

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА (МИИТ)»

СОГЛАСОВАНО:

Выпускающая кафедра ТБ РОАТ
Заведующий кафедрой ЭТМ РОАТ

 Т.М. Степанян
29 мая 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор РОАТ

 В.И. Апатцев
29 мая 2018 г.

Кафедра «Экономическая теория и менеджмент»

Автор Скобелева Людмила Васильевна

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Трудовое право»

Направление подготовки:	20.03.01 – Техносферная безопасность
Профиль:	Безопасность жизнедеятельности в техносфере
Квалификация выпускника:	Бакалавр
Форма обучения:	заочная
Год начала подготовки	2018

Одобрено на заседании Учебно-методической комиссии института Протокол № 2 22 мая 2018 г. Председатель учебно-методической комиссии  С.Н. Климов	Одобрено на заседании кафедры Протокол № 9 15 мая 2018 г. Заведующий кафедрой  Т.М. Степанян
--	---

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целью освоения учебной дисциплины «Трудовое право» является формирование у обучающихся компетенций в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки «20.03.01 Техносферная безопасность».

Целями освоения учебной дисциплины «Трудовое право» являются изучение:

- теории трудового права определение его места в системе российского права;
- источников трудового права, сферы действия его норм;
- прав и обязанностей сторон трудового правоотношения (работника и работодателя), порядка их оформления;
- содержания и формы трудового договора, его видов и функций; правовых основ регулирования занятости и трудоустройства;
- порядка заключения коллективного договора (соглашения), правового положение его сторон;
- оснований и порядка привлечения к ответственности за нарушение трудового законодательства и охраны труда;
- системы органов, регулирующих отношения, связанные с трудом, рассматривающих трудовые споры, осуществляющих контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства и охраны труда.
- действующего законодательства, судебной и арбитражной практики и возможности ее применения в конкретных ситуациях; а также:
- вооружение будущего бакалавра знаниями и навыками в области информационных технологий, правовой информатизации с целью самостоятельного исследования правовых ситуаций на основе их системного анализа;
- формирование определенного состава компетенций в области трудового законодательства, которую студенты способны будут продемонстрировать по окончании изучения учебной дисциплины.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Трудовое право" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его вариативную часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ОК-3	владением компетенциями гражданственности (знание и соблюдение прав и обязанностей гражданина, свободы и ответственности)
ОК-4	владением компетенциями самосовершенствования (сознание необходимости, потребность и способность обучаться)
ОПК-3	способностью ориентироваться в основных нормативно-правовых актах в области обеспечения безопасности
ПК-22	способностью использовать законы и методы математики, естественных, гуманитарных и экономических наук при решении профессиональных задач

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

2 зачетные единицы (72 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

В соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта высшего образования для реализации компетентностного подхода и с целью формирования и развития профессиональных навыков студентов по усмотрению преподавателя в учебном процессе могут быть использованы в различных сочетаниях активные и интерактивные формы проведения занятий, в том числе: - лекционно-семинарско-зачетная система;- методы активного и интерактивного обучения;- внеаудиторная работа в форме обязательных консультаций и индивидуальных занятий со студентами (помощь в понимании тех или иных моделей и концепций, подготовка докладов, а также тезисов для студенческих конференций и т.д.);- система дистанционного обучения «Космос» – <http://stellus.rgotups.ru/>;- система для проведения видео-конференцсвязи; - электронная почта; - сервис для проведения вебинаров; - интернет-ресурсы..

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1

Раздел 1. Понятие трудового права.

1. Предмет трудового права, основные цели и задачи трудового законодательства.
2. Метод трудового права и его особенности. 3. Система трудового права: отрасли, науки, законодательства о труде. 4. Понятие и значение принципов трудового права, их основные черты.

Подготовка к зачету, Доклады, участие в обсуждении докладов (дискуссии).

РАЗДЕЛ 2

Раздел 2 Источники трудового права.

1. Понятие и виды источников трудового права России. 2. Роль и значение Конституции РФ в обеспечении трудовых прав граждан. 3. Характеристика конвенций, рекомендаций Международной организации труда ООН, актов СНГ, международных договоров.
4. Понятие, виды локальных нормативных актов. Действие нормативных актов о труде во времени, в пространстве и по кругу лиц. 5. Значение судебной практики по трудовым делам для правоприменительной деятельности.

Подготовка к зачету, Доклады, участие в обсуждении докладов (дискуссии).

РАЗДЕЛ 3

Раздел 3. Трудовые правоотношения. Субъекты трудового права.

1. Понятие, признаки и содержание трудовых правоотношений.
2. Понятие, виды субъектов трудового права и их трудовая правосубъектность

(правоспособность и дееспособность). 3. Гражданин (работник) как субъект трудового права. Работодатель (физическое и юридическое лицо) как субъект трудового права. 4. Работники организации (филиала, представительства иного структурного подразделения организации) как субъекты трудового права. 5. Общая характеристика иных субъектов трудового права (комиссии по трудовым спорам, примирительная

Подготовка к зачету, Доклады, участие в обсуждении докладов (дискуссии).

РАЗДЕЛ 4

Раздел 4. Трудовой договор.

1. Понятие, стороны, виды и содержание трудового договора. 2. Испытание при приеме на работу. Оформление приема на работу. 3. Понятие и признаки перевода на другую работу. 4. Отстранение от работы. 5. Основные понятия и классификация оснований прекращения трудового договора.

Подготовка к зачету, Доклады, участие в обсуждении докладов (дискуссии).

РАЗДЕЛ 5

Раздел 5. Рабочее время и время отдыха.

1. Виды рабочего времени. 2. Режим рабочего времени и его учет в организациях. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. 3. Понятие и правовое регулирование времени отдыха в России. Понятие и виды ежегодного отдыха (отпуска).

Подготовка к зачету, Доклады, участие в обсуждении докладов (дискуссии).

РАЗДЕЛ 6

Раздел 6. Дисциплина труда.

1. Понятие и характеристика дисциплины труда. 2. Меры поощрения за добросовестный труд и порядок их применения. 3. Дисциплинарная ответственность и ее виды.

Подготовка к зачету, Доклады, участие в обсуждении докладов (дискуссии).

РАЗДЕЛ 7

Раздел 7. Правовое регулирование охраны труда.

1. Понятие охраны труда: Права и обязанности работников и работодателей, относящиеся к обеспечению охраны труда. 2. Государственно-правовое регулирование охраны труда на предприятиях, в учреждениях, организациях. 3. Расследование и учет несчастных случаев

на производстве. Система органов государственного и общественного надзора и контроля.

Подготовка к зачету, Доклады, участие в обсуждении докладов (дискуссии).

РАЗДЕЛ 8

Раздел 8. Защита трудовых прав работников.

1. Понятие и формы защиты трудовых прав работников и работодателей. 2. Понятие и причины возникновения трудовых споров. 3. Характеристика юрисдикционных органов по разрешению трудовых споров. 4. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам и в суде. Рассмотрение трудовых споров в вышестоящих органах. Исполнение решений по индивидуальным трудовым спорам. 5. Понятие и предмет коллективного трудового спора. 6. Ответственность работников и работодателей за нарушение законодательства при разрешении трудовых споров.

Подготовка к зачету, Доклады, участие в обсуждении докладов (дискуссии).

РАЗДЕЛ 9

Раздел 9. Социальное партнерство в сфере труда.

1. Понятие, основные принципы и формы социального партнерства в сфере труда. 2. Понятие и содержание коллективного договора, его стороны и порядок заключения. 3. Понятие, виды и участники соглашений. Содержание и контроль за выполнением соглашений. 4. Международно-правовой опыт социального партнерства в сфере труда.

Подготовка к зачету, Доклады, участие в обсуждении докладов (дискуссии).

Зачет

Зачет