

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))



Рабочая программа дисциплины (модуля),
как компонент образовательной программы
высшего образования - программы специалитета
по специальности
38.05.02 Таможенное дело,
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)
Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Трудовое право и право социального обеспечения

Специальность: 38.05.02 Таможенное дело

Специализация: Таможенно-логистические информационные
системы и технологии

Форма обучения: Очная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде
электронного документа выгружена из единой
корпоративной информационной системы управления
университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 1285902
Подписал: И.о. заведующего кафедрой Репьев Артем
Григорьевич
Дата: 06.06.2025

1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целью освоения дисциплины является формирование компетенций, необходимых обучающемуся для исполнения обязанностей по предстоящему должностному предназначению выбранного направления и задачам профессиональной деятельности.

Задачами дисциплины являются:

- получение студентами необходимого объема знаний по трудовому праву и праву социального обеспечения как самостоятельным отраслям российского права;

- освоение студентами положений действующих норм трудового права и права социального обеспечения России во взаимосвязи с нормами других отраслей российского права, общепризнанными принципами и нормами международного права и международными договорами РФ;

- формирование у студентов умений и навыков осознанного и целенаправленного применения норм трудового права и права социального обеспечения, и умение студентов юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, производить анализ, приобрести навыки участия в дискуссии по решению правовых проблем.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

ОПК-4 - Способен применять положения международных, национальных правовых актов и нормативных документов при решении задач в профессиональной деятельности .

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать:

- трудовое законодательство и законодательство, регулирующее социальное обеспечение Российской Федерации, и практику его применения;

- теоретические положения о принципах, правовых категориях и институтах трудового права и права социального обеспечения;

- нормативно-правовые акты, регулирующие трудовое право и социальную сферу.

Уметь:

- определять перечень правовых актов, подлежащих применению в

конкретной ситуации;

- анализировать и обобщать изученный нормативный, учебный и научный материал;

- применять и толковать законы и иные нормативно-правовые акты в сфере трудового права и социального обеспечения.

Владеть:

- навыками работы с трудовым законодательством;
- методами отслеживания изменений законодательства и судебной практики в сфере трудового права и в области социального обеспечения;

- навыками работы с нормативно-правовой базой, регулирующей социальную сферу.

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 4 з.е. (144 академических часа(ов)).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

| Тип учебных занятий | Количество часов | |
|---|------------------|------------|
| | Всего | Семестр №3 |
| Контактная работа при проведении учебных занятий (всего): | 32 | 32 |
| В том числе: | | |
| Занятия лекционного типа | 16 | 16 |
| Занятия семинарского типа | 16 | 16 |

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 112 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных

условиях, при проведении промежуточной аттестации.

4. Содержание дисциплины (модуля).

4.1. Занятия лекционного типа.

| № п/п | Тематика лекционных занятий / краткое содержание |
|----------|--|
| 1 | <p>Понятие, предмет, метод и система трудового права. Источники трудового права. Субъекты, правоотношения трудового права.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none">-Трудовые отношения работников и производные от них отношения как предмет трудового права. <p>Метод и система трудового права.</p> <ul style="list-style-type: none">-Соотношение трудового права со смежными отраслями права (гражданским, административным, правом социального обеспечения).-Понятие и классификация источников трудового права. Система источников трудового права, их действие по кругу лиц, во времени и в пространстве. Исчисление сроков.-Понятие и классификация правовых принципов. Содержание принципов трудового права.-Понятие, классификация субъектов трудового права.-Общая характеристика системы правоотношений в сфере трудового права. Понятие и особенности трудового правоотношения. |
| 2 | <p>Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения в РФ. Трудовой договор.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none">-Общая характеристика законодательства о занятости населения. Основные направления государственной политики в области занятости населения.-Понятие и формы занятости в РФ. Права граждан в сфере содействия занятости.-Понятие и содержание трудового договора. Обязательные и дополнительные условия трудового договора. Вступление трудового договора в силу.-Виды трудовых договоров.-Порядок заключения трудового договора. Изменение трудового договора. Прекращение трудового договора. |
| 3 | <p>Рабочее время и время отдыха. Дисциплина труда.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none">-Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени. Режим и учет рабочего времени.-Понятие и виды отпусков.-Особенности труда и отдыха работников транспорта.-Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда.-Трудовой распорядок. Правила внутреннего трудового распорядка.-Поощрения за труд: понятие, основания, виды и порядок применения.-Понятия дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка.-Общая и специальная дисциплинарная ответственность.-Дисциплина труда на транспорте. |
| 4 | <p>Материальная ответственность сторон трудового договора. Трудовые споры.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none">-Понятие, основания и условия материальной ответственности сторон трудового договора.-Материальная ответственность работодателя перед работником: виды и их особенности.-Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.-Материальная ответственность работников транспорта.-Понятие и виды трудовых споров. Причины и условия возникновения трудовых споров. |

| № п/п | Тематика лекционных занятий / краткое содержание |
|----------|---|
| | -Индивидуальные и коллективные трудовые споры и порядок их разрешения. |
| 5 | <p>Понятие, предмет, метод, принципы, правоотношения, источники Права социального обеспечения. Страховой стаж и пенсионное обеспечение.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Понятие, характеристика права социального обеспечения, его предмет, метод. -Понятие, классификация принципов права социального обеспечения. -Правоотношения (понятие, элементы). -Субъекты правоотношений по социальному обеспечению, их правовой статус. -Понятие, характеристика, классификация источников права социального обеспечения. -Понятие, характеристика, виды трудового стажа. Общий трудовой стаж. Специальный трудовой стаж (выслуга лет). -Понятие, характеристика, исчисление страхового стажа. Порядок подтверждения страхового стажа. -Понятие, характеристика, система государственного пенсионного обеспечения. -Система пенсионного страхования в РФ. |
| 6 | <p>Пенсии по Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Общая характеристика страховых пенсий. -Понятие, структура, размеры страховой пенсии по старости. -Понятие инвалидности. Социальная защита инвалидов в РФ. Понятие, условия назначения страховой пенсии по инвалидности -Понятие, условия назначения страховой пенсии по случаю потери кормильца. -Порядок назначение и перерасчёта страховых пенсий. Выплата и доставка страховых пенсий. |
| 7 | <p>Пенсии по Федеральному закону от 15 декабря 2001 г. №166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Виды пенсий, назначаемых по Федеральному закону от 15 декабря 2001 г. №166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации». -Категории граждан, которым назначается пенсия по закону «О государственном пенсионном обеспечении в РФ». -Назначение, пересчёт, выплата, размеры и доставка пенсий по данному закону. -Понятие, характеристика пенсий за выслугу лет. |
| 8 | <p>Государственные социальные пособия. Социальная защита и социальное обслуживание.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Понятие, характеристика государственных социальных пособий. -Виды социальных пособий. Понятие, порядок назначение пособия по безработице. Размеры, выплата пособия по безработице. -Понятие, основания и порядок назначения пособия по временной нетрудоспособности. Размеры, выплата пособия по временной нетрудоспособности. -Понятие, основания назначения и выплата пособия на погребение. -Понятие, классификация пособий на детей. -Пособие по беременности и родам. Материнский (семейный капитал). -Понятие, виды социальной помощи. Предоставление социальных услуг. Оказание социальной помощи за счёт средств бюджетов субъектов РФ. -Понятие, принципы социального обслуживания. <p>Социальное обслуживание , престарелых, инвалидов, детей и подростков, отдельных категорий граждан РФ.</p> |

4.2. Занятия семинарского типа.

Практические занятия

| № п/п | Тематика практических занятий/краткое содержание |
|-------|--|
| 1 | <p>Понятие, предмет, метод и система трудового права.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Понятие трудового права и его место в системе права.2. Трудовые отношения работников и производные от них отношения как предмет трудового права.3. Метод трудового права.4. Система трудового права.5. Соотношение трудового права со смежными отраслями права. <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии. Решение практических ситуаций.</p> |
| 2 | <p>Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения в РФ. Трудовой договор.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Законодательство о занятости населения. Основные направления государственной политики в области занятости населения.2. Понятие и формы занятости в РФ. Права граждан в сфере содействия занятости.3. Правовая организация трудоустройства в РФ. Особенности трудоустройства отдельных категорий лиц.4. Понятие, характеристика трудового договора. Общие основания прекращения трудового договора.5. Порядок оформления прекращения трудового договора. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора. <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии. Решение практических ситуаций.</p> |
| 3 | <p>Рабочее время и время отдыха. Дисциплина труда.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Понятие и виды рабочего времени. Режимы рабочего времени.2. Понятие и виды времени отдыха. Понятие, виды и порядок предоставления отпуска.3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.4. Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда.5. Правила внутреннего трудового распорядка. Их содержание и порядок утверждения.6. Понятия дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка. Виды дисциплинарных взысканий.7. Понятие, основания и условия материальной ответственности сторон трудового договора. <p>Определение размера ущерба, причиненного работодателю, и порядок его возмещения. Коллективная материальная ответственность.</p> <p>Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.</p> |
| 4 | <p>Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Особенности правового регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.2. Особенности правового регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.3. Особенности регулирования труда работников транспорта.4. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Особенности правового регулирования труда: работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, и сезонных работников.5. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Особенности правового регулирования труда педагогических и медицинских работников. <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.</p> |
| 5 | <p>Трудовые споры.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> |

| № п/п | Тематика практических занятий/краткое содержание |
|----------|--|
| | <p>1. Понятие и виды трудовых споров. Причины и условия возникновения трудовых споров.</p> <p>2. Понятие и порядок рассмотрения индивидуального трудового спора.</p> <p>3. Понятие и порядок урегулирования коллективного трудового спора.</p> <p>4. Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в их разрешении.</p> <p>5. Право на забастовку и его реализация. Незаконные забастовки.</p> <p>Занятие в режиме научной дискуссии.</p> <p>Решение ситуационных задач.</p> |
| 6 | <p>Понятие, предмет, метод права социального обеспечения. Страховой стаж.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие, социального страхования. 2. Понятие права социального обеспечения, его особенности. 3. Система права социального обеспечения. 4. Общий и специальный (выслуга лет) трудовой стаж. 5. Порядок подтверждения страхового стажа. <p>Работа с документами.</p> <p>Решение ситуационных задач.</p> <p>Встреча со специалистами органов социальной защиты.</p> |
| 7 | <p>Пенсионное обеспечение и пенсионное страхование.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие, общая характеристика, системы государственного пенсионного обеспечения. Система пенсионного страхования в РФ. 2. Понятие, структура, размеры страховой пенсии по старости. 3. Социальная защита и реабилитация инвалидов в РФ. Структура, размеры страховой пенсии по инвалидности её назначение. 4. Круг лиц, которым назначается пенсия по случаю потери кормильца. Структура, размеры страховой пенсии по случаю потери кормильца. 5. Пенсионное обеспечение работников транспорта. <p>Демонстрация учебных видеоматериалов.</p> <p>Решение ситуационных задач.</p> <p>Обсуждение докладов.</p> <p>Встреча со специалистами пенсионных органов.</p> |
| 8 | <p>Государственные социальные пособия.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Виды социальных пособий. 2. Понятие, порядок назначения пособия , размеры, выплата пособия по безработице. 3. Порядок назначения пособия по временной нетрудоспособности. Размеры, порядок выплаты пособия по временной нетрудоспособности. 4. Понятие, основания назначения и выплата пособия на погребение. 5. Пособие по беременности и родам. Пособие женщинам, вставшим на учёт в ранние сроки беременности. 6. Пособия при рождении ребёнка и по уходу за ребёнком до полутора лет. 7. Материнский (семейный капитал). <p>Решение ситуационных задач.</p> <p>Встреча со специалистами органов социальной защиты.</p> <p>Обсуждение докладов.</p> <p>Тема дискуссии: Порядок исчисления пособия по безработице.</p> |

4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

| № п/п | Вид самостоятельной работы |
|-------|---|
| 1 | Работа с лекционным материалом, литературой, нормативными и правовыми актами. |
| 2 | Подготовка к практическим занятиям |
| 3 | Самостоятельное изучение тем дисциплины (модуля) |
| 4 | Подготовка к промежуточной аттестации. |
| 5 | Подготовка к текущему контролю. |

5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

| № п/п | Библиографическое описание | Место доступа |
|-------|---|---|
| 1 | Демидов, Н. В. Трудовое право : учебное пособие для вузов / Н. В. Демидов. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 163 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-20499-5. | Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/558266 (дата обращения: 12.04.2025). — Текст : электронный. |
| 2 | Трудовое право России. Общая часть : учебник для вузов / ответственные редакторы Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 9-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 233 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14920-3. | Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/580481 (дата обращения: 12.04.2025). — Текст : электронный. |
| 3 | Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / ответственный редактор М. О. Буянова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 527 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-21345-4. | Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/569752 (дата обращения: 12.04.2025). — Текст : электронный. |
| 4 | Трудовое право. Специальная часть : учебник для вузов / ответственный редактор М. О. Буянова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 211 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18182-1. | Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/567566 (дата обращения: 12.04.2025). — Текст : электронный. |
| 5 | Право социального обеспечения : учебник для вузов / под редакцией М. В. Филипповой. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 435 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-21459-8. | Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/572245 (дата обращения: 12.04.2025). |

| | | |
|---|---|---|
| | | 12.04.2025). — Текст : электронный. |
| 6 | Комкова, Г. Н. Право социального обеспечения. Практикум : учебник для вузов / Г. Н. Комкова, Р. А. Торосян, В. Б. Сычев ; ответственный редактор Г. Н. Комкова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 211 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18208-8. | Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/565523 (дата обращения: 12.04.2025). — Текст : электронный. |
| 7 | Афтахова, А. В. Пенсионное обеспечение : учебник для вузов / А. В. Афтахова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 302 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16381-0. | Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/566773 (дата обращения: 12.04.2025). — Текст : электронный. |

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Официальный интернет-портал правовой информации – <http://www.pravo.gov.ru/>

Информационный портал Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU – <https://elibrary.ru/>;

Научно-техническая библиотека РУТ (МИИТ) – <http://library.miit.ru/>;

Конституционный Суд Российской Федерации – <https://ksrf.ru/ru/Pages/default.aspx>

Образовательная платформа Юрайт – <https://urait.ru/>

Верховный Суд Российской Федерации – <https://vsrf.ru/>

СПС «Консультант Плюс» - <https://www.consultant.ru/>

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Microsoft Windows;

Microsoft Office;

Интернет-браузер

В образовательном процессе, при проведении занятий с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, могут применяться следующие средства коммуникаций: ЭИОС РУТ(МИИТ), МТС Линк, Среда электронного обучения Русский Moodle, электронная почта и т.п.

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Учебные аудитории для проведения учебных занятий, оснащенные набором демонстрационного оборудования и компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет».

Помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

9. Форма промежуточной аттестации:

Зачет в 3 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

профессор, доцент, д.н. кафедры
«Теория права, гражданское право и
гражданский процесс»
Юридического института

А.Г. Репьев

Согласовано:

Заведующий кафедрой ТПиОТД
и.о. заведующего кафедрой ТПиГП
Председатель учебно-методической
комиссии

Е.Н. Рудакова

А.Г. Репьев

Е.Н. Рудакова