МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ)

Рабочая программа дисциплины (модуля),
как компонент образовательной программы
высшего образования - программа бакалавриата
по направлению подготовки
40.03.01 Юриспруденция,
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)
Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Трудовое право и право социального обеспечения

Направление подготовки: 40.03.01 Юриспруденция

Направленность (профиль): Юриспруденция в цифровой экономике и государственном управлении

Форма обучения: Очно-заочная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде электронного документа выгружена из единой корпоративной информационной системы управления университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 1285902
Подписал: И.о. заведующего кафедрой Репьев Артем Григорьевич
Дата: 06.06.2025

1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целью освоения дисциплины является формирование компетенций, необходимых обучающемуся для исполнения обязанностей по предстоящему должностному предназначению выбранного направления и задачам профессиональной деятельности.

Задачами дисциплины являются:

- получение студентами необходимого объема знаний по трудовому праву и праву социального обеспечения как самостоятельным отраслям российского права;

- освоение студентами положений действующих норм трудового права и права социального обеспечения России во взаимосвязи с нормами других отраслей российского права, обще-признанными принципами и нормами международного права и международными договорами РФ;

- формирование у студентов умений и навыков осознанного и целенаправленного применения норм трудового права и права социального обеспечения, и умение студентов юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, производить анализ, приобрести навыки участия в дискуссии по решению правовых проблем.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

ОПК-2 - Способен применять нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности .

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать:

- трудовое законодательство и законодательство, регулирующее социальное обеспечение Российской Федерации, и практику его применения;

- теоретические положения о принципах, правовых категориях и институтах трудового права и права социального обеспечения;

- нормативно-правовые акты, регулирующие трудовое право и социальную сферу.

Уметь:

- определять перечень правовых актов, подлежащих применению в конкретной ситуации;

- анализировать и обобщать изученный нормативный, учебный и научный материал;

- применять и толковать законы и иные нормативно-правовые акты в сфере трудового права и социального обеспечения.

Владеть:

- навыками работы с трудовым законодательством;

- методами отслеживания изменений законодательства и судебной практики в сфере трудового права и в области социального обеспечения;

- навыками работы с нормативно-правовой базой, регулирующей социальную сферу.

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 8 з.е. (288 академических часа(ов).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов			
	Всего	Семестр		
		№5	№6	№7
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	96	32	32	32
В том числе:				
Занятия лекционного типа	48	16	16	16
Занятия семинарского типа	48	16	16	16

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 192 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных

условиях, при проведении промежуточной аттестации.

4. Содержание дисциплины (модуля).

4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	Понятие, предмет, метод и система трудового права. - Понятие трудового права и его место в системе права. - Трудовые отношения работников и производные от них отношения как предмет трудового права. - Метод и система трудового права. - Соотношение трудового права со смежными отраслями права (гражданским, административным, правом социального обеспечения).
2	Основные принципы правового регулирования труда. - Понятие и классификация правовых принципов. - Содержание принципов трудового права. - Понятие, классификация субъектов трудового права. - Общая характеристика системы правоотношений в сфере трудового права. - Понятие и особенности трудового правоотношения. - Элементы трудового правоотношения: объект, субъекты, содержание.
3	Субъекты трудового права. - Понятие и классификация субъектов трудового права. - Работник как субъект трудового права. - Работодатель как субъект трудового права. - Трудовой коллектив как субъект трудового права. - Профессиональные союзы как субъекты трудового права. Права и роль профсоюзов в сфере труда. - Объединения работодателей как субъекты трудового права.
4	Правоотношения в сфере трудового права. - Общая характеристика системы правоотношений в сфере трудового права. - Понятие, элементы трудового правоотношения: объект, субъекты, содержание. - Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений. - Общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми правоотношениями.
5	Социальное партнерство. - Коллективные договоры и социально-партнёрские соглашения. - Понятие и значение социального партнерства в сфере труда. Основные принципы, система и формы социального партнерства. - Стороны социального партнерства. - Представительство интересов работников и работодателей. - Органы социального партнерства.
6	Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения в РФ. - Общая характеристика законодательства о занятости населения. Основные направления государственной политики в области занятости населения. - Понятие и формы занятости в РФ. - Права граждан в сфере содействия занятости. - Правовая организация трудоустройства в РФ.
7	Трудовой договор. - Понятие и содержание трудового договора. - Обязательные и дополнительные условия трудового договора.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
	- Вступление трудового договора в силу. - Виды трудовых договоров. - Порядок заключения трудового договора. - Изменение трудового договора.
8	Трудовой договор. Защита персональных данных работника. - Прекращение трудового договора. - Особенности заключения трудового договора с работниками транспортных организаций. - Понятие и обработка персональных данных работника. - Хранение, использование и передача персональных данных работника.
9	Рабочее время и время отдыха. - Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени. Режим и учет рабочего времени. - Понятие и виды отпусков. - Особенности труда и отдыха работников транспорта.
10	Дисциплина труда. - Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда. - Трудовой распорядок. Правила внутреннего трудового распорядка. - Поощрения за труд: понятие, основания, виды и порядок применения. - Понятия дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка. - Общая и специальная дисциплинарная ответственность. - Дисциплина труда на транспорте.
11	Материальная ответственность сторон трудового договора. - Понятие, основания и условия материальной ответственности сторон трудового договора. - Материальная ответственность работодателя перед работником: виды и их особенности. - Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю. - Материальная ответственность работников транспорта.
12	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников. - Критерии дифференциации правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений. -Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями. - Особенности регулирования труда несовершеннолетних. - Особенности регулирования с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства. - Особенности регулирования труда работников транспортных предприятий.
13	Трудовые споры. - Понятие и виды трудовых споров. - Причины и условия возникновения трудовых споров. - Индивидуальные и коллективные трудовые споры и порядок их разрешения.
14	Понятие, предмет, метод - Понятие, характеристика права социального обеспечения. - Предмет права социального обеспечения, его особенности. - Понятие, особенности метода права социального обеспечения. - Система права социального обеспечения.
15	Принципы, правоотношения, субъекты Права социального обеспечения. - Понятие, классификация принципов права социального обеспечения. - Принципы права социального обеспечения и их особенности. - Правоотношения (понятие, элементы, характеристика). - Субъекты правоотношений по социальному обеспечению: классификация, характеристика.
16	Страховой стаж. - Понятие, характеристика, виды трудового стажа. - Общий трудовой стаж.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
	- Специальный трудовой стаж (выслуга лет). - Понятие, характеристика, исчисление страхового стажа. - Порядок подтверждения страхового стажа.
17	Пенсионное обеспечение и пенсионное страхование. - Понятие, характеристика, система государственного пенсионного обеспечения. - Система пенсионного страхования в РФ. - Пенсионное обеспечение работников транспорта.
18	Пенсии по Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях». Страховые пенсии по старости и по инвалидности. - Общая характеристика страховых пенсий. - Понятие, структура, размеры страховой пенсии по старости. - Понятие инвалидности. - Социальная защита инвалидов в РФ. - Понятие, условия назначения страховой пенсии по инвалидности.
19	Пенсии по Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях». Страховые пенсии по случаю потери кормильца. - Понятие, условия назначения страховой пенсии по случаю потери кормильца. - Круг лиц, которым назначается пенсия по случаю потери кормильца. - Структура, размеры страховой пенсии по случаю потери кормильца.
20	Пенсии по Федеральному закону от 15 декабря 2001 г. №166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации». - Виды пенсий, назначаемых по Федеральному закону от 15 декабря 2001 г. №166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации». - Категории граждан, которым назначается пенсия по закону «О государственном пенсионном обеспечении в РФ». - Назначение, пересчёт, выплата, размеры и доставка пенсий по данному закону. - Понятие, характеристика пенсий за выслугу лет.
21	Государственные социальные пособия. Пособие по безработице. - Понятие, характеристика государственных социальных пособий. - Виды социальных пособий. - Понятие, порядок назначение пособия по безработице. - Размеры, основания и выплата пособия по безработице.
22	Пособие по временной нетрудоспособности. - Понятие, основания назначения пособия по временной нетрудоспособности. - Порядок назначения пособия по временной нетрудоспособности. - Размеры, выплата пособия по временной нетрудоспособности.
23	Пособие на погребение - Понятие, характеристика пособия на погребение. - Основания назначения и выплата пособия на погребение. - Выплата пособия на погребение ветеранов войн.
24	Государственные пособия гражданам, имеющим детей. - Понятие, классификация пособий на детей. - Пособие по беременности и родам. - Пособие женщинам, вставшим на учёт в ранние сроки беременности. - Пособия при рождении ребёнка и по уходу за ребёнком до полутора лет. - Ежемесячные пособия на детей. - Материнский (семейный капитал). - Пособия на детей военнослужащих.

4.2. Занятия семинарского типа.

Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	Понятие, предмет, метод и система трудового права. Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие трудового права и его место в системе права. 2. Трудовые отношения работников и производные от них отношения как предмет трудового права. 3. Метод трудового права. 4. Система трудового права. 5. Соотношение трудового права со смежными отраслями права. Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.
2	Основные принципы правового регулирования труда. Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие и классификация правовых принципов. 2. Понятие и классификация принципов трудового права. 3. Содержание принципов трудового права. Занятия в диалоговом режиме.
3	Субъекты трудового права. Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие и классификация субъектов трудового права. 2. Работник и работодатель как субъекты трудового права. 3 Трудовой коллектив как субъект трудового права. 4. Профессиональные союзы как субъекты трудового права. Решение ситуационных задач.
4	Правоотношения в сфере трудового права. Рассматриваемые вопросы: 1. Общая характеристика системы правоотношений в сфере трудового права. 2. Понятие и особенности трудового правоотношения. 3. Элементы трудового правоотношения: объект, субъекты, содержание. 4. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений. Дискуссии, решение ситуационных задач.
5	Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения в РФ. Рассматриваемые вопросы: 1. Законодательство о занятости населения. Основные направления государственной политики в области занятости населения. 2. Понятие и формы занятости в РФ. 3. Права граждан в сфере содействия занятости. 4. Правовая организация трудоустройства в РФ. 5. Особенности трудоустройства отдельных категорий лиц. Занятия в диалоговом режиме, дискуссии. Решение практических ситуаций.
6	Трудовой договор. Защита персональных данных работника. Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие, характеристика трудового договора. 2. Общие основания прекращения трудового договора. 3. Расторжение трудового договора по инициативе работника и работодателя. 4. Порядок оформления прекращения трудового договора. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора 5. Понятие, обработка, хранение, использование и передача персональных данных работника. Дискуссии, решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.
7	Рабочее время и время отдыха.

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие и виды рабочего времени. 2. Режимы рабочего времеани. 3. Понятие и виды времени отдыха. 4. Понятие, виды и порядок предоставления отпуска. 5. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением. Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.
8	Дисциплина труда. Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда. 2. Правила внутреннего трудового распорядка. Их содержание и порядок утверждения. 3. Поощрения за труд: понятие, основания, виды и порядок применения. 4. Понятия дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка. 5. Понятие, виды, порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий. Занятия в диалоговом режиме. Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.
9	Правовое регулирование охраны труда. Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие и правовое регулирование охраны труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда. 2. Требования охраны труда. 3. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. 4. Основные права и обязанности работника в области охраны труда. 5. Организация охраны труда. Занятие в режиме научной дискуссии. Решение ситуационных задач.
10	Материальная ответственность сторон трудового договора. Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие, основания и условия материальной ответственности сторон трудового договора. 2. Материальная ответственностьсторон трудового договора. 3. Случаи полной материальной ответственности работника. 4.Определение размера ущерба, причиненного работодателю, и порядок его возмещения. 5. Коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение ущерба работодателю. Занятие в режиме научной дискуссии. Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.
11	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников. Рассматриваемые вопросы: 1. Особенности правового регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями. 2. Особенности правового регулирования труда работников в возрасте до 18 лет. 3. Особенности регулирования труда работников транспорта. 4. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Особенности правового регулирования труда: работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, и сезонных работников. 5. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Особенности правового регулирования труда педагогических и медицинских работников. Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.
12	Трудовые споры. Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие и виды трудовых споров. Причины и условия возникновения трудовых споров. 2. Понятие и порядок рассмотрения индивидуального трудового спора.

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	3. Понятие и порядок урегулирования коллективного трудового спора. 4. Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в их разрешении. 5. Право на забастовку и его реализация. Незаконные забастовки. Занятие в режиме научной дискуссии. Решение ситуационных задач.
13	Понятие, предмет, метод права социального обеспечения. Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие, социального страхования. 2. Понятие права социального обеспечения, его особенности. 3. Система права социального обеспечения. Решение практических ситуаций.
14	Принципы, правоотношения, субъекты права социального обеспечения. Рассматриваемые вопросы: 1. Классификация принципов права социального обеспечения. 2. Содержание принципов права социального обеспечения. 3. Субъекты правоотношений по социальному обеспечению. Решение практических ситуаций.
15	Страховой стаж. Рассматриваемые вопросы: 1. Общий трудовой стаж. 2. Специальный трудовой стаж (выслуга лет). 3. Порядок подтверждения страхового стажа. Работа с документами. Решение ситуационных задач. Встреча со специалистами органов социальной защиты.
16	Пенсионное обеспечение и пенсионное страхование. Страховая пенсия по старости. Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие, общая характеристика, системы государственного пенсионного обеспечения. 2. Система пенсионного страхования в РФ. 3. Понятие, структура, размеры страховой пенсии по старости. 5. Пенсионное обеспечение работников транспорта. Демонстрация учебных видеоматериалов. Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов. Встреча со специалистами пенсионных органов.
17	Страховая пенсия по инвалидности. Рассматриваемые вопросы: 1. Медико-социальная экспертиза. 2. Социальная защита и реабилитация инвалидов в РФ. 3. Структура, размеры страховой пенсии по инвалидности её назначение. Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.
18	Страховая пенсия по случаю потери кормильца. Рассматриваемые вопросы: 1. Круг лиц, которым назначается пенсия по случаю потери кормильца. 2. Структура, размеры страховой пенсии по случаю потери кормильца. Демонстрация учебных видеоматериалов. Занятие в диалоговом режиме. Решение ситуационных задач.

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
19	Пенсии по закону РФ № 166 «О государственном пенсионном обеспечении РФ». Рассматриваемые вопросы: 1. Категории граждан, которым назначается пенсия по закону «О государственном пенсионном обеспечении в РФ». 2. Назначение, пересчёт, выплата, размеры и доставка пенсий по данному закону. Решение ситуационных задач.
20	Государственные социальные пособия. Пособие по безработице. Рассматриваемые вопросы: 1. Виды социальных пособий. 2. Понятие, порядок назначение пособия , размеры, выплата пособия по безработице. Решение ситуационных задач. Встреча со специалистами органов социальной защиты. Обсуждение докладов. Тема дискуссии: Порядок исчисления пособия по безработице.
21	Пособие по временной нетрудоспособности. Пособие на погребение. Рассматриваемые вопросы: 1. Порядок назначения пособия по временной нетрудоспособности. 2. Размеры, порядок выплаты пособия по временной нетрудоспособности. 3. Понятие, основания назначения и выплата пособия на погребение. Обсуждение докладов. Мастер-классы с участием специалистов органов социальной защиты. Тема дискуссии: Порядок исчисления пособия по временной нетрудоспособности, пособия на погребение.
22	Государственные пособия гражданам, имеющим детей. Рассматриваемые вопросы: 1. Пособие по беременности и родам. Пособие женщинам, вставшим на учёт в ранние сроки беременности. 2. Пособия при рождении ребёнка и по уходу за ребёнком до полутора лет. 3. Материнский (семейный капитал). Демонстрация учебных видеоматериалов. Занятие в диалоговом режиме. Обсуждение докладов. Решение ситуационных задач. Тема дискуссии: Порядок исчисления пособий гражданам, имеющим детей.
23	Государственная социальная помощь. Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие, виды социальной помощи. 2. Предоставление социальных услуг. 3. Оказание социальной помощи за счёт средств бюджетов субъектов РФ. Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.
24	Социальное обслуживание. Социальная защита отдельных категорий граждан. Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие, принципы социального обслуживания. 2. Социальное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов. 3. Социальное обслуживание детей и подростков. 4. Социальная защита отдельных категорий граждан.

4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Подготовка к практическим занятиям
2	Самостоятельное изучение тем дисциплины (модуля)
3	Работа с лекционным материалом, литературой, нормативными и правовыми актами.
4	Подготовка к промежуточной аттестации.
5	Подготовка к текущему контролю.

5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Демидов, Н. В. Трудовое право : учебное пособие для вузов / Н. В. Демидов. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 163 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-20499-5.	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/558266 (дата обращения: 12.04.2025). — Текст : электронный.
2	Трудовое право России. Общая часть : учебник для вузов / ответственные редакторы Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 9-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 233 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14920-3.	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/580481 (дата обращения: 12.04.2025). — Текст : электронный.
3	Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / ответственный редактор М. О. Буянова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 527 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-21345-4.	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/569752 (дата обращения: 12.04.2025). — Текст : электронный.
4	Трудовое право. Специальная часть : учебник для вузов / ответственный редактор М. О. Буянова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 211 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18182-1.	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/567566 (дата обращения: 12.04.2025). — Текст : электронный.
5	Право социального обеспечения : учебник для вузов / под редакцией М. В. Филипповой. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 435 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-21459-8.	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/572245 (дата обращения:

		12.04.2025). — Текст : электронный.
6	Комкова, Г. Н. Право социального обеспечения. Практикум : учебник для вузов / Г. Н. Комкова, Р. А. Торосян, В. Б. Сычев ; ответственный редактор Г. Н. Комкова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 211 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18208-8.	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/565523 (дата обращения: 12.04.2025). — Текст : электронный.
7	Афтахова, А. В. Пенсионное обеспечение : учебник для вузов / А. В. Афтахова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 302 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16381-0.	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/566773 (дата обращения: 12.04.2025). — Текст : электронный.

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Официальный интернет-портал правовой информации – http://www.pravo.gov.ru/

Информационный портал Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU – https://elibrary.ru/;

Научно-техническая библиотека РУТ (МИИТ) – http://library.miit.ru/;

Конституционный Суд Российской Федерации – https://ksrf.ru/ru/Pages/default.aspx

Образовательная платформа Юрайт – https://urait.ru/

Верховный Суд Российской Федерации – https://vsrf.ru/

СПС «Консультант Плюс» - https://www.consultant.ru/

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Microsoft Windows;

Microsoft Office;

Интернет-браузер

В образовательном процессе, при проведении занятий с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, могут применяться следующие средства коммуникаций: ЭИОС РУТ(МИИТ), МТС Линк, Среда электронного обучения Русский Moodle, электронная почта и т.п.

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Учебные аудитории для проведения учебных занятий, оснащенные набором демонстрационного оборудования и компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет».

Помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

9. Форма промежуточной аттестации:

Зачет в 5, 6 семестрах.
Экзамен в 7 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

профессор, доцент, д.н. кафедры
«Теория права, гражданское право и
гражданский процесс»
Юридического института А.Г. Репьев

Согласовано:

Заведующий кафедрой ПОГУиЭ А.А. Чеботарева

и.о. заведующего кафедрой ТПиГП А.Г. Репьев

Председатель учебно-методической
комиссии Е.Н. Рудакова