

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))

АННОТАЦИЯ К
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Управление персоналом

Специальность: 23.05.05 – Системы обеспечения движения поездов

Специализация: Телекоммуникационные системы и сети железнодорожного транспорта

Форма обучения: Очная

Общие сведения о дисциплине (модуле).

Формирование у обучающихся теоретических знаний по управлению персоналом, приобретение обучающимися знаний и практических навыков по разработке и применению технологий управления персоналом и его развитием, а также умением выявлять проблемы в области управления персоналом организации и находить способы их решения.

Задачи дисциплины:

1. Овладеть понятийным аппаратом в области управления человеческими ресурсами;

2. Знать ретроспективу концепций управления человеческими ресурсами (УЧР); 3. Знать стратегии осуществления деятельности по УЧР в соответствии с фазами развития предприятия и стратегий его развития; 4. Знать принципы и методы осуществления кадровой работы; 5. Планировать человеческие ресурсы, планировать процессы найма и отбора персонала в организацию; 6. Формировать систему оценки и аттестации различных категорий работников и результатов их труда, проводить адаптацию

работников; 7. Планировать профессиональное развитие персонала, карьеры, а так же строить систему стимулирования и мотиваций персонала.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 3 зачетных единиц (108 академических часа(ов)).