

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**



Рабочая программа дисциплины (модуля),  
как компонент образовательной программы  
высшего образования - программы специалитета  
по специальности  
40.05.03 Судебная экспертиза,  
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)  
Тимониным В.С.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Трудовое право и право социального обеспечения**

Специальность: 40.05.03 Судебная экспертиза

Специализация: Криминалистические экспертизы

Форма обучения: Очная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде  
электронного документа выгружена из единой  
корпоративной информационной системы управления  
университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)  
ID подписи: 1285902  
Подписал: И.о. заведующего кафедрой Репьев Артем  
Григорьевич  
Дата: 06.06.2025

## 1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целью освоения дисциплины является формирование компетенций, необходимых обучающемуся для исполнения обязанностей по предстоящему должностному предназначению выбранного направления и задачам профессиональной деятельности.

Задачами дисциплины являются:

- получение студентами необходимого объема знаний по трудовому праву и праву социального обеспечения как самостоятельным отраслям российского права;

- освоение студентами положений действующих норм трудового права и права социального обеспечения России во взаимосвязи с нормами других отраслей российского права, обще-признанными принципами и нормами международного права и международными договорами РФ;

- формирование у студентов умений и навыков осознанного и целенаправленного применения норм трудового права и права социального обеспечения, и умение студентов юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, производить анализ, приобрести навыки участия в дискуссии по решению правовых проблем.

## 2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

**ОПК-5** - Способен применять нормы материального и процессуального права в точном соответствии с правовыми принципами и действующими нормативными правовыми актами с учетом специфики отдельных отраслей права .

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

### **Знать:**

- трудовое законодательство и законодательство, регулирующее социальное обеспечение Российской Федерации, и практику его применения;

- теоретические положения о принципах, правовых категориях и институтах трудового права и права социального обеспечения;

- нормативно-правовые акты, регулирующие трудовое право и социальную сферу.

### **Уметь:**

- определять перечень правовых актов, подлежащих применению в конкретной ситуации;
- анализировать и обобщать изученный нормативный, учебный и научный материал;
- применять и толковать законы и иные нормативно-правовые акты в сфере трудового права и социального обеспечения.

**Владеть:**

- навыками работы с трудовым законодательством;
- методами отслеживания изменений законодательства и судебной практики в сфере трудового права и в области социального обеспечения;
- навыками работы с нормативно-правовой базой, регулирующей социальную сферу.

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 8 з.е. (288 академических часа(ов)).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов		
	Всего	Семестр	
		№3	№4
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	128	64	64
В том числе:			
Занятия лекционного типа	64	32	32
Занятия семинарского типа	64	32	32

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 160 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме

контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

#### 4. Содержание дисциплины (модуля).

##### 4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	<p>Понятие, предмет, метод и система трудового права.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие трудового права и его место в системе права.</li> <li>- Трудовые отношения работников и производные от них отношения как предмет трудового права.</li> <li>- Метод и система трудового права.</li> <li>- Соотношение трудового права со смежными отраслями права (гражданским, административным, правом социального обеспечения).</li> </ul>
2	<p>Источники трудового права.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие и классификация источников трудового права.</li> <li>- Понятие и классификация источников трудового права.</li> <li>- Система источников трудового права. - Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, по кругу лиц, во времени и в пространстве.</li> <li>- Исчисление сроков.</li> </ul>
3	<p>Основные принципы правового регулирования труда.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие и классификация правовых принципов.</li> <li>- Содержание принципов трудового права.</li> <li>- Понятие, классификация субъектов трудового права.</li> <li>- Общая характеристика системы правоотношений в сфере трудового права.</li> <li>- Понятие и особенности трудового правоотношения.</li> <li>- Элементы трудового правоотношения: объект, субъекты, содержание.</li> </ul>
4	<p>Субъекты трудового права.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие и классификация субъектов трудового права.</li> <li>- Работник как субъект трудового права.</li> <li>- Работодатель как субъект трудового права.</li> <li>- Трудовой коллектив как субъект трудового права.</li> <li>- Профессиональные союзы как субъекты трудового права. Права и роль профсоюзов в сфере труда.</li> <li>- Объединения работодателей как субъекты трудового права.</li> </ul>
5	<p>Правоотношения в сфере трудового права.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Общая характеристика системы правоотношений в сфере трудового права.</li> <li>- Понятие, элементы трудового правоотношения: объект, субъекты, содержание.</li> <li>- Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.</li> <li>- Общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми правоотношениями.</li> </ul>
6	<p>Социальное партнерство.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Коллективные договоры и социально-партнёрские соглашения.</li> <li>- Понятие и значение социального партнерства в сфере труда. Основные принципы, система и формы социального партнерства.</li> <li>- Стороны социального партнерства.</li> <li>- Представительство интересов работников и работодателей.</li> <li>- Органы социального партнерства.</li> </ul>

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
7	<p>Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения в РФ.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Общая характеристика законодательства о занятости населения. Основные направления государственной политики в области занятости населения.</li> <li>- Понятие и формы занятости в РФ.</li> <li>- Права граждан в сфере содействия занятости.</li> <li>- Правовая организация трудоустройства в РФ.</li> </ul>
8	<p>Трудовой договор.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие и содержание трудового договора.</li> <li>- Обязательные и дополнительные условия трудового договора.</li> <li>- Вступление трудового договора в силу.</li> <li>- Виды трудовых договоров.</li> <li>- Порядок заключения трудового договора.</li> <li>- Изменение трудового договора.</li> </ul>
9	<p>Трудовой договор. Защита персональных данных работника.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Прекращение трудового договора.</li> <li>- Особенности заключения трудового договора с работниками транспортных организаций.</li> <li>- Понятие и обработка персональных данных работника.</li> <li>- Хранение, использование и передача персональных данных работника.</li> </ul>
10	<p>Рабочее время и время отдыха.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени. Режим и учет рабочего времени.</li> <li>- Понятие и виды отпусков.</li> <li>- Особенности труда и отдыха работников транспорта.</li> </ul>
11	<p>Правовое регулирование заработной платы и нормирование труда.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Гарантии и компенсации.</li> <li>- Понятия заработной платы и системы оплаты труда.</li> <li>- Методы правового регулирования заработной платы.</li> <li>- Установление системы оплаты труда и заработной платы.</li> <li>- Понятия и виды гарантий и компенсаций.</li> <li>- Случаи предоставления гарантий и компенсаций.</li> </ul>
12	<p>Дисциплина труда.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда.</li> <li>- Трудовой распорядок. Правила внутреннего трудового распорядка.</li> <li>- Поощрения за труд: понятие, основания, виды и порядок применения.</li> <li>- Понятия дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка.</li> <li>- Общая и специальная дисциплинарная ответственность.</li> <li>- Дисциплина труда на транспорте.</li> </ul>
13	<p>Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров.</li> <li>- Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.</li> <li>- Ученический договор.</li> </ul>
14	<p>Материальная ответственность сторон трудового договора.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, основания и условия материальной ответственности сторон трудового договора.</li> <li>- Материальная ответственность работодателя перед работником: виды и их особенности.</li> <li>- Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.</li> <li>- Материальная ответственность работников транспорта.</li> </ul>
15	<p>Правовое регулирование охраны труда.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие и правовое регулирование охраны труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда.</li> <li>- Государственные нормативные требования по охране труда. Организация охраны труда.</li> </ul>

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Государственное управление охраной труда.</li> <li>- Службы и комитеты (комиссии) по охране труда.</li> <li>- Расследование и учет несчастных случаев на производстве.</li> <li>- Охрана труда на транспортных предприятиях.</li> </ul>
16	<p><b>Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Критерии дифференциации правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.</li> <li>- Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.</li> <li>- Особенности регулирования труда несовершеннолетних.</li> <li>- Особенности регулирования с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства.</li> <li>- Особенности регулирования труда работников транспортных предприятий.</li> </ul>
17	<p><b>Трудовые споры.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие и виды трудовых споров.</li> <li>- Причины и условия возникновения трудовых споров.</li> <li>- Индивидуальные и коллективные трудовые споры и порядок их разрешения.</li> </ul>
18	<p><b>Понятие, предмет, метод</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, характеристика права социального обеспечения.</li> <li>- Предмет права социального обеспечения, его особенности.</li> <li>- Понятие, особенности метода права социального обеспечения.</li> <li>- Система права социального обеспечения.</li> </ul>
19	<p><b>Принципы, правоотношения, субъекты Права социального обеспечения.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, классификация принципов права социального обеспечения.</li> <li>- Принципы права социального обеспечения и их особенности.</li> <li>- Правоотношения (понятие, элементы, характеристика).</li> <li>- Субъекты правоотношений по социальному обеспечению: классификация, характеристика.</li> </ul>
20	<p><b>Источники Права социального обеспечения.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, характеристика источников права социального обеспечения.</li> <li>- Классификация источников права социального обеспечения.</li> <li>- Действие источников в пространстве, во времени, по кругу лиц.</li> </ul>
21	<p><b>Страховой стаж.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, характеристика, виды трудового стажа.</li> <li>- Общий трудовой стаж.</li> <li>- Специальный трудовой стаж (выслуга лет).</li> <li>- Понятие, характеристика, исчисление страхового стажа.</li> <li>- Порядок подтверждения страхового стажа.</li> </ul>
22	<p><b>Пенсионное обеспечение и пенсионное страхование.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, характеристика, система государственного пенсионного обеспечения.</li> <li>- Система пенсионного страхования в РФ.</li> <li>- Пенсионное обеспечение работников транспорта.</li> </ul>
23	<p><b>Пенсии по Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях». Страховые пенсии по старости и по инвалидности.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Общая характеристика страховых пенсий.</li> <li>- Понятие, структура, размеры страховой пенсии по старости.</li> <li>- Понятие инвалидности.</li> <li>- Социальная защита инвалидов в РФ.</li> <li>- Понятие, условия назначения страховой пенсии по инвалидности.</li> </ul>
24	<p><b>Пенсии по Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях». Страховые пенсии по случаю потери кормильца.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, условия назначения страховой пенсии по случаю потери кормильца.</li> </ul>

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Круг лиц, которым назначается пенсия по случаю потери кормильца.</li> <li>- Структура, размеры страховой пенсии по случаю потери кормильца.</li> </ul>
25	<p>Пенсии по Федеральному закону от 15 декабря 2001 г. №166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Виды пенсий, назначаемых по Федеральному закону от 15 декабря 2001 г. №166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».</li> <li>- Категории граждан, которым назначается пенсия по закону «О государственном пенсионном обеспечении в РФ».</li> <li>- Назначение, пересчёт, выплата, размеры и доставка пенсий по данному закону.</li> <li>- Понятие, характеристика пенсий за выслугу лет.</li> </ul>
26	<p>Назначение и выплата страховых пенсий.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Порядок назначение и перерасчёта страховых пенсий.</li> <li>- Порядок конвертации ранее приобретённых пенсионных прав.</li> <li>- Выплата и доставка страховых пенсий.</li> </ul>
27	<p>Государственные социальные пособия. Пособие по безработице.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, характеристика государственных социальных пособий.</li> <li>- Виды социальных пособий.</li> <li>- Понятие, порядок назначение пособия по безработице.</li> <li>- Размеры, основания и выплата пособия по безработице.</li> </ul>
28	<p>Пособие по временной нетрудоспособности..</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, основания назначения пособия по временной нетрудоспособности.</li> <li>- Порядок назначения пособия по временной нетрудоспособности.</li> <li>- Размеры, выплата пособия по временной нетрудоспособности.</li> </ul>
29	<p>Пособие на погребение</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, характеристика пособия на погребение.</li> <li>- Основания назначения и выплата пособия на погребение.</li> <li>- Выплата пособия на погребение ветеранов войн.</li> </ul>
30	<p>Государственные пособия гражданам, имеющим детей.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, классификация пособий на детей.</li> <li>- Пособие по беременности и родам.</li> <li>- Пособие женщинам, вставшим на учёт в ранние сроки беременности.</li> <li>- Пособия при рождении ребёнка и по уходу за ребёнком до полутора лет.</li> <li>- Ежемесячные пособия на детей.</li> <li>- Материнский (семейный капитал).</li> <li>- Пособия на детей военнослужащих.</li> </ul>
31	<p>Государственная социальная помощь.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, виды социальной помощи.</li> <li>- Предоставление социальных услуг.</li> <li>- Оказание социальной помощи за счёт средств бюджетов субъектов РФ.</li> </ul>
32	<p>Социальная защита и социальное обслуживание.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, принципы социального обслуживания.</li> <li>- Социальное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов.</li> <li>- Социальное обслуживание детей и подростков.</li> <li>- Социальная защита отдельных категорий граждан РФ.</li> </ul>

#### 4.2. Занятия семинарского типа.

##### Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	<p>Понятие, предмет, метод и система трудового права.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие трудового права и его место в системе права.</li> <li>2. Трудовые отношения работников и производные от них отношения как предмет трудового права.</li> <li>3. Метод трудового права.</li> <li>4. Система трудового права.</li> <li>5. Соотношение трудового права со смежными отраслями права.</li> </ol> <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.</p>
2	<p>Источники трудового права.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие и классификация источников трудового права.</li> <li>2. Система источников трудового права.</li> <li>3. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, по кругу лиц, во времени и в пространстве.</li> </ol> <p>Занятие в режиме научной дискуссии.</p>
3	<p>Основные принципы правового регулирования труда.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие и классификация правовых принципов.</li> <li>2. Понятие и классификация принципов трудового права.</li> <li>3. Содержание принципов трудового права.</li> </ol> <p>Занятия в диалоговом режиме.</p>
4	<p>Субъекты трудового права.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие и классификация субъектов трудового права.</li> <li>2. Работник и работодатель как субъекты трудового права.</li> <li>3. Трудовой коллектив как субъект трудового права.</li> <li>4. Профессиональные союзы как субъекты трудового права.</li> </ol> <p>Решение ситуационных задач.</p>
5	<p>Правоотношения в сфере трудового права.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Общая характеристика системы правоотношений в сфере трудового права.</li> <li>2. Понятие и особенности трудового правоотношения.</li> <li>3. Элементы трудового правоотношения: объект, субъекты, содержание.</li> <li>4. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.</li> </ol> <p>Дискуссии, решение ситуационных задач.</p>
6	<p>Социальное партнерство.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие и значение социального партнерства в сфере труда. Основные принципы, система и формы социального партнерства.</li> <li>2. Представительство интересов работников и работодателей.</li> <li>3. Органы социального партнерства.</li> <li>4. Коллективные договоры и соглашения.</li> <li>5. Ответственность сторон социального партнерства.</li> </ol> <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.</p>
7	<p>Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения в РФ.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Законодательство о занятости населения. Основные направления государственной политики в области занятости населения.</li> <li>2. Понятие и формы занятости в РФ.</li> <li>3. Права граждан в сфере содействия занятости.</li> </ol>

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	<p>4. Правовая организация трудоустройства в РФ.            5. Особенности трудоустройства отдельных категорий лиц.            Занятия в диалоговом режиме, дискуссии. Решение практических ситуаций.</p>
8	<p><b>Трудовой договор. Защита персональных данных работника.</b>            Рассматриваемые вопросы:            1. Понятие, характеристика трудового договора.            2. Общие основания прекращения трудового договора.            3. Расторжение трудового договора по инициативе работника и работодателя.            4. Порядок оформления прекращения трудового договора. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора            5. Понятие, обработка, хранение, использование и передача персональных данных работника.            Дискуссии, решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.</p>
9	<p><b>Рабочее время и время отдыха.</b>            Рассматриваемые вопросы:            1. Понятие и виды рабочего времени.            2. Режимы рабочего времени.            3. Понятие и виды времени отдыха.            4. Понятие, виды и порядок предоставления отпуска.            5. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.            Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.</p>
10	<p><b>Правовое регулирование заработной платы и нормирование труда.</b>            Рассматриваемые вопросы:            1. Понятия заработной платы и системы оплаты труда. Установление системы оплаты труда и заработной платы.            2. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Системы оплаты труда.            3. Оплата труда при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных.            4. Понятия и виды гарантий и компенсаций.            Решение ситуационных задач.</p>
11	<p><b>Дисциплина труда.</b>            Рассматриваемые вопросы:            1. Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда.            2. Правила внутреннего трудового распорядка. Их содержание и порядок утверждения.            3. Поощрения за труд: понятие, основания, виды и порядок применения.            4. Понятия дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка.            5. Понятие, виды, порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий.            Занятия в диалоговом режиме.            Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.</p>
12	<p><b>Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.</b>            Рассматриваемые вопросы:            1. Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров.            2. Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.            3. Ученический договор.            Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.</p>
13	<p><b>Правовое регулирование охраны труда.</b>            Рассматриваемые вопросы:            1. Понятие и правовое регулирование охраны труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда.            2. Требования охраны труда.            3. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.</p>

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	<p>4. Основные права и обязанности работника в области охраны труда.</p> <p>5. Организация охраны труда.</p> <p>Занятие в режиме научной дискуссии.</p> <p>Решение ситуационных задач.</p>
14	<p><b>Материальная ответственность сторон трудового договора.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие, основания и условия материальной ответственности сторон трудового договора.</li> <li>2. Материальная ответственность сторон трудового договора.</li> <li>3. Случаи полной материальной ответственности работника.</li> <li>4. Определение размера ущерба, причиненного работодателю, и порядок его возмещения.</li> <li>5. Коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение ущерба работодателю..</li> </ol> <p>Занятие в режиме научной дискуссии.</p> <p>Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.</p>
15	<p><b>Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Особенности правового регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.</li> <li>2. Особенности правового регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.</li> <li>3. Особенности регулирования труда работников транспорта.</li> <li>4. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Особенности правового регулирования труда: работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, и сезонных работников.</li> <li>5. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Особенности правового регулирования труда педагогических и медицинских работников.</li> </ol> <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.</p>
16	<p><b>Защита трудовых прав работников.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Способы защиты трудовых прав и свобод.</li> <li>2. Самозащита работниками трудовых прав.</li> <li>3. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.</li> <li>4. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами.</li> </ol> <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии. Решение ситуационных задач.</p>
17	<p><b>Трудовые споры.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие и виды трудовых споров. Причины и условия возникновения трудовых споров.</li> <li>2. Понятие и порядок рассмотрения индивидуального трудового спора.</li> <li>3. Понятие и порядок урегулирования коллективного трудового спора.</li> <li>4. Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в их разрешении.</li> <li>5. Право на забастовку и его реализация. Незаконные забастовки.</li> </ol> <p>Занятие в режиме научной дискуссии.</p> <p>Решение ситуационных задач.</p>
18	<p><b>Понятие, предмет, метод права социального обеспечения.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие, социального страхования.</li> <li>2. Понятие права социального обеспечения, его особенности.</li> <li>3. Система права социального обеспечения.</li> </ol> <p>Решение практических ситуаций.</p>
19	<p><b>Принципы, правоотношения, субъекты права социального обеспечения.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p>

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	1. Классификация принципов права социального обеспечения. 2. Содержание принципов права социального обеспечения. 3. Субъекты правоотношений по социальному обеспечению. Решение практических ситуаций.
20	<b>Источники права социального обеспечения.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Классификация источников права социального обеспечения. 2. Действие источников в пространстве, во времени, по кругу лиц. Дискуссия.
21	<b>Страховой стаж.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Общий трудовой стаж. 2. Специальный трудовой стаж (выслуга лет). 3. Порядок подтверждения страхового стажа. Работа с документами. Решение ситуационных задач. Встреча со специалистами органов социальной защиты.
22	<b>Пенсионное обеспечение и пенсионное страхование. Страховая пенсия по старости.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие, общая характеристика, системы государственного пенсионного обеспечения. 2. Система пенсионного страхования в РФ. 3. Понятие, структура, размеры страховой пенсии по старости. 5. Пенсионное обеспечение работников транспорта. Демонстрация учебных видеоматериалов. Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов. Встреча со специалистами пенсионных органов.
23	<b>Пенсии за выслугу лет (льготные пенсии).</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Конвертация (преобразование) пенсионных прав граждан. 2. Размер и назначение пенсий за выслугу лет. Занятие в режиме научной дискуссии. Решение ситуационных задач.
24	<b>Страховая пенсия по инвалидности.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Медико-социальная экспертиза. 2. Социальная защита и реабилитация инвалидов в РФ. 3. Структура, размеры страховой пенсии по инвалидности её назначение. Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.
25	<b>Страховая пенсия по случаю потери кормильца.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Круг лиц, которым назначается пенсия по случаю потери кормильца. 2. Структура, размеры страховой пенсии по случаю потери кормильца. Демонстрация учебных видеоматериалов. Занятие в диалоговом режиме. Решение ситуационных задач.
26	<b>Назначение и выплата страховых пенсий.</b> Рассматриваемые вопросы: 1. Порядок назначения и перерасчёта страховых пенсий.

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	<p>2. Выплата и доставка страховых пенсий. Решение ситуационных задач. Мастер-классы с участием специалистов пенсионных органов.</p>
27	<p>Пенсии по закону РФ № 166 «О государственном пенсионном обеспечении РФ». Рассматриваемые вопросы: 1. Категории граждан, которым назначается пенсия по закону «О государственном пенсионном обеспечении в РФ». 2. Назначение, пересчёт, выплата, размеры и доставка пенсий по данному закону. Решение ситуационных задач.</p>
28	<p>Государственные социальные пособия. Пособие по безработице. Рассматриваемые вопросы: 1. Виды социальных пособий. 2. Понятие, порядок назначения пособия, размеры, выплата пособия по безработице. Решение ситуационных задач. Встреча со специалистами органов социальной защиты. Обсуждение докладов. Тема дискуссии: Порядок исчисления пособия по безработице.</p>
29	<p>Пособие по временной нетрудоспособности. Пособие на погребение. Рассматриваемые вопросы: 1. Порядок назначения пособия по временной нетрудоспособности. 2. Размеры, порядок выплаты пособия по временной нетрудоспособности. 3. Понятие, основания назначения и выплата пособия на погребение. Обсуждение докладов. Мастер-классы с участием специалистов органов социальной защиты. Тема дискуссии: Порядок исчисления пособия по временной нетрудоспособности, пособия на погребение.</p>
30	<p>Государственные пособия гражданам, имеющим детей. Рассматриваемые вопросы: 1. Пособие по беременности и родам. Пособие женщинам, вставшим на учёт в ранние сроки беременности. 2. Пособия при рождении ребёнка и по уходу за ребёнком до полутора лет. 3. Материнский (семейный капитал). Демонстрация учебных видеоматериалов. Занятие в диалоговом режиме. Обсуждение докладов. Решение ситуационных задач. Тема дискуссии: Порядок исчисления пособий гражданам, имеющим детей.</p>
31	<p>Государственная социальная помощь. Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие, виды социальной помощи. 2. Предоставление социальных услуг. 3. Оказание социальной помощи за счёт средств бюджетов субъектов РФ. Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.</p>
32	<p>Социальная защита и социальное обслуживание Рассматриваемые вопросы: 1. Принципы социального обслуживания. 2. Социальное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов. 3. Социальное обслуживание детей и подростков. Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.</p>

#### 4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Работа с лекционным материалом, литературой, нормативными и правовыми актами.
2	Подготовка к практическим занятиям
3	Самостоятельное изучение тем дисциплины (модуля)
4	Подготовка к промежуточной аттестации.
5	Подготовка к текущему контролю.

#### 5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Демидов, Н. В. Трудовое право : учебное пособие для вузов / Н. В. Демидов. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 163 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-20499-5.	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/558266">https://urait.ru/bcode/558266</a> (дата обращения: 12.04.2025). — Текст : электронный.
2	Трудовое право России. Общая часть : учебник для вузов / ответственные редакторы Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 9-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 233 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14920-3.	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/580481">https://urait.ru/bcode/580481</a> (дата обращения: 12.04.2025). — Текст : электронный.
3	Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / ответственный редактор М. О. Буянова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 527 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-21345-4.	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/569752">https://urait.ru/bcode/569752</a> (дата обращения: 12.04.2025). — Текст : электронный.
4	Трудовое право. Специальная часть : учебник для вузов / ответственный редактор М. О. Буянова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 211 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18182-1.	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/567566">https://urait.ru/bcode/567566</a> (дата обращения: 12.04.2025). — Текст : электронный.
5	Право социального обеспечения : учебник для вузов / под редакцией М. В. Филипповой. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 435 с. —	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/572245">https://urait.ru/bcode/572245</a>

	(Высшее образование). — ISBN 978-5-534-21459-8.	(дата обращения: 12.04.2025). — Текст : электронный.
6	Комкова, Г. Н. Право социального обеспечения. Практикум : учебник для вузов / Г. Н. Комкова, Р. А. Торосян, В. Б. Сычев ; ответственный редактор Г. Н. Комкова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 211 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18208-8.	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/565523">https://urait.ru/bcode/565523</a> (дата обращения: 12.04.2025). — Текст : электронный.
7	Афтахова, А. В. Пенсионное обеспечение : учебник для вузов / А. В. Афтахова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 302 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16381-0.	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/566773">https://urait.ru/bcode/566773</a> (дата обращения: 12.04.2025). — Текст : электронный.

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Официальный интернет-портал правовой информации — <http://www.pravo.gov.ru/>

Информационный портал Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU — <https://elibrary.ru/>;

Научно-техническая библиотека РУТ (МИИТ) — <http://library.miiit.ru/>;

Конституционный Суд Российской Федерации — <https://ksrf.ru/ru/Pages/default.aspx>

Образовательная платформа Юрайт — <https://urait.ru/>

Верховный Суд Российской Федерации — <https://vsrf.ru/>

СПС «Консультант Плюс» - <https://www.consultant.ru/>

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Microsoft Windows;

Microsoft Office;

Интернет-браузер

В образовательном процессе, при проведении занятий с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, могут применяться следующие средства коммуникаций: ЭИОС РУТ(МИИТ), МТС Линк, Среда электронного обучения Русский Moodle, электронная почта и т.п.

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Учебные аудитории для проведения учебных занятий, оснащенные набором демонстрационного оборудования и компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет».

Помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

9. Форма промежуточной аттестации:

Зачет в 3 семестре.

Экзамен в 4 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

профессор, доцент, д.н. кафедры  
«Теория права, гражданское право и  
гражданский процесс»  
Юридического института

А.Г. Репьев

Согласовано:

Заведующий кафедрой КиСЭ  
и.о. заведующего кафедрой ТПиГП  
Председатель учебно-методической  
комиссии

И.В. Киселевич

А.Г. Репьев

Е.Н. Рудакова