

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**

**АННОТАЦИЯ К**  
**РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Управление отраслевыми и региональными консультационными**  
**проектами в области управления персоналом**

Направление подготовки: 38.04.03 – Управление персоналом

Направленность (профиль): Кадровое консультирование

Форма обучения: Очная

Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целями освоения дисциплины (модуля) являются:

- планирование и организационно-методическое обеспечение отраслевого и/или регионального консультационного проекта в области управления персоналом;
- сопровождение внедрения отраслевого и/или регионального консультационного проекта в области управления персоналом;
- оценка результатов и эффективности отраслевого и/или регионального консультационного проекта в области управления персоналом.

Задачами дисциплины (модуля) являются:

- формирование навыков по планированию, разработке, внедрению и реализации отраслевых и региональных консультационными проектами в области управления персоналом;
- формирование навыков диагностики структуры и функций системы управления персоналом организации;
- формирование навыков оценки степени соответствия системы и

стратегии управления персоналом целям стратегии организации;

- формирование навыков диагностики эффективности стратегии управления персоналом и перспектив развития системы управления персоналом организации;

- формирование навыков разработки предложений по изменению состава и содержания функций в системе управления персоналом, перераспределению их между подразделениями и должностями;

- формирование навыков разработки проектов формирования стратегий функциональных областей управления персоналом и стратегии управления персоналом организации;

- формирование навыков оформления документации по консультационному проекту в области формирования системы и реализации стратегии управления персоналом организации;

- формирование навыков осуществления деловых коммуникаций и взаимодействия с должностными лицами организации и иными участниками проекта на всех этапах консультирования;

- формирование навыков соблюдения требований законодательства Российской Федерации и корпоративных политик в области обработки персональных данных и конфиденциальной информации.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 2 з.е. (72 академических часа(ов)).