

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**

**АННОТАЦИЯ К**  
**РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Управление изменениями в процессе цифровизации и цифровой  
трансформации в транспортных компаниях**

Направление подготовки: 27.04.05 – Инноватика

Направленность (профиль): Аналитика для цифровой трансформации на транспорте

Форма обучения: Очная

**Общие сведения о дисциплине (модуле).**

Цель дисциплины: Сформировать у обучающихся системные компетенции в области проектирования, реализации и сопровождения устойчивых организационных изменений, обусловленных внедрением цифровых технологий в деятельность транспортных компаний, с учётом специфики отрасли (логистические цепи, пассажирские перевозки, транспортная инфраструктура), человеческого фактора и требований к кибербезопасности, для обеспечения эффективной адаптации персонала, бизнес-процессов и корпоративной культуры к условиям цифровой экономики.

**Задачи:**

учёт особенностей транспортной отрасли: непрерывность операционной деятельности, зависимость от инфраструктуры, регуляторные требования, сезонность, высокие риски сбоев;

цифровизация решений и цифровая трансформация бизнес-моделей;

работа с сопротивлением изменениям, развитие цифровой грамотности персонала;

интеграция изменений в стратегию компании, процессы, ИТ-архитектуру, компетенции сотрудников и мотивационные системы;

минимизация рисков сбоев в перевозках, повышение операционной эффективности, удержание кадров, достижение бизнес-целей цифровой трансформации.

Формирование компетенций в области управления организационными изменениями, основанных на системном представлении о природе вызванных цифровизацией и цифровой трансформации организационных изменений, развитие технологической культуры управления организационными изменениями как фактора повышения качества эффективности цифровизации и цифровой трансформации транспортных систем различного уровня. В результате изучения дисциплины формируется углубленное понимание студентами действия закономерностей и принципов управления организационными изменениями, их взаимосвязи с изменениями внешней среды и жизненным циклом организации; развиваются аналитические компетенции в области диагностики организационных изменений, обоснования методов управления изменениями и преодоления сопротивлений изменениям в контексте цифровизации и цифровой трансформации транспортных систем; освоение технологий организационного проектирования и организационного развития как динамических и сложноорганизованных процессов, понимания организационной культуры как объекта изменений и инструмента развития организаций.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 2 з.е. (72 академических часа(ов).