

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»

Кафедра «Экономика труда и управление человеческими ресурсами»

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Управление организационными рисками»

Направление подготовки:	38.04.02 – Менеджмент
Магистерская программа:	Организационный дизайн
Квалификация выпускника:	Магистр
Форма обучения:	очно-заочная
Год начала подготовки	2020

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целью освоения учебной дисциплины «Управление организационными рисками» является ознакомление магистрантов с теоретическими основами риск-менеджмента в области организационного дизайна с учетом влияния внешней и внутренней бизнес-среды организации.

В результате освоения дисциплины «Управление организационными рисками» обучающийся должен:

знать:

- основные понятия риск-менеджмента;
- классификацию организационных рисков;
- этапы процесса управления рисками;

уметь:

- выявлять и описывать организационные риски в зависимости от целей компании в целом, определенного бизнес-процесса или проекта;
- определять риск-факторы и возможные последствия реализации рисков;
- определять ключевые индикаторы риска;
- определять методы воздействия на организационный риск.

владеть:

- качественными и количественными методами при анализе организационных рисков;
- навыками составления карты рисков;
- навыками подбора наиболее предпочтительных мероприятий по воздействию на организационные риски с определением контрольных процедур.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Управление организационными рисками" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его вариативную часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПКС-9	Способен разрабатывать обоснованные проекты управленческих решений, направленных на формирование эффективной системы управления организацией/ архитектуры управления организацией
-------	---

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

3 зачетные единицы (108 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Преподавание дисциплины осуществляется в форме практических занятий и самостоятельной работы обучающихся. Практические занятия организованы с использованием технологий развивающего обучения. Практический курс выполняется в виде традиционных практических занятий (объяснительно-иллюстративное решение задач), с использованием интерактивных (диалоговые) технологий, в том числе разбор и анализ конкретных ситуаций, электронный практикум (компьютерное моделирование и практический анализ результатов); технологий, основанных на коллективных способах обучения, а также с использованием компьютерной тестирующей системы. Самостоятельная работа студента организована с использованием традиционных видов работы и интерактивных технологий. К традиционным видам работы

относятся отработка учебного материала и отработка отдельных тем по учебным пособиям, подготовка к промежуточным контролям, выполнение заданий курсовой работы. К интерактивным (диалоговым) технологиям относятся отработка отдельных тем по электронным пособиям, подготовка к промежуточным контролям в интерактивном режиме, интерактивные консультации в режиме реального времени по специальным разделам и технологиям, основанным на коллективных способах самостоятельной работы студентов. Оценка полученных знаний, умений и навыков основана на модульно-рейтинговой технологии. Весь курс разбит на разделы, представляющих собой логически завершённый объём учебной информации. Фонд оценочных средств освоенных компетенций включает как вопросы теоретического характера для оценки знаний, так и задания практического содержания (решение практических и ситуационных задач) для оценки умений и навыков. Теоретические знания проверяются путём применения таких организационных форм, как индивидуальные и групповые опросы, решение тестов с использованием компьютеров или на бумажных носителях..

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1

Организационный риск как объект управления

1.1. Риск и неопределенность. Природа риска

1.2. Понятие организационного риска

РАЗДЕЛ 2

Анализ и оценка риска

Устный опрос

РАЗДЕЛ 2

Анализ и оценка риска

2.1. Количественный и качественный анализ рисков

2.2. Риск-аппетит и карта рисков

РАЗДЕЛ 3

Управление организационными рисками

3.1. Сущность и содержание управления организационными рисками

3.2. Проблема формирования рисковозного сознания

Зачет