МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ)

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Трудовое право и управление корпоративными конфликтами

Направление подготовки: 38.03.02 – Менеджмент

Направленность (профиль): Менеджмент организации

Форма обучения: Заочная

Общие сведения о дисциплине (модуле).

Цель дисциплины "Трудовое право и управление корпоративными конфликтами" – формирование у обучающихся целостного представления о правовом регулировании трудовых отношений, механизмах защиты трудовых прав, а также теоретических знаний и практических навыков диагностики, предупреждения и урегулирования корпоративных конфликтов с использованием правовых и альтернативных инструментов.

Задачи дисциплины:

Изучить основные институты общей и особенной частей трудового права.

Усвоить правовые формы социального партнёрства, порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Раскрыть природу корпоративных конфликтов, их классификацию и динамику в контексте деятельности хозяйственных обществ.

Освоить правовые механизмы предупреждения корпоративных конфликтов (корпоративное управление, раскрытие информации, контроль сделок с заинтересованностью).

Сформировать навыки применения переговоров, медиации и судебных процедур для урегулирования разногласий в компании.

Выработать умение юридически грамотно квалифицировать конфликтную ситуацию и выбирать наиболее эффективный способ её разрешения.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 5 з.е. (180 академических часа(ов).