МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА» (РУТ (МИИТ)

Рабочая программа дисциплины (модуля),
как компонент образовательной программы
базового высшего образования
по направлению подготовки
40.03.01 Юриспруденция,
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)
Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Трудовое право

Направление подготовки: 40.03.01 Юриспруденция

Направленность (профиль): Уголовно-правовой в транспортной сфере

Форма обучения: Очная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде электронного документа выгружена из единой корпоративной информационной системы управления университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 1285902
Подписал: заведующий кафедрой Репьев Артем Григорьевич
Дата: 19.06.2026

1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целью освоения дисциплины является формирование компетенций, необходимых обучающемуся для исполнения обязанностей по предстоящему должностному предназначению выбранного направления и задачам

профессиональной деятельности.

Задачами дисциплины являются:

- получение студентами необходимого объема знаний по трудовому праву как самостоятельной отрасли российского права;

- освоение студентами положений действующих норм трудового права России во взаимосвязи с нормами других отраслей российского права, общепризнанными принципами и нормами международного права и международными договорами РФ;

- формирование у студентов умений и навыков осознанного и целенаправленного применения норм трудового права, и умение студентов юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, производить анализ, приобрести навыки участия в дискуссии по решению правовых проблем.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

ОПК-3 - Способен применять нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности, профессионально толковать нормы права, выявлять и устанавливать фактические обстоятельства, анализировать судебную и административную практику при решении задач правоприменительной и правоохранительной деятельности.

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать:

- трудовое законодательство Российской Федерации, и практику его применения;

- теоретические положения о принципах, правовых категориях и

институтах трудового права;

- нормативно-правовые акты, регулирующие трудовое право.

Уметь:

Уметь:

- определять перечень правовых актов, подлежащих применению в конкретной ситуации;
- анализировать и обобщать изученный нормативный, учебный и научный материал;
- применять и толковать законы и иные нормативно-правовые акты в сфере трудового права.

Владеть:
- навыками работы с трудовым законодательством;
- методами отслеживания изменений законодательства и судебной практики в сфере трудового права.

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 3 з.е. (108 академических часа(ов).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов	
	Всего	Семестр №3
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	48	48
В том числе:		
Занятия лекционного типа	16	16
Занятия семинарского типа	32	32

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 60 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

4. Содержание дисциплины (модуля).

4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	Понятие, предмет, метод и система трудового права. Источники трудового права. Рассматриваемые вопросы: - Трудовые отношения работников и производные от них отношения как предмет трудового права. Метод и система трудового права. - Соотношение трудового права со смежными отраслями права (гражданским, административным, правом социального обеспечения). - Понятие и классификация источников трудового права. - Система источников трудового права, их действие по кругу лиц, во времени и в пространстве. - Исчисление сроков.
2	Основные принципы правового регулирования труда. Субъекты, правоотношения трудового права. Рассматриваемые вопросы: - Понятие и классификация правовых принципов. - Содержание принципов трудового права. - Понятие, классификация субъектов трудового права. - Общая характеристика системы правоотношений в сфере трудового права. - Понятие и особенности трудового правоотношения. - Элементы трудового правоотношения: объект, субъекты, содержание. - Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.
3	Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения в РФ. Рассматриваемые вопросы: - Общая характеристика законодательства о занятости населения. Основные направления государственной политики в области занятости населения. - Понятие и формы занятости в РФ. - Права граждан в сфере содействия занятости. - Правовая организация трудоустройства в РФ.
4	Трудовой договор. Защита персональных данных работника. Рассматриваемые вопросы: - Понятие и содержание трудового договора. Обязательные и дополнительные условия трудового договора. Вступление трудового договора в силу. - Виды трудовых договоров. - Порядок заключения трудового договора. Изменение трудового договора. - Прекращение трудового договора. Понятие, обработка, хранение, использование и передача персональных данных работника. - Особенности заключения трудового договора с работниками транспортных организаций.
5	Рабочее время и время отдыха. Рассматриваемые вопросы: - Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени. Режим и учет рабочего времени. - Понятие и виды отпусков. - Особенности труда и отдыха работников транспорта.
6	Дисциплина труда. Рассматриваемые вопросы: - Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
	- Трудовой распорядок. Правила внутреннего трудового распорядка. - Поощрения за труд: понятие, основания, виды и порядок применения. - Понятия дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка. - Общая и специальная дисциплинарная ответственность. - Дисциплина труда на транспорте.
7	Материальная ответственность сторон трудового договора. Рассматриваемые вопросы: - Понятие, основания и условия материальной ответственности сторон трудового договора. - Материальная ответственность работодателя перед работником: виды и их особенности. - Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю. - Материальная ответственность работников транспорта.
8	Трудовые споры. Рассматриваемые вопросы: - Понятие и виды трудовых споров. Причины и условия возникновения трудовых споров. - Индивидуальные и коллективные трудовые споры и порядок их разрешения.

4.2. Занятия семинарского типа.

Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	Понятие, предмет, метод и система трудового права. Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие трудового права и его место в системе права. 2. Трудовые отношения работников и производные от них отношения как предмет трудового права. 3. Метод трудового права. 4. Система трудового права. 5. Соотношение трудового права со смежными отраслями права. Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.
2	Источники трудового права. Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие и классификация источников трудового права. 2. Система источников трудового права. 3. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, по кругу лиц, во времени и в пространстве. Занятие в режиме научной дискуссии.
3	Основные принципы правового регулирования труда. Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие и классификация правовых принципов. 2. Понятие и классификация принципов трудового права. 3. Содержание принципов трудового права. Дискуссии, решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.
4	Субъекты трудового права. Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие и классификация субъектов трудового права. Тематика практических занятий/краткое содержание 2. Работник и работодатель как субъекты трудового права. 3 Трудовой коллектив как субъект трудового права. 4. Профессиональные союзы как субъекты трудового права.

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.
5	Правоотношения в сфере трудового права. Рассматриваемые вопросы: 1. Общая характеристика системы правоотношений в сфере трудового права. 2. Понятие и особенности трудового правоотношения. 3. Элементы трудового правоотношения: объект, субъекты, содержание. 4. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений. Занятия в диалоговом режиме. Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.
6	Социальное партнерство. Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие и значение социального партнерства в сфере труда. Основные принципы, система и формы социального партнерства. 2. Представительство интересов работников и работодателей. 3. Органы социального партнерства. 4. Коллективные договоры и соглашения. 5. Ответственность сторон социального партнерства. Занятие в режиме научной дискуссии. Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.
7	Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения в РФ. Рассматриваемые вопросы: 1. Законодательство о занятости населения. Основные направления государственной политики в области занятости населения. 2. Понятие и формы занятости в РФ. 3. Права граждан в сфере содействия занятости. 4. Правовая организация трудоустройства в РФ. 5. Особенности трудоустройства отдельных категорий лиц. Занятия в диалоговом режиме, дискуссии. Решение практических ситуаций.
8	Трудовой договор. Защита персональных данных работника. Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие, характеристика трудового договора. 2. Общие основания прекращения трудового договора. 3. Расторжение трудового договора по инициативе работника и работодателя. 4. Порядок оформления прекращения трудового договора. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора 5. Понятие, обработка, хранение, использование и передача персональных данных работника. Занятие в режиме научной дискуссии. Решение ситуационных задач.
9	Рабочее время и время отдыха. Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие и виды рабочего времени. 2. Режимы рабочего времени. 3. Понятие и виды времени отдыха. 4. Понятие, виды и порядок предоставления отпуска. 5. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением. Решение практических ситуаций. Обсуждение докладов.
10	Правовое регулирование заработной платы и нормирование труда. Рассматриваемые вопросы: 1. Понятия заработной платы и системы оплаты труда. Установление системы оплаты труда и заработной платы.

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	2. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Системы оплаты труда. Тематика практических занятий/краткое содержание 3. Оплата труда при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных. 4. Понятия и виды гарантий и компенсаций. Решение ситуационных задач.
11	Дисциплина труда. Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда. 2. Правила внутреннего трудового распорядка. Их содержание и порядок утверждения. 3. Поощрения за труд: понятие, основания, виды и порядок применения. 4. Понятия дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка. 5. Понятие, виды, порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий. Занятия в диалоговом режиме. Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.
12	Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. Рассматриваемые вопросы: 1. Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров. 2. Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации. 3. Ученический договор. Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.
13	Материальная ответственность сторон трудового договора. Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие, основания и условия материальной ответственности сторон трудового договора. 2. Материальная ответственность сторон трудового договора. 3. Случаи полной материальной ответственности работника. 4. Определение размера ущерба, причиненного работодателю, и порядок его возмещения. 5. Коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение ущерба работодателю. Занятие в режиме научной дискуссии. Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.
14	Правовое регулирование охраны труда. Рассматриваемые вопросы: 1. 1. Понятие и правовое регулирование охраны труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда. 2. 2. Требования охраны труда. 3. 3. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. 4. 4. Основные права и обязанности работника в области охраны труда. 5. Организация охраны труда. Занятие в режиме научной дискуссии. Решение ситуационных задач. Обсуждение докладов.
15	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников. Рассматриваемые вопросы: 1. Особенности правового регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями. 2. Особенности правового регулирования труда работников в возрасте до 18 лет. 3. Особенности регулирования труда работников транспорта. 4. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Особенности правового регулирования труда: работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, и сезонных работников. 5. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Особенности правового регулирования труда педагогических и

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	медицинских работников. Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.
16	Трудовые споры. Рассматриваемые вопросы: 1. Понятие и виды трудовых споров. Причины и условия возникновения трудовых споров. 2. Понятие и порядок рассмотрения индивидуального трудового спора. 3. Понятие и порядок урегулирования коллективного трудового спора. 4. Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в их разрешении. 5. Право на забастовку и его реализация. Незаконные забастовки. Занятие в режиме научной дискуссии. Решение ситуационных задач.

4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Подготовка к практическим занятиям
2	Самостоятельное изучение тем дисциплины (модуля)
3	Самостоятельная работа с лекционным материалом, учебной литературой
4	Подготовка к промежуточной аттестации.
5	Подготовка к текущему контролю.
6	Подготовка к промежуточной аттестации.
7	Подготовка к текущему контролю.

5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Демидов, Н. В. Трудовое право : учебник для вузов / Н. В. Демидов. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 189 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16433-6. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/600270 (дата обращения: 08.06.2026).
2	Трудовое право России. Общая часть : учебник для вузов / ответственные редакторы Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 10-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 212 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-20417-9. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/600457 (дата обращения: 08.06.2026).
3	Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / ответственный редактор М. О. Буянова. — 3-е изд.,	Образовательная платформа Юрайт [сайт].

	перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 527 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-21345-4. — Текст : электронный	— URL: https://urait.ru/bcode/588415 (дата обращения: 08.06.2026).
4	Трудовое право. Специальная часть : учебник для вузов / ответственный редактор М. О. Буянова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 211 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18182-1. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/588417 (дата обращения: 08.06.2026).

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Официальный интернет-портал правовой информации – http://www.pravo.gov.ru/

Информационный портал Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU – https://elibrary.ru/;

ООО «ЭБС ЛАНЬ» – https://lanbook.ru/

ЭБС «Знаниум» – https://znanium.ru/

Базовая коллекция book.ru – https://book.ru/

ЭБС Проспект – https://prospekt.ru/

Научно-техническая библиотека РУТ (МИИТ) – http://library.miit.ru/;

Конституционный Суд Российской Федерации – https://ksrf.ru/ru/Pages/default.aspx

Образовательная платформа Юрайт – https://urait.ru/

Верховный Суд Российской Федерации – https://vsrf.ru/

СПС «Консультант Плюс» - https://www.consultant.ru/

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Microsoft Windows;

Microsoft Office;

Интернет-браузер

В образовательном процессе, при проведении занятий с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, могут применяться следующие средства коммуникаций: ЭИОС РУТ(МИИТ), МТС Линк, Среда электронного обучения Русский Moodle, электронная

почта и т.п.

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Учебные аудитории для проведения учебных занятий, оснащенные

набором демонстрационного оборудования и компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет».

Помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

9. Форма промежуточной аттестации:

Экзамен в 3 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

доцент, к.н. кафедры «Теория права, гражданское право и гражданский процесс» Юридического института	Г.Х. Афзалетдинова

Согласовано:

и.о. заведующего кафедрой УПиПД	А.М. Репьева
Заведующий кафедрой ТПиГП	А.Г. Репьев
Председатель учебно-методической комиссии	Е.Н. Рудакова