

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**



Рабочая программа дисциплины (модуля),  
как компонент образовательной программы  
высшего образования - программы специалитета  
по специальности  
38.05.02 Таможенное дело,  
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)  
Тимониным В.С.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Трудовое право и право социального обеспечения**

Специальность: 38.05.02 Таможенное дело

Специализация: Таможенно-логистические информационные  
системы и технологии

Форма обучения: Очная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде  
электронного документа выгружена из единой  
корпоративной информационной системы управления  
университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)  
ID подписи: 21388  
Подписал: И.о. заведующего кафедрой Филиппова Марианна  
Юрьевна  
Дата: 23.04.2024

## 1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целью освоения дисциплины является формирование компетенций, необходимых обучающемуся для исполнения обязанностей по предстоящему должностному предназначению выбранного направления и задач профессиональной деятельности.

Задачами дисциплины являются:

- получение студентами необходимого объема знаний по трудовому праву и праву социального обеспечения как самостоятельным отраслям российского права;

- освоение студентами положений действующих норм трудового права и права социального обеспечения России во взаимосвязи с нормами других отраслей российского права, общепризнанными принципами и нормами международного права и международными договорами РФ;

- формирование у студентов умений и навыков осознанного и целенаправленного применения норм трудового права и права социального обеспечения, и умение студентов юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, производить анализ, приобрести навыки участия в дискуссии по решению правовых проблем.

## 2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

**ОПК-4** - Способен применять положения международных, национальных правовых актов и нормативных документов при решении задач в профессиональной деятельности .

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

### **Знать:**

- трудовое законодательство и законодательство, регулирующее социальное обеспечение Российской Федерации, и практику его применения;

- теоретические положения о принципах, правовых категориях и институтах трудового права и права социального обеспечения;

- нормативно-правовые акты, регулирующие трудовое право и социальную сферу.

### **Уметь:**

- определять перечень правовых актов, подлежащих применению в конкретной ситуации;
- анализировать и обобщать изученный нормативный, учебный и научный материал;
- применять и толковать законы и иные нормативно-правовые акты в сфере трудового права и социального обеспечения.

**Владеть:**

- навыками работы с трудовым законодательством;
- методами отслеживания изменений законодательства и судебной практики в сфере трудового права и в области социального обеспечения;
- навыками работы с нормативно-правовой базой, регулирующей социальную сферу.

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 4 з.е. (144 академических часа(ов)).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов		
	Всего	Семестр	
		№3	№4
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	64	32	32
В том числе:			
Занятия лекционного типа	32	16	16
Занятия семинарского типа	32	16	16

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 80 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме

контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

#### 4. Содержание дисциплины (модуля).

##### 4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	<p>Понятие, предмет, метод и система трудового права. Источники трудового права.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Трудовые отношения работников и производные от них отношения как предмет трудового права.</li> </ul> <p>Метод и система трудового права.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Соотношение трудового права со смежными отраслями права (гражданским, административным, правом социального обеспечения).</li> <li>-Понятие и классификация источников трудового права.</li> <li>-Система источников трудового права, их действие по кругу лиц, во времени и в пространстве.</li> </ul> <p>Исчисление сроков.</p>
2	<p>Основные принципы правового регулирования труда. Субъекты, правоотношения трудового права.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие и классификация правовых принципов.</li> <li>- Содержание принципов трудового права.</li> <li>- Понятие, классификация субъектов трудового права.</li> <li>- Общая характеристика системы правоотношений в сфере трудового права.</li> <li>- Понятие и особенности трудового правоотношения.</li> <li>- Элементы трудового правоотношения: объект, субъекты, содержание.</li> <li>- Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.</li> </ul>
3	<p>Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения в РФ.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Общая характеристика законодательства о занятости населения. Основные направления государственной политики в области занятости населения.</li> <li>- Понятие и формы занятости в РФ.</li> <li>- Права граждан в сфере содействия занятости.</li> <li>- Правовая организация трудоустройства в РФ.</li> </ul>
4	<p>Трудовой договор. Защита персональных данных работника.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие и содержание трудового договора. Обязательные и дополнительные условия трудового договора. Вступление трудового договора в силу.</li> <li>- Виды трудовых договоров.</li> <li>- Порядок заключения трудового договора. Изменение трудового договора.</li> <li>- Прекращение трудового договора. Понятие, обработка, хранение, использование и передача персональных данных работника.</li> <li>- Особенности заключения трудового договора с работниками транспортных организаций.</li> </ul>
5	<p>Рабочее время и время отдыха.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени. Режим и учет рабочего времени.</li> </ul>

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие и виды отпусков.</li> <li>- Особенности труда и отдыха работников транспорта.</li> </ul>
6	<p><b>Дисциплина труда.</b> Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда.</li> <li>- Трудовой распорядок. Правила внутреннего трудового распорядка.</li> <li>- Поощрения за труд: понятие, основания, виды и порядок применения.</li> <li>- Понятия дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка.</li> <li>- Общая и специальная дисциплинарная ответственность.</li> <li>- Дисциплина труда на транспорте.</li> </ul>
7	<p><b>Материальная ответственность сторон трудового договора.</b> Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, основания и условия материальной ответственности сторон трудового договора.</li> <li>- Материальная ответственность работодателя перед работником: виды и их особенности.</li> <li>- Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.</li> <li>- Материальная ответственность работников транспорта.</li> </ul>
8	<p><b>Трудовые споры.</b> Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие и виды трудовых споров. Причины и условия возникновения трудовых споров.</li> <li>- Индивидуальные и коллективные трудовые споры и порядок их разрешения.</li> </ul>
9	<p><b>Понятие, предмет, метод, принципы, правоотношения, источники Права социального обеспечения.</b> Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, характеристика права социального обеспечения, его предмет, метод.</li> <li>- Понятие, классификация принципов права социального обеспечения.</li> <li>- Правоотношения (понятие, элементы).</li> <li>- Субъекты правоотношений по социальному обеспечению, их правовой статус.</li> <li>- Понятие, характеристика, классификация источников права социального обеспечения.</li> </ul>
10	<p><b>Страховой стаж. Пенсионное обеспечение и пенсионное страхование.</b> Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, характеристика, виды трудового стажа. Общий трудовой стаж. Специальный трудовой стаж (выслуга лет).</li> <li>- Понятие, характеристика, исчисление страхового стажа. Порядок подтверждения страхового стажа.</li> <li>- Понятие, характеристика, система государственного пенсионного обеспечения.</li> <li>- Система пенсионного страхования в РФ.</li> </ul>
11	<p><b>Пенсии по Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».</b> Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Общая характеристика страховых пенсий.</li> <li>- Понятие, структура, размеры страховой пенсии по старости.</li> <li>- Понятие инвалидности. Социальная защита инвалидов в РФ. Понятие, условия назначения страховой пенсии по инвалидности</li> <li>- Понятие, условия назначения страховой пенсии по случаю потери кормильца.</li> <li>- Порядок назначение и перерасчёта страховых пенсий. Выплата и доставка страховых пенсий.</li> </ul>
12	<p><b>Пенсии по Федеральному закону от 15 декабря 2001 г. №166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»</b> Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Виды пенсий, назначаемых по Федеральному закону от 15 декабря 2001 г. №166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».</li> </ul>

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Категории граждан, которым назначается пенсия по закону «О государственном пенсионном обеспечении в РФ».</li> <li>- Назначение, пересчёт, выплата, размеры и доставка пенсий по данному закону.</li> <li>- Понятие, характеристика пенсий за выслугу лет.</li> </ul>
13	<p><b>Государственные социальные пособия. Пособие по безработице.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, характеристика государственных социальных пособий.</li> <li>- Виды социальных пособий. Понятие, порядок назначения пособия по безработице.</li> <li>- Размеры, выплата пособия по безработице.</li> </ul>
14	<p><b>Пособие по временной нетрудоспособности. Пособие на погребение.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, основания назначения пособия по временной нетрудоспособности.</li> <li>- Порядок назначения пособия по временной нетрудоспособности.</li> <li>- Размеры, выплата пособия по временной нетрудоспособности.</li> <li>- Понятие, основания назначения и выплата пособия на погребение.</li> </ul>
15	<p><b>Государственные пособия гражданам, имеющим детей.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, классификация пособий на детей.</li> <li>- Пособие по беременности и родам.</li> <li>- Пособие женщинам, вставшим на учёт в ранние сроки беременности.</li> <li>- Пособия при рождении ребёнка и по уходу за ребёнком до полутора лет.</li> <li>- Ежемесячные пособия на детей.</li> <li>- Материнский (семейный капитал).</li> </ul>
16	<p><b>Государственная социальная помощь. Социальная защита и социальное обслуживание.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, виды социальной помощи.</li> <li>- Предоставление социальных услуг.</li> <li>- Оказание социальной помощи за счёт средств бюджетов субъектов РФ.</li> <li>- Понятие, принципы социального обслуживания.</li> <li>- Социальное обслуживание, престарелых, инвалидов, детей и подростков.</li> <li>- Социальная защита отдельных категорий граждан РФ.</li> </ul>

## 4.2. Занятия семинарского типа.

### Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	<p><b>Понятие, предмет, метод и система трудового права.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие трудового права и его место в системе права.</li> <li>2. Трудовые отношения работников и производные от них отношения как предмет трудового права.</li> <li>3. Метод трудового права.</li> <li>4. Система трудового права.</li> <li>5. Соотношение трудового права со смежными отраслями права.</li> </ol> <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.</p>
2	<p><b>Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения в РФ.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Законодательство о занятости населения. Основные направления государственной политики в</li> </ol>

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	<p>области занятости населения.</p> <p>2. Понятие и формы занятости в РФ.</p> <p>3. Права граждан в сфере содействия занятости.</p> <p>4. Правовая организация трудоустройства в РФ.</p> <p>5. Особенности трудоустройства отдельных категорий лиц.</p> <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии. Решение практических ситуаций.</p>
3	<p><b>Трудовой договор. Защита персональных данных работника.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <p>1. Понятие, характеристика трудового договора.</p> <p>2. Общие основания прекращения трудового договора.</p> <p>3. Расторжение трудового договора по инициативе работника и работодателя.</p> <p>4. Порядок оформления прекращения трудового договора. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора</p> <p>5. Понятие, обработка, хранение, использование и передача персональных данных работника.</p> <p>Дискуссии, решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.</p>
4	<p><b>Рабочее время и время отдыха.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <p>1. Понятие и виды рабочего времени.</p> <p>2. Режимы рабочего времени.</p> <p>3. Понятие и виды времени отдыха.</p> <p>4. Понятие, виды и порядок предоставления отпуска.</p> <p>5. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.</p> <p>Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.</p>
5	<p><b>Дисциплина труда.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <p>1. Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда.</p> <p>2. Правила внутреннего трудового распорядка. Их содержание и порядок утверждения.</p> <p>3. Поощрения за труд: понятие, основания, виды и порядок применения.</p> <p>4. Понятия дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка.</p> <p>5. Понятие, виды, порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий.</p> <p>Занятия в диалоговом режиме.</p> <p>Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.</p>
6	<p><b>Материальная ответственность сторон трудового договора.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <p>1. Понятие, основания и условия материальной ответственности сторон трудового договора.</p> <p>2. Материальная ответственность сторон трудового договора.</p> <p>3. Случаи полной материальной ответственности работника.</p> <p>4. Определение размера ущерба, причиненного работодателю, и порядок его возмещения.</p> <p>5. Коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение ущерба работодателю..</p> <p>Занятие в режиме научной дискуссии.</p> <p>Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.</p>
7	<p><b>Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <p>1. Особенности правового регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.</p> <p>2. Особенности правового регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.</p> <p>3. Особенности регулирования труда работников транспорта.</p> <p>4. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих по совместительству.</p> <p>Особенности правового регулирования труда: работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, и сезонных работников.</p> <p>5. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Особенности правового регулирования труда педагогических и</p>

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	<p>медицинских работников. Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.</p>
8	<p><b>Трудовые споры.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие и виды трудовых споров. Причины и условия возникновения трудовых споров. 2. Понятие и порядок рассмотрения индивидуального трудового спора. 3. Понятие и порядок урегулирования коллективного трудового спора. 4. Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в их разрешении. 5. Право на забастовку и его реализация. Незаконные забастовки. Занятие в режиме научной дискуссии. Решение ситуационных задач.</p>
9	<p><b>Понятие, предмет, метод права социального обеспечения.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие, социального страхования. 2. Понятие права социального обеспечения, его особенности. 3. Система права социального обеспечения. Решение практических ситуаций.</p>
10	<p><b>Страховой стаж.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Общий трудовой стаж. 2. Специальный трудовой стаж (выслуга лет). 3. Порядок подтверждения страхового стажа. Работа с документами. Решение ситуационных задач. Встреча со специалистами органов социальной защиты.</p>
11	<p><b>Пенсионное обеспечение и пенсионное страхование. Страховая пенсия по старости.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие, общая характеристика, системы государственного пенсионного обеспечения. 2. Система пенсионного страхования в РФ. 3. Понятие, структура, размеры страховой пенсии по старости. 4. Пенсионное обеспечение работников транспорта. Демонстрация учебных видеоматериалов. Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов. Встреча со специалистами пенсионных органов.</p>
12	<p><b>Страховая пенсия по инвалидности.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Медико-социальная экспертиза. 2. Социальная защита и реабилитация инвалидов в РФ. 3. Структура, размеры страховой пенсии по инвалидности её назначение. Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.</p>
13	<p><b>Страховая пенсия по случаю потери кормильца.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Круг лиц, которым назначается пенсия по случаю потери кормильца. 2. Структура, размеры страховой пенсии по случаю потери кормильца. Демонстрация учебных видеоматериалов.</p>



№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	Занятие в диалоговом режиме. Решение ситуационных задач.
14	Государственные социальные пособия. Пособие по безработице. Рассматриваемые вопросы: 1. Виды социальных пособий. 2. Понятие, порядок назначения пособия, размеры, выплата пособия по безработице. Решение ситуационных задач. Встреча со специалистами органов социальной защиты. Обсуждение докладов. Тема дискуссии: Порядок исчисления пособия по безработице.
15	Пособие по временной нетрудоспособности. Пособие на погребение. Рассматриваемые вопросы: 1. Порядок назначения пособия по временной нетрудоспособности. 2. Размеры, порядок выплаты пособия по временной нетрудоспособности. 3. Понятие, основания назначения и выплата пособия на погребение. Обсуждение докладов. Мастер-классы с участием специалистов органов социальной защиты. Тема дискуссии: Порядок исчисления пособия по временной нетрудоспособности, пособия на погребение.
16	Государственные пособия гражданам, имеющим детей. Рассматриваемые вопросы: 1. Пособие по беременности и родам. Пособие женщинам, вставшим на учёт в ранние сроки беременности. 2. Пособия при рождении ребёнка и по уходу за ребёнком до полутора лет. 3. Материнский (семейный капитал). Демонстрация учебных видеоматериалов. Занятие в диалоговом режиме. Обсуждение докладов. Решение ситуационных задач. Тема дискуссии: Порядок исчисления пособий гражданам, имеющим детей.

#### 4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Подготовка к практическим занятиям
2	Самостоятельное изучение тем дисциплины (модуля)
3	Самостоятельная работа с лекционным материалом, учебной литературой
4	Подготовка к промежуточной аттестации.
5	Подготовка к текущему контролю.

#### 5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
----------	----------------------------	---------------

1	Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / М. О. Буянова [и др.] ; ответственный редактор М. О. Буянова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 563 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17254-6. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/532723">https://urait.ru/bcode/532723</a> (дата обращения: 19.04.2024).
2	Трудовое право. Специальная часть : учебник для вузов / М. О. Буянова [и др.] ; ответственный редактор М. О. Буянова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 211 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18182-1. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/534635">https://urait.ru/bcode/534635</a> (дата обращения: 19.04.2024).
3	Трудовое право : учебник для вузов / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 432 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15143-5. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/487577">https://urait.ru/bcode/487577</a> (дата обращения: 19.04.2024).
4	Афтахова, А. В. Право социального обеспечения : учебное пособие для вузов / А. В. Афтахова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 474 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18183-8. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/534503">https://urait.ru/bcode/534503</a> (дата обращения: 19.04.2024).
5	Право социального обеспечения : учебник для вузов / Е. Е. Мачульская [и др.] ; под редакцией Е. Е. Мачульской. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 449 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17189-1. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/532568">https://urait.ru/bcode/532568</a> (дата обращения: 19.04.2024).
6	Афтахова, А. В. Пенсионное обеспечение : учебное пособие для вузов / А. В. Афтахова. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 240 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12393-7. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/496228">https://urait.ru/bcode/496228</a> (дата обращения: 19.04.2024).

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Официальный интернет-портал правовой информации — <http://www.pravo.gov.ru/>

Информационный портал Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU — <https://elibrary.ru/>;

Научно-техническая библиотека РУТ (МИИТ) — <http://library.miit.ru/>;

Конституционный Суд Российской Федерации –  
<https://ksrf.ru/ru/Pages/default.aspx>

Образовательная платформа Юрайт – <https://urait.ru/>

Верховный Суд Российской Федерации – <https://vsrf.ru/>

СПС «Консультант Плюс» - <https://www.consultant.ru/>

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Microsoft Windows;

Microsoft Office;

Интернет-браузер

В образовательном процессе, при проведении занятий с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, могут применяться следующие средства коммуникаций: ЭИОС РУТ(МИИТ), МТС Линк, Среда электронного обучения Русский Moodle, электронная почта и т.п.

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Учебные аудитории для проведения учебных занятий, оснащенные набором демонстрационного оборудования и компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет».

Помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

9. Форма промежуточной аттестации:

Зачет в 3, 4 семестрах.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

доцент, доцент, к.н. кафедры  
«Теория права, гражданское право и  
гражданский процесс»  
Юридического института

И.В. Тимонина

Согласовано:

Заведующий кафедрой ТПиОТД  
и.о. заведующего кафедрой ТПиГП  
Председатель учебно-методической  
комиссии

Е.Н. Рудакова

М.Ю. Филиппова

М.Ю. Филиппова