> </ul>
12	<p>Дисциплина труда.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда.</li> <li>- Трудовой распорядок. Правила внутреннего трудового распорядка.</li> <li>- Поощрения за труд: понятие, основания, виды и порядок применения.</li> <li>- Понятия дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка.</li> <li>- Общая и специальная дисциплинарная ответственность.</li> <li>- Дисциплина труда на транспорте.</li> </ul>
13	<p>Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров.</li> <li>- Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.</li> <li>- Ученический договор.</li> </ul>
14	<p>Материальная ответственность сторон трудового договора.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, основания и условия материальной ответственности сторон трудового договора.</li> <li>- Материальная ответственность работодателя перед работником: виды и их особенности.</li> <li>- Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.</li> <li>- Материальная ответственность работников транспорта.</li> </ul>
15	<p>Правовое регулирование охраны труда.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие и правовое регулирование охраны труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда.</li> <li>- Государственные нормативные требования по охране труда. Организация охраны труда.</li> </ul>

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Государственное управление охраной труда.</li> <li>- Службы и комитеты (комиссии) по охране труда.</li> <li>- Расследование и учет несчастных случаев на производстве.</li> <li>- Охрана труда на транспортных предприятиях.</li> </ul>
16	<p><b>Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Критерии дифференциации правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.</li> <li>- Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.</li> <li>- Особенности регулирования труда несовершеннолетних.</li> <li>- Особенности регулирования с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства.</li> <li>- Особенности регулирования труда работников транспортных предприятий.</li> </ul>
17	<p><b>Трудовые споры.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие и виды трудовых споров.</li> <li>- Причины и условия возникновения трудовых споров.</li> <li>- Индивидуальные и коллективные трудовые споры и порядок их разрешения.</li> </ul>
18	<p><b>Понятие, предмет, метод</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, характеристика права социального обеспечения.</li> <li>- Предмет права социального обеспечения, его особенности.</li> <li>- Понятие, особенности метода права социального обеспечения.</li> <li>- Система права социального обеспечения.</li> </ul>
19	<p><b>Принципы, правоотношения, субъекты Права социального обеспечения.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, классификация принципов права социального обеспечения.</li> <li>- Принципы права социального обеспечения и их особенности.</li> <li>- Правоотношения (понятие, элементы, характеристика).</li> <li>- Субъекты правоотношений по социальному обеспечению: классификация, характеристика.</li> </ul>
20	<p><b>Источники Права социального обеспечения.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, характеристика источников права социального обеспечения.</li> <li>- Классификация источников права социального обеспечения.</li> <li>- Действие источников в пространстве, во времени, по кругу лиц.</li> </ul>
21	<p><b>Страховой стаж.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, характеристика, виды трудового стажа.</li> <li>- Общий трудовой стаж.</li> <li>- Специальный трудовой стаж (выслуга лет).</li> <li>- Понятие, характеристика, исчисление страхового стажа.</li> <li>- Порядок подтверждения страхового стажа.</li> </ul>
22	<p><b>Пенсионное обеспечение и пенсионное страхование.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, характеристика, система государственного пенсионного обеспечения.</li> <li>- Система пенсионного страхования в РФ.</li> <li>- Пенсионное обеспечение работников транспорта.</li> </ul>
23	<p><b>Пенсии по Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях». Страховые пенсии по старости и по инвалидности.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Общая характеристика страховых пенсий.</li> <li>- Понятие, структура, размеры страховой пенсии по старости.</li> <li>- Понятие инвалидности.</li> <li>- Социальная защита инвалидов в РФ.</li> <li>- Понятие, условия назначения страховой пенсии по инвалидности.</li> </ul>
24	<p><b>Пенсии по Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях». Страховые пенсии по случаю потери кормильца.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, условия назначения страховой пенсии по случаю потери кормильца.</li> </ul>

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Круг лиц, которым назначается пенсия по случаю потери кормильца.</li> <li>- Структура, размеры страховой пенсии по случаю потери кормильца.</li> </ul>
25	<p>Пенсии по Федеральному закону от 15 декабря 2001 г. №166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Виды пенсий, назначаемых по Федеральному закону от 15 декабря 2001 г. №166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».</li> <li>- Категории граждан, которым назначается пенсия по закону «О государственном пенсионном обеспечении в РФ».</li> <li>- Назначение, пересчёт, выплата, размеры и доставка пенсий по данному закону.</li> <li>- Понятие, характеристика пенсий за выслугу лет.</li> </ul>
26	<p>Назначение и выплата страховых пенсий.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Порядок назначение и перерасчёта страховых пенсий.</li> <li>- Порядок конвертации ранее приобретённых пенсионных прав.</li> <li>- Выплата и доставка страховых пенсий.</li> </ul>
27	<p>Государственные социальные пособия. Пособие по безработице.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, характеристика государственных социальных пособий.</li> <li>- Виды социальных пособий.</li> <li>- Понятие, порядок назначение пособия по безработице.</li> <li>- Размеры, основания и выплата пособия по безработице.</li> </ul>
28	<p>Пособие по временной нетрудоспособности..</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, основания назначения пособия по временной нетрудоспособности.</li> <li>- Порядок назначения пособия по временной нетрудоспособности.</li> <li>- Размеры, выплата пособия по временной нетрудоспособности.</li> </ul>
29	<p>Пособие на погребение</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, характеристика пособия на погребение.</li> <li>- Основания назначения и выплата пособия на погребение.</li> <li>- Выплата пособия на погребение ветеранов войн.</li> </ul>
30	<p>Государственные пособия гражданам, имеющим детей.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, классификация пособий на детей.</li> <li>- Пособие по беременности и родам.</li> <li>- Пособие женщинам, вставшим на учёт в ранние сроки беременности.</li> <li>- Пособия при рождении ребёнка и по уходу за ребёнком до полутора лет.</li> <li>- Ежемесячные пособия на детей.</li> <li>- Материнский (семейный капитал).</li> <li>- Пособия на детей военнослужащих.</li> </ul>
31	<p>Государственная социальная помощь.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, виды социальной помощи.</li> <li>- Предоставление социальных услуг.</li> <li>- Оказание социальной помощи за счёт средств бюджетов субъектов РФ.</li> </ul>
32	<p>Социальная защита и социальное обслуживание.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, принципы социального обслуживания.</li> <li>- Социальное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов.</li> <li>- Социальное обслуживание детей и подростков.</li> <li>- Социальная защита отдельных категорий граждан РФ.</li> </ul>

#### 4.2. Занятия семинарского типа.

##### Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	<p><b>Понятие, предмет, метод и система трудового права.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие трудового права и его место в системе права.</li> <li>2. Трудовые отношения работников и производные от них отношения как предмет трудового права.</li> <li>3. Метод трудового права.</li> <li>4. Система трудового права.</li> <li>5. Соотношение трудового права со смежными отраслями права.</li> </ol> <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.</p>
2	<p><b>Источники трудового права.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие и классификация источников трудового права.</li> <li>2. Система источников трудового права.</li> <li>3. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, по кругу лиц, во времени и в пространстве.</li> </ol> <p>Занятие в режиме научной дискуссии.</p>
3	<p><b>Основные принципы правового регулирования труда.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие и классификация правовых принципов.</li> <li>2. Понятие и классификация принципов трудового права.</li> <li>3. Содержание принципов трудового права.</li> </ol> <p>Занятия в диалоговом режиме.</p>
4	<p><b>Субъекты трудового права.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие и классификация субъектов трудового права.</li> <li>2. Работник и работодатель как субъекты трудового права.</li> <li>3. Трудовой коллектив как субъект трудового права.</li> <li>4. Профессиональные союзы как субъекты трудового права.</li> </ol> <p>Решение ситуационных задач.</p>
5	<p><b>Правоотношения в сфере трудового права.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Общая характеристика системы правоотношений в сфере трудового права.</li> <li>2. Понятие и особенности трудового правоотношения.</li> <li>3. Элементы трудового правоотношения: объект, субъекты, содержание.</li> <li>4. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.</li> </ol> <p>Дискуссии, решение ситуационных задач.</p>
6	<p><b>Социальное партнерство.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие и значение социального партнерства в сфере труда. Основные принципы, система и формы социального партнерства.</li> <li>2. Представительство интересов работников и работодателей.</li> <li>3. Органы социального партнерства.</li> <li>4. Коллективные договоры и соглашения.</li> <li>5. Ответственность сторон социального партнерства.</li> </ol> <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.</p>
7	<p><b>Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения в РФ.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Законодательство о занятости населения. Основные направления государственной политики в области занятости населения.</li> <li>2. Понятие и формы занятости в РФ.</li> <li>3. Права граждан в сфере содействия занятости.</li> </ol>



№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	4. Правовая организация трудоустройства в РФ. 5. Особенности трудоустройства отдельных категорий лиц. Занятия в диалоговом режиме, дискуссии. Решение практических ситуаций.
8	<b>Трудовой договор. Защита персональных данных работника.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие, характеристика трудового договора. 2. Общие основания прекращения трудового договора. 3. Расторжение трудового договора по инициативе работника и работодателя. 4. Порядок оформления прекращения трудового договора. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора 5. Понятие, обработка, хранение, использование и передача персональных данных работника. Дискуссии, решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.
9	<b>Рабочее время и время отдыха.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие и виды рабочего времени. 2. Режимы рабочего времени. 3. Понятие и виды времени отдыха. 4. Понятие, виды и порядок предоставления отпуска. 5. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением. Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.
10	<b>Правовое регулирование заработной платы и нормирование труда.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Понятия заработной платы и системы оплаты труда. Установление системы оплаты труда и заработной платы. 2. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Системы оплаты труда. 3. Оплата труда при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных. 4. Понятия и виды гарантий и компенсаций. Решение ситуационных задач.
11	<b>Дисциплина труда.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда. 2. Правила внутреннего трудового распорядка. Их содержание и порядок утверждения. 3. Поощрения за труд: понятие, основания, виды и порядок применения. 4. Понятия дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка. 5. Понятие, виды, порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий. Занятия в диалоговом режиме. Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.
12	<b>Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров. 2. Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации. 3. Ученический договор. Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.
13	<b>Правовое регулирование охраны труда.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие и правовое регулирование охраны труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда. 2. Требования охраны труда.

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	3. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. 4. Основные права и обязанности работника в области охраны труда. 5. Организация охраны труда. Занятие в режиме научной дискуссии. Решение ситуационных задач.
14	<b>Материальная ответственность сторон трудового договора.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие, основания и условия материальной ответственности сторон трудового договора. 2. Материальная ответственность сторон трудового договора. 3. Случаи полной материальной ответственности работника. 4. Определение размера ущерба, причиненного работодателю, и порядок его возмещения. 5. Коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение ущерба работодателю.. Занятие в режиме научной дискуссии. Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.
15	<b>Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Особенности правового регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями. 2. Особенности правового регулирования труда работников в возрасте до 18 лет. 3. Особенности регулирования труда работников транспорта. 4. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Особенности правового регулирования труда: работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, и сезонных работников. 5. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Особенности правового регулирования труда педагогических и медицинских работников. Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.
16	<b>Защита трудовых прав работников.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Способы защиты трудовых прав и свобод. 2. Самозащита работниками трудовых прав. 3. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. 4. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами. Занятия в диалоговом режиме, дискуссии. Решение ситуационных задач.
17	<b>Трудовые споры.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие и виды трудовых споров. Причины и условия возникновения трудовых споров. 2. Понятие и порядок рассмотрения индивидуального трудового спора. 3. Понятие и порядок урегулирования коллективного трудового спора. 4. Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в их разрешении. 5. Право на забастовку и его реализация. Незаконные забастовки. Занятие в режиме научной дискуссии. Решение ситуационных задач.
18	<b>Понятие, предмет, метод права социального обеспечения.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие, социального страхования. 2. Понятие права социального обеспечения, его особенности. 3. Система права социального обеспечения. Решение практических ситуаций.

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
19	<p>Принципы, правоотношения, субъекты права социального обеспечения.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Классификация принципов права социального обеспечения.</li> <li>2. Содержание принципов права социального обеспечения.</li> <li>3. Субъекты правоотношений по социальному обеспечению.</li> </ol> <p>Решение практических ситуаций.</p>
20	<p>Источники права социального обеспечения.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Классификация источников права социального обеспечения.</li> <li>2. Действие источников в пространстве, во времени, по кругу лиц.</li> </ol> <p>Дискуссия.</p>
21	<p>Страховой стаж.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Общий трудовой стаж.</li> <li>2. Специальный трудовой стаж (выслуга лет).</li> <li>3. Порядок подтверждения страхового стажа.</li> </ol> <p>Работа с документами.</p> <p>Решение ситуационных задач.</p> <p>Встреча со специалистами органов социальной защиты.</p>
22	<p>Пенсионное обеспечение и пенсионное страхование. Страховая пенсия по старости.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие, общая характеристика, системы государственного пенсионного обеспечения.</li> <li>2. Система пенсионного страхования в РФ.</li> <li>3. Понятие, структура, размеры страховой пенсии по старости.</li> <li>5. Пенсионное обеспечение работников транспорта.</li> </ol> <p>Демонстрация учебных видеоматериалов.</p> <p>Решение ситуационных задач.</p> <p>Обсуждение докладов.</p> <p>Встреча со специалистами пенсионных органов.</p>
23	<p>Пенсии за выслугу лет (льготные пенсии).</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Конвертация (преобразование) пенсионных прав граждан.</li> <li>2. Размер и назначение пенсий за выслугу лет.</li> </ol> <p>Занятие в режиме научной дискуссии.</p> <p>Решение ситуационных задач.</p>
24	<p>Страховая пенсия по инвалидности.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Медико-социальная экспертиза.</li> <li>2. Социальная защита и реабилитация инвалидов в РФ.</li> <li>3. Структура, размеры страховой пенсии по инвалидности её назначение.</li> </ol> <p>Решение ситуационных задач.</p> <p>Обсуждение докладов.</p>
25	<p>Страховая пенсия по случаю потери кормильца.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Круг лиц, которым назначается пенсия по случаю потери кормильца.</li> <li>2. Структура, размеры страховой пенсии по случаю потери кормильца.</li> </ol> <p>Демонстрация учебных видеоматериалов.</p> <p>Занятие в диалоговом режиме.</p> <p>Решение ситуационных задач.</p>

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
26	<p><b>Назначение и выплата страховых пенсий.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Порядок назначения и перерасчёта страховых пенсий.</li> <li>2. Выплата и доставка страховых пенсий.</li> </ol> <p>Решение ситуационных задач.</p> <p>Мастер-классы с участием специалистов пенсионных органов.</p>
27	<p><b>Пенсии по закону РФ № 166 «О государственном пенсионном обеспечении РФ».</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Категории граждан, которым назначается пенсия по закону «О государственном пенсионном обеспечении в РФ».</li> <li>2. Назначение, пересчёт, выплата, размеры и доставка пенсий по данному закону.</li> </ol> <p>Решение ситуационных задач.</p>
28	<p><b>Государственные социальные пособия. Пособие по безработице.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Виды социальных пособий.</li> <li>2. Понятие, порядок назначения пособия, размеры, выплата пособия по безработице.</li> </ol> <p>Решение ситуационных задач.</p> <p>Встреча со специалистами органов социальной защиты.</p> <p>Обсуждение докладов.</p> <p>Тема дискуссии: Порядок исчисления пособия по безработице.</p>
29	<p><b>Пособие по временной нетрудоспособности. Пособие на погребение.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Порядок назначения пособия по временной нетрудоспособности.</li> <li>2. Размеры, порядок выплаты пособия по временной нетрудоспособности.</li> <li>3. Понятие, основания назначения и выплата пособия на погребение.</li> </ol> <p>Обсуждение докладов.</p> <p>Мастер-классы с участием специалистов органов социальной защиты.</p> <p>Тема дискуссии: Порядок исчисления пособия по временной нетрудоспособности, пособия на погребение.</p>
30	<p><b>Государственные пособия гражданам, имеющим детей.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Пособие по беременности и родам. Пособие женщинам, вставшим на учёт в ранние сроки беременности.</li> <li>2. Пособия при рождении ребёнка и по уходу за ребёнком до полутора лет.</li> <li>3. Материнский (семейный капитал).</li> </ol> <p>Демонстрация учебных видеоматериалов.</p> <p>Занятие в диалоговом режиме.</p> <p>Обсуждение докладов.</p> <p>Решение ситуационных задач.</p> <p>Тема дискуссии: Порядок исчисления пособий гражданам, имеющим детей.</p>
31	<p><b>Государственная социальная помощь.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие, виды социальной помощи.</li> <li>2. Предоставление социальных услуг.</li> <li>3. Оказание социальной помощи за счёт средств бюджетов субъектов РФ.</li> </ol> <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.</p>
32	<p><b>Социальная защита и социальное обслуживание</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Принципы социального обслуживания.</li> <li>2. Социальное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов.</li> </ol>

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	3. Социальное обслуживание детей и подростков. Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.

#### 4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Подготовка к практическим занятиям
2	Самостоятельное изучение тем дисциплины (модуля)
3	Самостоятельная работа с лекционным материалом, учебной литературой
4	Подготовка к промежуточной аттестации.
5	Подготовка к текущему контролю.

#### 5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / М. О. Буянова [и др.] ; ответственный редактор М. О. Буянова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 563 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17254-6. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/532723">https://urait.ru/bcode/532723</a> (дата обращения: 19.04.2024).
2	Трудовое право. Специальная часть : учебник для вузов / М. О. Буянова [и др.] ; ответственный редактор М. О. Буянова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 211 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18182-1. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/534635">https://urait.ru/bcode/534635</a> (дата обращения: 19.04.2024).
3	Трудовое право : учебник для вузов / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 432 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15143-5. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/487577">https://urait.ru/bcode/487577</a> (дата обращения: 19.04.2024).
4	Афтахова, А. В. Право социального обеспечения : учебное пособие для вузов / А. В. Афтахова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 474 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18183-8. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/534503">https://urait.ru/bcode/534503</a> (дата обращения: 19.04.2024).

5	Право социального обеспечения : учебник для вузов / Е. Е. Мачульская [и др.] ; под редакцией Е. Е. Мачульской. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 449 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17189-1. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/532568">https://urait.ru/bcode/532568</a> (дата обращения: 19.04.2024).
6	Афтахова, А. В. Пенсионное обеспечение : учебное пособие для вузов / А. В. Афтахова. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 240 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12393-7. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/496228">https://urait.ru/bcode/496228</a> (дата обращения: 19.04.2024).

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Официальный интернет-портал правовой информации – <http://www.pravo.gov.ru/>

Информационный портал Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU – <https://elibrary.ru/>;

Научно-техническая библиотека РУТ (МИИТ) – <http://library.miit.ru/>;

Конституционный Суд Российской Федерации – <https://ksrf.ru/ru/Pages/default.aspx>

Образовательная платформа Юрайт – <https://urait.ru/>

Верховный Суд Российской Федерации – <https://vsrf.ru/>

СПС «Консультант Плюс» - <https://www.consultant.ru/>

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Microsoft Windows;

Microsoft Office;

Интернет-браузер

В образовательном процессе, при проведении занятий с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, могут применяться следующие средства коммуникаций: ЭИОС РУТ(МИИТ), МТС Линк, Среда электронного обучения Русский Moodle, электронная почта и т.п.

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Учебные аудитории для проведения учебных занятий, оснащенные набором демонстрационного оборудования и компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет».

Помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

#### 9. Форма промежуточной аттестации:

Зачет в 3, 4 семестрах.

Экзамен в 5 семестре.

#### 10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

доцент, доцент, к.н. кафедры  
«Теория права, гражданское право и  
гражданский процесс»  
Юридического института

И.В. Тимонина

Согласовано:

Заведующий кафедрой МП  
и.о. заведующего кафедрой ТПиГП  
Председатель учебно-методической  
комиссии

В.Е. Чеботарев

М.Ю. Филиппова

М.Ю. Филиппова