

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))



Рабочая программа дисциплины (модуля),
как компонент образовательной программы
высшего образования - программы специалитета
по специальности
38.05.02 Таможенное дело,
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)
Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Трудовое право и право социального обеспечения

Специальность: 38.05.02 Таможенное дело

Специализация: Таможенно-логистические информационные
системы и технологии

Форма обучения: Очно-заочная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде
электронного документа выгружена из единой
корпоративной информационной системы управления
университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 1285902
Подписал: И.о. заведующего кафедрой Репьев Артем
Григорьевич
Дата: 06.06.2025

1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целью освоения дисциплины является формирование компетенций, необходимых обучающемуся для исполнения обязанностей по предстоящему должностному предназначению выбранного направления и задачам профессиональной деятельности.

Задачами дисциплины являются:

- получение студентами необходимого объема знаний по трудовому праву и праву социального обеспечения как самостоятельным отраслям российского права;

- освоение студентами положений действующих норм трудового права и права социального обеспечения России во взаимосвязи с нормами других отраслей российского права, общепризнанными принципами и нормами международного права и международными договорами РФ;

- формирование у студентов умений и навыков осознанного и целенаправленного применения норм трудового права и права социального обеспечения, и умение студентов юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, производить анализ, приобрести навыки участия в дискуссии по решению правовых проблем.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

ОПК-4 - Способен применять положения международных, национальных правовых актов и нормативных документов при решении задач в профессиональной деятельности .

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать:

- трудовое законодательство и законодательство, регулирующее социальное обеспечение Российской Федерации, и практику его применения;

- теоретические положения о принципах, правовых категориях и институтах трудового права и права социального обеспечения;

- нормативно-правовые акты, регулирующие трудовое право и социальную сферу.

Уметь:

- определять перечень правовых актов, подлежащих применению в

конкретной ситуации;

- анализировать и обобщать изученный нормативный, учебный и научный материал;
- применять и толковать законы и иные нормативно-правовые акты в сфере трудового права и социального обеспечения.

Владеть:

- навыками работы с трудовым законодательством;
- методами отслеживания изменений законодательства и судебной практики в сфере трудового права и в области социального обеспечения;
- навыками работы с нормативно-правовой базой, регулирующей социальную сферу.

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 4 з.е. (144 академических часа(ов)).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов	
	Всего	Семестр №4
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	32	32
В том числе:		
Занятия лекционного типа	16	16
Занятия семинарского типа	16	16

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 112 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных

условиях, при проведении промежуточной аттестации.

4. Содержание дисциплины (модуля).

4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	<p>Понятие, предмет, метод и система трудового права. Источники трудового права. Субъекты, правоотношения трудового права.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none">-Трудовые отношения работников и производные от них отношения как предмет трудового права. <p>Метод и система трудового права.</p> <ul style="list-style-type: none">-Соотношение трудового права со смежными отраслями права (гражданским, административным, правом социального обеспечения).-Понятие и классификация источников трудового права. Система источников трудового права, их действие по кругу лиц, во времени и в пространстве. Исчисление сроков.-Понятие и классификация правовых принципов. Содержание принципов трудового права.-Понятие, классификация субъектов трудового права.-Общая характеристика системы правоотношений в сфере трудового права. Понятие и особенности трудового правоотношения.
2	<p>Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения в РФ. Трудовой договор.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none">-Общая характеристика законодательства о занятости населения. Основные направления государственной политики в области занятости населения.-Понятие и формы занятости в РФ. Права граждан в сфере содействия занятости.-Понятие и содержание трудового договора. Обязательные и дополнительные условия трудового договора. Вступление трудового договора в силу.-Виды трудовых договоров.-Порядок заключения трудового договора. Изменение трудового договора. Прекращение трудового договора.
3	<p>Рабочее время и время отдыха. Дисциплина труда.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none">-Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени. Режим и учет рабочего времени.-Понятие и виды отпусков.-Особенности труда и отдыха работников транспорта.-Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда.-Трудовой распорядок. Правила внутреннего трудового распорядка.-Поощрения за труд: понятие, основания, виды и порядок применения.-Понятия дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка.-Общая и специальная дисциплинарная ответственность.-Дисциплина труда на транспорте.
4	<p>Материальная ответственность сторон трудового договора. Трудовые споры.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none">-Понятие, основания и условия материальной ответственности сторон трудового договора.-Материальная ответственность работодателя перед работником: виды и их особенности.-Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.-Материальная ответственность работников транспорта.-Понятие и виды трудовых споров. Причины и условия возникновения трудовых споров.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
	-Индивидуальные и коллективные трудовые споры и порядок их разрешения.
5	<p>Понятие, предмет, метод, принципы, правоотношения, источники Права социального обеспечения. Страховой стаж и пенсионное обеспечение.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Понятие, характеристика права социального обеспечения, его предмет, метод. -Понятие, классификация принципов права социального обеспечения. -Правоотношения (понятие, элементы). -Субъекты правоотношений по социальному обеспечению, их правовой статус. -Понятие, характеристика, классификация источников права социального обеспечения. -Понятие, характеристика, виды трудового стажа. Общий трудовой стаж. Специальный трудовой стаж (выслуга лет). -Понятие, характеристика, исчисление страхового стажа. Порядок подтверждения страхового стажа. -Понятие, характеристика, система государственного пенсионного обеспечения. -Система пенсионного страхования в РФ.
6	<p>Пенсии по Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Общая характеристика страховых пенсий. -Понятие, структура, размеры страховой пенсии по старости. -Понятие инвалидности. Социальная защита инвалидов в РФ. Понятие, условия назначения страховой пенсии по инвалидности -Понятие, условия назначения страховой пенсии по случаю потери кормильца. -Порядок назначение и перерасчёта страховых пенсий. Выплата и доставка страховых пенсий.
7	<p>Пенсии по Федеральному закону от 15 декабря 2001 г. №166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Виды пенсий, назначаемых по Федеральному закону от 15 декабря 2001 г. №166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации». -Категории граждан, которым назначается пенсия по закону «О государственном пенсионном обеспечении в РФ». -Назначение, пересчёт, выплата, размеры и доставка пенсий по данному закону. -Понятие, характеристика пенсий за выслугу лет.
8	<p>Государственные социальные пособия. Социальная защита и социальное обслуживание.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Понятие, характеристика государственных социальных пособий. -Виды социальных пособий. Понятие, порядок назначение пособия по безработице. Размеры, выплата пособия по безработице. -Понятие, основания и порядок назначения пособия по временной нетрудоспособности. Размеры, выплата пособия по временной нетрудоспособности. -Понятие, основания назначения и выплата пособия на погребение. -Понятие, классификация пособий на детей. -Пособие по беременности и родам. Материнский (семейный капитал). -Понятие, виды социальной помощи. Предоставление социальных услуг. Оказание социальной помощи за счёт средств бюджетов субъектов РФ. -Понятие, принципы социального обслуживания. <p>Социальное обслуживание , престарелых, инвалидов, детей и подростков, отдельных категорий граждан РФ.</p>

4.2. Занятия семинарского типа.

Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	<p>Понятие, предмет, метод и система трудового права.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Понятие трудового права и его место в системе права.2. Трудовые отношения работников и производные от них отношения как предмет трудового права.3. Метод трудового права.4. Система трудового права.5. Соотношение трудового права со смежными отраслями права. <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии. Решение практических ситуаций.</p>
2	<p>Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения в РФ. Трудовой договор.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Законодательство о занятости населения. Основные направления государственной политики в области занятости населения.2. Понятие и формы занятости в РФ. Права граждан в сфере содействия занятости.3. Правовая организация трудоустройства в РФ. Особенности трудоустройства отдельных категорий лиц.4. Понятие, характеристика трудового договора. Общие основания прекращения трудового договора.5. Порядок оформления прекращения трудового договора. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора. <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии. Решение практических ситуаций.</p>
3	<p>Рабочее время и время отдыха. Дисциплина труда.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Понятие и виды рабочего времени. Режимы рабочего времени.2. Понятие и виды времени отдыха. Понятие, виды и порядок предоставления отпуска.3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.4. Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда.5. Правила внутреннего трудового распорядка. Их содержание и порядок утверждения.6. Понятия дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка. Виды дисциплинарных взысканий.7. Понятие, основания и условия материальной ответственности сторон трудового договора. <p>Определение размера ущерба, причиненного работодателю, и порядок его возмещения. Коллективная материальная ответственность.</p> <p>Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.</p>
4	<p>Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Особенности правового регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.2. Особенности правового регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.3. Особенности регулирования труда работников транспорта.4. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Особенности правового регулирования труда: работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, и сезонных работников.5. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Особенности правового регулирования труда педагогических и медицинских работников. <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.</p>
5	<p>Трудовые споры.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p>

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	<p>1. Понятие и виды трудовых споров. Причины и условия возникновения трудовых споров.</p> <p>2. Понятие и порядок рассмотрения индивидуального трудового спора.</p> <p>3. Понятие и порядок урегулирования коллективного трудового спора.</p> <p>4. Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в их разрешении.</p> <p>5. Право на забастовку и его реализация. Незаконные забастовки.</p> <p>Занятие в режиме научной дискуссии.</p> <p>Решение ситуационных задач.</p>
6	<p>Понятие, предмет, метод права социального обеспечения. Страховой стаж.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие, социального страхования. 2. Понятие права социального обеспечения, его особенности. 3. Система права социального обеспечения. 4. Общий и специальный (выслуга лет) трудовой стаж. 5. Порядок подтверждения страхового стажа. <p>Работа с документами.</p> <p>Решение ситуационных задач.</p>
7	<p>Пенсионное обеспечение и пенсионное страхование.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие, общая характеристика, системы государственного пенсионного обеспечения. Система пенсионного страхования в РФ. 2. Понятие, структура, размеры страховой пенсии по старости. 3. Социальная защита и реабилитация инвалидов в РФ. Структура, размеры страховой пенсии по инвалидности её назначение. 4. Круг лиц, которым назначается пенсия по случаю потери кормильца. Структура, размеры страховой пенсии по случаю потери кормильца. 5. Пенсионное обеспечение работников транспорта. <p>Демонстрация учебных видеоматериалов.</p> <p>Решение ситуационных задач.</p> <p>Обсуждение докладов.</p>
8	<p>Государственные социальные пособия.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Виды социальных пособий. 2. Понятие, порядок назначения пособия, размеры, выплата пособия по безработице. 3. Порядок назначения пособия по временной нетрудоспособности. Размеры, порядок выплаты пособия по временной нетрудоспособности. 4. Понятие, основания назначения и выплата пособия на погребение. 5. Пособие по беременности и родам. Пособие женщинам, вставшим на учёт в ранние сроки беременности. 6. Пособия при рождении ребёнка и по уходу за ребёнком до полутора лет. 7. Материнский (семейный капитал). <p>Решение ситуационных задач.</p> <p>Обсуждение докладов.</p> <p>Тема дискуссии: Порядок исчисления пособия по безработице.</p>

4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Работа с лекционным материалом, литературой, нормативными и правовыми актами.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
2	Подготовка к практическим занятиям
3	Самостоятельное изучение тем дисциплины (модуля)
4	Подготовка к промежуточной аттестации.
5	Подготовка к текущему контролю.

5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Демидов, Н. В. Трудовое право : учебное пособие для вузов / Н. В. Демидов. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 163 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-20499-5.	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/558266 (дата обращения: 12.04.2025). — Текст : электронный.
2	Трудовое право России. Общая часть : учебник для вузов / ответственные редакторы Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 9-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 233 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14920-3.	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/580481 (дата обращения: 12.04.2025). — Текст : электронный.
3	Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / ответственный редактор М. О. Буянова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 527 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-21345-4.	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/569752 (дата обращения: 12.04.2025). — Текст : электронный.
4	Трудовое право. Специальная часть : учебник для вузов / ответственный редактор М. О. Буянова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 211 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18182-1.	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/567566 (дата обращения: 12.04.2025). — Текст : электронный.
5	Право социального обеспечения : учебник для вузов / под редакцией М. В. Филипповой. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 435 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-21459-8.	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/572245 (дата обращения: 12.04.2025). — Текст :

		электронный.
6	Комкова, Г. Н. Право социального обеспечения. Практикум : учебник для вузов / Г. Н. Комкова, Р. А. Торосян, В. Б. Сычев ; ответственный редактор Г. Н. Комкова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 211 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18208-8.	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/565523 (дата обращения: 12.04.2025). — Текст : электронный.
7	Афтахова, А. В. Пенсионное обеспечение : учебник для вузов / А. В. Афтахова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 302 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16381-0.	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/566773 (дата обращения: 12.04.2025). — Текст : электронный.

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Официальный интернет-портал правовой информации — <http://www.pravo.gov.ru/>

Информационный портал Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU — <https://elibrary.ru/>;

Научно-техническая библиотека РУТ (МИИТ) — <http://library.miit.ru/>;

Конституционный Суд Российской Федерации — <https://ksrf.ru/ru/Pages/default.aspx>

Образовательная платформа Юрайт — <https://urait.ru/>

Верховный Суд Российской Федерации — <https://vsrf.ru/>

СПС «Консультант Плюс» - <https://www.consultant.ru/>

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Microsoft Windows;

Microsoft Office;

Интернет-браузер

В образовательном процессе, при проведении занятий с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, могут применяться следующие средства коммуникаций: ЭИОС РУТ(МИИТ), МТС Линк, Среда электронного обучения Русский Moodle, электронная почта и т.п.

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Учебные аудитории для проведения учебных занятий, оснащенные набором демонстрационного оборудования и компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет».

Помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

9. Форма промежуточной аттестации:

Зачет в 4 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

профессор, доцент, д.н. кафедры
«Теория права, гражданское право и
гражданский процесс»

Юридического института

А.Г. Репьев

Согласовано:

Заведующий кафедрой ТПиОТД

Е.Н. Рудакова

и.о. заведующего кафедрой ТПиГП

А.Г. Репьев

Председатель учебно-методической
комиссии

Е.Н. Рудакова