

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА (МИИТ)»

СОГЛАСОВАНО:

Выпускающая кафедра УЭРиБТ
Заведующий кафедрой ТТП ИПТ



Н.Е. Разинкин

08 сентября 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ИПТ



Н.Е. Разинкин

08 сентября 2017 г.



Кафедра «Технология транспортных процессов» Института прикладных технологий

Авторы Лякишева Ольга Михайловна
Димитров Ирина Леонидовна, к.э.н.

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Управление персоналом»

Направление подготовки:	<u>23.03.01 – Технология транспортных процессов</u>
Профиль:	<u>Организация перевозок и управление на железнодорожном транспорте (прикладной бакалавриат)</u>
Квалификация выпускника:	<u>Бакалавр</u>
Форма обучения:	<u>очная</u>
Год начала подготовки	<u>2017</u>

Одобрено на заседании Учебно-методической комиссии института Протокол № 1 06 сентября 2017 г. Председатель учебно-методической комиссии  Э.М. Луценко	Одобрено на заседании кафедры Протокол № 2 04 сентября 2017 г. Заведующий кафедрой  Н.Е. Разинкин
---	---

Москва 2017 г.

1. Цели освоения учебной дисциплины

Курс «Управление персоналом» направлен на изучение практических и теоретических положений кадрового менеджмента.

Цель дисциплины «Управление персоналом» – подготовка студентов к управленческой деятельности, освоение студентами специфики работы с персоналом как важнейшим ресурсом организации.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Управление персоналом" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его базовую часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ОК-3	способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности
ОК-4	способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности
ОК-6	способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

2 зачетные единицы (72 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Лекции проводятся в традиционной классно-урочной организационной форме, по типу управления познавательной деятельностью и являются традиционными классическими лекционными (объяснительно-иллюстративные). Практические занятия организованы с использованием технологий развивающего обучения. Часть практического курса выполняется в виде традиционных практических занятий (объяснительно-иллюстративное решение задач) в объёме 6 часов. Остальная часть практического курса (6 часов) проводится с использованием интерактивных (диалоговых) технологий, в том числе разбор и анализ конкретных ситуаций; технологий, основанных на коллективных способах обучения, а так же с использованием компьютерной тестирующей системы. Самостоятельная работа студента организована с использованием традиционных видов работы и интерактивных технологий. К традиционным видам работы (23 часа) относятся отработка лекционного материала и отработка отдельных тем по учебным пособиям. К интерактивным (диалоговым) технологиям (10 часов) относится отработка отдельных тем по электронным пособиям, подготовка к текущему и промежуточному контролю, интерактивные консультации в режиме реального времени по специальным разделам и технологиям, основанным на коллективных способах самостоятельной работы студентов..

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1

Человеческий фактор в трудовой деятельности

Тема: Становление наук и труде и персонале. Управление человеческими ресурсами.

Тема: Трудовые ресурсы и проблема занятости. Классификация персонала.

РАЗДЕЛ 2

Методология управления персоналом

Тема: Современная концепция управления персоналом.

Тема: Принципы и методы построения систем управления персоналом.

Тема: Методы управления персоналом.

Тема: Кадровый мониторинг. Обучение персонала организации.

РАЗДЕЛ 2

Мотивация трудовой деятельности персонала.

Тема: Развитие системы мотивации. Ее роль в трудовой деятельности индивида. Современные подходы к теории мотивации.

Тема: Экономическая и социальная эффективность мотивации. Управление производительностью на основе мотивации. Значение партисипации. Стили управления.

Зачет

РАЗДЕЛ 3

Система управления персоналом

Тема: Цели и функции и системы управления. Организационная структура системы управления персоналом.

Тема: Кадровое и делопроизводственное обеспечение. Информационно-техническое, нормативно-методическое и правовое обеспечение.

РАЗДЕЛ 4

Стратегическое управление персоналом организации

Тема: Разработка стратегии управления персоналом. Классификация. Сущность стратегии управления. Ее составляющие.

РАЗДЕЛ 5

Планирование работы с персоналом

Тема: Сущность, цели и задачи кадрового планирования. Определение потребностей в персонале.

РАЗДЕЛ 6

Организация оплаты труда. Условия и интенсивность труда

Тема: Принцип формирования доходов в рыночной экономике. Структура доходов сотрудника предприятия. Организация оплаты труда. Общая характеристика условий труда. Оценка степени интенсивности труда.