

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**



Рабочая программа дисциплины (модуля),  
как компонент образовательной программы  
высшего образования - программы специалитета  
по специальности  
38.05.02 Таможенное дело,  
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)  
Тимониным В.С.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Трудовое право и право социального обеспечения**

Специальность: 38.05.02 Таможенное дело

Специализация: Международное таможенное сотрудничество

Форма обучения: Очная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде  
электронного документа выгружена из единой  
корпоративной информационной системы управления  
университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)  
ID подписи: 1285902  
Подписал: И.о. заведующего кафедрой Репьев Артем  
Григорьевич  
Дата: 06.06.2025

## 1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целью освоения дисциплины является формирование компетенций, необходимых обучающемуся для исполнения обязанностей по предстоящему должностному предназначению выбранного направления и задачам профессиональной деятельности.

Задачами дисциплины являются:

- получение студентами необходимого объема знаний по трудовому праву и праву социального обеспечения как самостоятельным отраслям российского права;

- освоение студентами положений действующих норм трудового права и права социального обеспечения России во взаимосвязи с нормами других отраслей российского права, общепризнанными принципами и нормами международного права и международными договорами РФ;

- формирование у студентов умений и навыков осознанного и целенаправленного применения норм трудового права и права социального обеспечения, и умение студентов юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, производить анализ, приобрести навыки участия в дискуссии по решению правовых проблем.

## 2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

**ОПК-4** - Способен применять положения международных, национальных правовых актов и нормативных документов при решении задач в профессиональной деятельности .

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

### **Знать:**

- трудовое законодательство и законодательство, регулирующее социальное обеспечение Российской Федерации, и практику его применения;

- теоретические положения о принципах, правовых категориях и институтах трудового права и права социального обеспечения;

- нормативно-правовые акты, регулирующие трудовое право и социальную сферу.

### **Уметь:**

- определять перечень правовых актов, подлежащих применению в

конкретной ситуации;

- анализировать и обобщать изученный нормативный, учебный и научный материал;

- применять и толковать законы и иные нормативно-правовые акты в сфере трудового права и социального обеспечения.

**Владеть:**

- навыками работы с трудовым законодательством;
- методами отслеживания изменений законодательства и судебной практики в сфере трудового права и в области социального обеспечения;

- навыками работы с нормативно-правовой базой, регулирующей социальную сферу.

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 4 з.е. (144 академических часа(ов)).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов	
	Всего	Семестр №3
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	32	32
В том числе:		
Занятия лекционного типа	16	16
Занятия семинарского типа	16	16

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 112 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных

условиях, при проведении промежуточной аттестации.

#### 4. Содержание дисциплины (модуля).

##### 4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	<p>Понятие, предмет, метод и система трудового права. Источники трудового права. Субъекты, правоотношения трудового права.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-Трудовые отношения работников и производные от них отношения как предмет трудового права.</li></ul> <p>Метод и система трудового права.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-Соотношение трудового права со смежными отраслями права (гражданским, административным, правом социального обеспечения).</li><li>-Понятие и классификация источников трудового права. Система источников трудового права, их действие по кругу лиц, во времени и в пространстве. Исчисление сроков.</li><li>-Понятие и классификация правовых принципов. Содержание принципов трудового права.</li><li>-Понятие, классификация субъектов трудового права.</li><li>-Общая характеристика системы правоотношений в сфере трудового права. Понятие и особенности трудового правоотношения.</li></ul>
2	<p>Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения в РФ. Трудовой договор.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-Общая характеристика законодательства о занятости населения. Основные направления государственной политики в области занятости населения.</li><li>-Понятие и формы занятости в РФ. Права граждан в сфере содействия занятости.</li><li>-Понятие и содержание трудового договора. Обязательные и дополнительные условия трудового договора. Вступление трудового договора в силу.</li><li>-Виды трудовых договоров.</li><li>-Порядок заключения трудового договора. Изменение трудового договора. Прекращение трудового договора.</li></ul>
3	<p>Рабочее время и время отдыха. Дисциплина труда.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени. Режим и учет рабочего времени.</li><li>-Понятие и виды отпусков.</li><li>-Особенности труда и отдыха работников транспорта.</li><li>-Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда.</li><li>-Трудовой распорядок. Правила внутреннего трудового распорядка.</li><li>-Поощрения за труд: понятие, основания, виды и порядок применения.</li><li>-Понятия дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка.</li><li>-Общая и специальная дисциплинарная ответственность.</li><li>-Дисциплина труда на транспорте.</li></ul>
4	<p>Материальная ответственность сторон трудового договора. Трудовые споры.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-Понятие, основания и условия материальной ответственности сторон трудового договора.</li><li>-Материальная ответственность работодателя перед работником: виды и их особенности.</li><li>-Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.</li><li>-Материальная ответственность работников транспорта.</li><li>-Понятие и виды трудовых споров. Причины и условия возникновения трудовых споров.</li></ul>

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
	-Индивидуальные и коллективные трудовые споры и порядок их разрешения.
5	<p>Понятие, предмет, метод, принципы, правоотношения, источники Права социального обеспечения. Страховой стаж и пенсионное обеспечение.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Понятие, характеристика права социального обеспечения, его предмет, метод.</li> <li>-Понятие, классификация принципов права социального обеспечения.</li> <li>-Правоотношения (понятие, элементы).</li> <li>-Субъекты правоотношений по социальному обеспечению, их правовой статус.</li> <li>-Понятие, характеристика, классификация источников права социального обеспечения.</li> <li>-Понятие, характеристика, виды трудового стажа. Общий трудовой стаж. Специальный трудовой стаж (выслуга лет).</li> <li>-Понятие, характеристика, исчисление страхового стажа. Порядок подтверждения страхового стажа.</li> <li>-Понятие, характеристика, система государственного пенсионного обеспечения.</li> <li>-Система пенсионного страхования в РФ.</li> </ul>
6	<p>Пенсии по Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Общая характеристика страховых пенсий.</li> <li>-Понятие, структура, размеры страховой пенсии по старости.</li> <li>-Понятие инвалидности. Социальная защита инвалидов в РФ. Понятие, условия назначения страховой пенсии по инвалидности.</li> <li>-Понятие, условия назначения страховой пенсии по случаю потери кормильца.</li> <li>-Порядок назначения и перерасчёта страховых пенсий. Выплата и доставка страховых пенсий.</li> </ul>
7	<p>Пенсии по Федеральному закону от 15 декабря 2001 г. №166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Виды пенсий, назначаемых по Федеральному закону от 15 декабря 2001 г. №166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».</li> <li>-Категории граждан, которым назначается пенсия по закону «О государственном пенсионном обеспечении в РФ».</li> <li>-Назначение, пересчёт, выплата, размеры и доставка пенсий по данному закону.</li> <li>-Понятие, характеристика пенсий за выслугу лет.</li> </ul>
8	<p>Государственные социальные пособия. Социальная защита и социальное обслуживание.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Понятие, характеристика государственных социальных пособий.</li> <li>-Виды социальных пособий. Понятие, порядок назначения пособия по безработице. Размеры, выплата пособия по безработице.</li> <li>-Понятие, основания и порядок назначения пособия по временной нетрудоспособности. Размеры, выплата пособия по временной нетрудоспособности.</li> <li>-Понятие, основания назначения и выплата пособия на погребение.</li> <li>-Понятие, классификация пособий на детей.</li> <li>-Пособие по беременности и родам. Материнский (семейный капитал).</li> <li>-Понятие, виды социальной помощи. Предоставление социальных услуг. Оказание социальной помощи за счёт средств бюджетов субъектов РФ.</li> <li>-Понятие, принципы социального обслуживания.</li> <li>-Социальное обслуживание , престарелых, инвалидов, детей и подростков, отдельных категорий граждан РФ.</li> </ul>

## 4.2. Занятия семинарского типа.

### Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	<p>Понятие, предмет, метод и система трудового права.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Понятие трудового права и его место в системе права.</li><li>2. Трудовые отношения работников и производные от них отношения как предмет трудового права.</li><li>3. Метод трудового права.</li><li>4. Система трудового права.</li><li>5. Соотношение трудового права со смежными отраслями права.</li></ol> <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии. Решение практических ситуаций.</p>
2	<p>Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения в РФ. Трудовой договор.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Законодательство о занятости населения. Основные направления государственной политики в области занятости населения.</li><li>2. Понятие и формы занятости в РФ. Права граждан в сфере содействия занятости.</li><li>3. Правовая организация трудоустройства в РФ. Особенности трудоустройства отдельных категорий лиц.</li><li>4. Понятие, характеристика трудового договора. Общие основания прекращения трудового договора.</li><li>5. Порядок оформления прекращения трудового договора. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.</li></ol> <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии. Решение практических ситуаций.</p>
3	<p>Рабочее время и время отдыха. Дисциплина труда.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Понятие и виды рабочего времени. Режимы рабочего времени.</li><li>2. Понятие и виды времени отдыха. Понятие, виды и порядок предоставления отпуска.</li><li>3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.</li><li>4. Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда.</li><li>5. Правила внутреннего трудового распорядка. Их содержание и порядок утверждения.</li><li>6. Понятия дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка. Виды дисциплинарных взысканий.</li><li>7. Понятие, основания и условия материальной ответственности сторон трудового договора.</li></ol> <p>Определение размера ущерба, причиненного работодателю, и порядок его возмещения. Коллективная материальная ответственность.</p> <p>Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.</p>
4	<p>Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Особенности правового регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.</li><li>2. Особенности правового регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.</li><li>3. Особенности регулирования труда работников транспорта.</li><li>4. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Особенности правового регулирования труда: работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, и сезонных работников.</li><li>5. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Особенности правового регулирования труда педагогических и медицинских работников.</li></ol> <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.</p>
5	<p>Трудовые споры.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p>

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	<p>1. Понятие и виды трудовых споров. Причины и условия возникновения трудовых споров.</p> <p>2. Понятие и порядок рассмотрения индивидуального трудового спора.</p> <p>3. Понятие и порядок урегулирования коллективного трудового спора.</p> <p>4. Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в их разрешении.</p> <p>5. Право на забастовку и его реализация. Незаконные забастовки.</p> <p>Занятие в режиме научной дискуссии.</p> <p>Решение ситуационных задач.</p>
6	<p>Понятие, предмет, метод права социального обеспечения. Страховой стаж.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие, социального страхования.</li> <li>2. Понятие права социального обеспечения, его особенности.</li> <li>3. Система права социального обеспечения.</li> <li>4. Общий и специальный (выслуга лет) трудовой стаж.</li> <li>5. Порядок подтверждения страхового стажа.</li> </ol> <p>Работа с документами.</p> <p>Решение ситуационных задач.</p> <p>Встреча со специалистами органов социальной защиты.</p>
7	<p>Пенсионное обеспечение и пенсионное страхование.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие, общая характеристика, системы государственного пенсионного обеспечения. Система пенсионного страхования в РФ.</li> <li>2. Понятие, структура, размеры страховой пенсии по старости.</li> <li>3. Социальная защита и реабилитация инвалидов в РФ. Структура, размеры страховой пенсии по инвалидности её назначение.</li> <li>4. Круг лиц, которым назначается пенсия по случаю потери кормильца. Структура, размеры страховой пенсии по случаю потери кормильца.</li> <li>5. Пенсионное обеспечение работников транспорта.</li> </ol> <p>Демонстрация учебных видеоматериалов.</p> <p>Решение ситуационных задач.</p> <p>Обсуждение докладов.</p> <p>Встреча со специалистами пенсионных органов.</p>
8	<p>Государственные социальные пособия.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Виды социальных пособий.</li> <li>2. Понятие, порядок назначения пособия , размеры, выплата пособия по безработице.</li> <li>3. Порядок назначения пособия по временной нетрудоспособности. Размеры, порядок выплаты пособия по временной нетрудоспособности.</li> <li>4. Понятие, основания назначения и выплата пособия на погребение.</li> <li>5. Пособие по беременности и родам. Пособие женщинам, вставшим на учёт в ранние сроки беременности.</li> <li>6. Пособия при рождении ребёнка и по уходу за ребёнком до полутора лет.</li> <li>7. Материнский (семейный капитал).</li> </ol> <p>Решение ситуационных задач.</p> <p>Встреча со специалистами органов социальной защиты.</p> <p>Обсуждение докладов.</p> <p>Тема дискуссии: Порядок исчисления пособия по безработице.</p>

### 4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Работа с лекционным материалом, литературой, нормативными и правовыми актами.
2	Подготовка к практическим занятиям
3	Самостоятельное изучение тем дисциплины (модуля)
4	Подготовка к промежуточной аттестации.
5	Подготовка к текущему контролю.

5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Демидов, Н. В. Трудовое право : учебное пособие для вузов / Н. В. Демидов. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 163 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-20499-5.	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/558266">https://urait.ru/bcode/558266</a> (дата обращения: 12.04.2025). — Текст : электронный.
2	Трудовое право России. Общая часть : учебник для вузов / ответственные редакторы Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 9-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 233 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14920-3.	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/580481">https://urait.ru/bcode/580481</a> (дата обращения: 12.04.2025). — Текст : электронный.
3	Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / ответственный редактор М. О. Буянова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 527 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-21345-4.	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/569752">https://urait.ru/bcode/569752</a> (дата обращения: 12.04.2025). — Текст : электронный.
4	Трудовое право. Специальная часть : учебник для вузов / ответственный редактор М. О. Буянова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 211 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18182-1.	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/567566">https://urait.ru/bcode/567566</a> (дата обращения: 12.04.2025). — Текст : электронный.
5	Право социального обеспечения : учебник для вузов / под редакцией М. В. Филипповой. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 435 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-21459-8.	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/572245">https://urait.ru/bcode/572245</a> (дата обращения: 12.04.2025).

		12.04.2025). — Текст : электронный.
6	Комкова, Г. Н. Право социального обеспечения. Практикум : учебник для вузов / Г. Н. Комкова, Р. А. Торосян, В. Б. Сычев ; ответственный редактор Г. Н. Комкова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 211 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18208-8.	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/565523">https://urait.ru/bcode/565523</a> (дата обращения: 12.04.2025). — Текст : электронный.
7	Афтахова, А. В. Пенсионное обеспечение : учебник для вузов / А. В. Афтахова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 302 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16381-0.	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/566773">https://urait.ru/bcode/566773</a> (дата обращения: 12.04.2025). — Текст : электронный.

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Официальный интернет-портал правовой информации – <http://www.pravo.gov.ru/>

Информационный портал Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU – <https://elibrary.ru/>;

Научно-техническая библиотека РУТ (МИИТ) – <http://library.miit.ru/>;

Конституционный Суд Российской Федерации – <https://ksrf.ru/ru/Pages/default.aspx>

Образовательная платформа Юрайт – <https://urait.ru/>

Верховный Суд Российской Федерации – <https://vsrf.ru/>

СПС «Консультант Плюс» - <https://www.consultant.ru/>

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Microsoft Windows;

Microsoft Office;

Интернет-браузер

В образовательном процессе, при проведении занятий с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, могут применяться следующие средства коммуникаций: ЭИОС РУТ(МИИТ), МТС Линк, Среда электронного обучения Русский Moodle, электронная почта и т.п.

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Учебные аудитории для проведения учебных занятий, оснащенные набором демонстрационного оборудования и компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет».

Помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

9. Форма промежуточной аттестации:

Зачет в 3 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

профессор, доцент, д.н. кафедры  
«Теория права, гражданское право и  
гражданский процесс»  
Юридического института

А.Г. Репьев

Согласовано:

Заведующий кафедрой ТПиОТД  
и.о. заведующего кафедрой ТПиГП  
Председатель учебно-методической  
комиссии

Е.Н. Рудакова

А.Г. Репьев

Е.Н. Рудакова