

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**



Рабочая программа дисциплины (модуля),  
как компонент образовательной программы  
базового высшего образования  
по направлению подготовки  
40.03.01 Юриспруденция,  
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)  
Тимониным В.С.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Трудовое право**

Направление подготовки: 40.03.01 Юриспруденция

Направленность (профиль): Гражданско-правовой в транспортной сфере

Форма обучения: Очно-заочная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде  
электронного документа выгружена из единой  
корпоративной информационной системы управления  
университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)  
ID подписи: 1285902  
Подписал: заведующий кафедрой Репьев Артем Григорьевич  
Дата: 19.06.2026

## 1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целью освоения дисциплины является формирование компетенций, необходимых обучающемуся для исполнения обязанностей по предстоящему должностному предназначению выбранного направления и задач профессиональной деятельности.

Задачами дисциплины являются:

- получение студентами необходимого объема знаний по трудовому праву как самостоятельной отрасли российского права;
- освоение студентами положений действующих норм трудового права России во взаимосвязи с нормами других отраслей российского права, общепризнанными принципами и нормами международного права и международными договорами РФ;
- формирование у студентов умений и навыков осознанного и целенаправленного применения норм трудового права, и умение студентов юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, производить анализ, приобрести навыки участия в дискуссии по решению правовых проблем.

## 2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

**ОПК-3** - Способен применять нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности, профессионально толковать нормы права, выявлять и устанавливать фактические обстоятельства, анализировать судебную и административную практику при решении задач правоприменительной и правоохранительной деятельности.

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

### **Знать:**

- трудовое законодательство Российской Федерации, и практику его применения;
- теоретические положения о принципах, правовых категориях и институтах трудового права;
- нормативно-правовые акты, регулирующие трудовое право.

### **Уметь:**

### **Уметь:**

- определять перечень правовых актов, подлежащих применению в конкретной ситуации;
- анализировать и обобщать изученный нормативный, учебный и научный материал;
- применять и толковать законы и иные нормативно-правовые акты в сфере трудового права.

**Владеть:**

- навыками работы с трудовым законодательством;
- методами отслеживания изменений законодательства и судебной практики в сфере трудового права.

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 3 з.е. (108 академических часа(ов)).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов	
	Всего	Семестр №6
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	32	32
В том числе:		
Занятия лекционного типа	16	16
Занятия семинарского типа	16	16

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 76 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

#### 4. Содержание дисциплины (модуля).

##### 4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	<p>Понятие, предмет, метод и система трудового права. Источники трудового права.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Трудовые отношения работников и производные от них отношения как предмет трудового права.</li></ul> <p>Метод и система трудового права.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Соотношение трудового права со смежными отраслями права (гражданским, административным, правом социального обеспечения).</li><li>- Понятие и классификация источников трудового права.</li><li>- Система источников трудового права, их действие по кругу лиц, во времени и в пространстве.</li><li>- Исчисление сроков.</li></ul>
2	<p>Основные принципы правового регулирования труда. Субъекты, правоотношения трудового права.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Понятие и классификация правовых принципов.</li><li>- Содержание принципов трудового права.</li><li>- Понятие, классификация субъектов трудового права.</li><li>- Общая характеристика системы правоотношений в сфере трудового права.</li><li>- Понятие и особенности трудового правоотношения.</li><li>- Элементы трудового правоотношения: объект, субъекты, содержание.</li><li>- Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.</li></ul>
3	<p>Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения в РФ.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Общая характеристика законодательства о занятости населения. Основные направления государственной политики в области занятости населения.</li><li>- Понятие и формы занятости в РФ.</li><li>- Права граждан в сфере содействия занятости.</li><li>- Правовая организация трудоустройства в РФ.</li></ul>
4	<p>Трудовой договор. Защита персональных данных работника.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Понятие и содержание трудового договора. Обязательные и дополнительные условия трудового договора. Вступление трудового договора в силу.</li><li>- Виды трудовых договоров.</li><li>- Порядок заключения трудового договора. Изменение трудового договора.</li><li>- Прекращение трудового договора. Понятие, обработка, хранение, использование и передача персональных данных работника.</li><li>- Особенности заключения трудового договора с работниками транспортных организаций.</li></ul>
5	<p>Рабочее время и время отдыха.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени. Режим и учет рабочего времени.</li><li>- Понятие и виды отпусков.</li><li>- Особенности труда и отдыха работников транспорта.</li></ul>
6	<p>Дисциплина труда.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда.</li></ul>

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Трудовой распорядок. Правила внутреннего трудового распорядка.</li> <li>- Поощрения за труд: понятие, основания, виды и порядок применения.</li> <li>- Понятия дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка.</li> <li>- Общая и специальная дисциплинарная ответственность.</li> <li>- Дисциплина труда на транспорте.</li> </ul>
7	<p><b>Материальная ответственность сторон трудового договора.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие, основания и условия материальной ответственности сторон трудового договора.</li> <li>- Материальная ответственность работодателя перед работником: виды и их особенности.</li> <li>- Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.</li> <li>- Материальная ответственность работников транспорта.</li> </ul>
8	<p><b>Трудовые споры.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие и виды трудовых споров. Причины и условия возникновения трудовых споров.</li> <li>- Индивидуальные и коллективные трудовые споры и порядок их разрешения.</li> </ul>

#### 4.2. Занятия семинарского типа.

##### Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	<p><b>Понятие, предмет, метод и система трудового права.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие трудового права и его место в системе права.</li> <li>2. Трудовые отношения работников и производные от них отношения как предмет трудового права.</li> <li>3. Метод трудового права.</li> <li>4. Система трудового права.</li> <li>5. Соотношение трудового права со смежными отраслями права. Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.</li> </ol>
2	<p><b>Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения в РФ.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Законодательство о занятости населения. Основные направления государственной политики в области занятости населения.</li> <li>2. Понятие и формы занятости в РФ.</li> <li>3. Права граждан в сфере содействия занятости.</li> <li>4. Правовая организация трудоустройства в РФ.</li> <li>5. Особенности трудоустройства отдельных категорий лиц.</li> </ol> <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии. Решение практических ситуаций.</p>
3	<p><b>Трудовой договор. Защита персональных данных работника.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие, характеристика трудового договора.</li> <li>2. Общие основания прекращения трудового договора.</li> <li>3. Расторжение трудового договора по инициативе работника и работодателя.</li> <li>4. Порядок оформления прекращения трудового договора. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.</li> </ol> <p>Тематика практических занятий/краткое содержание</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>5. Понятие, обработка, хранение, использование и передача персональных данных работника.</li> </ol> <p>Дискуссии, решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.</p>

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
4	<p><b>Рабочее время и время отдыха.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие и виды рабочего времени.</li> <li>2. Режимы рабочего времени.</li> <li>3. Понятие и виды времени отдыха.</li> <li>4. Понятие, виды и порядок предоставления отпуска.</li> <li>5. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.</li> </ol> <p>Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.</p>
5	<p><b>Дисциплина труда.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда.</li> <li>2. Правила внутреннего трудового распорядка. Их содержание и порядок утверждения.</li> <li>3. Поощрения за труд: понятие, основания, виды и порядок применения.</li> <li>4. Понятия дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка.</li> <li>5. Понятие, виды, порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий. Занятия в диалоговом режиме.</li> </ol> <p>Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.</p>
6	<p><b>Материальная ответственность сторон трудового договора.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие, основания и условия материальной ответственности сторон трудового договора.</li> <li>2. Материальная ответственность сторон трудового договора.</li> <li>3. Случаи полной материальной ответственности работника.</li> <li>4. Определение размера ущерба, причиненного работодателю, и порядок его возмещения.</li> <li>5. Коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение ущерба работодателю.</li> </ol> <p>Занятие в режиме научной дискуссии.</p> <p>Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.</p>
7	<p><b>Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Особенности правового регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.</li> <li>2. Особенности правового регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.</li> <li>3. Особенности регулирования труда работников транспорта.</li> <li>4. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Особенности правового регулирования труда: работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, и сезонных работников.</li> <li>5. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Особенности правового регулирования труда педагогических и медицинских работников.</li> </ol> <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии</p>
8	<p><b>Трудовые споры.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие и виды трудовых споров. Причины и условия возникновения трудовых споров.</li> <li>2. Понятие и порядок рассмотрения индивидуального трудового спора.</li> <li>3. Понятие и порядок урегулирования коллективного трудового спора.</li> <li>4. Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в их разрешении.</li> <li>5. Право на забастовку и его реализация. Незаконные забастовки. Занятие в режиме научной дискуссии.</li> </ol> <p>Решение ситуационных задач.</p>

#### 4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Подготовка к практическим занятиям
2	Самостоятельное изучение тем дисциплины (модуля)
3	Самостоятельная работа с лекционным материалом, учебной литературой
4	Подготовка к промежуточной аттестации.
5	Подготовка к текущему контролю.
6	Подготовка к промежуточной аттестации.
7	Подготовка к текущему контролю.

5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Демидов, Н. В. Трудовое право : учебник для вузов / Н. В. Демидов. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 189 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16433-6. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/600270">https://urait.ru/bcode/600270</a> (дата обращения: 08.06.2026).
2	Трудовое право России. Общая часть : учебник для вузов / ответственные редакторы Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 10-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 212 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-20417-9. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/600457">https://urait.ru/bcode/600457</a> (дата обращения: 08.06.2026).
3	Трудовое право России. Общая часть : учебник для вузов / ответственные редакторы Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 10-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 212 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-20417-9. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/600457">https://urait.ru/bcode/600457</a> (дата обращения: 08.06.2026).
4	Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / ответственный редактор М. О. Буянова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 527 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-21345-4. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/588415">https://urait.ru/bcode/588415</a> (дата обращения: 08.06.2026).
5	Трудовое право. Специальная часть : учебник для вузов / ответственный редактор М. О. Буянова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 211 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18182-1. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/588417">https://urait.ru/bcode/588417</a> (дата обращения: 08.06.2026).

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Официальный интернет-портал правовой информации –  
<http://www.pravo.gov.ru/>

Информационный портал Научная электронная библиотека  
eLIBRARY.RU – <https://elibrary.ru/>;

ООО «ЭБС ЛАНЬ» – <https://lanbook.ru/>

ЭБС «Знаниум» – <https://znanium.ru/>

Базовая коллекция book.ru – <https://book.ru/>

ЭБС Проспект – <https://prospekt.ru/>

Научно-техническая библиотека РУТ (МИИТ) – <http://library.miit.ru/>;

Конституционный Суд Российской Федерации –  
<https://ksrf.ru/ru/Pages/default.aspx>

Образовательная платформа Юрайт – <https://urait.ru/>

Верховный Суд Российской Федерации – <https://vsrf.ru/>

СПС «Консультант Плюс» - <https://www.consultant.ru/>

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Microsoft Windows;

Microsoft Office;

Интернет-браузер

В образовательном процессе, при проведении занятий с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, могут применяться следующие средства коммуникаций: ЭИОС РУТ(МИИТ), МТС Линк, Среда электронного обучения Русский Moodle, электронная почта и т.п.

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Учебные аудитории для проведения учебных занятий, оснащенные набором демонстрационного оборудования и компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет».

Помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением

доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

9. Форма промежуточной аттестации:

Экзамен в 6 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

доцент, к.н. кафедры «Теория права,  
гражданское право и гражданский  
процесс» Юридического института

Г.Х. Афзалетдинова

Согласовано:

Заведующий кафедрой ТПиГП

А.Г. Репьев

Председатель учебно-методической  
комиссии

Е.Н. Рудакова