МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ)

Рабочая программа дисциплины (модуля),
как компонент образовательной программы
высшего образования - программа специалитета
по специальности
40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности,
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)
Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Трудовое право и право социального обеспечения

Специальность: 40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности

Специализация: Уголовно-правовая

Форма обучения: Заочная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде электронного документа выгружена из единой корпоративной информационной системы управления университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 21388
Подписал: И.о. заведующего кафедрой Филиппова Марианна Юрьевна
Дата: 11.06.2024

1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целью освоения дисциплины является формирование компетенций, необходимых обучающемуся для исполнения обязанностей по предстоящему должностному предназначению выбранного направления и задачам профессиональной деятельности.

Задачами дисциплины являются:

- получение студентами необходимого объема знаний по трудовому праву и праву социального обеспечения как самостоятельным отраслям российского права;

- освоение студентами положений действующих норм трудового права и права социального обеспечения России во взаимосвязи с нормами других отраслей российского права, обще-признанными принципами и нормами международного права и международными договорами РФ;

- формирование у студентов умений и навыков осознанного и целенаправленного применения норм трудового права и права социального обеспечения, и умение студентов юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, производить анализ, приобрести навыки участия в дискуссии по решению правовых проблем.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

ОПК-6 - Способен применять нормы материального и процессуального права в точном соответствии с правовыми принципами и действующими нормативными правовыми актами с учетом специфики отдельных отраслей права, принимать обоснованные юридические решения в соответствии с действующим законодательством .

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать:

- трудовое законодательство и законодательство, регулирующее социальное обеспечение Российской Федерации, и практику его применения;

- теоретические положения о принципах, правовых категориях и институтах трудового права и права социального обеспечения;

- нормативно-правовые акты, регулирующие трудовое право и социальную сферу.

Уметь:

- определять перечень правовых актов, подлежащих применению в конкретной ситуации;
- анализировать и обобщать изученный нормативный, учебный и научный материал;
- применять и толковать законы и иные нормативно-правовые акты в сфере трудового права и социального обеспечения.

Владеть:

- навыками работы с трудовым законодательством;
- методами отслеживания изменений законодательства и судебной практики в сфере трудового права и в области социального обеспечения;
- навыками работы с нормативно-правовой базой, регулирующей социальную сферу.

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 4 з.е. (144 академических часа(ов).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов		
	Всего	Семестр	
		№5	№6
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	20	10	10
В том числе:			
Занятия лекционного типа	8	4	4
Занятия семинарского типа	12	6	6

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 124 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован

полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

4. Содержание дисциплины (модуля).

4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	Трудовой договор. Защита персональных данных работника. Рассматриваемые вопросы: - Понятие и содержание трудового договора. Обязательные и дополнительные условия трудового договора. Вступление трудового договора в силу. - Виды трудовых договоров. - Порядок заключения трудового договора. Изменение трудового договора. - Прекращение трудового договора. Понятие, обработка, хранение, использование и передача персональных данных работника. - Особенности заключения трудового договора с работниками транспортных организаций.
2	Рабочее время и время отдыха. Дисциплина труда. Рассматриваемые вопросы: - Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени. Режим и учет рабочего времени. - Понятие и виды отпусков. - Особенности труда и отдыха работников транспорта. - Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда. - Трудовой распорядок. Правила внутреннего трудового распорядка. - Поощрения за труд: понятие, основания, виды и порядок применения. - Понятия дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка.
3	Страховой стаж. Пенсионное обеспечение и пенсионное страхование. Рассматриваемые вопросы: - Понятие, характеристика, виды трудового стажа. Общий трудовой стаж. Специальный трудовой стаж (выслуга лет). - Понятие, характеристика, исчисление страхового стажа. Порядок подтверждения страхового стажа. - Понятие, характеристика, система государственного пенсионного обеспечения. - Система пенсионного страхования в РФ.
4	Государственные социальные пособия. Пособие по безработице. Рассматриваемые вопросы: - Понятие, характеристика государственных социальных пособий. - Виды социальных пособий. Понятие, порядок назначение пособия по безработице. - Размеры, выплата пособия по безработице.

4.2. Занятия семинарского типа.

Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения в РФ. Рассматриваемые вопросы: 1. Законодательство о занятости населения. Основные направления государственной политики в области занятости населения. 2. Понятие и формы занятости в РФ. 3. Права граждан в сфере содействия занятости. 4. Правовая организация трудоустройства в РФ. 5. Особенности трудоустройства отдельных категорий лиц. Занятия в диалоговом режиме, дискуссии. Решение практических ситуаций.
2	Материальная ответственность сторон трудового договора. Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие, основания и условия материальной ответственности сторон трудового договора. 2. Материальная ответственностьсторон трудового договора. 3. Случаи полной материальной ответственности работника. 4.Определение размера ущерба, причиненного работодателю, и порядок его возмещения. 5. Коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение ущерба работодателю. Занятие в режиме научной дискуссии. Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.
3	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников. Рассматриваемые вопросы: 1. Особенности правового регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями. 2. Особенности правового регулирования труда работников в возрасте до 18 лет. 3. Особенности регулирования труда работников транспорта. 4. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Особенности правового регулирования труда: работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, и сезонных работников. 5. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Особенности правового регулирования труда педагогических и медицинских работников. Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.
4	Страховой стаж. Рассматриваемые вопросы: 1. Общий трудовой стаж. 2. Специальный трудовой стаж (выслуга лет). 3. Порядок подтверждения страхового стажа. Работа с документами. Решение ситуационных задач. Встреча со специалистами органов социальной защиты.
5	Страховая пенсия по инвалидности. Страховая пенсия по случаю потери кормильца. Рассматриваемые вопросы: 1. Медико-социальная экспертиза. 2. Социальная защита и реабилитация инвалидов в РФ. 3. Структура, размеры страховой пенсии по инвалидности её назначение. 4. Круг лиц, которым назначается пенсия по случаю потери кормильца. 5. Структура, размеры страховой пенсии по случаю потери кормильца. Демонстрация учебных видеоматериалов. Занятие в диалоговом режиме. Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.
6	Пособие по временной нетрудоспособности. Пособие на погребение. Рассматриваемые вопросы:

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	1. Порядок назначения пособия по временной нетрудоспособности. 2. Размеры, порядок выплаты пособия по временной нетрудоспособности. 3. Понятие, основания назначения и выплата пособия на погребение. Обсуждение докладов. Мастер-классы с участием специалистов органов социальной защиты. Тема дискуссии: Порядок исчисления пособия по временной нетрудоспособности, пособия на погребение.

4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Подготовка к практическим занятиям
2	Самостоятельное изучение тем дисциплины (модуля)
3	Самостоятельная работа с лекционным материалом, учебной литературой
4	Подготовка к промежуточной аттестации.

5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / М. О. Буянова [и др.] ; ответственный редактор М. О. Буянова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 563 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17254-6. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/532723 (дата обращения: 19.04.2024).
2	Трудовое право. Специальная часть : учебник для вузов / М. О. Буянова [и др.] ; ответственный редактор М. О. Буянова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 211 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18182-1. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/534635 (дата обращения: 19.04.2024).
3	Трудовое право : учебник для вузов / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 432 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15143-5. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/487577 (дата обращения: 19.04.2024).
4	Афтахова, А. В. Право социального обеспечения : учебное пособие для вузов / А. В. Афтахова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 474 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/534503

	18183-8. — Текст : электронный	(дата обращения: 19.04.2024).
5	Право социального обеспечения : учебник для вузов / Е. Е. Мачульская [и др.] ; под редакцией Е. Е. Мачульской. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 449 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17189-1. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/532568 (дата обращения: 19.04.2024).
6	Афтахова, А. В. Пенсионное обеспечение : учебное пособие для вузов / А. В. Афтахова. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 240 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12393-7. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/496228 (дата обращения: 19.04.2024).

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Официальный интернет-портал правовой информации – http://www.pravo.gov.ru/

Информационный портал Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU – https://elibrary.ru/;

Научно-техническая библиотека РУТ (МИИТ) – http://library.miit.ru/;

Конституционный Суд Российской Федерации – https://ksrf.ru/ru/Pages/default.aspx

Образовательная платформа Юрайт – https://urait.ru/

Верховный Суд Российской Федерации – https://vsrf.ru/

СПС «Консультант Плюс» - https://www.consultant.ru/

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Microsoft Windows;

Microsoft Office;

Интернет-браузер

В образовательном процессе, при проведении занятий с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, могут применяться следующие средства коммуникаций: ЭИОС РУТ(МИИТ), МТС Линк, Среда электронного обучения Русский Moodle, электронная почта и т.п.

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Учебные аудитории для проведения учебных занятий, оснащенные набором демонстрационного оборудования и компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет».

Помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

9. Форма промежуточной аттестации:

Зачет в 5 семестре.
Экзамен в 6 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

доцент, доцент, к.н. кафедры «Теория права, гражданское право и гражданский процесс» Юридического института — И.В. Тимонина

Согласовано:

и.о. заведующего кафедрой УПиПД — С.П. Жданов

и.о. заведующего кафедрой ТПиГП — М.Ю. Филиппова

Председатель учебно-методической комиссии — М.Ю. Филиппова