

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»  
(РУТ (МИИТ))**

**Правовой колледж Юридического института**



Рабочая программа учебной дисциплины,  
как компонент образовательной программы среднего  
профессионального образования - программы  
по специальности

Право и судебное администрирование,  
утвержденная директором колледжа РУТ (МИИТ)  
Новиковой И.В.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

**ОП.09 Трудовое право**

**по специальности - 40.02.03 «Право и судебное администрирование»**

Рабочая программа  
учебной дисциплины в виде электронного документа  
выгружена из единой корпоративной информационной  
системы управления университетом и соответствует  
оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)  
ID подписи: 11482 Дата: 30.06.2021  
Подписал: директор колледжа Новикова Ирина  
Викторовна

ОДОБРЕНА  
Предметной (цикловой) комиссией  
Протокол от «28» июня 2021 г. №  
7/1  
Председатель  
\_\_\_\_\_ Т.Б. Ульянова

Разработана в соответствии с  
Федеральным государственным  
образовательным стандартом  
среднего профессионального  
образования по специальности  
40.02.03 «Право и судебное  
администрирование».

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДЕНО

Председатель учебно-методической  
комиссии

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ М.Ю. Филиппова

«»

«»

**Составитель:**

Шувалова Светлана Александровна – преподаватель Правового колледжа  
Юридического института

**Рецензенты:**

Лашута Н.В. - преподаватель юридических дисциплин колледжа АНОПОО  
"АиСТ"

## **СОДЕРЖАНИЕ**

- 1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**
- 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**
- 3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**
- 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ ЦИКЛА ОП.09 Трудовое право**

# **1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ ОП.09**

## **Трудовое право**

### **1.1. Область применения рабочей программы**

Рабочая программа дисциплины ОП.09 "Трудовое право" является частью основной профессиональной образовательной программы ФГОС СПО и разработана в соответствии ФГОС СПО по специальности 40.02.03 Право и судебное администрирование.

### **1.2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы**

Дисциплина относится к циклу ОП программы подготовки специалистов среднего звена, направлена на формирование профессиональных и общих компетенций.

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине:

- ОК 1 Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.;
- ОК 2 Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.;
- ОК 3 Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.;
- ОК 4 Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.;
- ОК 5 Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.;
- ОК 6 Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.;
- ОК 7 Ориентироваться в условиях постоянного обновления технологий в профессиональной деятельности.;
- ОК 9 Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.

### **1.3. Цели и задачи дисциплины — требования к результатам освоения дисциплины**

Обучение по дисциплине цикла ОП.09 "Трудовое право" предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать

- нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения;
- содержание российского трудового права;
- трудовые права и обязанности граждан;
- права и обязанности работодателей;
- виды трудовых договоров;
- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров.

Уметь

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;

#### **1.4. Количество часов на освоение рабочей программы дисциплины**

Максимальной учебной нагрузки обучающегося 117 часов, в том числе:

- обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося 78 часов;
- самостоятельной работы обучающегося 39 часов.

#### **1.5. Использование часов вариативной части ППСЗ**

Обязательная учебная нагрузка 10 часов

Аудиторная учебная нагрузка 6 часов

Тема 2. Понятие и классификация субъектов трудового права 4 часа

Тема 3.1 Понятие социального партнерства.

Тема 3.2 Коллективные переговоры, коллективные договоры и соглашения 6 часов

## 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### 2.1. Объем дисциплины и виды учебной работы

<b>Вид учебной работы</b>	<b>Объем часов</b>
Максимальная учебная нагрузка (всего)	117
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	78
в том числе:	
Лекция	52
Практическое занятие	26
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	39
в том числе:	
Самостоятельная работа	39
Итоговая аттестация в форме дифференцированного зачета	

## 2.2. Тематический план и содержание дисциплины цикла ОП.09 Трудовое право

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся, формы организации деятельности обучающихся	Кол-во часов	Уровень освоения	Коды компетенций, формированию которых способствует элемент программы
1	2	3	4	5
<b>Раздел 1 Предмет, метод, система и источники трудового права</b>		9		
Тема 1.1 Тема 1. Предмет, метод, система, принципы трудового права. Источники трудового права	Содержание учебного материала:	4		
	Предмет, метод, система, принципы трудового права. Источники трудового права 1. Предмет трудового права 2. Метод трудового права 3. Система трудового права 4. Принципы трудового права 5. Понятие и виды источников трудового права	4		
	Самостоятельная работа Подготовка докладов, рефератов с презентацией, устный опрос	5		
<b>Раздел 2 Раздел 2. Субъекты трудового права</b>		4		
Тема 2.2 Тема 2. Понятие и классификация субъектов трудового права	Содержание учебного материала:	2		
	Понятие и классификация субъектов трудового права 1. Понятие субъектов трудового права 2. Классификация	2		

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся, формы организации деятельности обучающихся	Кол-во часов	Уровень освоения	Коды компетенций, формированию которых способствует элемент программы
1	2	3	4	5
	<p>субъектов трудового права 3. Работник и работодатель как субъекты трудового права 4. Права, гарантии и ответственность профсоюзов как субъектов трудового права</p>			
	<p>Практическое занятие Решение ситуационных задач по теме «Понятие и классификация субъектов трудового пра-ва»</p>	2		
<b>Раздел 3 Раздел 3. Социальное партнерство в сфере труда</b>		<b>10</b>		
Тема 3.3 Тема 3. Понятие социального партнерства Коллективные переговоры, коллективные договоры и соглашения	Содержание учебного материала:	4		
	<p>Понятие социального партнерства Коллективные переговоры, коллективные договоры и соглашения 1. Понятие социального партнерства в сфере труда 2. Стороны социального партнерства 3. Принципы социального партнерства 4. Органы социального партнерства 5. Понятие и значение коллективных переговоров в сфере социально-трудовых отношений и их правовые формы 6. Коллективный договор: понятие стороны, значение 7. Понятие и виды соглашений 8. Участие работников в управлении организацией и его основные формы</p>	4		
	Практическое занятие	2		



Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся, формы организации деятельности обучающихся	Кол-во часов	Уровень освоения	Коды компетенций, формированию которых способствует элемент программы
1	2	3	4	5
	Решение ситуационных задач по теме «Социальное партнерство в сфере труда»			
	Самостоятельная работа Составление конспекта «Правовой статус безработного гражданина», устный опрос	4		
<b>Раздел 4 Раздел 4. Правовое регулирование занятости и трудоустройства</b>		<b>8</b>		
Тема 4.4 Тема 4. Понятие занятости и безработного гражданина. Формы обеспечения занятости населения	Содержание учебного материала:	2		
	Понятие занятости и безработного гражданина. Формы обеспечения занятости населения Содержание учебного материала 1. Понятие занятости и безработного гражданина. 2. Общая характеристика государственной политики в области занятости населения в РФ 3. Формы обеспечения занятости населения 4. Поддержка безработных граждан	2		
	Практическое занятие Решение ситуационных задач по теме «Понятие занятости и безработного гражданина. Формы обеспечения занятости»	2		
	Самостоятельная работа Составление конспекта «Правовой статус безработного гражданина», устный опрос	4		

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся, формы организации деятельности обучающихся	Кол-во часов	Уровень освоения	Коды компетенций, формированию которых способствует элемент программы
1	2	3	4	5
<b>Раздел 5 Раздел 5. Трудовой до-говор</b>		<b>22</b>		
Тема 5.5 Тема 5.1 Понятие тру-дового договора, его содержание, виды и порядок заключения	Содержание учебного материала:	2		
	Понятие трудового договора, его содержание, виды и порядок заключения Содержание учебного материала1. Понятие и виды трудового договора 2. Содержание трудового договора3. Порядок заключения трудового договора	2		
	Самостоятельная работа Составление трудового договора, устный опрос	4		
Тема 5.5 Тема 5.2 Изменение трудового договора	Содержание учебного материала:	2		
	Изменение трудового договора Содержание учебного материала1. Понятие изменения трудового договора2. Перевод и его виды3. Изменение определенных сторонами условий трудового договора 4. Перемещение работников	2		
	Практическое занятие Решение ситуационных задач по теме «Изменение трудового договора»	2		
Тема 5.5 Тема 5.3 Основания прекращения трудово-го	Содержание учебного материала:	4		

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся, формы организации деятельности обучающихся	Кол-во часов	Уровень освоения	Коды компетенций, формированию которых способствует элемент программы
1	2	3	4	5
договора. Прекращение трудового по инициативе работника и работодателя.				
	Основания прекращения трудово-го договора. Прекращение трудового по инициативе работника и работодателя. 1. Понятие прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон 2. Оформление прекращения трудового договора	4		
	Самостоятельная работа Составление таблицы «Прекращение трудового договора по инициативе работодателя», устный опрос	2		
Тема 5.5 Тема 5.4 Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Оформление прекращения трудово-го договора	Содержание учебного материала:	6		
	Практическое занятие Решение ситуационных задач по теме «Прекращение трудового договора»	2		
	Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Оформление прекращения трудово-го договора Содержание учебного материала 1. Понятие прекращения	4		

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся, формы организации деятельности обучающихся	Кол-во часов	Уровень освоения	Коды компетенций, формированию которых способствует элемент программы
1	2	3	4	5
	трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон 2. Оформление прекращения трудового договора			
<b>Раздел 6 Раздел 6. Рабочее время</b>		<b>12</b>		
Тема 6.6 Тема 6.1 Понятие и виды рабочего времени	Содержание учебного материала:	2		
	Режим рабочего времени Содержание учебного материала 1. Понятие рабочего времени 2. Виды рабочего времени	2		
	Самостоятельная работа Самостоятельная работа Составление схемы «Виды рабочего времени», устный опрос	4		
Тема 6.6 Тема 6.2 Режим и учет рабочего времени, работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени	Содержание учебного материала:	2		
	Практическое занятие Практическое занятие Решение ситуационных задач по теме «Рабочее время»	4		
	Режим и учет рабочего времени, работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени Содержание учебного материала 1. Режим рабочего времени 2. Учет рабочего времени Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени	2		
<b>Раздел 7 Раздел 7.</b>		<b>10</b>		

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся, формы организации деятельности обучающихся	Кол-во часов	Уровень освоения	Коды компетенций, формированию которых способствует элемент программы
1	2	3	4	5
<b>Время отдыха</b>				
Тема 7.7 Тема 7.1 Понятие и виды времени отдыха	Содержание учебного материала:	2		
	Понятие и виды времени отдыха Содержание учебного материала1. Понятие времени отдыха2. Виды времени отдыха	2		
Тема 7.7 Тема 7.2 Право работ-ника на отпуск, виды отпусков и порядок их предоставления	Содержание учебного материала:	2		
	Право работника на отпуск, виды отпусков и порядок их предос-тавления Содержание учебного материала1. Понятие отпуска2. Виды отпусков3. Порядок предоставления отпусков	2		
	Практическое занятие Практическое занятиеРешение ситуационных задач по теме «Время отдыха»	2		
	Самостоятельная работа Самостоятельная работаСоставление таблицы «Виды отпусков», устный опрос	4		
<b>Раздел 8 Раздел 8. Оплата и нормирование труда</b>		<b>8</b>		
Тема 8.8 Тема 8.1 Понятие за-работной платы. Си-стемы оплаты	Содержание учебного материала:	2		

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся, формы организации деятельности обучающихся	Кол-во часов	Уровень освоения	Коды компетенций, формированию которых способствует элемент программы
1	2	3	4	5
труда.				
	Понятие заработной платы. Системы оплаты труда. Содержание учебного материала 1. Понятие заработной платы 2. Методы правового регулирования заработной платы 3. Государственные гарантии заработной платы 4. Установление заработной платы 5. Системы оплаты труда	2		
	Практическое занятие Практическое занятие Составление таблицы « Системы оплаты труда»	2		
Тема 8.8 Тема 8.2 Оплата труда в особых условиях и при отклонении от нормальных условий труда. Нормирование труда	Содержание учебного материала:	2		
	Оплата труда в особых условиях и при отклонении от нормальных условий труда. Нормирование труда Содержание учебного материала 1. Оплата труда в особых условиях 2. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда 3. Нормирование труда	2		
	Практическое занятие Практическое занятие Решение ситуационных задач по теме «Оплата и нормирование труда»	2		
<b>Раздел 9</b> <b>Раздел 9. Дисциплина труда</b>		<b>10</b>		
Тема 9.9 Тема 9.1 Понятие и сущность	Содержание учебного материала:	2		

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся, формы организации деятельности обучающихся	Кол-во часов	Уровень освоения	Коды компетенций, формированию которых способствует элемент программы
1	2	3	4	5
дисциплины труда. Правила внутреннего трудового распорядка				
	Понятие и сущность дисциплины труда. Правила внутреннего трудового распорядка Содержание учебного материала 1. Понятие и сущность дисциплины труда. 2. Правила внутреннего трудового распорядка 3. Поощрения работников за труд	2		
	Самостоятельная работа Самостоятельная работа Подготовка докладов, рефератов с презентацией, устный опрос	4		
Тема 9.9 Тема 9.2 Понятие, сущность и принципы дисциплинарной ответственности. Виды дисциплинарной ответственности	Содержание учебного материала:	2		
	Понятие, сущность и принципы дисциплинарной ответственности. Виды дисциплинарной ответственности Содержание учебного материала 1. Понятие, сущность и принципы дисциплинарной ответственности 2. Виды дисциплинарной ответственности	2		
	Практическое занятие Практическое занятие Решение ситуационных задач по теме «Дисциплинарная ответственность»	2		
<b>Раздел 10 Раздел 10. Материаль-ная</b>		<b>6</b>		

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся, формы организации деятельности обучающихся	Кол-во часов	Уровень освоения	Коды компетенций, формированию которых способствует элемент программы
1	2	3	4	5
<b>ответственность</b>				
Тема 10.10 Тема 10.1 Материаль-ная ответственность работодателя	Содержание учебного материала:	2		
	Материальная ответственность Содержание учебного материала 1. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника 2. Материальная ответственность работодателя за задержку заработной платы	2		
Тема 10.10 Тема 10.2 Материаль-ная ответственность работника	Содержание учебного материала:	2		
	Материальная ответственность работника Содержание учебного материала 1. Виды материальной ответственности работника 2. Полная материальная ответственность работника 3. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работников 4. Отказ от взыскания ущерба, снижение размера материального ущерба	2		
	Практическое занятие Практическое занятие Решение ситуационных задач по теме «Материальная ответственность»	2		
<b>Раздел 11 Раздел 11. Охрана труда</b>		<b>4</b>		
Тема 11.11 Тема 11. Охраны тру-да, расследование и учет несчастных слу-чаев на	Содержание учебного материала:	0		



Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся, формы организации деятельности обучающихся	Кол-во часов	Уровень освоения	Коды компетенций, формированию которых способствует элемент программы
1	2	3	4	5
производстве				
	Охраны труда, расследование и учет несчастных случаев на производстве Содержание учебного материала 1. Понятие охраны труда. Организация охраны труда. 2. Расследование и учет несчастных случаев на производстве			
	Самостоятельная работа Самостоятельная работа Подготовка докладов, рефератов с презентацией, устный опрос	4		
<b>Раздел 12</b> <b>Раздел 12. Рассмотрение и разрешение трудовых споров</b>		<b>14</b>		
Тема 12.12 Тема 12. Понятие трудов споров и их виды. Индивидуальные и коллективные трудовые споры	Содержание учебного материала:	6		
	Понятие трудовых споров и их виды. Индивидуальные и коллективные трудовые споры Содержание учебного материала 1. Понятие и виды трудовых споров 2. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров 3. Исполнение решений по индивидуальным трудовым спорам Этапы и порядок примирительных процедур разрешения коллективных трудовых споров Право на забастовку и его реализация Правовое положение работников при законной и незаконной забастовке	6		
	Практическое занятие Практическое занятие Решение ситуационных задач,	4		

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся, формы организации деятельности обучающихся	Кол-во часов	Уровень освоения	Коды компетенций, формированию которых способствует элемент программы
1	2	3	4	5
	составление таблицы по теме «Трудовые споры»			
	Самостоятельная работа Самостоятельная работаСоставление схемы «Трудовые споры», устный опрос	4		
	<b>Всего:</b>	<b>117</b>		

### **3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

#### **3.1. Для реализации программы учебной дисциплины должны быть предусмотрены следующие специальные помещения:**

Учебная дисциплина реализуется в учебном кабинете для проведения занятий лекционного типа, Компьютерном кабинете для проведения практических занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Минимально необходимое материально-техническое обеспечение включает в себя:

Кабинет для проведения занятий лекционного типа.

Интерактивный дисплей Prestigio Multiboard 70

LCD панель NEC 46

Микрофон на гусиной шее Arthur forty;

комплект мебели для обучающихся.

Компьютерный кабинет для проведения практических занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Компьютерный кабинет

Персональный компьютер Intel core I5,8Гб ОЗУ, HDD 500Гб 29 шт.

Монитор Viewsonic VA 2349S 28 шт.

Монитор Samsung E2320

Телевизор Samsung UE55d6100;

комплект специализированной мебели для обучающихся и преподавателя.

#### **Технические средства обучения:**

Интерактивный дисплей Prestigio Multiboard 70

LCD панель NEC 46

Микрофон на гусиной шее Arthur forty;

Персональный компьютер Intel core I5,8Гб ОЗУ, HDD 500Гб

Монитор Viewsonic VA 2349S

Монитор Samsung E2320

#### **3.2. Информационное обеспечение обучения**

##### **Основные источники:**

№ п/п	Библиографическое описание
1	Конституция РФ от 12. 12. 1993 г. ( с изменениями и дополнениями)
2	Трудовой кодекс РФ от 30.12 2001г. ( с изменениями и дополнениями)
3	Трудовое право России под ред. А.М. Куренной, М., Проспект, 2017

№ п/п	Библиографическое описание
4	Трудовое право 5-е издание под ред./ Смирнова О.В., Снигиревой И.О., Гладкова Н.Г., М., ООО «Оригинал-Маркет, 2017
5	Миронов В. И. Трудовое право. М.: Проспект, 2021 г.

#### **Дополнительные источники:**

№ п/п	Библиографическое описание
1	Лушников А.М., Лушникова М.И. Трудовые права в XXI веке: современное состояние и тенденции развития, М.. Проспект, 2015
2	Орловский Ю.П. Актуальные проблемы трудового законодательства в условиях модернизации экономики, Юстицинформ, 2012

#### **Интернет-ресурсы**

[www.duma.gov.ru](http://www.duma.gov.ru).

1. Официальный сайт Государственной Думы Федерального Собрания

РФ

<http://www.kremlin.ru/>

1. Президент России

[www.government.gov.ru](http://www.government.gov.ru)

1. Официальный сайт Правительства РФ

[www.supcourt.ru](http://www.supcourt.ru)

1. Официальный сайт Верховного Суда РФ

### **3.3. Сопровождение реализации образовательной программы с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий**

Освоение программы может проводиться с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (далее – ДОТ) при наличии объективных уважительных причин и/или обстоятельств непреодолимой силы (форс-мажорных обстоятельств), препятствующих обучающимся и/или преподавателям лично присутствовать при проведении занятия.

В этом случае допускается проводить занятие удаленно в соответствии с расписанием, утвержденным руководителем структурного подразделения на платформах: MS TEAMS

#### **4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ ЦИКЛА**

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется педагогическим работником в процессе проведения аудиторных занятий, что позволяет проверить у обучающихся не только сформированность профессиональных компетенций, но и развитие общих компетенций и обеспечивающих их умений.

Формы и методы контроля и оценки результатов обучения регламентированы соответствующим Фондом оценочных средств (ФОС) по учебной дисциплине цикла ОП.09 "Трудовое право".