

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**

Кафедра «Международные отношения и геополитика транспорта»

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Трудовое право»

Направление подготовки:	46.03.02 – Документоведение и архивоведение
Профиль:	Управление документами в условиях цифровой экономики
Квалификация выпускника:	Бакалавр
Форма обучения:	заочная
Год начала подготовки	2020

1. Цели освоения учебной дисциплины

- получение студентами необходимого объема знаний по трудовому праву как самостоятельной отрасли российского права;
- освоение студентами положений действующих норм трудового права России во взаимосвязи с нормами других отраслей российского права, общепризнанными принципами и нормами международного права и международными договорами РФ;
- формирование у студентов умений и навыков осознанного и целенаправленного применения норм трудового права;
- приобретение студентами практических навыков анализа проблемных аспектов трудового права;
- умение ориентироваться в практике применения норм трудового законодательства;
- закрепление теоретических знаний по трудовому праву.

Достижение указанных целей реализуется путем решения следующих задач:

- содействие формированию и развитию у студентов высокой правовой культуры;
- выработка у студентов умения ориентироваться в источниках трудового права, анализировать и обобщать изученный нормативный, учебный и научный материал;
- обучение студентов правильному применению норм трудового права.
- умение студентов юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, производить анализ, приобрести навыки участия в дискуссии по решению правовых проблем, активизации творческого мышления.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Трудовое право" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его вариативную часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПКС-4	Способен выполнять профессиональные обязанности с учетом поставленных задач
УК-2	Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

2 зачетные единицы (72 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий (демонстрации учебных видеоматериалов, презентации, дискуссии, решение ситуационных задач) в сочетании с внеаудиторной работой приводят к формированию и развитию профессиональных навыков студентов. Проведении занятий по дисциплине (модулю) возможно с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, реализуемые с применением информационно-телекоммуникационных сетей при опосредованном (на расстоянии) взаимодействии обучающихся и педагогических работников. В процессе проведения занятий с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий применяются современные образовательные технологии, такие как (при необходимости):-

использование современных средств коммуникации;- электронная форма обмена материалами;- дистанционная форма групповых и индивидуальных консультаций;- использование компьютерных технологий и программных продуктов, необходимых для сбора и систематизации информации, проведения требуемых программой расчетов и т.д..

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

Тема: Понятие, предмет, метод и система трудового права

Понятие трудового права и его место в системе права.

Трудовые отношения работников и производные от них отношения как предмет трудового права. Метод и система трудового права.

Соотношение трудового права со смежными отраслями права (гражданским, административным, правом социального обеспечения).

Тема: Источники трудового права

Понятие и классификация источников трудового права.

Понятие и классификация источников трудового права.

Система источников трудового права.

Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, по кругу лиц, во времени и в пространстве.

Исчисление сроков.

Тема: Основные принципы правового регулирования труда

Понятие и
классификация
правовых
принципов.

Понятие и
классификация
принципов
трудового права.

Содержание
принципов
трудового права.

Тема: Субъекты трудового права

Понятие и
классификация
субъектов
трудового права.

Работник как
субъект трудового
права.

Работодатель как
субъект трудового
права.

Трудовой коллектив
как субъект
трудового права.

Профессиональные
союзы как субъекты
трудового права.

Права и роль
профсоюзов в сфере
труда.

Объединения
работодателей как
субъекты трудового
права.

Тема: Правоотношения в сфере трудового права

Общая
характеристика
системы
правоотношений в сфере трудового
права.

Понятие и
особенности
трудового

правоотношения.
Элементы
трудоого
правоотношения:
объект, субъекты,
содержание.
Основания
возникновения,
изменения и
прекращения
трудоого
правоотношений.
Общая
характеристика
правоотношений,
непосредственно
связанных с
трудоого
правоотношениями.

РАЗДЕЛ 1

Правоотношения в сфере трудоого права

Работа с учебным материалом с
использованием конспектов лекций,
научной и учебной литературы. Работа с
нормативными документами и
законодательной базой.

[1], [2]

Тема: Социальное партнерство

Коллективные
договоры и
социально-партнёрские
соглашения.
Понятие и значение
социального
партнерства в сфере
трудоого. Основные
принципы, система
и формы
социального
партнерства.
Стороны
социального
партнерства.
Представительство
интересов
работников и
работодателей.

Органы
социального
партнерства.

Тема: Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения в РФ

Общая
характеристика
законодательства о
занятости
населения.
Основные
направления
государственной
политики в области
занятости
населения.
Понятие и формы
занятости в РФ.
Права граждан в
сфере содействия
занятости.
Правовая
организация
трудоустройства в
РФ.

Тема: Трудовой договор. Защита персональных данных работника

Понятие и
содержание
трудового договора.
Обязательные и
дополнительные
условия трудового
договора.
Вступление
трудового договора
в силу.
Виды трудовых
договоров.
Порядок
заключения
трудового договора.
Изменение
трудового договора.
Прекращение
трудового договора.
Понятие, обработка,
хранение,
использование и

передача персональных
данных работника.

Тема: Рабочее время и время отдыха

Понятие рабочего
времени. Виды
рабочего времени.
Режим и учет
рабочего времени.
Понятие и виды
отпусков.

Тема: Правовое регулирование заработной платы и нормирование труда

Гарантии и
компенсации.
Понятия заработной
платы и системы
оплаты труда.
Методы правового
регулирования
заработной платы.
Установление
системы оплаты
труда и заработной
платы. Понятия и
виды гарантий и
компенсаций.
Случаи
предоставления
гарантий и
компенсации.

Тема: Дисциплина труда

Понятие,
содержание и
методы обеспечения
дисциплины труда.
Трудовой
распорядок.
Правила
внутреннего
трудового
распорядка. Поощрения за труд:
понятие, основания,
виды и порядок
применения.
Понятия

дисциплинарной
ответственности и
дисциплинарного
проступка. Общая и
специальная
дисциплинарная
ответственность.

Тема: Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников

Права и
обязанности
работодателя по
подготовке и
переподготовке
кадров.
Право работников
на
профессиональную
подготовку,
переподготовку и
повышение
квалификации.
Ученический
договор.

Тема: Правовое регулирование охраны труда

Понятие и правовое
регулирование
охраны труда.
Основные
направления
государственной
политики в области
охраны труда.
Государственные
нормативные
требования по
охране труда.
Организация охраны труда.
Государственное
управление охраной
труда.
Государственная
экспертиза условий
труда. Службы и
комитеты
(комиссии) по
охране труда.

Расследование и
учет несчастных
случаев на
производстве.

Тема: Материальная ответственность сторон трудового договора

Понятие, основания
и условия
материальной
ответственности
сторон трудового
договора.
Материальная
ответственность
работодателя перед
работником: виды и
их особенности.
Материальная
ответственность
работника за ущерб,
причиненный
работодателю.

Тема: Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

Критерии
дифференциации
правового
регулирования
трудовых и иных
непосредственно
связанных с ними
отношений.

Тема: Защита трудовых прав работников

Способы защиты
трудовых прав и
свобод. Самозащита
работниками
трудовых прав.
Государственный
надзор и контроль
за соблюдением
трудового
законодательства и
иных нормативных
правовых актов,
содержащих нормы

трудового права.
Органы
государственного
надзора и контроля.
Защита трудовых
прав и законных
интересов
работников
профессиональными
союзами.

Тема: Трудовые споры

Понятие и виды
трудовых споров.
Причины и условия
возникновения
трудовых споров.
Индивидуальные и
коллективные
трудовые споры и
порядок их
разрешения.

Тема: Общая характеристика международно-правового регулирования труда

опрос, доклад,
решение
ситуационных
задач,
тестирование

Понятие и
источники
международно-правового
регулирования
труда.
Международная
организация труда
(МОТ), ее основные
функции и задачи.
Конвенции и
рекомендации МОТ
о труде, их
классификация и
общая
характеристика.
Влияние норм МОТ
на национальное
законодательство.

Зачет