

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**



Рабочая программа дисциплины (модуля),  
как компонент образовательной программы  
высшего образования - программы бакалавриата  
по направлению подготовки  
40.03.01 Юриспруденция,  
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)  
Тимониным В.С.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Трудовое право и право социального обеспечения**

Направление подготовки: 40.03.01 Юриспруденция

Направленность (профиль): Уголовно-правовой

Форма обучения: Заочная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде  
электронного документа выгружена из единой  
корпоративной информационной системы управления  
университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)  
ID подписи: 21388  
Подписал: И.о. заведующего кафедрой Филиппова Марианна  
Юрьевна  
Дата: 10.06.2024

## 1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целью освоения дисциплины является формирование компетенций, необходимых обучающемуся для исполнения обязанностей по предстоящему должностному предназначению выбранного направления и задач профессиональной деятельности.

Задачами дисциплины являются:

- получение студентами необходимого объема знаний по трудовому праву и праву социального обеспечения как самостоятельным отраслям российского права;

- освоение студентами положений действующих норм трудового права и права социального обеспечения России во взаимосвязи с нормами других отраслей российского права, обще-признанными принципами и нормами международного права и международными договорами РФ;

- формирование у студентов умений и навыков осознанного и целенаправленного применения норм трудового права и права социального обеспечения, и умение студентов юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, производить анализ, приобрести навыки участия в дискуссии по решению правовых проблем.

## 2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

**ОПК-2** - Способен применять нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности .

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

### **Знать:**

- трудовое законодательство и законодательство, регулирующее социальное обеспечение Российской Федерации, и практику его применения;

- теоретические положения о принципах, правовых категориях и институтах трудового права и права социального обеспечения;

- нормативно-правовые акты, регулирующие трудовое право и социальную сферу.

### **Уметь:**

- определять перечень правовых актов, подлежащих применению в конкретной ситуации;

- анализировать и обобщать изученный нормативный, учебный и научный материал;

- применять и толковать законы и иные нормативно-правовые акты в сфере трудового права и социального обеспечения.

**Владеть:**

- навыками работы с трудовым законодательством;  
- методами отслеживания изменений законодательства и судебной практики в сфере трудового права и в области социального обеспечения;

- навыками работы с нормативно-правовой базой, регулирующей социальную сферу.

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 8 з.е. (288 академических часа(ов)).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов		
	Всего	Семестр	
		№5	№6
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	40	20	20
В том числе:			
Занятия лекционного типа	16	8	8
Занятия семинарского типа	24	12	12

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 248 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или)

лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

#### 4. Содержание дисциплины (модуля).

##### 4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	<p>Понятие, предмет, метод и система трудового права.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Понятие трудового права и его место в системе права.</li><li>- Трудовые отношения работников и производные от них отношения как предмет трудового права.</li><li>- Метод и система трудового права.</li><li>- Соотношение трудового права со смежными отраслями права (гражданским, административным, правом социального обеспечения).</li></ul>
2	<p>Трудовой договор.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Понятие и содержание трудового договора.</li><li>- Обязательные и дополнительные условия трудового договора.</li><li>- Вступление трудового договора в силу.</li><li>- Виды трудовых договоров.</li><li>- Порядок заключения трудового договора.</li><li>- Изменение трудового договора.</li><li>- Прекращение трудового договора.</li><li>- Особенности заключения трудового договора с работниками транспортных организаций.</li><li>- Понятие и обработка персональных данных работника.</li><li>- Хранение, использование и передача персональных данных работника.</li></ul>
3	<p>Рабочее время и время отдыха.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени. Режим и учет рабочего времени.</li><li>- Понятие и виды отпусков.</li><li>- Особенности труда и отдыха работников транспорта.</li></ul>
4	<p>Материальная ответственность сторон трудового договора. Дисциплина труда.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Понятие, основания и условия материальной ответственности сторон трудового договора.</li><li>- Материальная ответственность работодателя перед работником: виды и их особенности.</li><li>- Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.</li><li>- Материальная ответственность работников транспорта.</li><li>- Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда.</li><li>- Трудовой распорядок. Правила внутреннего трудового распорядка.</li><li>- Поощрения за труд: понятие, основания, виды и порядок применения.</li><li>- Понятия дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка.</li></ul>
5	<p>Понятие, предмет, метод права социального обеспечения.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Понятие, характеристика права социального обеспечения.</li><li>- Предмет права социального обеспечения, его особенности.</li><li>- Понятие, особенности метода права социального обеспечения.</li><li>- Система права социального обеспечения.</li></ul>
6	<p>Страховой стаж.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Понятие, характеристика, виды трудового стажа.</li><li>- Общий трудовой стаж.</li><li>- Специальный трудовой стаж (выслуга лет).</li><li>- Понятие, характеристика, исчисление страхового стажа.</li><li>- Порядок подтверждения страхового стажа.</li></ul>

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
7	<p>Пенсионное обеспечение и пенсионное страхование.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, характеристика, система государственного пенсионного обеспечения.</li> <li>- Система пенсионного страхования в РФ.</li> <li>- Пенсионное обеспечение работников транспорта.</li> </ul>
8	<p>Государственные пособия гражданам, имеющим детей. Пособие на погребение</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, классификация пособий на детей.</li> <li>- Пособие по беременности и родам.</li> <li>- Пособие женщинам, вставшим на учёт в ранние сроки беременности.</li> <li>- Пособия при рождении ребёнка и по уходу за ребёнком до полутора лет.</li> <li>- Ежемесячные пособия на детей.</li> <li>- Материнский (семейный капитал).</li> <li>- Пособия на детей военнослужащих.</li> <li>- Понятие, характеристика пособия на погребение.</li> <li>- Основания назначения и выплата пособия на погребение.</li> <li>- Выплата пособия на погребение ветеранов войн.</li> </ul>

## 4.2. Занятия семинарского типа.

### Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	<p>Понятие, предмет, метод и система трудового права.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие трудового права и его место в системе права.</li> <li>2. Трудовые отношения работников и производные от них отношения как предмет трудового права.</li> <li>3. Метод трудового права.</li> <li>4. Система трудового права.</li> <li>5. Соотношение трудового права со смежными отраслями права.</li> </ol> <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.</p>
2	<p>Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения в РФ.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Законодательство о занятости населения. Основные направления государственной политики в области занятости населения.</li> <li>2. Понятие и формы занятости в РФ.</li> <li>3. Права граждан в сфере содействия занятости.</li> <li>4. Правовая организация трудоустройства в РФ.</li> <li>5. Особенности трудоустройства отдельных категорий лиц.</li> </ol> <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии. Решение практических ситуаций.</p>
3	<p>Трудовой договор. Защита персональных данных работника.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие, характеристика трудового договора.</li> <li>2. Общие основания прекращения трудового договора.</li> <li>3. Расторжение трудового договора по инициативе работника и работодателя.</li> <li>4. Порядок оформления прекращения трудового договора. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора</li> <li>5. Понятие, обработка, хранение, использование и передача персональных данных работника.</li> </ol> <p>Дискуссии, решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.</p>
4	<p>Рабочее время и время отдыха.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p>

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	1. Понятие и виды рабочего времени. 2. Режимы рабочего времени. 3. Понятие и виды времени отдыха. 4. Понятие, виды и порядок предоставления отпуска. 5. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением. Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.
5	<b>Дисциплина труда.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда. 2. Правила внутреннего трудового распорядка. Их содержание и порядок утверждения. 3. Поощрения за труд: понятие, основания, виды и порядок применения. 4. Понятия дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка. 5. Понятие, виды, порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий. Занятия в диалоговом режиме. Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.
6	<b>Материальная ответственность сторон трудового договора.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие, основания и условия материальной ответственности сторон трудового договора. 2. Материальная ответственность сторон трудового договора. 3. Случаи полной материальной ответственности работника. 4. Определение размера ущерба, причиненного работодателю, и порядок его возмещения. 5. Коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение ущерба работодателю. Занятие в режиме научной дискуссии. Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.
7	<b>Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Особенности правового регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями. 2. Особенности правового регулирования труда работников в возрасте до 18 лет. 3. Особенности регулирования труда работников транспорта. 4. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Особенности правового регулирования труда: работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, и сезонных работников. 5. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Особенности правового регулирования труда педагогических и медицинских работников. Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.
8	<b>Понятие, предмет, метод права социального обеспечения.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие, социального страхования. 2. Понятие права социального обеспечения, его особенности. 3. Система права социального обеспечения. Решение практических ситуаций.
9	<b>Страховая пенсия по инвалидности.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Медико-социальная экспертиза. 2. Социальная защита и реабилитация инвалидов в РФ. 3. Структура, размеры страховой пенсии по инвалидности её назначение. Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.
10	<b>Государственные социальные пособия. Пособие по безработице.</b> Рассматриваемые вопросы:

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	1. Виды социальных пособий. 2. Понятие, порядок назначения пособия, размеры, выплата пособия по безработице. Решение ситуационных задач. Встреча со специалистами органов социальной защиты. Обсуждение докладов. Тема дискуссии: Порядок исчисления пособия по безработице.
11	Пособие по временной нетрудоспособности. Пособие на погребение. Рассматриваемые вопросы: 1. Порядок назначения пособия по временной нетрудоспособности. 2. Размеры, порядок выплаты пособия по временной нетрудоспособности. 3. Понятие, основания назначения и выплата пособия на погребение. Обсуждение докладов. Мастер-классы с участием специалистов органов социальной защиты. Тема дискуссии: Порядок исчисления пособия по временной нетрудоспособности, пособия на погребение.
12	Государственные пособия гражданам, имеющим детей. Рассматриваемые вопросы: 1. Пособие по беременности и родам. Пособие женщинам, вставшим на учёт в ранние сроки беременности. 2. Пособия при рождении ребёнка и по уходу за ребёнком до полутора лет. 3. Материнский (семейный капитал). Демонстрация учебных видеоматериалов. Занятие в диалоговом режиме. Обсуждение докладов. Решение ситуационных задач. Тема дискуссии: Порядок исчисления пособий гражданам, имеющим детей.

#### 4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Подготовка к практическим занятиям
2	Самостоятельное изучение тем дисциплины (модуля)
3	Самостоятельная работа с лекционным материалом, учебной литературой
4	Подготовка к промежуточной аттестации.

#### 5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / М. О. Буянова [и др.] ; ответственный редактор М. О. Буянова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 563 с. — (Высшее	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/532723">https://urait.ru/bcode/532723</a> (дата обращения: 19.04.2024).

	образование). — ISBN 978-5-534-17254-6. — Текст : электронный	
2	Трудовое право. Специальная часть : учебник для вузов / М. О. Буянова [и др.] ; ответственный редактор М. О. Буянова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 211 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18182-1. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/534635">https://urait.ru/bcode/534635</a> (дата обращения: 19.04.2024).
3	Трудовое право : учебник для вузов / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 432 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15143-5. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/487577">https://urait.ru/bcode/487577</a> (дата обращения: 19.04.2024).
4	Афтахова, А. В. Право социального обеспечения : учебное пособие для вузов / А. В. Афтахова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 474 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18183-8. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/534503">https://urait.ru/bcode/534503</a> (дата обращения: 19.04.2024).
5	Право социального обеспечения : учебник для вузов / Е. Е. Мачульская [и др.] ; под редакцией Е. Е. Мачульской. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 449 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17189-1. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/532568">https://urait.ru/bcode/532568</a> (дата обращения: 19.04.2024).
6	Афтахова, А. В. Пенсионное обеспечение : учебное пособие для вузов / А. В. Афтахова. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 240 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12393-7. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/496228">https://urait.ru/bcode/496228</a> (дата обращения: 19.04.2024).

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Официальный интернет-портал правовой информации — <http://www.pravo.gov.ru/>

Информационный портал Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU — <https://elibrary.ru/>;

Научно-техническая библиотека РУТ (МИИТ) — <http://library.miit.ru/>;

Конституционный Суд Российской Федерации — <https://ksrf.ru/ru/Pages/default.aspx>

Образовательная платформа Юрайт — <https://urait.ru/>

Верховный Суд Российской Федерации — <https://vsrf.ru/>



7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Microsoft Windows;

Microsoft Office;

Интернет-браузер

В образовательном процессе, при проведении занятий с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, могут применяться следующие средства коммуникаций: ЭИОС РУТ(МИИТ), МТС Линк, Среда электронного обучения Русский Moodle, электронная почта и т.п.

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Учебные аудитории для проведения учебных занятий, оснащенные набором демонстрационного оборудования и компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет».

Помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

9. Форма промежуточной аттестации:

Зачет в 5 семестре.

Экзамен в 6 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

доцент, доцент, к.н. кафедры  
«Теория права, гражданское право и  
гражданский процесс»  
Юридического института

И.В. Тимонина

Согласовано:

и.о. заведующего кафедрой УПиПД

С.П. Жданов

и.о. заведующего кафедрой ТПиГП

М.Ю. Филиппова

Председатель учебно-методической  
комиссии

М.Ю. Филиппова