

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ИТТСУ



П.Ф. Бестемьянов

21 мая 2019 г.


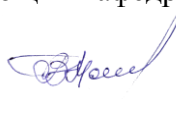
Кафедра «Управление безопасностью в техносфере»

Автор Тимонина Ирина Владимировна, к.ю.н., доцент

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Трудовое право»

Направление подготовки:	<u>20.03.01 – Техносферная безопасность</u>
Профиль:	<u>Безопасность жизнедеятельности в техносфере</u>
Квалификация выпускника:	<u>Бакалавр</u>
Форма обучения:	<u>очная</u>
Год начала подготовки	<u>2016</u>

<p style="text-align: center;">Одобрено на заседании Учебно-методической комиссии института Протокол № 9 20 мая 2019 г. Председатель учебно-методической комиссии</p>  <p style="text-align: right;">С.В. Володин</p>	<p style="text-align: center;">Одобрено на заседании кафедры</p> <p>Протокол № 10 15 мая 2019 г. Заведующий кафедрой</p>  <p style="text-align: right;">В.М. Пономарев</p>
--	--

1. Цели освоения учебной дисциплины

- получение студентами необходимого объема знаний по трудовому праву как самостоятельной отрасли российского права;
- освоение студентами положений действующих норм трудового права России во взаимосвязи с нормами других отраслей российского права, общепризнанными принципами и нормами международного права и международными договорами РФ;
- формирование у студентов умений и навыков осознанного и целенаправленного применения норм трудового права;
- приобретение студентами практических навыков анализа проблемных аспектов трудового права;
- умение ориентироваться в практике применения норм трудового законодательства;
- закрепление теоретических знаний по трудовому праву.

Достижение указанных целей реализуется путем решения следующих задач:

- содействие формированию и развитию у студентов высокой правовой культуры;
- выработка у студентов умения ориентироваться в источниках трудового права, анализировать и обобщать изученный нормативный, учебный и научный материал;
- обучение студентов правильному применению норм трудового права.
- умение студентов юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, производить анализ, приобрести навыки участия в дискуссии по решению правовых проблем, активизации творческого мышления.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Трудовое право" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его вариативную часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ОК-3	владением компетенциями гражданственности (знание и соблюдение прав и обязанностей гражданина, свободы и ответственности)
ОПК-3	способностью ориентироваться в основных нормативно-правовых актах в области обеспечения безопасности
ПК-12	способностью применять действующие нормативные правовые акты для решения задач обеспечения безопасности объектов защиты

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

2 зачетные единицы (72 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Для освоения дисциплины «Трудовое право», получения знаний и формирования профессиональных компетенций используются следующие образовательные технологии:• лекция с элементами дискуссии, постановкой проблем• лекции — электронные презентации;• дискуссия;• демонстрация;• составление юридического документа;• комментирование научной статьи;• подготовка обзора научной литературы по теме;• комментирование ответов студентов;• решение задач;• анализ конкретных ситуаций;• круглый стол;• составление таблиц и схем;• тестирование и др. Образовательные технологии могут применяться преподавателем на лекциях и практических занятиях для проверки усвоенного материала и полученных знаний студентами. В ходе учебного

процесса преподаватель при достаточных технических возможностях аудиторий, использует демонстрацию слайдов и видеofilьмов. В целом в учебном процессе интерактивные формы составляют около 20% аудиторных занятий. Темы занятий, проводимых с использованием интерактивных методов обучения, определяет преподаватель, проводящий аудиторные занятия со студентами..

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

Тема: Понятие, предмет, метод и система трудового права

Понятие трудового права и его место в системе права. Трудовые отношения работников и производные от них отношения как предмет трудового права. Метод и система трудового права.

Соотношение трудового права со смежными отраслями права (гражданским, административным, правом социального обеспечения).

Тема: Источники трудового права

Понятие и классификация источников трудового права. Система источников трудового права. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, по кругу лиц, во времени и в пространстве. Исчисление сроков.

Тема: Основные принципы правового регулирования труда

Понятие и классификация правовых принципов.

Понятие и классификация принципов трудового права. Содержание принципов трудового права.

Тема: Субъекты трудового права

Понятие и классификация субъектов трудового права. Работник как субъект трудового права.

Работодатель как субъект трудового права.

Трудовой коллектив как субъект трудового права.

Профессиональные союзы как субъекты трудового права. Права и роль профсоюзов в сфере труда.

Объединения работодателей как субъекты трудового права.

Тема: Правоотношения в сфере трудового права.

Тема: Социальное партнерство

Коллективные договоры и социально-партнёрские соглашения.

Понятие и значение социального партнерства в сфере труда. Основные принципы, система и формы социального партнерства. Стороны социального партнерства. Представительство интересов работников и работодателей. Органы социального партнерства.

Тема: Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения в РФ.

Общая характеристика законодательства о занятости населения. Основные направления государственной политики в области занятости населения. Понятие и формы занятости в РФ.

Права граждан в сфере содействия занятости.

Правовая организация трудоустройства в РФ.

Тема: Трудовой договор. Защита персональных данных работника

Понятие и содержание трудового договора. Обязательные и дополнительные условия трудового договора. Вступление трудового договора в силу.

Виды трудовых договоров. Порядок заключения трудового договора. Изменение трудового договора. Прекращение трудового договора. Понятие, обработка, хранение, использование

и передача персональных данных работника.

Тема: Рабочее время и время отдыха

Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени. Режим и учет рабочего времени, порядок их Понятие и виды отпусков

Тема: Правовое регулирование заработной платы и нормирование труда

Гарантии и компенсации

Понятия заработной платы и системы оплаты труда. Методы правового регулирования заработной платы. Установление системы оплаты труда и заработной платы. Понятия и виды гарантий и компенсаций. Случаи предоставления гарантий и компенсаций.

Тема: Дисциплина труда.

Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда. Трудовой распорядок.

Правила внутреннего трудового распорядка. Поощрения за труд: понятие, основания, виды и порядок применения. Понятия дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка. Общая и специальная дисциплинарная ответственность.

Тема: Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.

Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров.

Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации. Ученический договор.

Тема: Правовое регулирование охраны труда.

Понятие и правовое регулирование охраны труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда. Государственные нормативные требования по охране труда. Организация охраны труда. Государственное управление охраной труда.

Государственная экспертиза условий труда. Службы и комитеты (комиссии) по охране труда. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

Тема: Материальная ответственность сторон трудового договора

Понятие, основания и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

Материальная ответственность работодателя перед работником: виды и их особенности.

Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.

Тема: Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

Критерии дифференциации правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Тема: Защита трудовых прав работников.

Способы защиты трудовых прав и свобод. Самозащита работниками трудовых прав.

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Органы государственного надзора и контроля. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами.

Тема: Трудовые споры

Понятие и виды трудовых споров. Причины и условия возникновения трудовых споров.

Индивидуальные и коллективные трудовые споры и порядок их разрешения.

Тема: Общая характеристика международно-правового регулирования труда.

Понятие и источники международно-правового регулирования труда. Международная организация труда (МОТ), ее основные функции и задачи.

Конвенции и рекомендации МОТ о труде, их классификация и общая характеристика.

Влияние норм МОТ на национальное законодательство.

Зачет